

SEDISA Memoria 2017

www.sedisa.net @SEDISA_NET



- I. *Presentación*
- II. *Cifras 2017*
- III. *Estructura*
- IV. *21 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria*
- V. *Actividades 2017*
- VI. *Acuerdos de Colaboración*
- VII. *Entidades Colaboradoras y Socios Protectores*



*Memoria
2017*

1. Presentación



Para la Sociedad Española de Directivos de la Salud, 2017 comenzó dando a conocer el Plan Estratégico para SEDISA para los próximos dos años, tanto a socios como de forma externa. En el ámbito interno, se clasificaron como objetivos más importantes, por orden, mejorar la satisfacción por parte de los socios, así como el sentimiento de pertenencia a la Sociedad y aumentar el número de miembros. Para llegar a conseguir estos objetivos, se han determinado un total de seis líneas estratégicas: añadir más valor cualitativo en los servicios, aumentar la participación de los socios, aportar cohesión y solidez a la estructura organizativa de la Sociedad, mejorar la comunicación interna e incrementar los servicios ofrecidos a los socios.

Y así, en el inicio de 2017, SEDISA puso en marcha la Oficina de Asistencia Jurídica al Socio con atención personalizada, a través de la que los socios pueden contar con actuaciones extrajudiciales en Derecho Civil, Derecho Mercantil, Derecho Administrativo y actuaciones extrajudiciales y judiciales comunes a todas estas materias, siempre que estén relacionados con el ejercicio profesional y laboral.



Memoria
2017

Al mismo tiempo que continuamos trabajando para ofrecer el mayor valor y más cualitativo a los miembros de la Sociedad, desde el punto de vista externo, nos enfrentamos con ilusión al trabajo de consolidar SEDISA como referente en el sector, con los objetivos de materializar y sistematizar la profesionalización de los directivos de la salud, liderar la evolución hacia una gestión sanitaria de calidad y eficiente y ser portavoz ante las autoridades sanitarias. Para empezar esta perspectiva, se establecieron los siguientes objetivos, por orden de importancia: profesionalización de los directivos de la salud, conseguir una gestión sanitaria de calidad, consolidarse como portavoz ante las autoridades sanitarias, la representatividad de los directivos de la salud y ser motor de la

evolución del modelo sanitario. Para ello, se establecieron ocho líneas estratégicas de trabajo principales:

1. Trabajar para la profesionalización de los directivos de la salud
2. Trabajar por la puesta en valor de la gestión sanitaria profesionalizada ante la sociedad y pacientes
3. La formación
4. Responsabilidad Social Corporativa y Ética
5. Posicionar SEDISA como portavoz ante las autoridades sanitarias
6. Innovación e Investigación
7. Liderar el cambio de modelo hacia la calidad y la eficiencia
8. Establecer Alianzas Estratégicas con otras entidades, universidades, etcétera, tanto nacionales como internacionales

Pero si ha habido un hito destacado en

2017, éste ha sido la celebración del 20 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria en Sevilla en el mes de marzo, presidido por Manuel Huerta y con un total de 2.830 asistentes.

Este año ha sido, además, el de consolidación de la estructura autonómica de SEDISA, con la creación de las Agrupaciones Territoriales de Galicia, Asturias-Cantabria y Levante, que se unen junto a la de Madrid para impulsar el trabajo autonómico por la profesionalización de los directivos y la gestión sanitaria de calidad. Y el de la consolidación de los Comités de Trabajo creados a finales de 2016, con la proclamación de la nueva Junta Directiva; así durante todo el año han iniciado proyectos que se verán finalizados en 2018.



Agradezco, en primer lugar, a los socios que han confiado y confían en la labor de la Sociedad –al finalizar 2017, SEDISA creció hasta 1.511 miembros-, en segundo lugar, a cada uno de los miembros de la Junta Directiva, que hacen posible que nuestros objetivos y líneas estratégicas se materialicen, y a los colaboradores que de una u otra forma nos acompañan en este trabajo y compromiso con los directivos de la salud, la gestión y el sistema sanitario, los pacientes y ciudadanos.

*Dr. Joaquín Estévez Lucas
Presidente*



11. Cifras 2017



Casi **1.000** impactos en medios de comunicación, con una audiencia estimada en 68 millones



3.200 asistentes a foros y jornadas organizadas por SEDISA

Más de **1.500** socios



3.885 seguidores en Twitter



Casi **150** directivos participantes en los programas de formación



Datos de socios en 2017

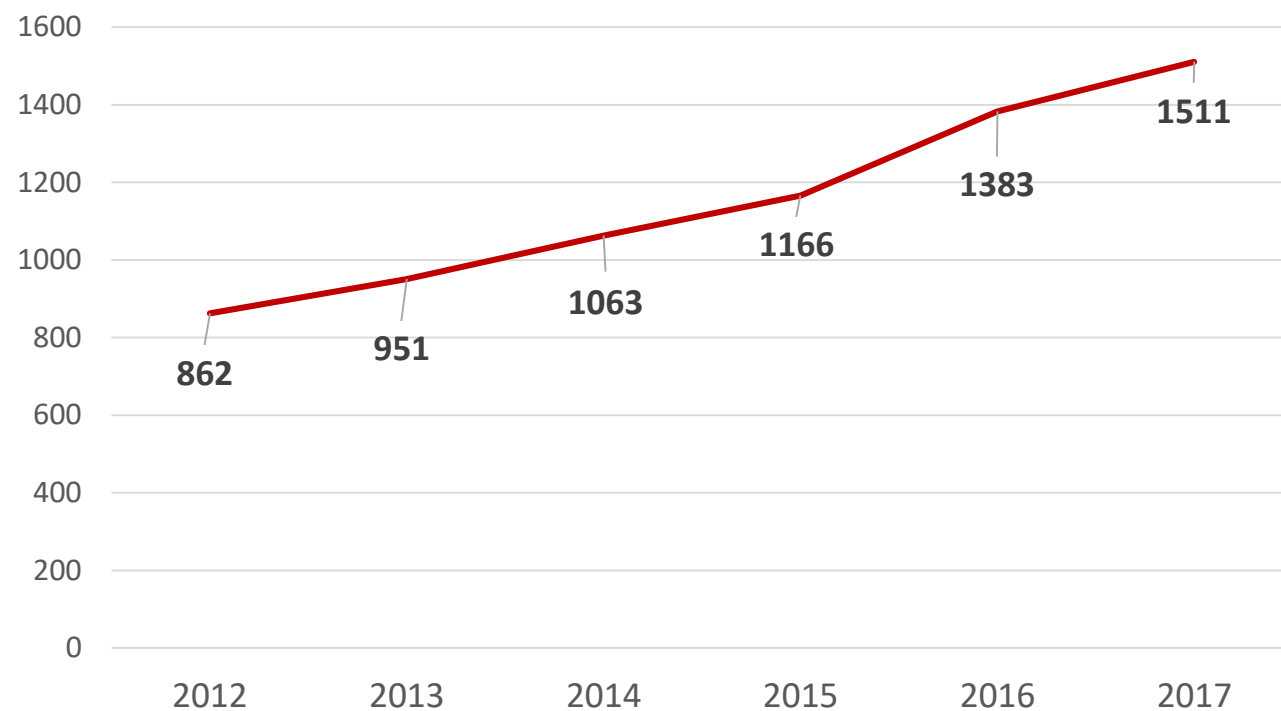
Socios: 1.511

Altas en 2017: 246

Bajas en 2017: 118



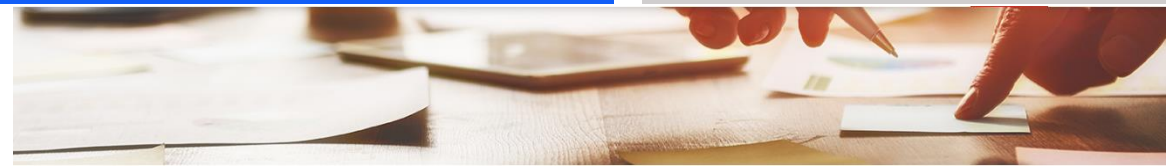
Aumento del nº de socios



III. Estructura



Memoria
2016



Organización Territorial: Delegados



Agrupación Territorial de SEDISA en la Comunidad de Madrid



Miembros

- **Félix Bravo Sanz**
Presidente y Director Gerente del Hospital
Universitario Príncipe de Asturias
- **José Soto Bonel** 
Vicepresidente y Director Gerente del Hospital
Universitario Clínico San Carlos
- **Domingo Del Cacho Malo**
Secretario. Director Gerente Hospital
Universitario Severo Ochoa
- **Miguel Ángel Andrés Molinero**
Vocal y Director Gerente Hospital
Universitario La Princesa
- **Ricardo Herranz Quintana** 
Vocal y Director Gerente Hospital
Universitario Gregorio Marañón
- **Juan José Fernández Ramos** 
Vocal y Consejero Delegado del Hospital
Universitario Mondoa
- **Manuel Vilches Martínez** 
Vocal y Director del Hospital NISA Pardo
de Aravaca

Organización Territorial: Agrupaciones

Las Agrupaciones Territoriales de **SEDISA**, cuya formación está contemplada en los Estatutos de la Sociedad, comparten los objetivos y compromisos que se ha marcado y que defiende la organización en el ámbito nacional. Entre sus objetivos está representar a **SEDISA** e incrementar su visibilidad en cada comunidad, así como potenciar diferentes actividades formativas.

Agrupación Territorial de SEDISA Asturias - Cantabria



Miembros

- **Miguel Javier Rodríguez** 
Presidente y Gerente del Área Sanitaria 5 de Asturias- Gijón
- **Jose Pablo Berros Fombella** 
Secretario y Subdirector de Asistencia Sanitaria y Salud Publica Area 1
- **Julián Pérez Gil**
Vocal y Gerente del Servicio Cántabro de Salud
- **Fernando Gallego Rodríguez** 
Vocal y J.S.Inspección de P.C.yS. sanitarios
Consejería de Sanidad. Principado de Asturias
- **L. Pablo Corral Collantes**
Vocal y Director General del Grupo Igualatorio
- **Jose Luis Bilbao León**
Jefe de Unidad del Servicio de Admisión y Documentación Clínica del Hospital Universitario Marqués de Valdecilla

Agrupación Territorial de SEDISA Galicia



Miembros

- **Eloína Núñez Masid**
Presidenta y Gerente de la Gerencia de Gestión Integrada de Santiago de Compostela
- **José Antonio Ortigueira Espinosa**
Secretario y Director de Procesos de Soporte
Complejo Hospitalario Universitario de Ourense,
Gestión Integrada de Ourense, Verín y El Barco de
Valdeorras
- **María Holanda Rodríguez Vázquez**
Vocal y Médico de Admisión y Documentación
Clínica
Hospital de Vigo
- **Emilio Camino Fernández**
Vocal y Director de Recursos Económicos
Gerencia de Gestión Integrada de La Coruña
- **Pedro Molina Coll** 
Vocal y Director de Procesos con ingreso de la
Gerencia Integrada de La Coruña
- **Ángel Facio Villanueva** 
Vocal y Gerente de Gestión Integrada de Ferrol

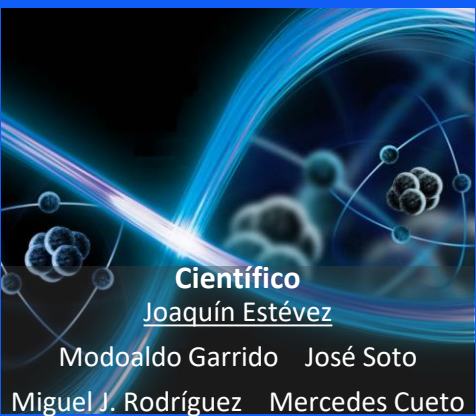
Agrupación Territorial de SEDISA Levante



Miembros

- **Francisco Dolz Sinisterra**
Presidente y Gerente del Departamento de Salud de Valencia -Hospital Doctor Peset
- **José Francisco Sedes Romero**
Vicepresidente y Director Gerente del Área de Salud II- Cartagena
- **Roberto Ferrándiz Gomis** 
Secretario y Subdirector de desarrollo en Ribera Salud
- **Miguel Ángel García Alonso**
Vocal y Gerente del Departamento de Salud de Alicante- Hospital General Universitario
- **Sergio García Vicente**
Vocal y profesor de gestión sanitaria y salud pública en la Universidad Católica de Valencia
- **Mariano Guerrero** 
Vocal y Director de Planificación y Proyectos en Ribera Salud
- **Juan Antonio Marqués Espí** 
Vocal y Director Gerente del Área VII Hospital General Universitario Reina Sofía de Murcia

Organización Transversal: Comités de Trabajo



Científico
Joaquín Estévez
Modoaldo Garrido José Soto
Miguel J. Rodríguez Mercedes Cueto



Gobernanza de las Inst. Sanitarias
Pere Valribera
Joaquín Estévez Cristina Granados
Dolores Acón Ignacio López Puech
Juan Antonio Marqués Manuel Huerta
César Pascual Ramón Ares



Relaciones Institucionales
Joaquín Estévez
Modoaldo Garrido Manuel Vilches
Ramón Ares



Profesionalización
Modoaldo Garrido
Mariano Guerrero J.M. Pérez Gordo
Manuel Huerta Juan Fdez Nager
Roberto Ferrándiz Isabel Hdez Utrera
Mercedes Cueto Jesús Sanz



RSC y Ética
Anna Rodríguez Cala
Jon Guajardo Isabel Hernández Utrera
José Soto Juan Antonio Marqués



Innovación y Sostenibilidad
Jon Guajardo
José M. Pérez Gordo Ignacio L. Puech
Juan Antonio Marqués Manuel Vilches
Mercedes Cueto Carlos Arenas



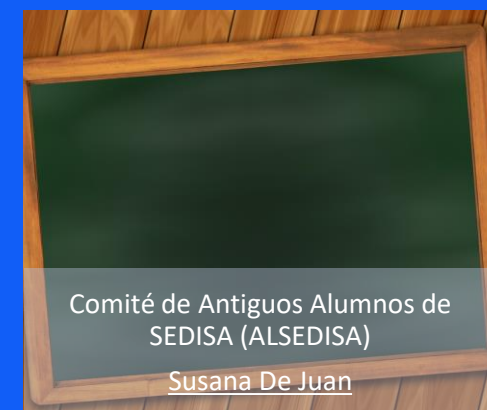
Internacionalización
José Soto
Jon Guajardo Carlos Mur Dolores Acón
Manuel Vilches Albert Cañís



Comunicación, RRSS y Publicaciones
Carlos Mur
Juan A. Marqués Carlos Arenas
Julio Villalobos
Isabel Chacón Carmen Duro



CONGRESO NACIONAL DE HOSPITALES Y GESTIÓN SANITARIA
Sevilla, 29, 30 y 31 de marzo de 2017
20 Congreso Nacional de Hospitales
Manuel Huerta
Ramón Ares



Comité de Antiguos Alumnos de SEDISA (ALSEDISA)
Susana De Juan

Con el fin de impulsar, canalizar y optimizar las líneas de trabajo de **SEDISA**, se han constituido diferentes Comisiones de Trabajo y Grupos Técnicos. Gracias a esta iniciativa, se trabaja de forma transversal y se saca el máximo partido al conocimiento, visión y experiencia de los miembros de la Junta Directiva y de la Sociedad en general.

Reuniones de Junta Directiva y Asamblea

Junta Directiva

10 de marzo (Bilbao)

6 de julio (Salamanca)

17 de noviembre (Barcelona)

11 de diciembre (Madrid)



Asamblea

17 de enero (Madrid)

6 de julio (Salamanca)

21 de septiembre (Madrid)

20 de noviembre (Madrid)



IV. 20 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria



PRESENCIA EN EL CONGRESO

Modalidad

Presidencia y Miembros de los Comités Científico y Organizativo	179
Ponentes y Moderadores (no incluidos ya en el apartado anterior)	138
Congresistas (inscripciones individuales)	1.422
Congresistas (invitados nominales por la organización del Congreso)	109
Congresistas (invitados nominales por entidades colaboradoras)	455
Pases de Prensa (invitados nominales por la organización del Congreso)	39
Pases de Expositores (invitados innominados por entidades expositoras)	488

TOTAL ASISTENTES 2.830

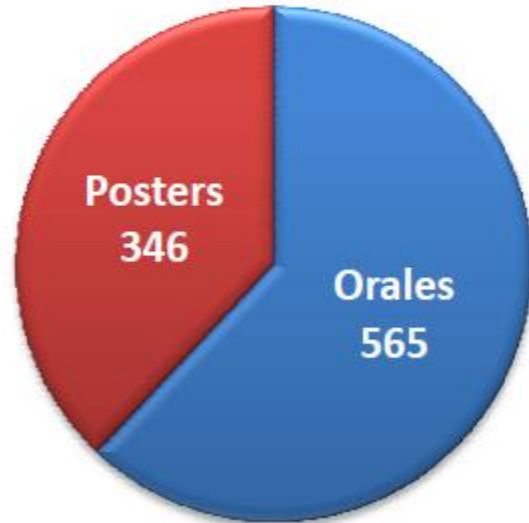
congreso sanitario con mayor número de asistentes celebrados hasta la fecha en Sevilla



Memoria
2017

COMUNICACIONES AL CONGRESO

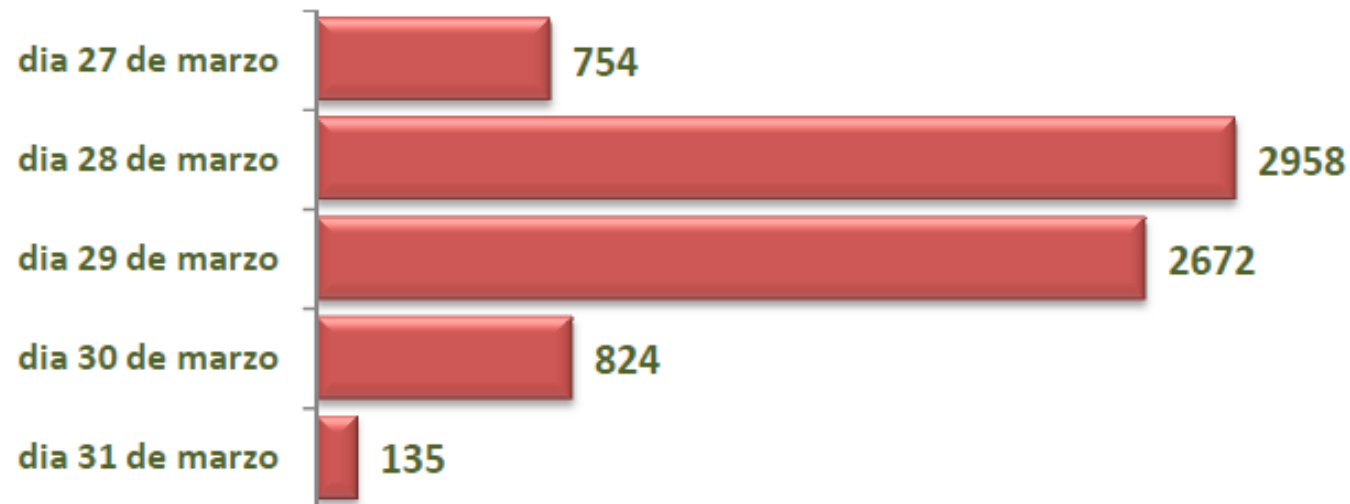
➡ Se han recibido y aceptado un total de **911 trabajos**



- ➡ El **Ratio de Asistentes / Comunicación** aceptada ha sido de **2,53** (sin contar pases de prensa ni de expositores)
- ➡ Han sido concedidos cinco premios a las **mejores Comunicaciones Orales**:
 - ➡ Línea Temática 1.- Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía
 - ➡ Línea Temática 2.- Hospital Universitario 12 de Octubre (Madrid)
 - ➡ Línea Temática 3.- Hospital Universitario 12 de Octubre (Madrid)
 - ➡ Línea Temática 4.- Hospital de Manises (Valencia)
 - ➡ Línea Temática 5.- Hospital Clínico San Carlos (Madrid)
- ➡ Han sido concedidos cinco premios a los **mejores Posters**:
 - ➡ Línea Temática 1.- Hospital Universitario Puerta del Mar (Cádiz)
 - ➡ Línea Temática 2.- Área de Gestión Sanitaria Sur de Granada
 - ➡ Línea Temática 3.- Hospital Universitario Vall d'Hebrón (Barcelona)
 - ➡ Línea Temática 4.- Unió Consorci Formació (Barcelona)
 - ➡ Línea Temática 5.- Agencia Pública Empresarial Sanitaria Bajo Guadalquivir (Sevilla)

WEB Y APP DEL CONGRESO

- ➡ **página Web** - www.20congresohospitales.org
- ➡ El Congreso ha contado además con una **App** accesible desde los diversos sistemas operativos (iOs, Android, Windows Phone, y otros).
- ➡ Tanto en la página Web como en la App es posible acceder a **videos de las sesiones plenarias**, video **resumen final**, así como a una **galería de fotos**
- ➡ El uso de esta herramienta (App) ha sido muy importante, y el numero de accesos a la misma se han distribuido de la siguiente forma durante los días de actividad congresual:



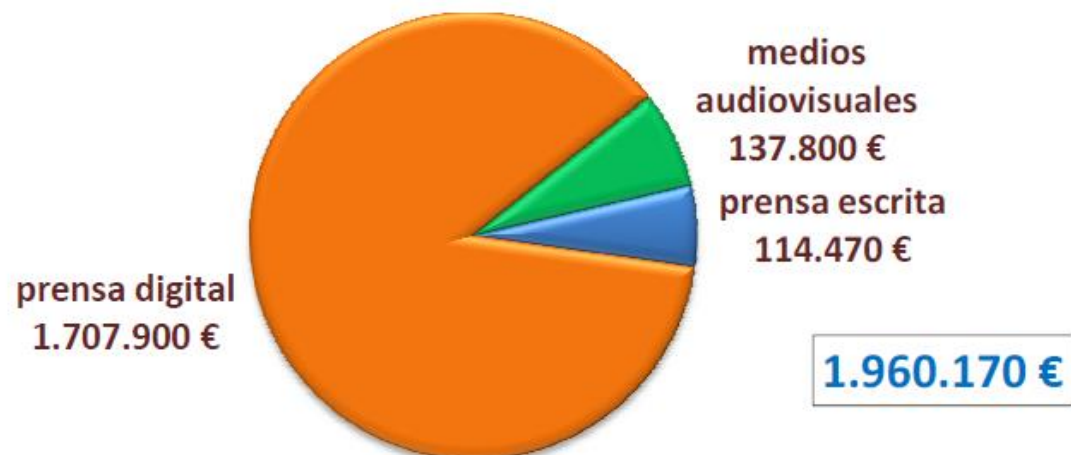
REPERCUSION MEDIATICA

Medios de comunicación (incluye las tres Jornadas Precongresuales y el propio Congreso)

➡ *Impactos alcanzados: 403*



Valor Equivalente Publicitario (VEP): recoge el valor publicitario (tarifa oficial) de los espacios ocupados por el Congreso en los diferentes medios de comunicación



Twitter (#Hospitales2017)

≡ Impresiones	33.407.275
≡ Posts	10.834
≡ Media	35 tuits / hora – 5 tuits / tuitero
≡ Tuitearon	2.133 personas
≡ Lugar nº 15	entre los congresos más tuiteados hasta la fecha en el mundo

De forma previa al 20 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria, pero en el marco del mismo, se celebraron durante 2016 dos jornadas precongresuales, una en Cádiz, el 16 y 17 de junio, y la segunda en Córdoba, el 3 y 4 de noviembre de 2016.

En la primera de ellas se presentó el documento “El Futuro de los Hospitales”, editado por la Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP) y que contó con la participación de un amplio grupo de personas con diferentes trayectorias profesionales.

Por otra parte, durante la segunda de las jornadas precongresuales, se concluyó que la creciente incorporación de la tecnología a la gestión hospitalaria no solo ayudará a mejorar la eficiencia de los procesos, sino que también contribuirá a humanizar la medicina.



V. Actividades 2017



Trabajando por la
profesionalización de los directivos
y de la gestión sanitaria

Formando para
profesionalizar



Fomentando el encuentro y el
networking

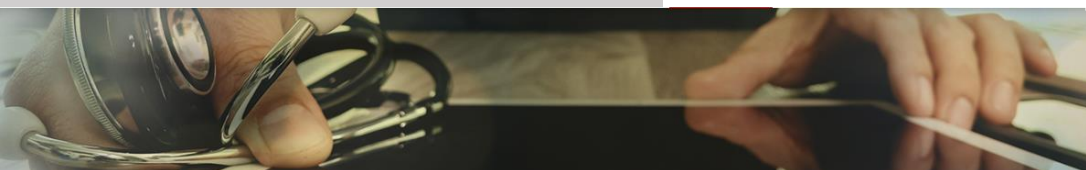
Generando innovación y
conocimiento como motor del cambio



Compartiendo comunicación



Memoria
2017





Trabajando por la profesionalización de los directivos y de la gestión sanitaria

ACTUALIZACIÓN DEL **INFORME SEDISA** sobre la Profesionalización de los Directivos de la Salud

Comité de Profesionalización de SEDISA

Autor y coordinador

Dr. Mariano Guerrero Fernández

Secretario General de la Sociedad Española de Directivos

de la Salud (noviembre 2006- octubre 2016)

Responsable del Comité de Profesionalización

de SEDISA (diciembre 2015- octubre 2016)

Catedrático de Gestión y Planificación

Sanitaria de la Universidad Católica de Murcia (UCAM)



sedisa

sociedad
española de
directivos
de la salud

Diciembre de 2016

*Presentación de la
Actualización del
Informe SEDISA sobre la
Profesionalización de
los Directivos de la
Salud en el 20 Congreso
Nacional de Hospitales y
Gestión Sanitaria*

El Informe consta de dos amplios apartados: el primero, en el que se ha realizado un recorrido por la evolución de acontecimientos en los últimos tres años, el balance de la situación actual y una aproximación al “atlas” de la profesionalización de los directivos de la salud desde el punto de vista de las comunidades autónomas, y el segundo, en el que a partir del análisis realizado se definen las medidas prioritarias para la profesionalización y se describe el perfil del directivo de la salud, desde el punto de vista de la experiencia profesional, sus competencias y la formación.

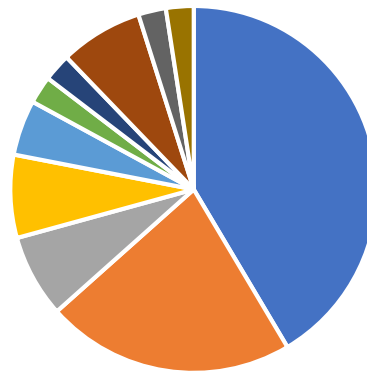


Máster Universitario en Gestión y Planificación Sanitaria

Máster organizado por la **Fundación SEDISA** y la **Universidad Europea** dirigido a directivos con responsabilidad en el sector salud, tanto en el ámbito privado como público. Su programa se desarrolla de octubre a junio en dos modalidades: semipresencial y online.

En el curso académico comenzado en octubre de 2017 se contó con 41 alumnos matriculados

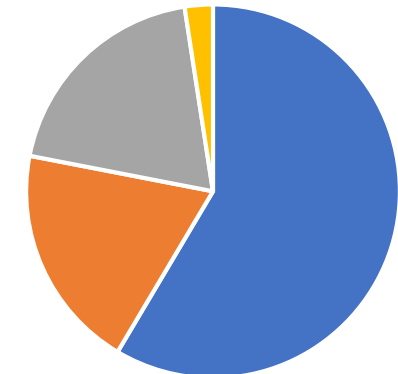
Formación académica



- Médicos
- Enfermeros
- Economistas
- Ingenieros
- Químicos
- Biólogos
- Odontólogos
- A.D.E.
- Psicologa
- Veterinaria
-

Perfiles de los alumnos matriculados: Alto porcentaje de **médicos** y personal de **enfermería** de los cuales **más de 20 alumnos** pertenecen a la **Sanidad Pública**. Además, **12 alumnos** provienen de la **industria y/o ámbito empresarial**.

Sector



- Sanidad Pública
- Sanidad Privada
- Industria/empresa
- Otros

Formando para profesionalizar



Programa de capacitación directiva para gestores sanitarios en el entorno de la simulación virtual ExperiON

80 alumnos matriculados en 2017



Login de Acceso

Usuario o contraseña no válidos

Entrar

Coordinado por Modoaldo Garrido, responsable del Comité de Profesionalización de SEDISA, se trata de un Programa de formación directiva desarrollado en el entorno de la simulación, diseñado por gestores con amplia experiencia en el sector. A través de casos prácticos virtualizados, el usuario obtiene la capacitación operativa para afrontar realidades que puede encontrarse en su vida profesional. Los progresos de cada intento quedan registrados y permiten conocer los fallos y puntos complejos para de este modo tener herramientas de resolución ante estas situaciones.

Formando para profesionalizar

Talleres ExperiON de Simulación en Gestión



adilemateam.com/

Miércoles 22 de noviembre
Madrid. Torre Espacio (Ps. de la Castellana, 259D. Planta 18, Sala 3)

AGENDA

15:00-16:00h

Recepción y cocktail

16:00-16:30h

Bienvenida y presentación del programa

Ponentes: César Pascual, Director general de coordinación de Asistencia Sanitaria. Madrid
Modoaldo Garrido, Vicepresidente de SEDISA y coordinador del programa
Quintiliano Pérez, Director de cuentas hospitalarias y acceso al mercado de MSD

16:30-17:15h

Presentación y discusión del caso

"Diseño de un Cuadro de Mando para monitorizar el área económica de un Hospital"
Ponentes: Dr. Juan Carlos Alonso Punter, Director económico financiero del Hospital Universitario Fundación de Alcorcón.

17:15-18:00h

Presentación y discusión del caso

"Diseño de un sistema de vigilancia epidemiológica"
Ponentes: Dra. Yolanda Fuentes Rodríguez, Servicio de medicina preventiva. Hospital Clínico Universitario San Carlos. SERMAS

18:00-18:30h

Despedida y cierre

Martes 28 de noviembre
BARCELONA. Hotel Olívia Balmes. Calle Balmes, 117

AGENDA

15:00-16:00h

Recepción y cocktail

16:00-16:30h

Presentación del programa

Ponentes: Modoaldo Garrido, Vicepresidente Primero de SEDISA y Coordinador del Programa
Dr. Pere Vallribera Rodríguez, Presidente de la Societat Catalana de Gestió Sanitària, Director Gerente del Hospital San Juan de Dios de Lérida.
Félix del Valle, Director Unidad de Negocio de Oncología, MSD.

16:30-17:15h

Presentación y discusión del caso:

"Diseño de un órgano de gobierno del hospital, (composición y funciones), de un equipo directivo del hospital, y del modelo de organización asistencial"

Ponentes: Dr. Pere Vallribera Rodríguez, Presidente de la Societat Catalana de Gestió Sanitària, Director Gerente del Hospital San Juan de Dios de Lérida.

17:15-18:00h

Presentación y discusión del caso:

"Despliegue de un programa de hospitalización a domicilio (UHD): beneficios y efectos sobre el control de la infección nosocomial en el hospital."

Ponentes: Dr. Oriol Estrada Cuxart, Director de Procesos Transversales de la Gerencia Territorial Metropolitana Norte, SCS.

Durante 2017, se han celebrado dos Talleres ExperiON de Simulación en Gestión, en los que se ha presentado el programa formativo de mano de sus autores y en torno a la presentación y discusión de dos de los casos del mismo.



Directivos 2.0: Formación Digital

- Proyecto de formación digital, en colaboración con el Campus Sanofi, con link en la web de SEDISA, desde el que se redireccionará a una web SEDISA& Campus Sanofi.
- Durante el primer año del proyecto los cursos fueron los siguientes:
 - Cómo organizar tus documentos
 - Mejorar la comunicación a través de los canales digitales
 - Mejora tus presentaciones
 - Curso de LinkedIn
 - Curso de Twitter
 - Curso de Marca Personal
 - Universo Google: Gmail, Google Drive, Calendar...
 - Curso de búsquedas inteligentes: Cómo crear espacios digitales con toda la información necesaria para la gestión. (Curso acreditado)



Formando para profesionalizar

Seminario de Gestión Clínica para responsables de las Unidades de Hemodinámica de hospitales públicos y privados de la Comunidad de Madrid (Madrid, 21 de junio)

El objetivo del Seminario *Evaluación de procesos y resultados en las unidades de hemodinámica* se organizó con el objetivo de constituir un foro de diálogo entre expertos de gestión de las Unidades de Hemodinámica de los hospitales de la Comunidad de Madrid, donde compartir experiencias en evaluación de procesos y resultados clínicos como herramienta eficaz y eficiente de gestión, analizando la situación actual y compartiendo buenas prácticas de éxito.



PROCESOS
EFICIENCIA
CALIDAD
PLANIFICACIÓN
RESULTADOS
PACIENTES

SEMINARIO GESTIÓN CLÍNICA



EVALUACIÓN DE
**PROCESOS Y
RESULTADOS**
EN LAS UNIDADES
DE **HEMODINÁMICA**

21 de junio de 2017
Fundación ONCE
C/ Sebastián Herrera, 15. Madrid



sedisa
sociedad española de directivos de la salud

fundación sedisa
fundación española de directivos de la salud

Con el patrocinio de: **AstraZeneca** 





Fomentando el encuentro y el networking

Networking SEDISA. Retos asistenciales en las enfermedades oncohematológicas poco frecuentes (Madrid, 16 de febrero)

Los importantes avances en el manejo de las neoplasias hematológicas en los últimos años han repercutido en un incremento de la supervivencia de los pacientes oncohematológicos, si bien existen diversos retos asistenciales que conllevan que hematólogos, farmacéuticos de hospital y directivos de la salud trabajen en la misma dirección y con el paciente como objetivo final. Éste fue el fin principal del Networking SEDISA sobre Retos Asistenciales en las enfermedades oncohematológicas poco

frecuentes que se celebró en Madrid, con la participación de expertos de los tres ámbitos: hematólogos, farmacéuticos de hospital y directivos de la salud. En palabras de Carlos Mur, miembro de la Junta Directiva de SEDISA, *“en concreto, se ha tratado de analizar la situación de este tipo de enfermedades en nuestro país y definir las prioridades en la gestión de estas patologías”*.

Con la colaboración de:



Madrid, 16 de febrero de 2017
Fundación ONCE. Sala 3. C/ Sebastián Herrera, 15



Fomentando el encuentro y el networking

1 Conferencia del Ciclo 'Claves para la evolución del modelo sanitario'. (Madrid, 6 de marzo)

Independientemente del modelo sanitario, es prioritario impulsar la evolución del sistema en torno a la transformación hacia la calidad y la sostenibilidad, que sea capaz de atender y gestionar una población envejecida con un predominio absoluto de enfermedades crónicas y unos pacientes cada vez más formados y activos en la gestión de su salud y su enfermedad. Ello implica llevar a cabo, entre otras medidas, la integración de subsistemas

asistenciales y sociales a favor del paciente, el cambio en la gestión de los sistemas, las organizaciones y las personas, la integración de la colaboración público-privada en la estrategia sanitaria, la profesionalización de la gestión sanitaria e impulsar el despliegue de las TIC.

Éstos fueron algunos de los temas analizados por **Candela Calle Rodríguez, directora gerente del Instituto Catalán de la Salud (ICS), y César**

Pascual Fernández, director general de Coordinación de Asistencia Sanitaria de la Comunidad de Madrid, durante la primera de las Conferencias '**Claves para la Evolución del Modelo Sanitario**', organizadas por la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), Ilunion y Fundación ONCE, y que se celebró con la colaboración de Janssen.



Haz [CLIC](#) para acceder al vídeo



Fomentando el encuentro y el networking

Foro sobre Innovación 'eHealth: Las TIC al servicio de la salud de las personas (Bilbao, 10 de marzo de 2017)

Alrededor de 100 profesionales de los equipos directivos de Osakidetza y el Departamento de Salud del Gobierno Vasco se dieron cita el 10 de marzo de 2017 en Bilbao para analizar dos de los retos más importantes de la implementación de las TIC en salud: la relación entre la tecnología y la humanización de la salud y la utilidad del Big Data y Small Data en el ámbito de la salud.

están llevando a cabo en el marco de la eHealth, así como crear un punto de encuentro donde profesionales sanitarios, responsables de los sistemas informáticos y directivos analicen hacia dónde se debe seguir trabajando”.

Por otra parte, lejos de sustituir el papel del médico, las TIC facilitan la comunicación con los pacientes y la propia labor de los profesionales sanitarios. En palabras de **José Manuel Ladrón de Guevara Portugal, director gerente de la OSI Donostialdea**, “no podemos olvidar que el fin último es el paciente y que la aplicación de la tecnología en salud debe girar en torno a la mejora de la calidad

BERRIKUNTZARI BURUZKO FOROA
e-Health: IKTak pertsonen osasunaren zerbitzura

Osakidetza
BARRUALDE-GALDAKAO ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA BARRUALDE-GALDAKAO

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

OSASUN SAILA
DEPARTAMENTO DE SALUD

sedisa
sociedad española de
directivos de la salud

e-Health: IKTak
pertsonen
osasunaren
zerbitzura

FORO sobre INNOVACIÓN
e-Health: Las TICs al servicio de la salud de las personas

Babeslea / Con la colaboración de:
janssen

#eHealthSEDISA @SEDISA_NET



Fomentando el encuentro y el networking

Workshop
Interautonómico SEDISA.
Innovación y retos
asistenciales en terapias
respiratorias
(Madrid, 4 de abril)

Workshop
Interautonómico
SEDISA

Innovación y retos
asistenciales en
terapias respiratorias



Madrid, 4 de abril de 2017
Sala de Patronato de la Fundación ONCE
C/ Sebastián Herrera, 15. Madrid

 **sedisa**
sociedad española de
directivos de la salud

Secretaría Técnica SEDISA
Tel.: 91 416 92 80 • secretaria@sedisa.net

La experiencia del modelo asistencial en terapias respiratorias domiciliarias pone de manifiesto que la **atención al paciente crónico complejo exige una adecuada coordinación entre niveles asistenciales** y, por lo tanto, la vía definitiva para introducir **cambios organizativos en el sistema sanitario**, que no solo faciliten la **mejoría clínica** del paciente, sino que además **garanticen una asistencia sanitaria a largo plazo**.

Durante este Workshop, se puso de manifiesto que la incorporación de programas específicos para la gestión de pacientes crónicos complejos como ALERTA, diseñado para los pacientes con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica (EPOC), implican una monitorización continuada del paciente desde su domicilio, le hacen protagonista del control de su enfermedad y permiten la detección /atención precoz ante cualquier complicación.



Fomentando el encuentro y el networking

Foro Políticas de Salud Pública de Hepatitis C en Castilla y León. Resultados y retos (Valladolid, 26 de abril de 2017)



Dos años después del lanzamiento del Plan Estratégico para el Abordaje de la Hepatitis C, un centenar de profesionales sanitarios y directivos de Salud de Castilla y León se dieron cita en la Jornada Políticas de Salud Pública de Hepatitis C en Castilla y León, que ha tenido lugar en el Hospital Universitario Río Hortega de Valladolid. El encuentro se centró en la evaluación de los resultados obtenidos y los retos que aún quedan por cubrir.





Fomentando el encuentro y el networking

Jornada Científica Extraordinaria. Gestión Sanitaria y Resultados Clínicos (Madrid, 27 de abril)

El sistema sanitario debe girar en torno a la evaluación continua, desinvertir y reinvertir en lo que verdaderamente aporta valor y convertir los resultados en conocimiento. Éste es el primer paso para dejar de hablar de evolución y empezar a hablar de revolución. Una revolución que pasa por optimizar lo que las nuevas TIC aportan a profesionales sanitarios y directivos de la salud, bajo el liderazgo —fundamental y prioritario— de líderes que impulsen las tecnologías y, al mismo tiempo, pongan en valor la labor humana en la sanidad. Y una revolución que, lejos de empeorar la sostenibilidad, garantice la existencia de un sistema sanitario de

calidad, universal y gratuito.

Consolidar el marco idóneo para que clínicos y directivos de la salud trabajen conjuntamente en esta línea ha llevado a la Organización Española de Hospitales y Servicios de Salud (OEHS), la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y la Real Academia Nacional de Medicina (RANM) a organizar esta Jornada Científica Extraordinaria. 'Gestión Sanitaria y resultados clínicos' dio cita a clínicos y directivos con el objetivo de aunar esfuerzos, liderazgo e iniciativas para trabajar por ofrecer la mejor sanidad posible a ciudadanos y pacientes.

Jornada Científica Extraordinaria

27 de abril de 2017

Gestión sanitaria y resultados clínicos

OEHS
Organización Española de Hospitales y Servicios de Salud



**REAL ACADEMIA
NACIONAL DE MEDICINA**



Fomentando el encuentro y el networking

Comité Organizador - Científico

SEDISA	Modoaldo Garrido / Joaquín Estévez Lucas
SECA	Manel Santfina / Emilio Ignacio García
OMC	Serafín Romero / José M. Garrote
SEOR	Pedro C. Lara Jiménez Carlos Ferrer Albiach
SEOC	Alfredo Ramos Aguerri José López Torrecilla

Con la colaboración de:



Patrocinadores:



SEOR
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE
ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA

SEOC
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE
ONCOLOGÍA CLÍNICA



inscripción

- Socios SEOR/SEDISA. Bonificación 100%
 - No socios SEOR/SEDISA 182,00€ (IVA incluido)
- La inscripción se realizará a través de la página web: www.seor.es

acreditación

Solicitada la acreditación a la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de la Comunidad de Madrid – Sistema Nacional de Salud.

Sede:
Fundación ONCE
C/ Sebastián Herrera, 15 – 28012 Madrid

#SEORSEDISA



II Jornada de Gestión Clínica en Oncología SEOR-SEDISA (Madrid, 19 de mayo)

Ambos colectivos científicos profundizaron en el conocimiento de la especialidad oncológica, así como en la importancia en el manejo del paciente. Uno de los principales capítulos que se abordó fue el establecimiento de una estrategia que contemple “mejoras” en la Oncología y Radioterapia en España.

Un centenar de profesionales participó en esta Jornada, en la que se puso sobre la mesa la necesidad de establecer nuevas estrategias que mejoren el coste eficiencia en el tratamiento a pacientes oncológicos



Fomentando el encuentro y el networking

IX Curso Gestión de Proyectos (El Escorial, 25-27 de mayo)

Modelos organizativos, integración de niveles y procesos, la Responsabilidad Social Corporativa, la gobernanza de las Instituciones Sanitarias, el nuevo paciente (tecnología y humanización) y la medicina de precisión y sus implicaciones para la gestión sanitaria fueron los seis temas seleccionados bajo los que los asistentes al IX Curso de Gestión de Proyectos expusieron los proyectos trabajados.

COORDINADORES

D. José Soto Bonel

Director Gerente, Hospital Clínico San Carlos. Madrid

D. Ricardo Herranz Quintana

Director Gerente, Hospital Universitario Puerta de Hierro. Majadahonda, Madrid

D. Luis Alejandro Fernández Segundo

Director de Gestión y SS.GG. de Atención Especializada Áreas Sanitarias 3 y 4, Servicio Cántabro de Salud

D. Pedro Izquierdo Doyagüez

Director de Gestión y Servicios Generales, Hospital Clínico San Carlos. Madrid

D. Domingo del Cacho Malo

Director Gerente, Hospital Universitario Severo Ochoa. Leganés, Madrid

D. Juan Antonio Marqués Espí

Director Gerente, Hospital Universitario Virgen de la Arrixaca. Murcia

Programa Preliminar

IX CURSO GESTIÓN DE PROYECTOS

25 - 27 de Mayo, 2017

Acreditado con 2 créditos ECTS

SECRETARÍA TÉCNICA
EVINCSA - Eventos e Investigación en Ciencias de la Salud

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN
Enviar email a: congresos@evinosa.com

Indicando:
Nombre completo
Centro de trabajo
Cargo
Dirección
Email
Teléfono de contacto
NIF

Taller en el que desee participar para la elaboración del proyecto

La adjudicación al taller será por riguroso orden de recepción de solicitudes y de acuerdo a disponibilidad

Con la colaboración de:

Janssen-Cilag, S.A.
Paseo de las Doce Estrellas, 5-7
28042 Madrid
www.janssen.es

janssen
FARMACÉUTICA COMPARTIDA
Janssen-Cilag

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

Euroforum Intantes
C/ del Rey, 38
28200 San Lorenzo de El Escorial



Fomentando el encuentro y el networking

II Foro de la Agrupación Territorial de SEDISA en Galicia (Baiona, 2 y 3 de junio de 2017)

Medio centenar de directivos y profesionales de la gestión sanitaria asistieron los días 2 y 3 de junio al II Foro de la Agrupación Territorial de SEDISA en Galicia.

Desinvertir en lo ineficiente y reinvertir en lo que sí es eficiente es, junto a la planificación de presupuestos a medio-largo plazo, una de las medidas prioritarias para que la sanidad pública pueda seguir haciendo frente a la inversión en farmacia sin perder en calidad y

sostenibilidad. Ésta fue una de las conclusiones vertidas en este Foro, cuya celebración responde al objetivo de promover actividades que permitan analizar y debatir sobre temas de interés en el marco de la gestión sanitaria y hacer visible la gestión sanitaria gallega en el ámbito autonómico y también en el nacional.

II Foro de la Agrupación Territorial de **SEDISA** en **Galicia**



2 y 3 de junio de 2017
Parador de Baiona
Pontevedra

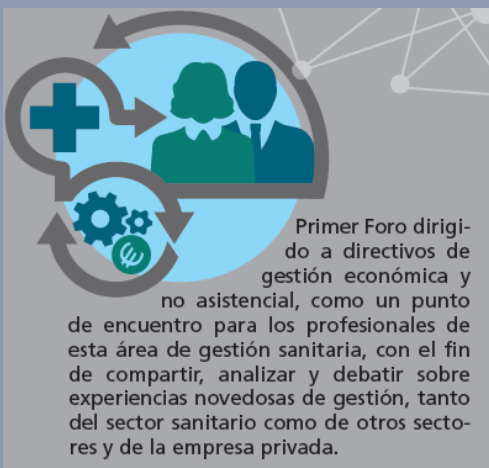


Con el patrocinio de:  **Boehringer
Ingelheim**



Fomentando el encuentro y el networking

I Foro Sanitario de Directiv@s de Gestión Económica y Servicios Generales (Madrid, 15-16 de junio)



El perfil del director de gestión, el análisis de la gestión económica en otros sectores, la nueva Ley de Contratos del Sector Público y *compliance* y la Responsabilidad Social Corporativa, fueron los temas centrales de este I Foro, que nació con el espíritu de convertirse en la cita anual de este perfil de profesionales del Área Económica y Servicios que, en definitiva, *“es el gran desconocido en gestión sanitaria, a pesar de ser el gran soporte para que el profesional sanitario pueda realizar su trabajo con calidad”*, comenta José Manuel Pérez Gordo, tesorero de SEDISA y director del Foro.

Esta primera edición contó con la colaboración de cinco coordinadores que ejercen estas labores en distintas CC.AA.: Horacio Pijuán, Dir. general de Gestión Económica del SAS, Javier Guijarro Hueso, secretario general de Ingeniería Hospitalaria y responsable del Área de Logística y Aprovisionamiento del SERMAS, Diego Fernández, secretario general técnico del Servicio Murciano de Salud, Raquel Beltrán, directora de Gestión del Hospital de Guadarrama, y Emilio Camino Fernández, director de Recursos Económicos del Xerencia de Xestión Integrada de A Coruña.



Fomentando el encuentro y el networking

Foro Sacyl-SEDISA de Actualización en Gestión Sanitaria para Directivos (Soria, 15-16 de junio)



FORO SACYL-SEDISA DE ACTUALIZACIÓN EN
GESTIÓN SANITARIA PARA DIRECTIVOS

Equipos directivos de servicios centrales y periféricos de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León se dieron cita en Soria para debatir en torno las líneas estratégicas de Sacyl, en un Foro de Actualización organizado conjuntamente por el Servicio y por SEDISA.

Rafael López Iglesias, Gerente

Regional de Salud de Castilla y León, resaltaba en el encuentro la importancia de celebrar foros de este tipo, en tanto en cuanto *“constituyen un espacio de encuentro entre directivos de Sacyl y permite tanto la actualización continua de conocimientos como la puesta en común de experiencias con profesionales destacados de otros Servicios de*

Salud. En esta ocasión, los debates girarán en torno a cuatro temas que forman parte de los objetivos y líneas estratégicas de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León: la humanización de la asistencia, la continuidad asistencial, las alianzas estratégicas y la actividad clínica que no aporta valor en la práctica asistencial”.

Patrocina:



@SEDISA_NET



FORO
SACYL-SEDISA
DE ACTUALIZACIÓN
EN **GESTIÓN**
SANITARIA PARA
DIRECTIVOS



Dirigido a equipos directivos de
servicios centrales y periféricos
de la GRS de Castilla y León

15 y 16 de junio de 2017

Parador Nacional Antonio Machado. Soria



Fomentando el encuentro y el networking

“El directivo tiene un papel que puede asemejarse al del Lazarillo de Tormes, en tanto en cuanto debe guiar un sistema sanitario que no asegura por sí mismo el acceso universal, gratuito y equitativo a la sanidad”, explicó en el Foro Joaquín Estévez Lucas, presidente de SEDISA. *“Un Lazarillo trabajando por y con el paciente y situando a las compañías de sector en el lugar que merecen. Un lugar en el que, eso sí, las compañías se comprometen a aportar un valor cualitativo más allá del producto que comercializan”.*

I Foro Lazarillo de Tormes



(Salamanca, 6 y 7 de julio)

El programa del I Foro Lazarillo de Tormes se estructuró en tres bloques. El primero centrado en la visión del Sistema desde el punto de vista de los pacientes en dos sentidos: la experiencia en primera persona y la aportación de pacientes y organizaciones de pacientes como punto de inflexión en la transformación del sistema. El segundo en cómo es y debe ser la relación entre directivos y compañías. Y el tercero en cuál es la aportación de las compañías en el partenariado desde dos perspectivas: cómo gira la relación desde los resultados a los acuerdos, contratos, etc. en el partenariado y cuál es la aportación de la industria sanitaria desde el punto de vista sectorial y cómo va desde la innovación a la responsabilidad social corporativa.



Fomentando el encuentro y el networking

Foro SEDISA-Servicio Canario de Salud sobre Calidad y Sostenibilidad. Optimización de la Atención a las Urgencias (Santa Cruz de Tenerife, 13 de julio de 2017)



13 de julio de 2017
Sede Fundación ONCE. Avda. San Sebastián, 3
Santa Cruz de Tenerife



Con el fin de analizar la situación para implementar el Plan de Urgencias Sanitarias de Canarias de forma efectiva y eficiente, en torno a 90 profesionales de los equipos directivos del Servicio Canario de Salud se dieron cita en el Foro SEDISA-Servicio Canario de Salud sobre Calidad y Sostenibilidad que se celebró bajo el título Optimización de la Atención a las Urgencias. Durante el Foro, se revisaron las medidas necesarias para optimizar la asistencia urgente en tres áreas: la red extrahospitalaria de urgencias, los servicios de urgencias hospitalarios y la coordinación y gestión de la Red de Urgencias. El Foro permitió, según la doctora Mercedes Cueto,

coordinadora del mismo, un encuentro entre clínicos y directivos sanitarios, de hospitales y de Atención Primaria de todas las islas, para analizar y debatir las estrategias para la implantación y puesta en marcha del Plan de Urgencias de Canarias. Además, la participación de ponentes de otras comunidades que tienen Planes de Urgencias en funcionamiento permitió incorporar algunas mejoras e identificar puntos clave que faciliten una implantación exitosa de nuestro Plan.

Patrocina:



Con la colaboración de:





Fomentando el encuentro y el networking

Encuentro de Trabajo 'El Futuro de la Investigación Clínica en España' (Madrid, 14 de julio de 2017)

Fruto del acuerdo firmado con Farmaindustria para impulsar y poner en valor la investigación clínica desde la gestión sanitaria, se celebró el encuentro 'El Futuro de la Investigación Clínica en España'. Y es que, en apenas 10 años, España ha experimentado un salto cualitativo y cuantitativo en materia de investigación, hasta el punto de que ha logrado reducir de forma muy importante el diferencial que existía con Europa a la hora de poner en marcha ensayos clínicos sobre nuevos

medicamentos. En concreto, mientras que en 2004 los centros españoles más ágiles tardaban 93 días más que el mejor centro europeo para iniciar el mismo ensayo clínico, en la actualidad el diferencial es de sólo 30 días, según los últimos datos del Proyecto BEST de excelencia en investigación clínica, en el que participan 45 laboratorios, 60 hospitales y centros de investigación, 13 comunidades autónomas y 4 grupos de investigación independientes.



ENCUENTRO DE TRABAJO

'EL FUTURO DE LA INVESTIGACIÓN CLÍNICA EN ESPAÑA'

14 de julio de 2017

Club Financiero Génova

C/ Marqués de la Ensenada, 14. Madrid

Dirigido a: equipos directivos de la sanidad pública y privada
Aforo limitado





Fomentando el encuentro y el networking

Jornada SEIMC-SEDISA sobre 'Profesionalización de Asistencia Sanitaria: modelo de gestión de Enfermedades Infecciosas y Microbiología Clínica' (Madrid, 18 de octubre de 2017)

"Profesionalización de Asistencia Sanitaria: modelo de gestión en Enfermedades Infecciosas y Microbiología Clínica"

Ilustre Colegio de Médicos de Madrid, 18 de octubre 2017

11:30h	Bienvenida. Joaquín Estévez, presidente de SEDISA. José Miguel Cisneros, presidente de la SEIMC.	14.30h	Mesa Debate "Implicación del profesional sanitario en la gestión. Calidad de formación, investigación y relevo generacional". Modera: Jordi Vila, vicepresidente de la SEIMC.
11:45h	Inauguración/Clausura de la Jornada.	16:00h	Conclusiones de la Jornada. Joaquín Estévez, presidente de SEDISA José Miguel Cisneros, presidente de la SEIMC.
12:00h	Mesa Debate "Modelo multidisciplinar de gestión hospitalaria en España: emergencias de salud pública". Modera: Joaquín Estévez, presidente de SEDISA.	16:30h	Fin de la Jornada.
13:30h	Cóctel		

La Jornada fue una oportunidad para aportar valor sobre la necesidad de garantizar el relevo generacional a través de la implicación de profesionales en la gestión sanitaria, la formación e investigación en salud.

En 2017, la Sociedad Española de Enfermedades Infecciosas y Microbiología Clínica (SEIMC) y SEDISA rubricaron un acuerdo de colaboración con el principal objetivo de establecer un entorno de referencia para coordinar las acciones entre ambas partes, tanto

en el intercambio de información que pueda ser de interés, como en el desarrollo de actuaciones o actividades encaminadas a potenciar el conocimiento y formación de los asociados y que entren dentro los ámbitos de competencia de ambas Sociedades.

Entre estos campos se encuentran, principalmente, los de planificación de la atención sanitaria y la formación y divulgación en los procesos de garantía de calidad profesional.



Fomentando el encuentro y el networking

Jornada 'El Plan de Atención del Ictus de la Comunidad de Madrid. 10 años después' (Madrid, 24 de octubre de 2017)

Celebración de jornada sobre el Código Ictus de la Comunidad de Madrid, promovida por la Fundación Casaverde y organizada por SEDISA junto con la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), la Organización Española de Hospitales y Servicios Sanitarios (OEHSS), la Sociedad Española de Neurología (SEN) y la Sociedad Española de Rehabilitación y Medicina Física (SERMEF).

JORNADA
"EL PLAN DE ATENCIÓN DEL ICTUS DE LA COMUNIDAD DE MADRID. 10 AÑOS DESPUÉS"

PROMUEVE:


CASAVERDE
FUNDACIÓN

ORGANIZAN:


sedisa
sociedad española de directivos de la salud


ANDE Asociación Nacional de Directivos de Enfermería


OEHSS Organización Española de Hospitales y Servicios de Salud


SERMEF


SOCIEDAD ESPAÑOLA DE NEUROLOGÍA

PATROCINADO POR:


ferrer



Fomentando el encuentro y el networking

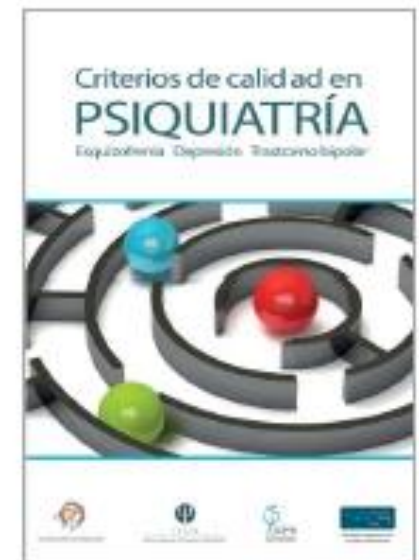
Presentación del libro Criterios de Calidad en Psiquiatría (Madrid, 30 de octubre de 2017)

La disponibilidad de los antipsicóticos de segunda generación, cuyo uso supone una disminución de efectos adversos y una mejora de la tolerabilidad, *“aventuró la implementación de la cultura de la calidad de vida y de indicadores en la gestión de la salud mental, un área que se caracteriza con una ausencia casi total de estándares”*, según Carlos Mur, Coordinador Científico de la Estrategia Nacional de Salud Mental y Vocal de la Junta Directiva de SEDISA.

Éste es el punto de partida de *Criterios de Calidad en PSIQUIATRÍA*, una obra realizada por la Fundación Española de Psiquiatría, la Sociedad Española de Psiquiatría, la Sociedad Española de Psiquiatría Biológica y la Sociedad Española de Calidad Asistencial. La obra recoge indicadores de las tres

patologías mentales más graves: esquizofrenia, trastorno bipolar y depresión. Estos indicadores son de tres tipos: de estructura, de proceso y de resultados y un total de 17 indicadores de depresión, 16 de esquizofrenia y 17 de trastorno bipolar.

El libro supone solo el primer paso de una línea de trabajo fundamental para la salud mental: conseguir que los centros asistenciales sometan los criterios a evaluación para obtener datos de la situación y detectar áreas de mejora y que, asimismo, puedan acreditar la calidad de la atención que prestan a los pacientes con alguna patología mental.



Con la colaboración de:





Fomentando el encuentro y el networking

III Reunión de Gestión Sanitaria de SEDISA y ALSEDISA. Hoy ya es futuro (Burgos, 2 y 3 de noviembre de 2017)

SEDISA, la Fundación SEDISA y el Comité de Antiguos Alumnos de SEDISA (Comité ALSEDISA) organizaron el 2 y 3 de noviembre, en colaboración con la Gerencia Regional de Salud (Sacyl) y el Complejo Asistencial Universitario de Burgos, la III Reunión de Gestión Sanitaria, bajo el título *HOY YA ES FUTURO*.



La Reunión tuvo un enfoque de innovación y puesta en común de experiencias. Así, el encuentro recogió la presentación de una selección de los mejores Trabajos Fin de Máster de las promociones primera, segunda y tercera del Máster de Gestión y Planificación Sanitarias de la Fundación SEDISA y Universidad Europea, en dos mesas temáticas sobre continuidad asistencial y nuevos tiempos en la gestión sanitaria.

I JORNADA SEDISA-SEFH



TRABAJANDO **HACIA** **UNA MISMA** **DIRECCIÓN**

MADRID
20 DE NOVIEMBRE, 2017
FUNDACIÓN ONCE
C/ SEBASTIÁN HERRERA, 15
MADRID

PATROCINADORES PRINCIPALES:



PATROCINADORES:



CON LA COLABORACIÓN DE:



Fomentando el encuentro y el networking

*I Jornada SEDISA-SEFH. Trabajando hacia una misma dirección
(Madrid, 20 de noviembre de 2017)*



La Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH) celebraron el mes de noviembre I Jornada SEDISA-SEFH, en la que se apostó por sumar sinergias entre ambas con la Administración pública como garantía de la sostenibilidad del Sistema de Salud.

I Foro de la Agrupación Territorial de SEDISA en Levante



24 de noviembre de 2017
Parador de Jávea
Avda. del Mediterráneo, 233
Jávea-Alicante



Con el patrocinio de:  **NOVARTIS**

Fomentando el encuentro y el networking



*I Foro de la Agrupación Territorial de SEDISA Levante
(Jávea, 24 de noviembre de 2017)*

Reunión de formalización de la creación de la Agrupación Territorial de SEDISA Levante, que aúna directivos de la Comunidad Valencia y la Región de Murcia. Según **Francisco Dolz Sinisterra, presidente de la Agrupación Territorial de SEDISA en Levante**, afirma que los objetivos que se plantean son *“impulsar la profesionalización de los directivos de la salud en el marco de los conceptos básicos de buen gobierno, transparencia, liderazgo, evaluación, innovación, participación, resultados en salud y eficiencia, para conseguir una sanidad*

sostenible y de calidad”. Los miembros del Consejo Territorial de la Agrupación, son directivos de la salud de ambas comunidades autónomas. Junto a Dolz Sinisterra, gerente del Departamento de Salud de Valencia – Doctor Peset, como presidente, forman el Consejo Territorial José Francisco Sedes Romero como vicepresidente, Roberto Ferrándiz Gomis como secretario y Miguel Ángel García Alonso, Sergio García Vicente, Mariano Guerrero Fernández y Juan Antonio Marqués Espí como vocales.



Fomentando el encuentro y el networking

Jornadas y encuentros auspiciados por SEDISA

Durante 2017, el Comité Científico de SEDISA ha aprobado y confirmado la solicitud de auspicio a los siguientes encuentros del sector:

/ 1º Simposio Nacional
"Datos de la Vida Real"
RWD en Oncología /
Deshaciendo la confusión
entre valor y precio

66 "Todo necio confunde
valor y precio."
Aristóteles

eco Fundación para la
Excelencia y la
Calidad de la
Oncología
COMPROMETIDOS CON LA ONCOLOGÍA

León, 9 y 10 de junio de 2017
Real Colegiata de San Isidoro

**2017
V FORO eco**
BORRADOR DE PROGRAMA

El presente y futuro
del cáncer en España:
una manera diferente
de pensar
14 de marzo de 2017

IASSE del COAM
Colegio Oficial de Arquitectos de Madrid
C/ Hortaleza 63, Madrid

eco Fundación para la
Excelencia y la
Calidad de la
Oncología

Encuentro
Gestión del Medicamento
**VISIÓN
MULTIDISCIPLINAR
DE LA ENFERMEDAD
DE CROHN**

29 de noviembre 2017
Hotel Courtyard Madrid Princessa
Calle de la Princesa, 40, Madrid

Organiza:
Patrocina:
Con el aval de:

29 de noviembre 2017
Hotel Courtyard Madrid Princessa
Calle de la Princesa, 40, Madrid

Trending topics
en gestión para
farmacéuticos y
gerentes de
hospital

Con el aval de:
Organiza:
Lilly

Generando innovación y conocimiento como motor del cambio



Código Ético de los Directivos de la Salud

El directivo de la salud es el profesional responsable de dirigir a los diferentes equipos de un centro sanitario implicados en la atención sanitaria, asegurando la calidad de la prestación y la eficiencia en la gestión de los recursos humanos y materiales, lo que infiere su compromiso con la sostenibilidad del sistema o de la institución de la que forma parte. En este marco, la profesionalización de la función directiva es parte fundamental del avance hacia el buen gobierno de las instituciones sanitarias, cuyos principios fundamentales son la participación, la transparencia, la respuesta a las necesidades y expectativas de los pacientes y de los ciudadanos, la prestación del servicio con calidad,

seguridad y eficiencia, y la correcta gestión de los recursos (humanos y materiales y económico-financieros).

SEDISA y Fundación SEDISA presentaron en el mes de marzo el Código Ético, *“que especifica y hace públicos cuáles deben ser los principios y valores mínimos que han de guiar la actuación del directivo de la salud. Dichos principios y valores están en relación con su actividad profesional, con el sistema, con el paciente, con la sociedad, con otros directivos y profesionales sanitarios y con SEDISA”*, explica Modoaldo Garrido Martín, Vicepresidente Primero de la Sociedad y coordinador del documento. En este sentido, el Código Ético compromete al

directivo de la salud miembro de SEDISA, así como a la Sociedad y a la Fundación SEDISA, al cumplimiento de lo contemplado en el mismo, así como a respetar, fomentar y llevar a cabo los principios y valores expuestos. Esta responsabilidad y compromiso ético es vinculante para aquellas comisiones, comités y agrupaciones territoriales que forman parte de la Sociedad y afectan a las relaciones, encuentros, proyectos y, en definitiva, a cualquier iniciativa que realice de forma autónoma y/o en colaboración con cualquier agente o entidad dentro o fuera del ámbito sanitario.





Generando innovación y conocimiento como motor del cambio



Diagnóstico experto SEDISA sobre Gestión Sanitaria

El Diagnóstico Experto SEDISA sobre Gestión Sanitaria se presentó en el 20 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria, celebrado en Sevilla. Recoge los datos de un trabajo similar realizado en 2012, en comparación con resultados obtenidos en 2016.

Con prólogo de Modoaldo Garrido y epílogo de Joaquín Estévez, Vicepresidente Primero y Presidente de SEDISA, respectivamente, el informe recoge las percepciones y opiniones de un grupo de directivos de la salud.

En esta ocasión, el cuestionario estuvo constituido por los siguientes 8 bloques temáticos, uno más que en 2012,

debido a la inclusión de nuevas temáticas de interés para los directivos de la salud, como la organización sanitaria integrada o la externalización de servicios:

1. Situación actual del directivo de salud
2. Formación y desarrollo profesional
3. Imagen de “marca”
4. Problemas laborales y de relaciones
5. Negociación y fuentes de financiación
6. Externalización de servicios
7. Entorno profesional. Colaboradores y subordinados
8. Organización sanitaria integrada

Comparativa **2016 vs. 2012**

cuando el ítem estuvo presente en el 2012

Resumen Ejecutivo:

La Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), en calidad de representante del colectivo de directivos de la salud (DS), ha establecido la profesionalización de los directivos sanitarios y la formación en gestión sanitaria como los principales objetivos a perseguir en sus planes estratégicos. Dentro de esta determinación y esfuerzo, en 2012 dio inicio a un proyecto orientado a profundizar en las principales preocupaciones, problemas y retos a los que se enfrentan los directivos de la salud, estudiando de forma cuantitativa la opinión de sus socios sobre cuestiones relevantes relacionadas con su labor profesional y su formación. En 2016, la continuidad del proyecto ha permitido analizar cómo han evolucionado estos aspectos relativos al día a día de los directivos sanitarios, así como la identificación de nuevas inquietudes surgidas en el contexto actual. Los principales resultados se presentan a continuación segmentados en base a los bloques temáticos tratados, mostrando el porcentaje de acuerdo de los participantes.



2016 vs. 2012

1. Situación actual del directivo de salud:

- Los DS son considerados cargos políticos designados sin un proceso de selección arbitrario.
- Reciben poco reconocimiento profesional por parte de la administración pública.
- Consideran necesario implicarse en el fomento del uso racional de recursos sanitarios y en el contacto con asociaciones de pacientes, incrementando el empoderamiento del mismo.
- Las respuestas de este bloque están muy alineadas con la encuesta del 2012, indicando que la situación actual del directivo de salud y la perspectiva que tienen de su imagen, y reconocimiento sigue siendo similar al año 2012.

83 % vs. 71,4 %
74,75 % vs. 72,4 %
96,53 %
88,12 %

2. Formación y desarrollo profesional:

2.1. Generalidades:

- El desarrollo profesional no está ligado a resultados.
- Los sistemas actuales de carrera profesional para el DS no reconocen el mérito.
- Se consideran muy necesaria la creación de herramientas válidas y fiables que permitan evaluar las actuaciones y competencias de los DS.
- El mérito y la valía profesional de los DS deben basarse en sus logros profesionales.
- Es fundamental la identificación de competencias específicas y técnicas del gestor sanitario así como el perfil de exigencias en términos de conocimientos y competencias necesarias.
- Es necesario establecer objetivos orientados a resultados con una evaluación periódica (por ejemplo: anual).
- Los programas formativos deberían contener aspectos como gestión sanitaria o comunicación.
- Es fundamental que la formación del DS sea continua en el tiempo.
- Debería existir un programa básico de formación para directivos sanitarios común a todas las CC.AA...
- ... así como foros de encuentro entre los DS de distintos lugares geográficos.
- La continuidad debe estar vinculada a resultados para la consolidación de proyectos y el progreso de la organización que dirigen los DS.
- Los resultados obtenidos en este bloque coinciden con las opiniones recogidas en la encuesta del 2012.

79,68 % vs. 76,1 %
78,61 % vs. 68,1 %
90,37 %

2.2. Relación con la industria farmacéutica:

Existe gran diversidad de opiniones en cuanto a la relación del DS con la industria farmacéutica.

- Se señala la responsabilidad de las CC.AA. de invertir en formación de los DS.
- Este apartado no estaba presente en la encuesta del 2012 por lo que no es posible identificar coincidencias.

97,62 %

2.3. Acreditación profesional

Existe un amplio consenso en cuanto a la acreditación de la formación del DS:

- Se indica la necesidad de diseñar un protocolo y una guía de acreditación en gestión sanitaria.
- Además sigue existiendo la necesidad de la existencia de un diploma de acreditación en gestión sanitaria que reconozca así los méritos y conocimientos profesionales de los DS...
- ... siendo llevado a cabo por agentes externos.
- Se consensúa la ausencia de criterios formativos de los DS en conocimientos postgrado.
- Los resultados obtenidos en este bloque coinciden con las opiniones recogidas en la encuesta del 2012.

83,93 %
82,74 %
78,57 %
70,24 %

Diagnóstico experto

3. Imagen de marca:

- Existe desconocimiento de la profesión de DS fuera del sector sanitario.
- La imagen de los mismos está condicionada al momento y a la necesidad política.
- Las respuestas presentan alta variabilidad y hay poca coincidencia con aquellos ítems coincidentes con la encuesta del 2012.

2016 vs. 2012

72,56 % vs. Sin acuerdo
75 % vs. Sin acuerdo

4. Problemas laborales y de relaciones:

- Las dificultades en las relaciones de los DS con distintos interlocutores son una realidad.
- Existe incompatibilidad entre los acuerdos centrales con la administración y los acuerdos personales con los profesionales debido a intereses contrapuestos de todos ellos.
- La coincidencia con la encuesta del 2012 es elevada por lo que esta situación sigue patente en el día a día de los DS.

79,7 % vs. 70,7 %
71 % vs. 71 %

5. Negociación y fuentes de financiación:

- El papel de los DS en estos ámbitos está muy limitado.
- Puede verse reducido al no estar separado el financiador del proveedor.
- Relación con los sindicatos y profesionales es importante.
- Hay una elevada coincidencia con los resultados obtenidos en 2012.

78 % vs. 72,4 %
73 % vs. 71 %
87,73 % vs. 80 %

6. Externalización de servicios:

- La externalización de un servicio puede generar sobrecostos cuando se hace manteniendo el personal propio.
- Este ítem no fue consensado en la encuesta del 2012.

69,33 % vs. Sin acuerdo

7. Entorno profesional. Colaboradores y subordinados:

- No existe profesionalización en el entorno directivo.
- Los subdirectores y/o cargos intermedios sufren más los problemas propios de los primeros escalones directivos.
- El directivo sanitario debe formarse y formar a su equipo en habilidades y competencias relacionadas con el desarrollo profesional.
- El DS debe participar en las decisiones sobre las retribuciones variables de sus colaboradores en función de sus resultados.
- Las retribuciones de los DS deberían ser similares en función de su categoría directiva.
- Existen dificultades para encontrar clínicos y personal sanitario que se integren en equipos directivos.
- Los resultados son similares a la encuesta del 2012.

83 % vs. 71,6 %
70,62 % vs. 76 %
96,5 %
95 %
70,62 %
82,50 % vs. 77,5 %

8. Organización sanitaria integrada:

- Las organizaciones sanitarias integradas (gerencias únicas) son más eficientes.
- Facilitan la evaluación de resultados en salud.
- Este bloque no estaba en la encuesta del 2012.

68,75 %
68,12 %

Generando innovación y conocimiento como motor del cambio



Colaboración en la edición especial de Una reforma hospitalaria radical y consensuada, de Miguel Ángel Asenjo, para el 20 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria



Los hospitales universitarios son instituciones sanitarias fundamentales para la formación de médicos y enfermeros. La reforma funcional que se produjo en el Hospital Clínico y Provincial de Barcelona en 1972 marcó el inicio de su actual prestigio y también de la necesaria mejora en el funcionamiento de los hospitales universitarios españoles de la que todos los ciudadanos nos hemos beneficiado.

El doctor Miguel Á. Asenjo, pionero especialista en gestión sanitaria y director técnico del Hospital Clínic durante casi cuarenta años, propuso aquella reforma y fue uno de los principales protagonistas de su exitosa realización. En este libro documenta el contenido y el desarrollo de aquella trascendental reestructuración, las personas que la hicieron posible y las no pocas dificultades que tuvieron que vencer.

Generando innovación y conocimiento como motor del cambio



Documento Optimización de la atención a las Urgencias

Documento resumen del Foro SEDISA-Servicio Canario de Salud celebrado el 13 de julio. Tal y como se recoge en el documento, durante el Foro, se revisaron las medidas necesarias para optimizar la asistencia urgente en tres áreas: la red extrahospitalaria de urgencias, los servicios de urgencias hospitalarios y la coordinación y gestión de la Red de Urgencias.



Generando innovación y conocimiento como motor del cambio



Documento Optimización de la atención a las Urgencias

La Fundación Mylan para la Salud y SEDISA firmaron en 2017 un convenio marco para convocar una beca para proyectos innovadores en gestión sanitaria. La beca, puesta en marcha por SEDISA y el Comité de Antiguos Alumnos de SEDISA (ALSEDISA), en colaboración con la Fundación Mylan para la Salud, está dotada con 3.000 euros.



Joaquín Estévez Lucas,
presidente de SEDISA: *“La innovación es un concepto que debe estar presente de forma transversal en los sistemas y modelos sanitarios, de manera que se conciba como necesidad y prioridad en la gestión. Algo obligado para conseguir calidad y eficiencia”*

Generando innovación y conocimiento como motor del cambio



Compromiso Lazarillo de Tormes

Cualquier proyecto de colaboración público-privada debe tener en cuenta al menos las siguientes claves para la búsqueda de la innovación y la sostenibilidad del Sistema: invertir recursos en proyectos estratégicos; negociar acuerdos ejemplares y duraderos en el tiempo; trabajar en equipo, con equipos multidisciplinares; aportar valor a todas las propuestas; medir resultados conforme a criterios generalmente aceptados; comunicar bien lo que se quiere hacer; conocer mejor las necesidades de cada uno; ser más colaborativos; introducir savia nueva y más transparencia. Son las 10 claves que aporta el COMPROMISO LAZARILLO DE TORMES SOBRE LA PRIORIDAD DE LA COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA EN SANIDAD, elaborado por la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y

Fundación SEDISA. Un documento de consenso suscrito por Junta Directiva de SEDISA, patronato de la Fundación SEDISA y asistentes al I Foro Lazarillo de Tormes que, bajo el título de *El partenariado en la calidad y eficiencia sanitarias*, se celebró en Salamanca el mes de julio.

El Compromiso, al que se adhirieron un centenar de directivos, tiene el objetivo principal de crear un espacio para el compromiso, de forma que los profesionales que lo suscriben se comprometen a asumir lo recogido en el documento en el día a día de su trabajo, y para el trabajo colaborativo entre gestores, directivos y sector empresarial del área de la salud, para hacer de la colaboración público-privada algo estratégico para aportar calidad y eficiencia.



Sondeo de opinión Prevención, Promoción de la Salud y Calidad Asistencial.

Elementos clave en la mesogestión

El sondeo, al que han respondido un total de 40 gerentes de hospital, aporta algunos datos sobre la percepción y retos sobre la prevención y promoción de la salud en el marco de la mesogestión, que confirman algunas hipótesis y fue presentado en el marco del XXXV Congreso Nacional de la Sociedad Española de Calidad Asistencial (SECA).

El 62% de los participantes opina que los planes de salud son fundamentales para la calidad asistencial en sus centros, si bien su implementación más a medio-largo debe ayudar también a la mejora de la eficiencia, el 25% opina que es fundamental, el 10% cree

que aportan calidad pero que no está demostrado que sean fundamentales y el 3% cree que no es fundamental.

Además, el 40% de los gerentes de hospital que participaron en el sondeo cree que los planes de salud de la Consejería podrían aportar mucho pero que necesitan de una mayor implementación y el 30% cree que su implementación mejoraría si fueran más operativos en su desarrollo. Pero, además, el 20% piensa que no está demostrado con evidencia que mejoren la calidad y la eficiencia de la asistencia sanitaria y el 10% cree que faltan indicadores para evaluar resultados.

En el sondeo se preguntó a los gerentes de hospital cuál es la medida más prioritaria para la implementación de los planes de salud en el ámbito de la mesogestión y la mitad de los encuestados cree que es la creación de grupos de trabajo que impliquen a los tres niveles de gestión para desarrollar herramientas de implementación de los planes de salud en los ámbitos de la meso y microgestión. La segunda medida más seleccionada ha sido el mayor desarrollo, con más operatividad, de los planes de salud, por el 32%, seguido por el desarrollo de indicadores de evaluación de la implementación de los planes de salud, por el 17%.



Presencia en medios de comunicación

- Para hacer el análisis comparativo de forma más exacta, no se han contabilizado los impactos del 20 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria, dado que en 2016 no se celebró dicho Congreso.
- No obstante, el número de impactos de este congreso fue de 403 (66 en prensa escrita, 326 en prensa digital y 11 en medios audiovisuales).
- Por tanto, el total de impactos de 2017 si incluyéramos esta cifra sería de **1.351**.

**948 Impactos= 2,5
impactos/día
179 impactos más que 2016**





Compartiendo comunicación

Impactos en medios en cifras

Impactos	948
Audiencia estimada	68.409.102
Valor Económico*	1.428.967,37 €

***Valor Equivalente Publicitario (VEP):** valor publicitario según tarifas oficiales de los espacios ocupados por las informaciones generadas.



Redes Sociales: Twitter y LinkedIn



Redes Sociales: YouTube

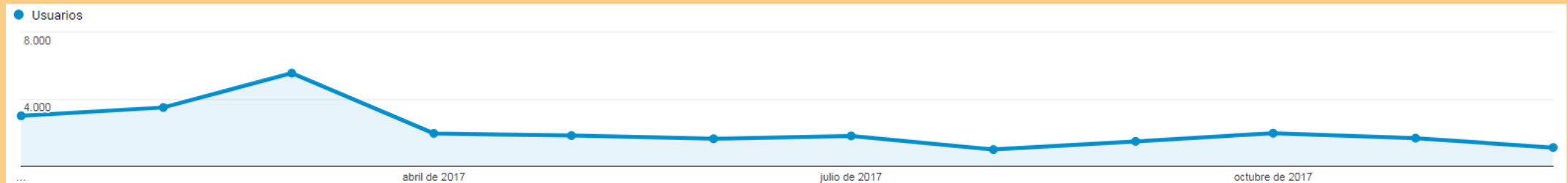


Vídeo	↓ Tiempo de visualización (minutos)	↓ Visualizaciones
IV Jornadas de Gestión Sanitaria	847 31%	609 34%
Retos Asistenciales en Salud Mental	451 17%	217 12%
Retos sanitarios prioritarios en gestión ...	416 15%	369 20%
Presentación del 20 Congreso Nacional ...	339 13%	103 5,7%
I Conferencia del Ciclo "Claves para la e...	331 12%	161 8,9%
Vídeo presentación Programa ExperiON...	197 7,3%	170 9,4%
Memoria Anual de SEDISA. Año 2015	49 1,8%	41 2,3%
SEDISA os desea felices fiestas	41 1,5%	117 6,5%
Vídeo congreso hospitales	9 0,3%	5 0,3%

SEDISA cuenta con 9 vídeos en YouTube y tiene un máximo de **847 visualizaciones** en uno de ellos

Página web

La media de visitas a la página web de SEDISA hasta marzo de 2016 era de 1.500. Durante 2017, se ha conseguido alcanzar una media de más de 2.000 visitas mensuales, alcanzando el record en 2017 de **5.549 visitas en el mes de marzo**, coincidiendo con la celebración del 20 Congreso Nacional de Hospitales.



Estadísticas 2017



VI. Acuerdos de Colaboración

Con el fin de cumplir objetivos, integrar posiciones y trabajar de forma colaborativa SEDISA ha colaborado y/o establecido acuerdos de colaboración con diferentes entidades del sector:



Memoria
2017



VII. Entidades Colaboradoras y Socios Protectores

SOCIOS PROTECTORES

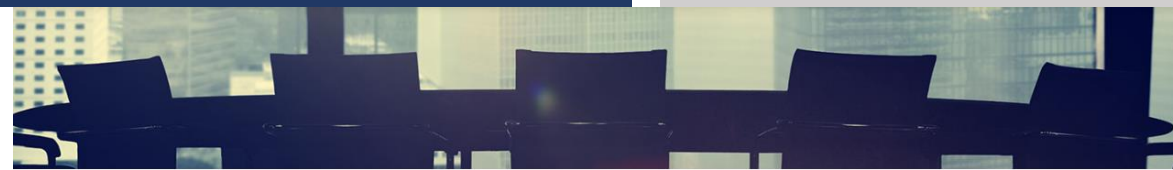
3M ESPAÑA
BOEHRINGER INGELHEIM
BOSTON SCIENTIFIC
CELGENE
GILEAD
JOHNSON & JOHNSON
OTSUKA PHARMACEUTICAL
SERVICIO MOVIL

ENTIDADES COLABORADORAS

ABBVIE SPAIN	
ASTELLAS PHARMA	
ASTRA ZENECA	OXIMESA
BECKMAN COULTER	SANDOZ
BRISTOL MYERS SQUIBB	SMITH & NEPHEW
CHIESI	TAKEDA FARMACEUTICA ESPAÑA
ESTEVE	VIFOR PHARMA
FERRER	
GILEAD	
GRÜNENTHAL PHARMA	
JANSSEN	



Memoria
2017



SEDISA Memoria 2017

www.sedisa.net @SEDISA_NET

