



Sondeo de percepción sobre Gestión Global de la Salud





Contenidos

1. Presentación
2. Muestra
3. Resultados
4. Conclusiones

1. Presentación

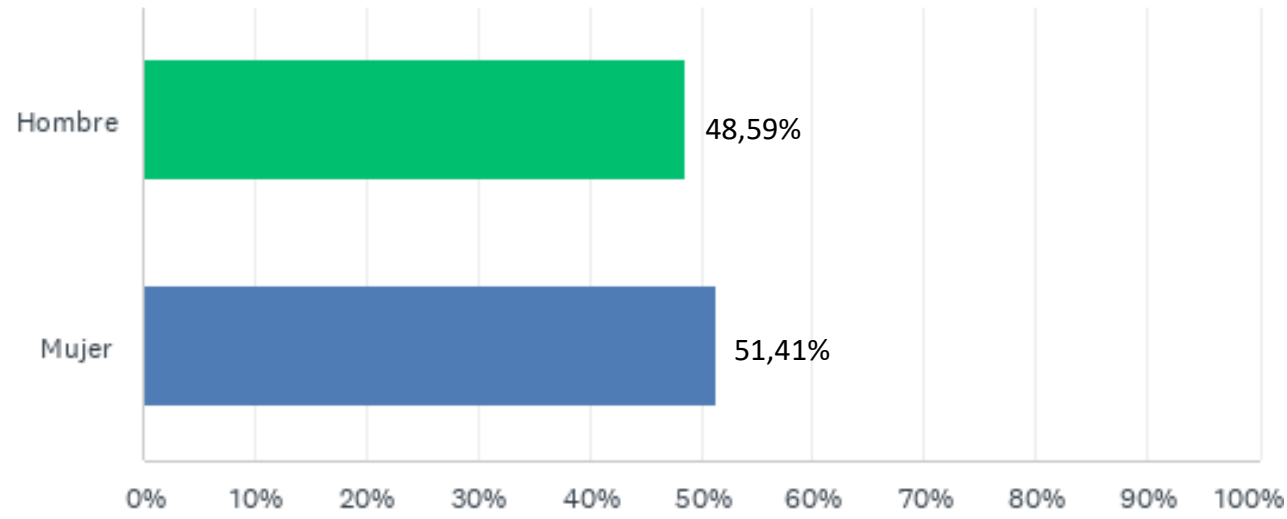
Gestión Global de la Salud es el lema de las XIII Jornadas Nacionales de SEDISA y tiene significado, al menos en dos sentidos: la labor en Gestión Sanitaria de forma colaborativa, interdisciplinar y la implicación de todos los protagonistas del Sistema Sanitario, y el concepto #OneHealth, definido por la Organización Mundial de la Salud (OMS) como el enfoque dirigido a la colaboración en todos los niveles de un país para alcanzar los mejores resultados posibles en la salud de la población.

El presente sondeo, realizado por el Observatorio SEDISA de Percepción y Análisis en Gestión Sanitaria ha recabado la opinión de más de 140 Directivos de la Salud de toda España sobre la Gestión Global de la Salud. En concreto a las seis áreas temáticas de las XIII Jornadas Nacionales de SEDISA: #OneHealth, Estrategia, Daos, Usuarios, Transformación y robótica y Talento.

El trabajo de campo ha sido realizado en formato online y anónimo, a través de la plataforma SurveyMonkey desde el 21 de marzo hasta el 16 de mayo de 2024.

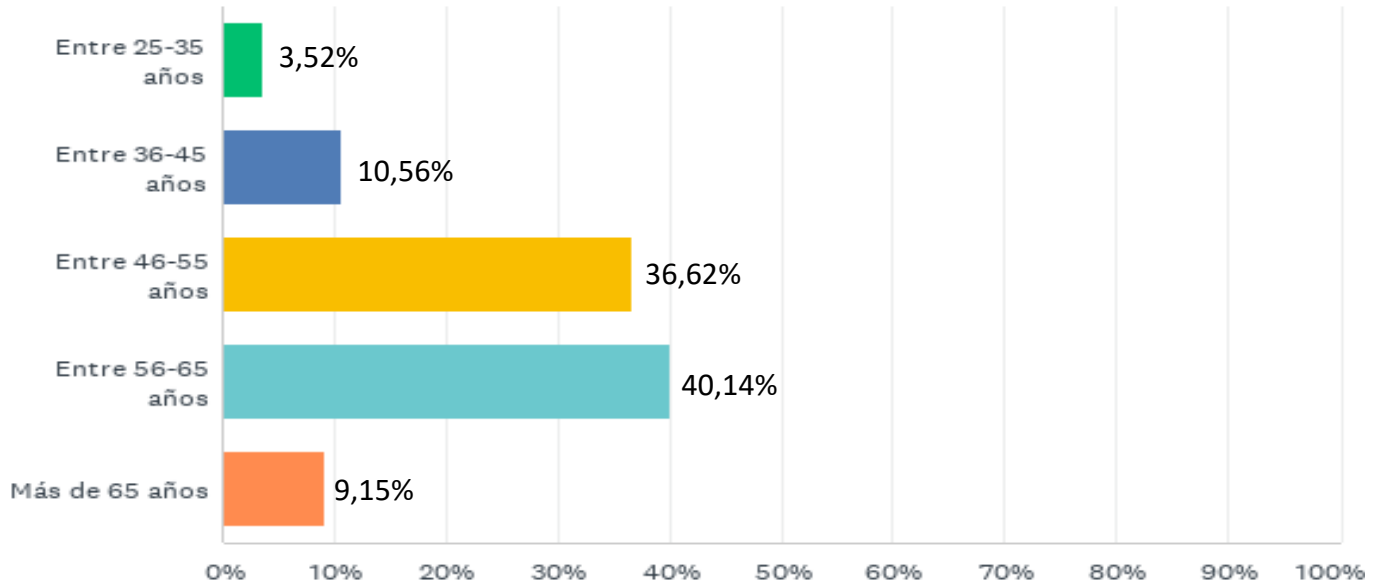
2. Muestra

Género



2. Muestra

Edad



2. Muestra

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Andalucía	6.34%	9
Aragón	2.82%	4
Canarias	3.52%	5
Cantabria	2.11%	3
Castilla y León	5.63%	8
Castilla-La Mancha	8.45%	12
Cataluña	4.93%	7
Comunidad de Madrid	28.17%	40
Comunidad Foral de Navarra	4.93%	7
Comunidad Valenciana	16.20%	23
Extremadura	0.70%	1
Galicia	5.63%	8
Islas Baleares	3.52%	5
La Rioja	1.41%	2
País Vasco	0.70%	1
Principado de Asturias	1.41%	2
Región de Murcia	3.52%	5
Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla	0.00%	0
TOTAL		142

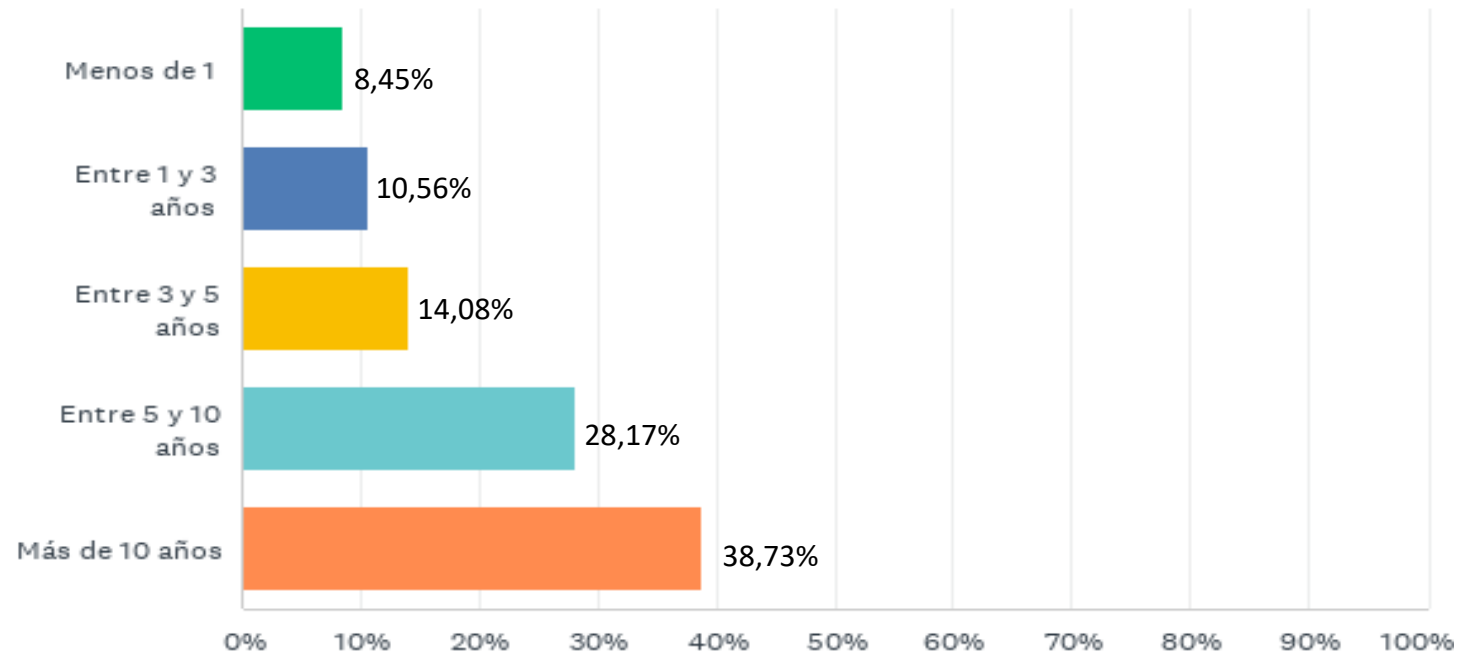
Comunidad Autónoma

2. Muestra

Perfil profesional

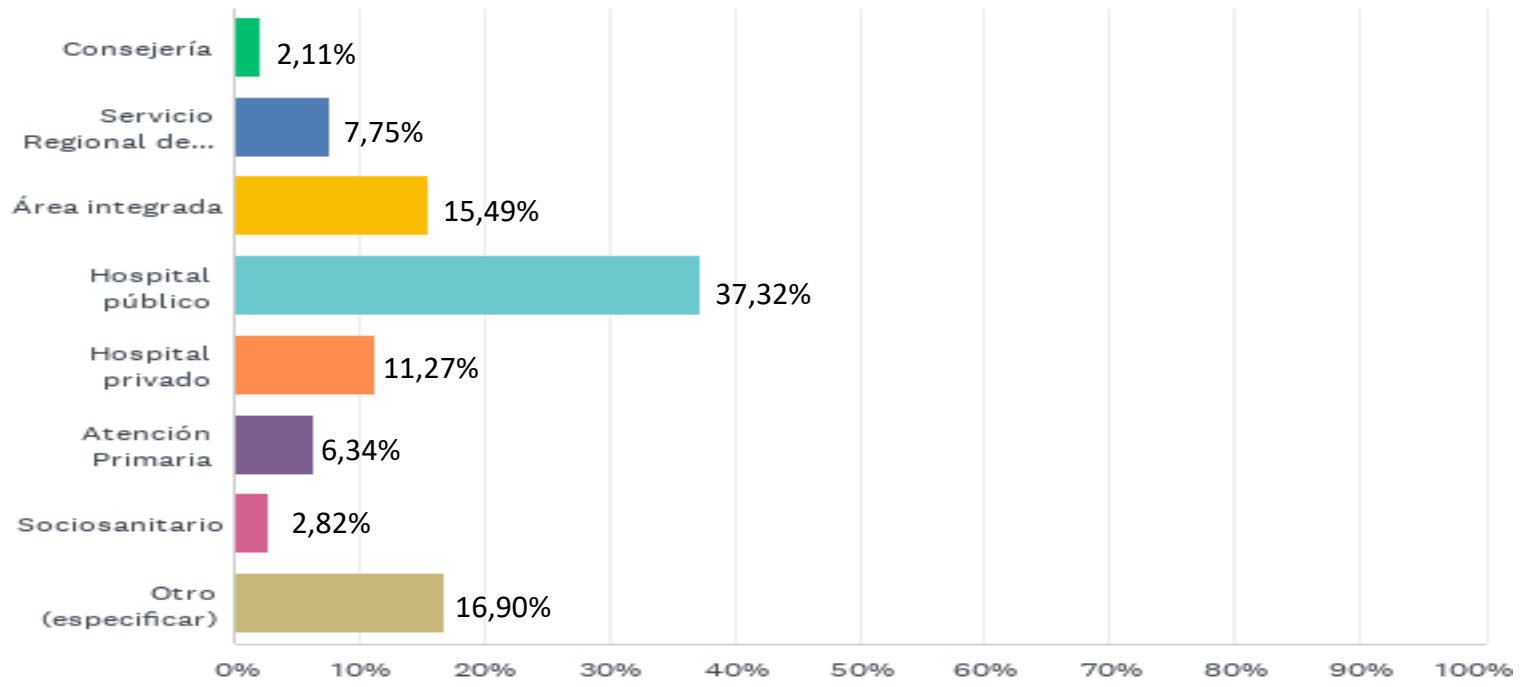
OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Consejería / Servicios centrales de Servicio Regional de Salud	6.34%	9
Dirección-gerencia de organización sanitaria	14.08%	20
Dirección Médica	14.08%	20
Dirección Asistencial o de Continuidad Asistencial	0.70%	1
Dirección de Enfermería	12.68%	18
Dirección de Gestión	7.04%	10
Dirección Económica	1.41%	2
Dirección Económica y de Servicios Generales	2.82%	4
Dirección de Comunicación	0.00%	0
Dirección de Recursos Humanos	2.11%	3
Profesional médico	11.27%	16
Profesional enfermería	6.34%	9
Profesional farmacéutico	3.52%	5
Desempleado	0.00%	0
Otro (especificar)	17.61%	25
TOTAL		142

2. Muestra Años de experiencia en el cargo que ocupa actualmente



2. Muestra

Lugar de trabajo



3. Resultados

Valore del 1 al 7 el interés por la Gestión Global de la Salud en su Organización Sanitaria (siendo 1 menos interés y 7 mayor interés) en las siguientes áreas:

	1	2	3	4	5	6	7	TOTAL	PROMEDIO PONDERADO
Salud Global #ONEHealth	5.38% 5	8.60% 8	13.98% 13	12.90% 12	23.66% 22	19.35% 18	16.13% 15	93	4.47
Estrategia	5.49% 5	3.30% 3	17.58% 16	10.99% 10	19.78% 18	24.18% 22	18.68% 17	91	4.65
Datos	4.35% 4	3.26% 3	9.78% 9	17.39% 16	21.74% 20	21.74% 20	21.74% 20	92	4.79
Usuarios	6.52% 6	5.43% 5	8.70% 8	22.83% 21	13.04% 12	17.39% 16	26.09% 24	92	4.61
Transformación y robótica	6.59% 6	10.99% 10	12.09% 11	15.38% 14	14.29% 13	23.08% 21	17.58% 16	91	4.42
Talento	14.13% 13	5.43% 5	13.04% 12	7.61% 7	18.48% 17	18.48% 17	22.83% 21	92	4.35

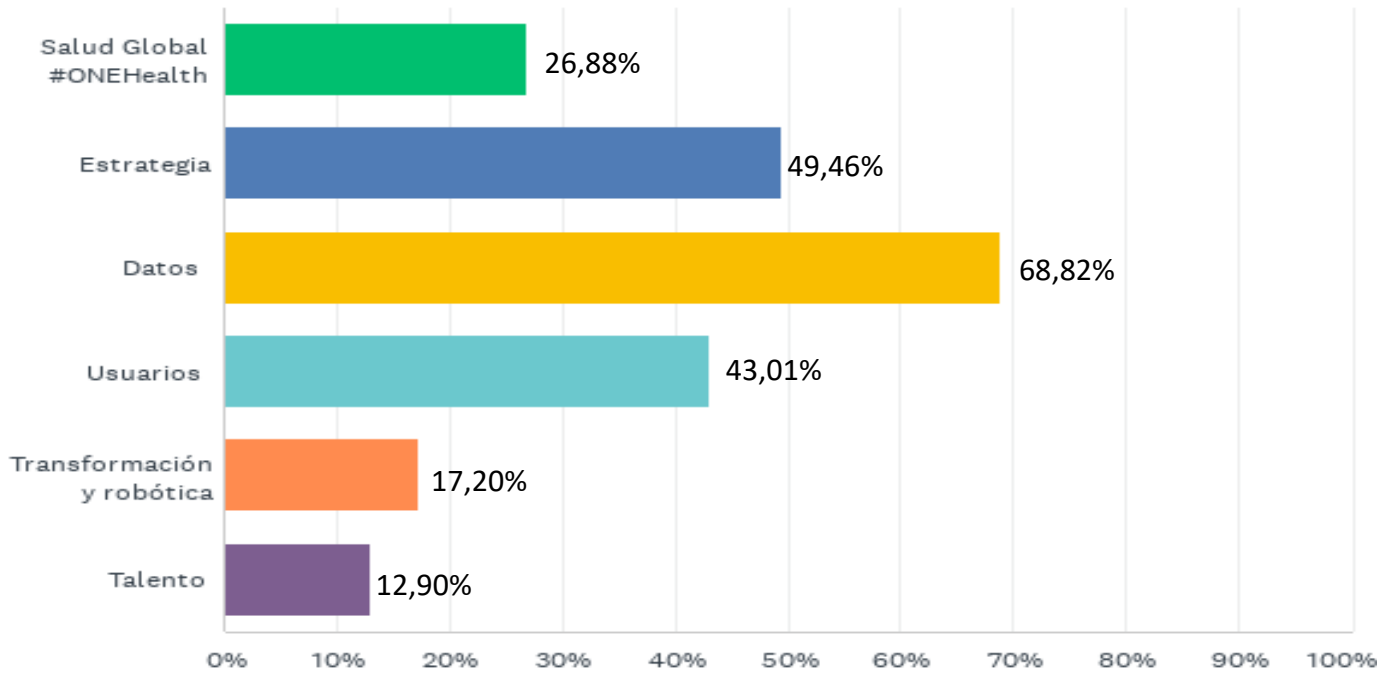
3. Resultados

Valore del 1 al 7 la implementación de la Gestión Global de la Salud en su Organización Sanitaria (siendo 1 menos implementación y 7 mayor implementación) en las siguientes áreas:

	1	2	3	4	5	6	7	TOTAL	PROMEDIO PONDERADO
Salud Global #ONEHealth	8.70% 8	13.04% 12	13.04% 12	28.26% 26	18.48% 17	9.78% 9	8.70% 8	92	3.90
Estrategia	8.70% 8	11.96% 11	14.13% 13	21.74% 20	15.22% 14	18.48% 17	9.78% 9	92	4.08
Datos	9.68% 9	5.38% 5	16.13% 15	18.28% 17	24.73% 23	15.05% 14	10.75% 10	93	4.20
Usuarios	13.19% 12	5.49% 5	16.48% 15	13.19% 12	24.18% 22	15.38% 14	12.09% 11	91	4.12
Transformación y robotica	11.96% 11	9.78% 9	19.57% 18	20.65% 19	18.48% 17	11.96% 11	7.61% 7	92	3.83
Talento	14.13% 13	9.78% 9	14.13% 13	18.48% 17	20.65% 19	14.13% 13	8.70% 8	92	3.90

3. Resultados

Señale la/s área/s en la que su Organización Sanitaria utiliza indicadores para conocer la aportación de los proyectos de Gestión Global de la Salud (es posible señalar más de una opción):



4. Conclusiones. Sobre la muestra

- El sondeo ha recabado la percepción de un total de 142 Directivos de la Salud con representación de todas las comunidades autónomas. El 51,41% de los participantes es mujer, frente al 48,59% de hombres.
- Respecto al rango de edad, el 40,14% está entre los 56 y los 65 años, seguido por el 36,62% entre los 46 y los 55 años de edad.
- El 14,08% de los participantes tiene un perfil profesional de director de Organización Sanitario y también el 14,08% tiene perfil de Dirección Médica, siendo los perfiles profesionales con mayor representatividad en el sondeo, seguidos por la Dirección de Enfermería (12,68%). De todos ello, el 38,73% tiene más de 10 años de experiencia en el cargo que desempeña actualmente.
- El lugar de trabajo con mayor representatividad es el hospital (un 37,32% hospital público y un 11,27% hospital privado).

4. Conclusiones

- Todas las áreas estudiadas (#OneHealth, Estrategia, Daos, Usuarios, Transformación y robótica y Talento), son de interés para las Organizaciones Sanitarias en nuestro país, con una media de interés de 4,55 sobre 7.
- La que suscita un mayor interés en las Organizaciones Sanitarias es los Datos (4,79 sobre 7), seguida de la Estrategia (4,65 sobre 7), los Usuarios (4,61 sobre 7), el #OneHealth (4,47 sobre 7), la Transformación y la robótica (4,42 sobre 7) y el Talento (4,35 sobre 7).

4. Conclusiones

- No obstante, la implementación de estas áreas en las Organizaciones Sanitarias está por debajo de dicho interés. Con una media de implementación de 4 sobre 7.
- El área con una mayor implementación es los Datos (4,20 sobre 7), seguido de los Usuarios (4,12 sobre 7), la Estrategia (4,08 sobre 7), el #OneHealth y el Talento (ambos con un 3,90 sobre 7) y la Transformación y la robótica (3,83 sobre 7).
- Los Datos es también el área en la que más implementado está el uso de indicadores para conocer la aportación de los proyectos de Gestión Global de la Salud en las Organizaciones Sanitarias (68,82%), seguido de la Estrategia (49,46%), los Usuarios (43,01%), el #OneHealth (26,88%), la Transformación y la robótica (17,20%) y el Talento (12,90%).

4. Conclusiones

Las Organizaciones en nuestro país tienen un interés importante en la Gestión Global de la Salud, si bien su implementación está por debajo de dicho interés y el uso de datos para medir y evaluar la aportación de esta Gestión Global de la Salud es aún muy bajo en algunas áreas, sobre todo el #OneHealth, la Transformación y la robótica y el Talento