



Memoria SEDISA 2022

- I. Carta del Presidente
- II. SEDISA: Misión, Visión y Valores
- III. Desarrollo Estratégico
- IV. Socios Protectores y Entidades Colaboradoras

I. Carta del Presidente



Memoria SEDISA 2022

SEDISA es una Sociedad ACTIVA y con CAPACIDAD DE INNOVACIÓN. Muestra de ello son las cifras del año 2022: 2.300 socios a diciembre de 2022, 23 encuentros y foros organizados y casi 2.000 asistentes a los mismos, 37 alianzas estratégicas y una veintena de avales estudiados y concedidos y casi 2.000 impactos conseguidos en medios de comunicación. Junto a proyectos como el Observatorio SEDISA de la Gestión Basada en Valor, el DPC (Desarrollo Profesional Continuado) SEDISA y la Escuela SEDISA de Liderazgo, creada en 2022.

Liderazgo participativo, Profesionalidad vs. Profesionalización, Desarrollo Profesional, Honestidad y Transparencia, Innovación e Integración, Compromiso con el Socio, Compromiso con la sociedad y los pacientes y Compromiso con la Sanidad y la Salud son los objetivos estratégicos que la Junta Directiva actual propuso al inicio de la presente candidatura y que, a través de proyectos, iniciativas participativas y liderazgo se están cumpliendo. Todo ello en el marco del compromiso

de los Directivos de la Salud con los profesionales, el Sistema Sanitario y los pacientes y la sociedad. Porque la *Gestión también Salva Vidas*.

Otro compromiso fundamental es el compromiso con los socios. En este sentido, junto a la transparencia y la honestidad, la Sociedad fomenta la participación de los socios, no solo en jornadas y encuentros sino también en las Comisiones, Comités y Grupos de Trabajo. Así, a principios de 2022, se invitó a los socios a participar en las 4 Comisiones, 6 Comités y 5 Grupos de Trabajo creados, con una gran respuesta de participación.

Entre los 23 encuentros celebrados en 2022, destacar las XII Jornadas Nacionales de SEDISA, celebradas del 30 de septiembre al 1 de octubre de 2022 en Bilbao y que contaron con la asistencia de más de 750 Directivos de la Salud de todo el país, siendo las Jornadas Nacionales de la historia de SEDISA que han contado con una mayor participación. Bajo el lema *Gestión Basada en*

Valor: Presente y Futuro, muestra de que la Gestión Sanitaria y los Directivos de la Salud deben más que nunca basarse en la aportación de valor y en la toma de decisiones basada en datos e indicadores en torno a ese valor.

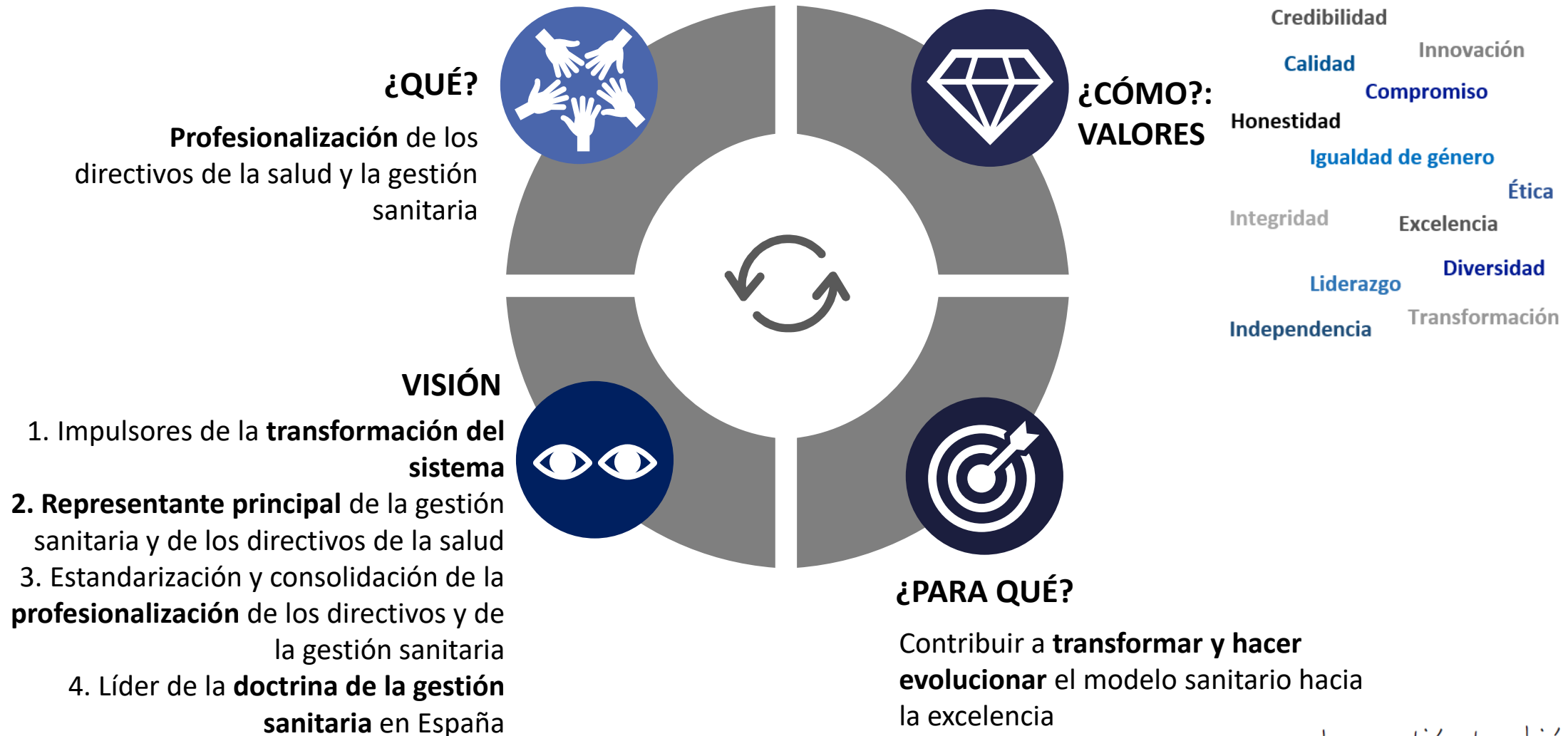
2022 también ha sido el año de la creación del Consejo Asesor de la Sociedad, constituido por expertos referentes para conformar un importante foro de reflexión y asesoramiento científico, ético y estratégico de la Presidencia de SEDISA y Fundación SEDISA y, a través de ellas, a la Junta Directiva de SEDISA, la Fundación SEDISA y las juntas directivas de las Agrupaciones Territoriales de la Sociedad. Un paso más hacia la construcción de la SEDISA ACTIVA y con CAPACIDAD DE INNOVACIÓN, impulsora de la transformación del Sistema, representante principal de la Gestión Sanitaria y los Directivos de la Salud y líder de la doctrina de la Gestión Sanitaria en España.

José Soto Bonel. Presidente de SEDISA

II. Presentación SEDISA 2022: Misión, Visión y Valores



Memoria SEDISA 2022



II. Presentación SEDISA 2022: 2022 en Cifras



Memoria SEDISA 2022



2.300 socios a 31 de diciembre de 2022 (crecimiento de casi 200 socios con respecto a 2021)



23 encuentros y foros organizados por SEDISA



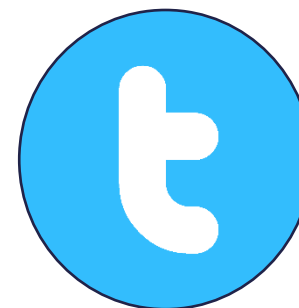
Casi 2.000 asistentes a foros y jornadas organizados por SEDISA



37 alianzas estratégicas y una veintena de avales concedidos (frente a la veintena de alianzas y 17 avales concedidos en 2021)



Casi 2.000 impactos en medios de comunicación (crecimiento de un 2% con respecto a 2021)



Más de 8.600 seguidores en Twitter (6% de crecimiento con respecto a 2021)



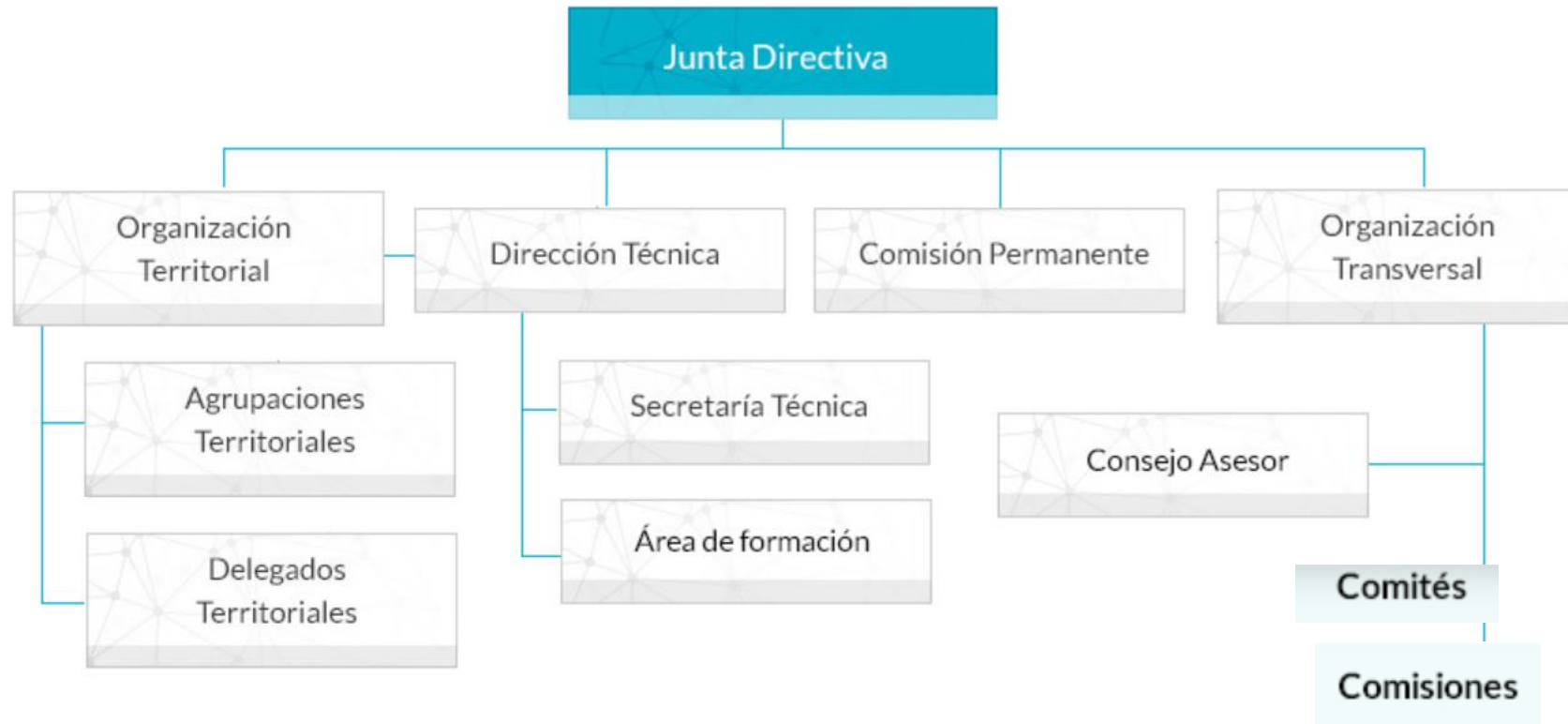
Casi 6.000 seguidores en LinkedIn (36% de crecimiento con respecto a 2021)

La gestión también salva vidas

II. Presentación SEDISA 2022. Estructura: Organigrama



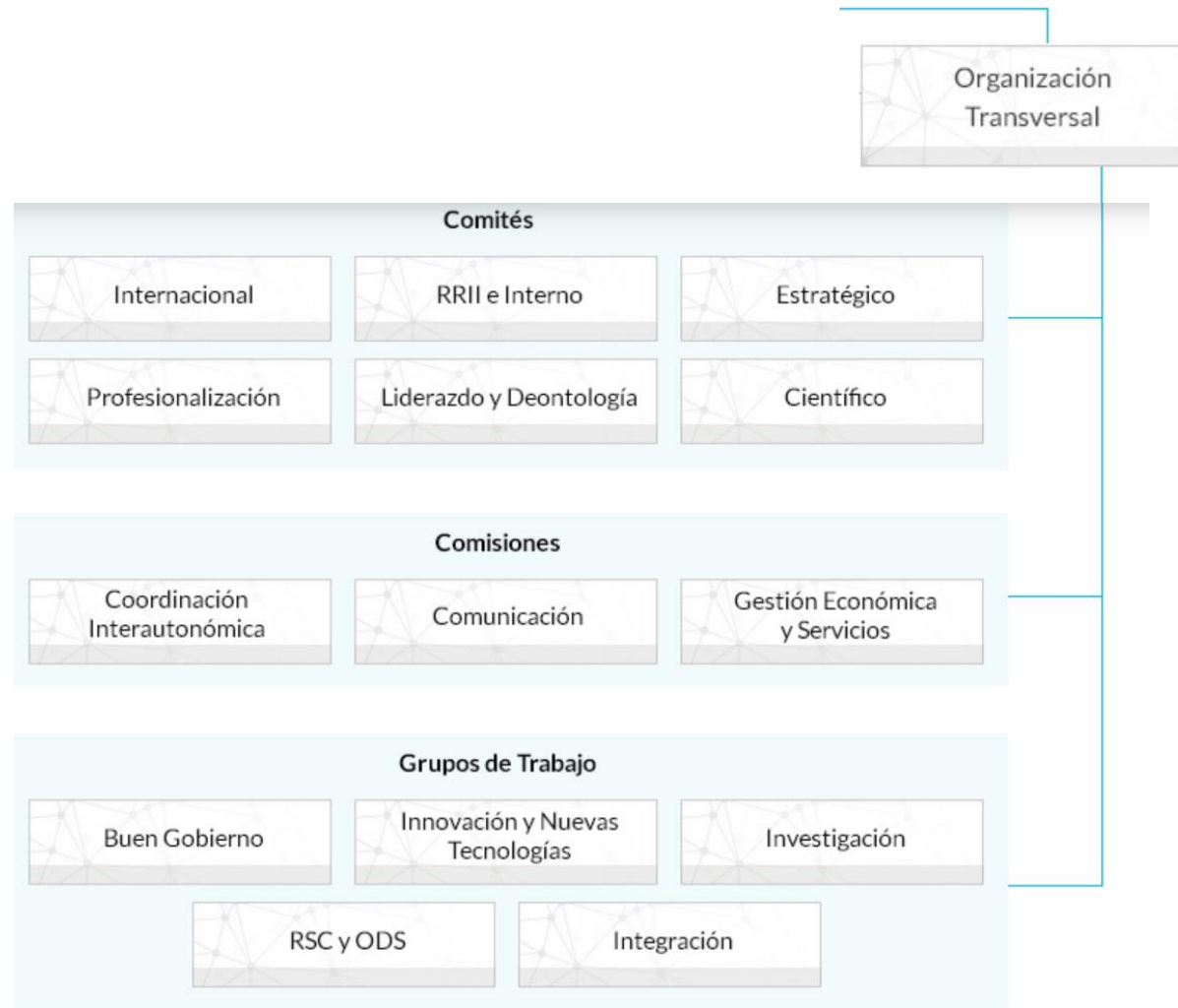
Memoria SEDISA 2022



II. Presentación SEDISA 2022. Estructura: Organigrama



Memoria SEDISA 2022



II. Presentación SEDISA 2022. Estructura: Junta Directiva



Memoria SEDISA 2022

Equipo de 19 profesionales con un
**extraordinario
valor humano y
profesional**



II. Presentación SEDISA 2022. Estructura: Junta Directiva



Memoria SEDISA 2022



“Sedisa avanza con talento y talante”

José Soto Bonel
Presidente
Exgerente del Hospital Clínico San Carlos



“Ampliaremos el campo de acción de SEDISA con la participación de directivos de la salud de otros ámbitos como la Atención Primaria”

Dulce Ramírez Puerta
Vicepresidenta Primera
Directora Continuidad Asistencial en Hospital Infanta Leonor y Virgen de la Torre



“Honestidad y Compromiso para generar valor a las Organizaciones Sanitarias desde la Gestión”

Jon Guajardo Remacha
Vicepresidente Segundo
Gerente Osi Barrualde Galdakao



“La gestión importa: experiencia, profesionalización y valores para una nueva dirección de los centros sanitarios”

Pere Vallribera Rodríguez
Secretario General
Director Gerente de Laboratorio de Referencia de Catalunya LRC



“Sostenibilidad y creación de espacios de participación para todas las áreas de gestión de los socios”

José Manuel Pérez Gordo
Tesorero
Técnico de Gestión en Hospital Universitario Poniente

II. Presentación SEDISA 2022. Estructura: Junta Directiva



Memoria SEDISA 2022



“La formación y la formación continuada es, junto con la experiencia, el eje estratégico de la profesionalización de los Directivos de la Salud y la Gestión Sanitaria”

Joaquín Estévez Lucas

Vocal

Jefe de Salud Pública en Secretaría de Estado de Sanidad



“Experiencia clínica ecléctica con proyectos de investigación y docencia y actual carrera profesional en gestión sanitaria”

Carlos Mur de Viu

Vocal

Director Servicios de Salud Mental del Principat d'Andorra y jefe de servicio de Psiquiatría Hospital Ntra. Sra. de Meritxel



“Sedisa como defensora del liderazgo transformacional que genere buen clima y mejores resultados en las instituciones sanitarias”

Candela Calle Rodríguez

Vocal

Directora General Fundación San Francisco de Asís



“Un sistema sanitario con más capacidad de adaptación a los cambios, dinámico y eficiente requiere directivos profesionales”

Juan Antonio Marqués Espí

Vocal

Subdirector General de Calidad Asistencial, Seguridad y Evaluación del Servicio Murciano de Salud



“La Experiencia en la Gestión Camino para la profesionalización”

Ramón Ares Rico

Vocal

Gerente de la Estructura Organizativa de Gestión Integrada de Lugo, Cervo e Monforte



“Sensibilizar y concienciar a los responsables políticos en materia de sanidad de las CCAA, sobre la necesidad de potenciar y promover la profesionalización de los directivos de la Salud”

Rafael López Iglesias

Vocal

Ex Gerente Regional de Salud de Castilla y León

II. Presentación SEDISA 2022. Estructura: Junta Directiva



Memoria SEDISA 2022



**“Transparencia,
gobernanza,
honestidad y
profesionalidad,
deben estar en nuestro
ADN”**

Francisco Dolz Sinisterra
Vocal
Gerente del Departamento
Valencia-Hospital Doctor Peset



**“SEDISA apostando
por las Enfermeras
Gestoras”**

Jesús Sanz Villorejo
Vocal
Director Clínicas Universitarias
Universidad Europea



**“La innovación, los
valores humanos y la
responsabilidad social
son nuestras señas de
identidad”**

Carmen Vicente Gaspar
Vocal
Gerente del Hospital San Juan De
Dios de Zaragoza



**“Los directivos
sanitarios liderando la
transformación del
Sistema Sanitario”.**

Eloína Núñez Masid
Vocal
Gerente del Área Sanitaria de
Santiago de Compostela

II. Presentación SEDISA 2022. Estructura: Junta Directiva



Memoria SEDISA 2022



“Seguiremos creciendo con la incorporación de modelos y puntos de vista diversos, que permitan continuar el rumbo firme de nuestra sociedad”

Patricia Alonso Fernández
Vocal
Médico Adjunto Servicio de
Admisión en Hospital Clínico San
Carlos



“La sanidad con valores, la dirección liderando con el ejemplo, SEDISA palanca del cambio e innovación”

Carlos Rus Palacios
Vocal
Presidente de ASPE



“SEDISA ha de ser un instrumento impulsor de la transformación del Sistema Sanitario en la que los Directivos de la Salud han de tener un papel decisivo”

Francisco Marí Marí
Vocal
Gerente del Hospital Son Llatzer



“Debemos entre todos inventar el futuro de los directivos sanitarios”

Conrado Domínguez Trujillo
Vocal
Exdirector del Servicio Canario de
la Salud

II. Presentación SEDISA 2022.

Estructura: Agrupaciones Territoriales



Memoria SEDISA 2022

12 Agrupaciones
Territoriales
(4 creadas en 2022)



II. Presentación SEDISA 2022. Estructura: Consejo Asesor



Memoria SEDISA 2022

Importante foro de reflexión y asesoramiento científico, ético y estratégico de la Presidencia de SEDISA y Fundación SEDISA y, a través de ellas, a la Junta Directiva de SEDISA, la Fundación SEDISA y las juntas directivas de las Agrupaciones Territoriales de la Sociedad

Creado en abril de 2022

Visión de los expertos que harán que SEDISA siga liderando el sector
Constituido por referentes de la Sociedad y referentes institucionales de cada comunidad autónoma

Integrantes

Presidente: Mariano Guerrero Fernández
Vicepresidente: J. Manuel González Álvarez
Secretario: Rafael Pacheco Guevara

- Mikel Álvarez Yeregi
- Miguel Ángel Asenjo Sebastián
- Carina Escobar Manero
- Enrique Delgado Ruiz
- Pepe Martín
- José M^a Martín Moreno
- José Antonio Moreno Ruiz
- Javier Sádaba Garay
- Luis Cortina

En 2022, el Consejo Asesor ha elaborado el *Informe sobre el Análisis y Reforma de la Atención Primaria*

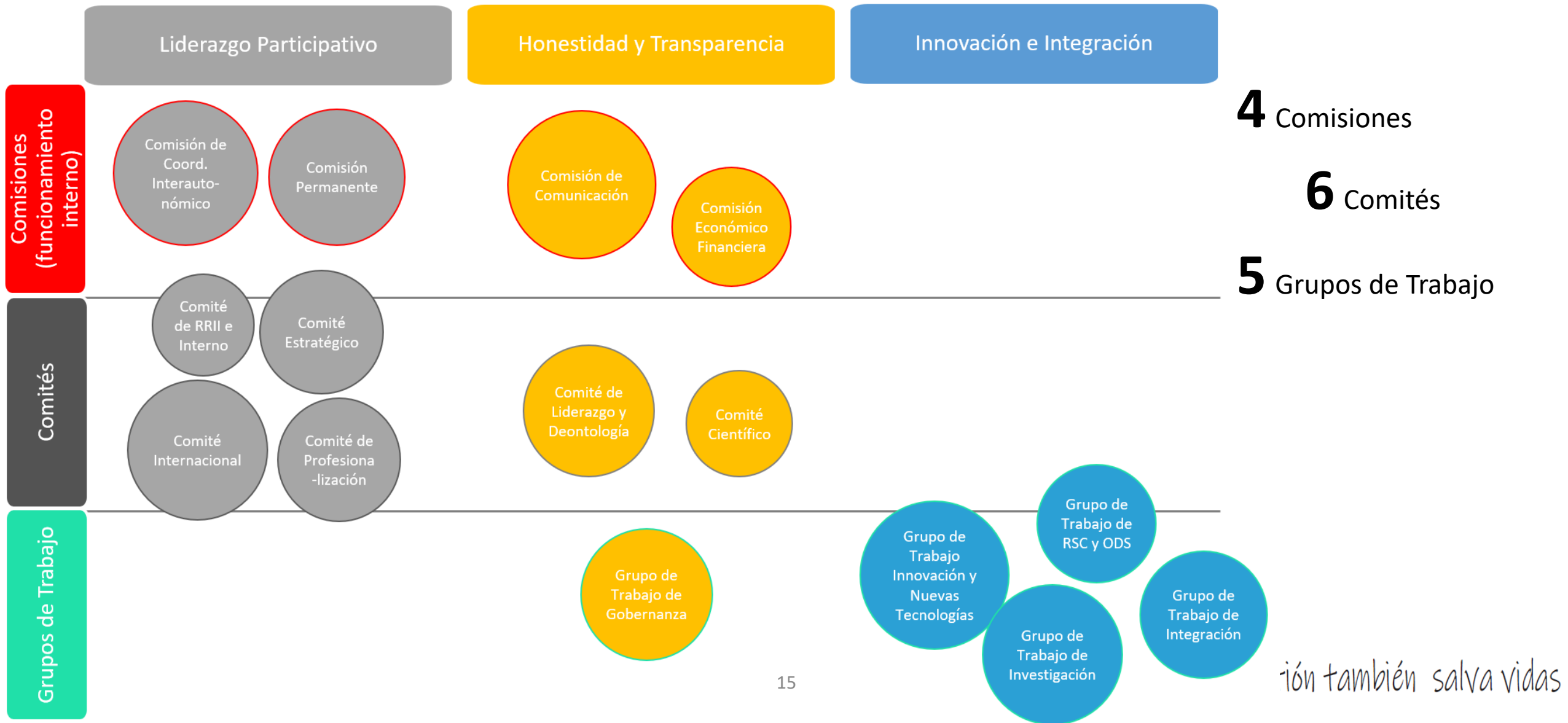
La gestión también salva vidas

II. Presentación SEDISA 2022.

Estructura: Comités de Trabajo



Memoria SEDISA 2022



II. Presentación SEDISA 2022.

Estructura: Socios de Honor y Socios Fundadores



Memoria SEDISA 2022

PRESIDENTE DE HONOR

Joaquín Estévez Lucas

SOCIOS DE HONOR

Rafael López Iglesias nombrado en el año 2021

Boi Ruiz i García nombrado en el año 2021

Félix Bravo Sanz (in memoriam) nombrado en el año 2021

Joaquín Estévez Lucas nombrado en el año 2019

José Manuel Pérez Gordo nombrado en el año 2017

Mariano Guerrero Fernández nombrado en el año 2015

José Antonio Pujante i Conesa nombrado en el año 2015

Vicente Gil Suay nombrado en el año 2015

Juan Paricio Muñoz nombrado en el año 2015

Isabel Tovar García nombrada en el año 2015

César Pascual Fernández nombrado en el año 2015

Gregorio Achutegui Basagoiti nombrado en el año 2015

Francisco Villar Colsa nombrado en el año 2013

Juan Abarca Campal nombrado en el año 2011

Juan P. Serna Mármol nombrado en el año 2011

Jesús Caramés Bouzán nombrado en el año 2011

José Antonio Moreno nombrado en el año 2009

Juan Rodríguez Gil nombrado en el año 2009

Miguel Ángel Asenjo nombrado en el año 2007

Antonio Bartolomé Sánchez nombrado en el año 2007

Joan Sintes i Pascual nombrado en el año 2007

Joan Grau Sociats nombrado en el año 2005

José María Paloma Fosalba nombrado en el año 2005

Pedro Manuel Mariño Campos nombrado en el año 2005

Joan Roviroso Juncosa nombrado en el año 2005

SOCIOS FUNDADORES

Joaquín Estévez Lucas

Mariano Guerrero

Juan Rodríguez

Isabel Tovar

Francisco Javier Godoy

Vicente Miguel Gil

Julio Villalobos

Albert Cañís

Joan Gabi

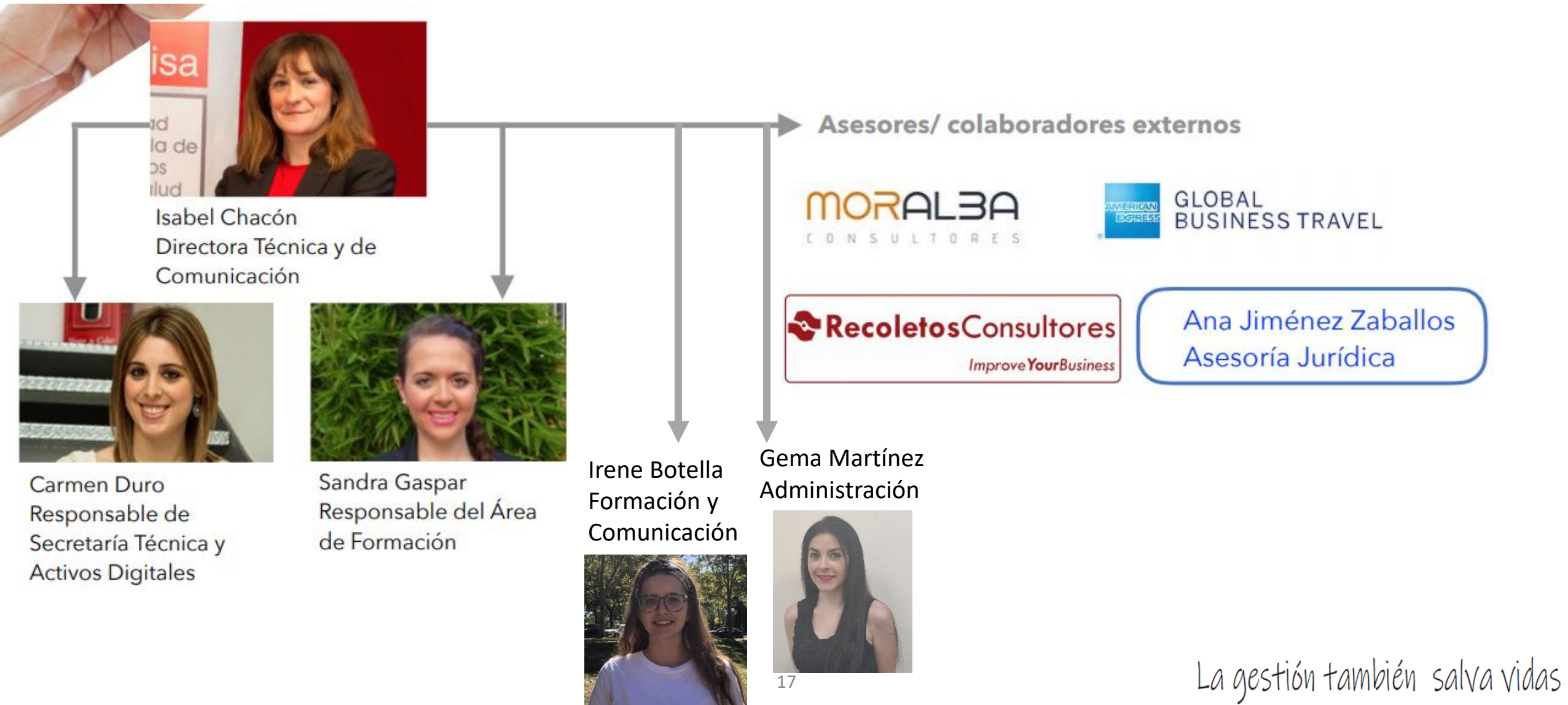
Manuel Merina

José Mor Pompidó

II. Presentación SEDISA 2022. Estructura: Staff

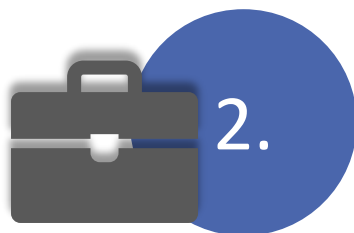


Memoria SEDISA 2022





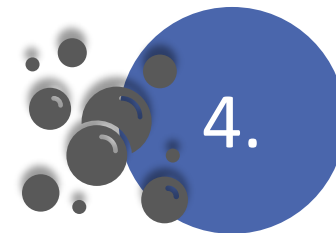
Liderazgo participativo



**Profesionalidad vs
profesionalización**



Desarrollo Profesional



Honestidad y transparencia



Innovación e Integración



Compromiso con el socio



**Compromiso con la
sociedad y los pacientes**



**Compromiso con la
Sanidad y la Salud**



Liderazgo participativo

2022

23 jornadas y encuentros

11 proyectos propios realizados

Una veintena de avales concedidos

37 alianzas estratégicas

4 Comisiones, **5** Grupos de Trabajo y **6** Comités

III. Desarrollo Estratégico



Liderazgo participativo Jornadas y encuentros

Del 30 de septiembre al 1 de octubre de 2022, Bilbao acogió las XII Jornadas Nacionales de SEDISA, encuentro que reunió a **más de 750 Directivos de la Salud de todo el país.**

Coordinadas por **Jon Guajardo, Gerente de la Osi Barrualde Galdakao y Vicepresidente Segundo de SEDISA**, el lema de la XII edición de las Jornadas fue ***Gestión Basada en Valor: Presente y Futuro.*** Y es que la Gestión Sanitaria –y, en consecuencia, los Directivos de la Salud- debe más que nunca basarse en la aportación de valor, tanto en términos de calidad como de eficiencia, y en la toma de decisiones basada en datos e indicadores en torno a ese valor.



Memoria SEDISA 2022



XII Jornadas Nacionales SEDISA

Bilbao, 30 de septiembre y 1 de octubre de 2022

Gestión Basada en Valor: Presente y Futuro





Liderazgo participativo Jornadas y encuentros

Nombre Jornada	Lugar y fecha de celebración	Asistentes
Encuentro Seguridad del Paciente Comunidad de Madrid	Online, 11 de enero de 2022	50
Foro Virtual SEDISA sobre Ética y Gestión	Online, 24 de febrero de 2022	50
JORNADA NUEVOS MODELOS DE GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN TERAPÉUTICA	Bilbao, 16 de marzo de 2022	40
Acto de entrega Reconocimientos HepCelentes	Madrid, 24 de marzo de 2022	40
Presentacion del Informe Amphos en Madrid	Madrid, 29 de marzo de 2022	60
Jornada FORMACIÓN EN METODOLOGÍA LEAN APLICADA A LOS SERVICIOS SANITARIOS para socios de Aragón	Zaragoza, 28 de abril de 2022	30
Mejora de la continuidad asistencial en el paciente post-ictus crónico	Madrid, 17 de mayo de 2022	70
XIV Curso de Gestión de Proyectos	El Escorial, 2-3 de junio de 2022	120
Reunión Prevención de la fractura secundaria por fragilidad y su impacto en el SNS	Mallorca, 9 de junio de 2022	30
TALLER PRESENCIAL ¿Cómo liderar la Torre de Babel? Mediación entre Servicios Clínicos en Conflicto	Mérida, 20 de junio de 2022	16



Liderazgo participativo Jornadas y encuentros

Nombre Jornada	Lugar y fecha de celebración	Asistentes
7ª Jornada de Jefes de Neumología Andalucía	Córdoba, 14 de junio	20
Foro Retos y medidas necesarias para la atención integral al paciente con asma grave,	Zaragoza, junio de 2022	15
Foro SEDISA Dirección y Gerencia	Pontevedra, 23 y 24 de junio de 2022	30
Segunda Jornada Nacional Hacia la excelencia en la continuidad asistencial del paciente post-ictus crónico	Madrid, 29 junio de 2022	50
I Encuentro de la Agrupación Territorial de SEDISA en Castilla La Mancha	Albacete, 15 de septiembre	60
Foro SEDISA Impacto de la gripe a nivel hospitalario. Importancia de la vacunación antigripal.	Madrid, 25 de octubre de 2022 (híbrido)	50
Reunión SEDISA Norte	Santiago de Compostela, 10-11 de noviembre	50
Jornada Gestión de la Innovación en EERR en la Comunidad Valenciana: Retos y abordaje	Valencia, 15 de noviembre de 2022	20



Liderazgo participativo Jornadas y encuentros

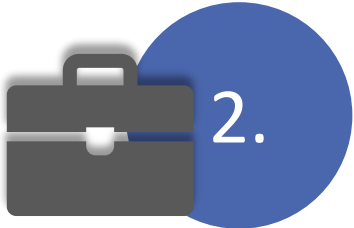
Nombre Jornada	Lugar y fecha de celebración	Asistentes
Foro Virtual Innovación en el tratamiento de la Covid-19. Prescripción y validación: ¿dónde estamos?,	Online. 22 de noviembre de 2022	50
Foro Nuevos Esquemas de Financiación	Online, 23 de noviembre	50
Jornada Avanzando en Gestión	Murcia, 24 de noviembre de 2022	60
Jornada de Presentación de la Agrupación SEDISA en Andalucía	Granada, 24-25 de noviembre	120
8ª Jornada de Jefes de Neumología Andalucía	Córdoba, 29 de noviembre	20

Casi 2.000 asistentes en
encuentros y Jornadas en 2022

III. Desarrollo Estratégico



Memoria SEDISA 2022



2.

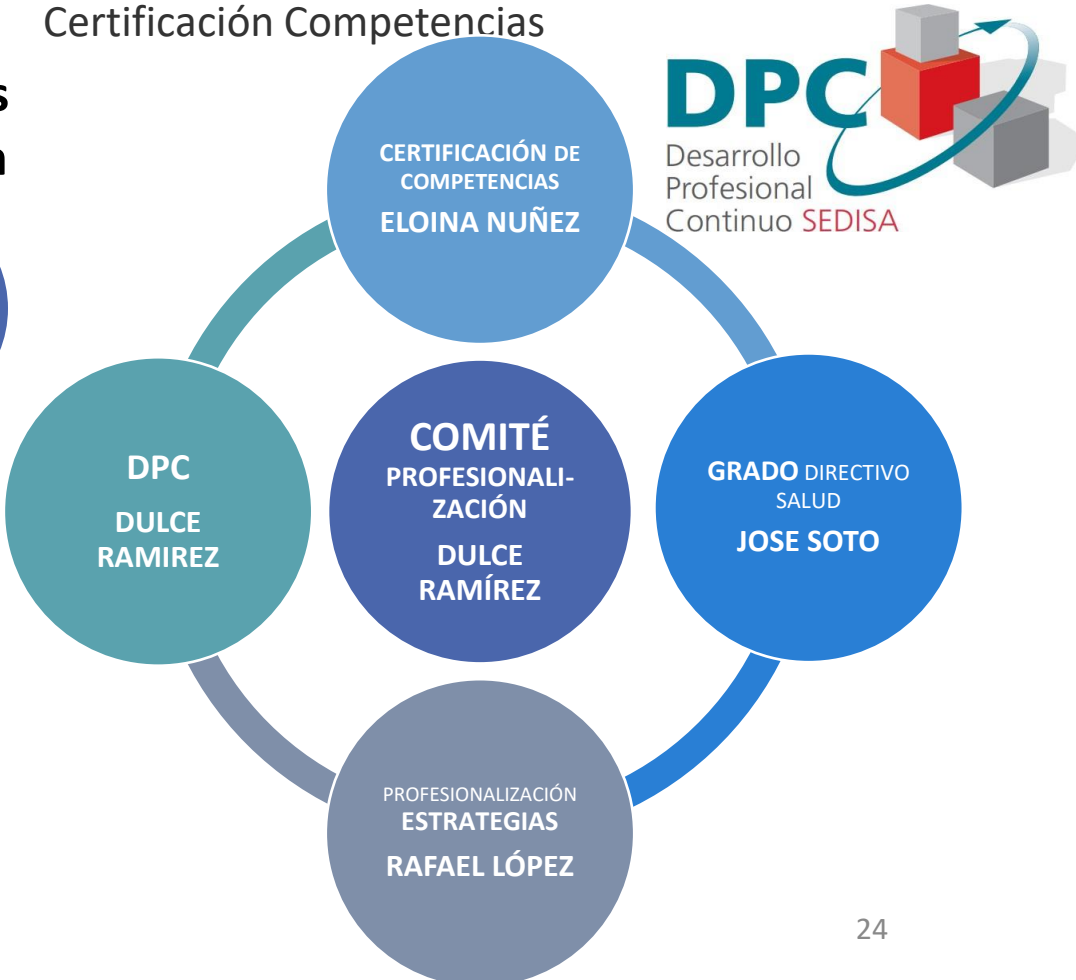
Durante el 2022, el **Comité de Profesionalización** ha continuado el impulso de esta mediante diferentes iniciativas: DPC, Grado en Gestión Sanitaria y Certificación Competencias

Profesionalidad vs profesionalización



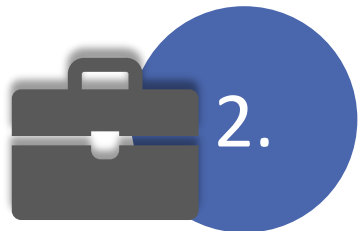
3.

Desarrollo Profesional



- Mapa de competencias técnicas y transversales del Director de OOSS
- Inicio de la formación del Grupo de Trabajo del Jefe del Servicio de Farmacia Hospitalaria
- Inicio del desarrollo de la plataforma informática (registro, evaluación, formación y certificación/ DPC)
- Comité Interautonómico del DPC
- En marcha el Grado en Gestion Sanitaria
- Realizado el Mapa de la Profesionalización
- Participación en el Grupo de Trabajo de la Dirección General de Ordenación Profesional del Ministerio de Sanidad para impulsar las competencias de los Directivos de la Salud

a vidas



Profesionalidad vs profesionalización



Desarrollo Profesional Formación

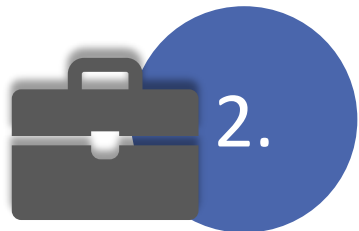
II Edición del Programa Mentoring

En la II Edición del Programa Mentoring de SEDISA y Fundación SEDISA **han participado 15 mentores y 30 mentorizados, una cifra que ha triplicado la participación anterior.**

Se trata de un proyecto innovador y pionero en nuestro país de formación y desarrollo de profesionales empleando técnicas de *mentoring*, que reafirma el compromiso con la profesionalización de los Directivos de la Salud. A través de una metodología innovadora y vanguardista de

enseñanza, se consigue un mayor proceso de desarrollo y aprendizaje gestor de los futuros profesionales Directivos de Organizaciones Sanitarias, así como se introduce y desarrolla el **relevo generacional de los Directivos de la Salud en el ámbito de la gestión sanitaria.** El programa formativo trabaja el desarrollo de competencias técnicas y transversales del Directivo de la Salud en línea con el proyecto de Desarrollo Profesional Continuado (DPC) de SEDISA.

Se trata de una herramienta para el desarrollo profesional que tiene como objetivo que aquellos profesionales de mayor experiencia que son poseedores de las mejores prácticas tanto en conocimiento y competencias como en disponer una visión global de la organización guíen el desarrollo profesional de personas con menos experiencia, pero con gran potencial.



Profesionalidad vs profesionalización



Desarrollo Profesional Formación

Escuela SEDISA de Liderazgo



Creada en abril de 2022, la primera del sector, dirigida no solo a Directivos de la Salud, sino también a profesionales sanitarios, a líderes de la industria farmacéutica y de tecnología sanitaria, así como de empresas de otros sectores, y tanto en el ámbito nacional como de otros países hispanoparlantes.

El objetivo es impulsar el Liderazgo Transformacional, que da respuesta a los ejes que determinan la transformación de las instituciones y que están alineados con la Agenda 2030. Se trata de un liderazgo que crea un cambio valioso y positivo en los seguidores. Y es que un líder transformacional se centra en "transformar" a otros a ayudarse mutuamente, a mirar por los demás, a estar alentando y armonioso, y para mirar hacia fuera para la organización como un todo. El líder aumenta la motivación, la moral y el rendimiento de su grupo de seguidores.

Junto a **José Soto, presidente de SEDISA, y Candela Calle, Directora General Fundación San Francisco de Asís y responsable del Comité de Liderazgo y Deontología de SEDISA**, forman parte del Comité Asesor de este proyecto **Julio Zarco Rodríguez, subgerente del Hospital Clínico San Carlos, y Anna Rodríguez Cala, directora de Estrategia y Responsabilidad Social Corporativa del ICO.**

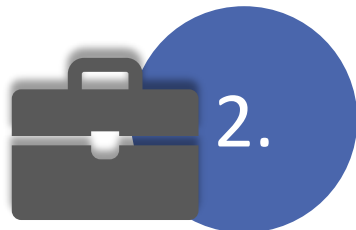
Además de la formación en liderazgo, la Escuela SEDISA de Liderazgo tiene tres objetivos clave más: fomento y apoyo de la investigación en el ámbito del liderazgo sanitario, la realización de tutorías doctorales relacionadas con el liderazgo sanitario y la consultoría en este ámbito.

En 2022, la Escuela SEDISA de Liderazgo inició el Curso de Liderazgo Transformacional en OOSS para el Hospital Can Misses de Ibiza.

III. Desarrollo Estratégico



Memoria SEDISA 2022



Profesionalidad vs profesionalización

Curso Responsabilidad Social Corporativa y Objetivos de Desarrollo Sostenible en salud

Coordinado por Anna Rodríguez Cala, miembro del Grupo de RSC de SEDISA e impartido por la Fundación SEDISA, el **“Curso Responsabilidad Social Corporativa y Objetivos de Desarrollo Sostenible en salud”**, iniciado en 2022, proporciona una base teórica y práctica de los principales aspectos de la **responsabilidad social corporativa (RSC)** y de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** con una duración de 40 horas lectivas.

El programa está dirigido a Directivos de la Salud, responsables de RSC y profesionales de la salud y la gestión

sanitaria que quieran profundizar en la aplicación de la RSC, ocupar cargos directivos de departamentos relacionados con la responsabilidad y dirigir proyectos relacionados con la misma tanto de las organizaciones sanitarias como de la industria farmacéutica o de tecnologías sanitarias. Los objetivos del programa son: promover los principios básicos de la Responsabilidad Social Corporativa; capacitar para integrar la RSC y Los ODS en la estrategia de la empresa; analizar y valorar los aspectos de la cultura organizativa y el liderazgo que favorece la implementación de

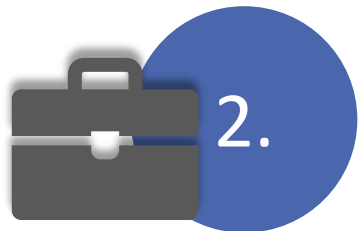
la RSC; comprender la importancia de gestionar los grupos de interés, y conocer los sistemas de gestión, estándares, guías, sistemas de control e indicadores de *reporting* relacionados con la RSC.

Mediante la Modalidad semipresencial, se han impartido sesiones teóricas en modalidad on-line y clases prácticas presenciales con la metodología de World café. El curso se ha impartido en la plataforma virtual de SEDISA y Fundación SEDISA.



Desarrollo Profesional Formación

La gestión también salva vidas



**Profesionalidad vs
profesionalización**



**Desarrollo
Profesional**

Formación:

**Colaboración con
otros programas**

Curso Especializado Contratación Pública en el Sector Salud



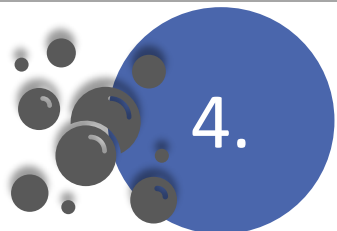
Curso Especializado **CONTRATACIÓN PÚBLICA EN EL SECTOR SALUD**



SEDISA ha colaborado con el Curso Especializado en Contratación Pública en el Sector Salud, un programa para la obtención de las habilidades y los conocimientos prácticos necesarios para la correcta aplicación de la normativa de contratación pública en el específico ámbito sanitario, en atención a las peculiaridades que lo hacen único. Se pretende ofrecer herramientas aptas para la gestión de tal interés público desde la óptica de una norma general, no específicamente diseñada para el ámbito sanitario. Aporta el análisis de todas y cada una de las formas contractuales y de los elementos clave en la nueva regulación, como la importancia de la relación calidad precio como criterio central y obligatorio en las adjudicaciones, los nuevos criterios de adjudicación y las importantes novedades en materia de capacidad y solvencia.

Con una carga lectiva hasta las 150 horas, con 20 horas de *Prácticum* sobre supuestos reales, el curso tiene una duración de 8 meses.

A través de la colaboración, los socios de SEDISA disfrutaban de una beca del 35% del importe de la matrícula



Honestidad y transparencia

Auditorías externas

Realización de Auditoría Externa de
Cuentas de forma anual

Difusión de resultados a los socios

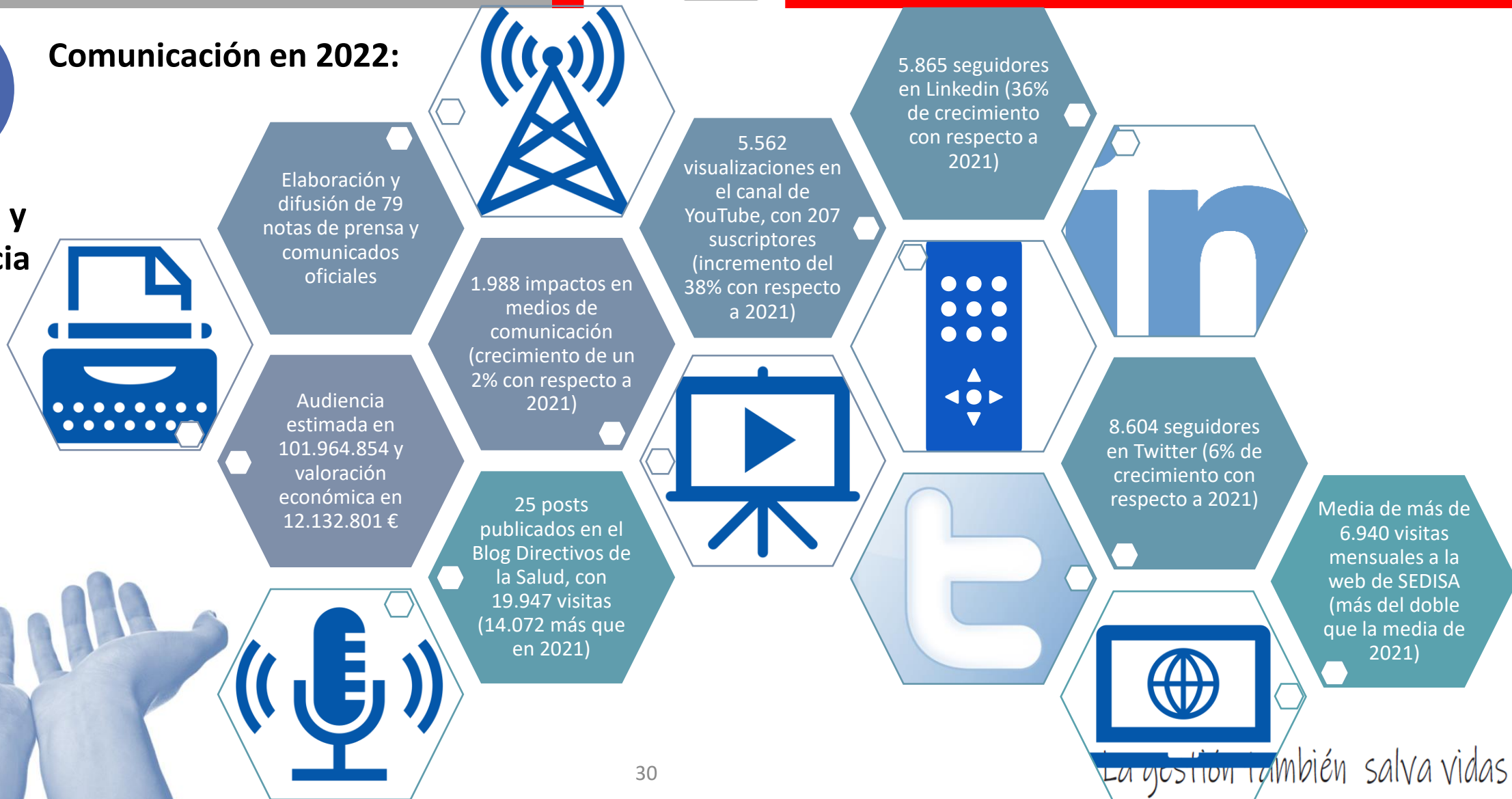
- Presentación a socios de los resultados de la Auditoría de Cuentas
- Difusión de Memoria de Actividades
- Difusión del Informe Anual de Resultados de Comunicación

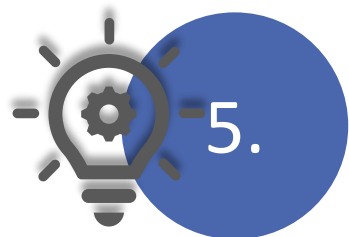


4.

Comunicación en 2022:

**Honestidad y
transparencia**





Innovación e Integración

La Sociedad ha llevado a cabo durante 2022 diferentes **proyectos innovadores** que han impulsado el conocimiento de experiencias, la multidisciplinariedad, la excelencia en Gestión sanitaria y destacado el valor aportado por los Directivos de la Salud

Observatorio SEDISA de la Gestión Basada en Valor

AMPHOS Regional

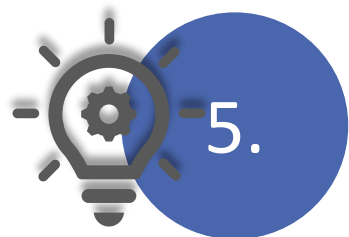
AMPHOS Farmacia

Encuentros Direcciones Médicas / Asistenciales

HepCelentes

Proyecto CANOHA
(Experiencias del NO HACER)

Estudio Delphi Gripe



Durante 2022, el Observatorio SEDISA de la Gestión Basada en Valor ha llevado a cabo las siguientes iniciativas y proyectos:

Innovación e Integración Observatorio SEDISA de la Gestión Basada en Valor



Observatorio
SEDISA
de la **Gestión**
Basada en Valor

■ Indicadores
de **Gestión**
Sanitaria

■ **Innovación**
y valor en la
Gestión

■ Data Analytics
y **Sistemas**
Informativos

■ Resultados
en **Salud**

■ Compra Pública
como motor de
la **eficiencia**

Sondeo de
percepción sobre
Gestión Basada en
Valor

Documentos sobre
Resultados en Salud

Encuentro Anual
sobre Resultados en
Salud

Seminario-Taller
formativo “*De la
gestión de los
intangibles a la
gestión del valor*”

Inicio del Documento
sobre Gestión de la
Diabetes Basada en
Valor, con la
colaboración de Air
Liquide

Inicio del Documento
sobre las CAR-T desde
la perspectiva del
Directivo de la Salud,
con la colaboración de
Janssen

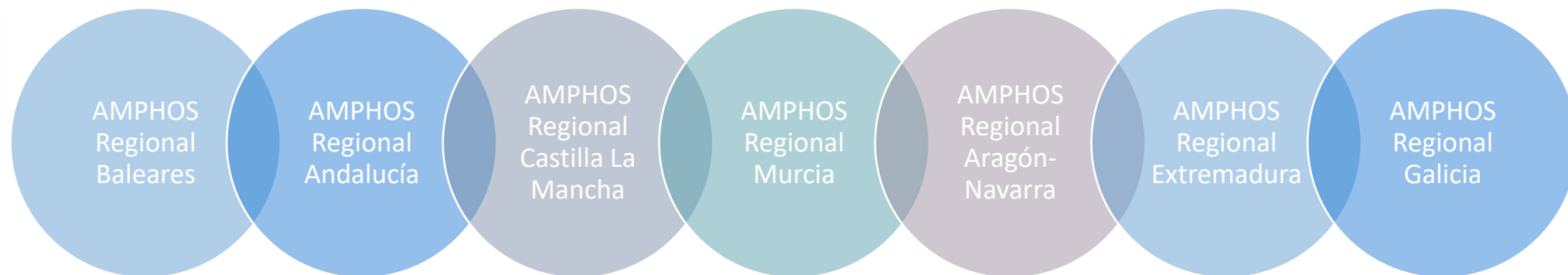


Innovación e Integración

AMPHOS Regional



A lo largo de 2022, con el fin de priorizar en la situación real de cada comunidad autónoma las conclusiones de AMPHOS *La Asistencia Sanitaria que queremos en 2025*, se han celebrado las siguientes reuniones, con la colaboración de AbbVie y con la participación de las correspondientes Agrupaciones Territoriales de SEDISA:





Innovación e Integración AMPHOS Farmacia



Proyecto en colaboración con la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH) y el patrocinio de AbbVie, cuyo objetivo principal es Compartir experiencias de gestión en farmacia hospitalaria poniendo en valor su papel crítico dentro del hospital, para la mejora de la eficiencia y de los resultados en salud.

Para ello, se han presentado y recopilado experiencias que se han evaluado por un Comité Asesor. Las dos experiencias mejor evaluadas han sido premiadas con la asistencia al Congreso Europeo de Farmacia.



Innovación e Integración

Encuentros de Direcciones

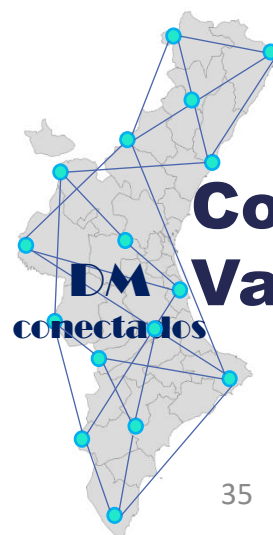
Medicas/ Direcciones
Asistenciales

Con el fin de poner en común retos de las Direcciones Médicas/Asistenciales de cada comunidad autónoma, compartir experiencias, conocimientos, etcétera, SEDISA, con la colaboración de AbbVie, ha celebrado durante 2022 diferentes reuniones bajo el título 'DM Conectados', bajo la coordinación del presidente de cada Agrupación Territorial o Delegado Territorial de cada comunidad autónoma

I Encuentro de Directores Médicos de la Comunidad Autónoma de Canarias.



Madrid



**Comunidad
Valenciana**



País Vasco-La Rioja

La gestión también salva vidas



Innovación e Integración HepCelentes



HepCelentes, puesto en marcha por SEDISA con la colaboración de Gilead Sciences, es un Programa con el objetivo de reconocer a los centros de adicciones comprometidos con la Hepatitis C, avalado y con la participación de: Asociación Española para el Estudio del Hígado (AEEH), Alianza para la Eliminación de las Hepatitis Víricas en España (Aehve), Federación Nacional de

Enfermos y Trasplantados Hepáticos (Fneth), Grupo de Estudio de Hepatitis Víricas - SEMIC (Gehep), Sociedad Española de Médicos de Atención Primaria (Semergen), Sociedad Española de Médicos Generales y de Familia (SEMG), Sociedad Española de Patología Digestiva (SEPD), Sociedad Española de Patología Dual y Socidrogalcohol.

Dentro del programa HepCelentes y con el objetivo de reconocer a los mejores centros adheridos, SEDISA, con la colaboración de Gilead Sciences, entregó en 2022 tres becas con un importe de 2.000€ cada una, cuyo objetivo es la difusión pública y científica de los logros alcanzados por estos centros en las áreas de concienciación y abordaje de la hepatitis C.



Innovación e Integración Estudio Delphi Gripe



Como continuación de la Campaña de Vacunación frente a la Gripe que realizada por SEDISA en 2021 con la colaboración de Sanofi, a partir de un análisis de situación (sondeo de percepción) a Directivos de la Salud y profesionales sanitarios, la difusión de los resultados-conclusiones y la elaboración -y también- difusión de medidas necesarias para impulsar la vacunación desde las Organizaciones Sanitarias, en 2022, SEDISA ha colaborado en el **Estudio DELPHI *El impacto de la gripe en el ámbito hospitalario en España. Estudio Delphi***, realizado por Sanofi con el objetivo de evaluar el impacto de la epidemia de la gripe estacional a nivel hospitalario en España a través de la realización de una consulta a un panel de expertos mediante el método Delphi.



Innovación e Integración Proyecto CANOHA



Promover las prácticas clínicas que aportan valor, que miden los resultados en salud clínico-relevantes y que contribuyen a la sostenibilidad del sistema son los objetivos del Proyecto CANOHA "Casos prácticos bajo la estrategia del NO HACER". Impulsado por la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), con la colaboración de Vifor Pharma en 2022, esta iniciativa pone el foco en perseguir la excelencia en una atención sanitaria centrada en el paciente.

Dentro del Proyecto CANOHA, SEDISA, con la colaboración de Vifor Pharma, ha otorgado en 2022 sendos premios, un premio por un valor de 12.000€ y otro de 8.000€, a las dos mejores experiencias presentadas y evaluadas por un Comité Asesor formado por:



D. JULIO MAYOL

Director Médico del Hospital
Clínico San Carlos



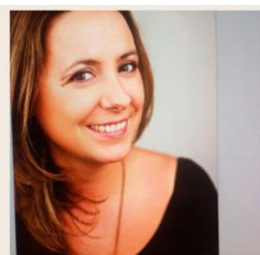
DÑA. OLGA DELGADO

Presidenta de la Sociedad
Española de Farmacia
Hospitalaria (SEFH)



DÑA. CARINA ESCOBAR

Presidenta de la Plataforma
de Organizaciones de
Pacientes (POP)



DÑA. INÉS GALLEGO

Subdirectora de Innovación y
Calidad de la OSI Ezkerraldea
Enkarterri Cruces



D. JAVIER GARCÍA ALEGRÍA

Director Línea de Procesos de
Medicina Interna del Hospital
Costa del Sol



D. FRANCISCO MARÍ

Gerente del Hospital Son
Llatzer y miembro de la Junta
Directiva de SEDISA



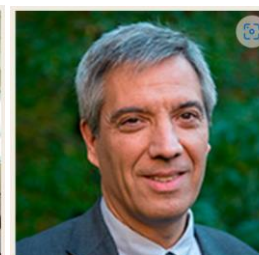
**DÑA. Mª ÁNGELES PRIETO
RODRÍGUEZ**

Directora de la Escuela de
Pacientes de Andalucía.
Escuela Andaluza de Salud
Pública



D. BERNARDO VALDIVIESO

Director del Área de
Planificación y Director del
Área de Atención Domiciliaria
y Telemedicina del Hospital
Universitario La Fe



D. PERE VALLRIBERA

Director Gerente de
Laboratorio de Referencia de
Catalunya LRC y Secretario
General de SEDISA



6.

Compromiso con el socio

Reuniones internas celebradas

Junta Directiva

- 8 de febrero
- 7 de marzo
- 29 de marzo
- 6 de abril
- 10 de mayo
- 21 de junio
- 24 de octubre
- 1 de diciembre

Comisión Permanente

- 26 de enero
- 21 de febrero
- 26 de abril
- 26 de mayo
- 10 de octubre

Agrupaciones Territoriales

- Asamblea de socios de Navarra el 28 de febrero
- Asamblea de socios de Castilla La Mancha el 9 de mayo
- Asamblea de socios de Cataluña el 11 de mayo
- Junta Directiva de Castilla y León el 2 de junio
- Asamblea de socios de Cataluña el 8 de agosto
- Asamblea de socios de Castilla La Mancha el 15 de septiembre
- Asamblea de socios de La Rioja el 6 de octubre

Asamblea de soci@s

- 12 de enero
- 23 de mayo



El Área de Asesoramiento Gratuito para Soci@s de SEDISA tiene el objetivo de aportar a sus soci@s servicios de valor



Compromiso con el socio
Asesoramiento gratuito al socio

Áreas de asesoramiento experto:



Valores:



Asesoramiento experto y sin compromiso



Contacto directo e inmediato



Sostenibilidad y medio ambiente



Nuevas tecnologías



Aporte de valor



Compromiso con el socio Seguro de vida y accidentes

- Póliza de vida: 6.000€ de fallecimiento
- Póliza de accidentes: 6.000€ fallecimiento accidente. Gasto de sepelio por accidente: 1.500 €.





Compromiso con la sociedad y los pacientes

Avanzar hacia nuevos modelos de gestión, colaboración público-privada, en resultados de la salud e incorporando la experiencia y el valor en salud





Compromiso con la sociedad y los pacientes

Incorporación de la
visión de los
pacientes



**Documento
de consenso del fomento
de la participación de los
pacientes en el ámbito
hospitalario**

Incorporación de la visión
del paciente en encuentros y
proyectos realizados por la
Sociedad

Documento de consenso del
fomento de la participación
de los pacientes en el ámbito
hospitalario

Realizado en 2022, en
colaboración con la
Plataforma de
Organizaciones de Pacientes
y el apoyo de Pfizer



Compromiso con la Sanidad y la Salud
Concesión de Avals por el Comité Científico



Memoria SEDISA 2022

Aval Proyecto Vida	
Aval Jornada Directivos Salud Osakidetza	Aval Foro Gestión Basada VALor
Aval Proyecto Universo VRS	Aval SEDISA Foro Gestión Valor
Aval Jornada Cribado Cancer de Mama	Aval V Foro de directivos de la salud de madrid
Aval Proyecto La nueva Dermalidad	Aval y difusión Alzheimer
Aval Programa FHUTURA	Aval Jornadas Salud Sostenible
Aval Reunión Desafíos 2022	Aval SEDISA Foro Gestión Basada en Valor

Aval - "Impacto asistencial de la hiperkalemia"
Aval Proyecto Nueva Dermalidad
Bioencuentros: rutas de derivacion 27 abril
Libro Oftex
Aval Proyecto Intercede

La gestión también salva vidas



Compromiso con la Sanidad y la Salud

Alianzas Estratégicas

Sociedades Científicas

Entidad	Mes/Año	Vigencia	Estado	Objetivos
Fundación ECO	jul-05	Indefinida	Firmado	Intercambio de información, divulgación de actividades
Sociedad Española de Enfermedades Infecciosas y Microbiología Clínica (SEIMC)	mar-17	3 años prorrogables si no decimos nada	Firmado	Realización de actividades de formación conjunta; Participación mutua en los congresos y reuniones científicas de cada una de las sociedades; Cualquier otro que las partes acuerden mediante Acuerdo específico.
Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH)	nov-17	3 años prorrogables si no decimos nada	Firmado	Realización de actividades de formación conjunta; Participación mutua en los congresos y reuniones científicas de cada una de las sociedades; Cualquier otro que las partes acuerden mediante Acuerdo específico.
SECA	jul-18	Dos años. Prorrogados por dos años si no se dice nada	Firmado	Realización de actividades de formación conjunta; Participación mutua en los congresos y reuniones científicas de cada una de las sociedades; Realización de proyectos de investigación y/o de fomento de conocimiento; Difusión del acuerdo entre las dos entidades en la web, redes sociales y otras herramientas de comunicación oficiales de sendas entidades; Cualquier otro que las partes acuerden mediante Acuerdo específico.



8.

Compromiso con la Sanidad y la Salud

Alianzas Estratégicas

Sociedades Científicas

Sociedad Española de Medicina de Laboratorio-SEQC	Junio de 2019	Vigencia de un año,renovándose automáticamente en la misma fecha de cada año, salvo denuncia de una de las partes en sentido contrario, denuncia que, por otra parte, puede realizarse en cualquier momento, con la posible cautela exigible de un mes para el responsable cumplimiento de las obligaciones contraídas	Firmado	Marco de colaboración entre la SEQCML y SEDISA, que permita, a través de la realización de diversas actuaciones el desarrollo de un programa de colaboración para mejorar los aspectos asistenciales, docentes e investigadores de ambas sociedades.
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MEDICINA INTERNA	2021	La duración del presente Convenio Marco será de dos años, contado a partir del día de la firma. Quedará automáticamente prorrogado por sucesivos periodos de la misma duración si ninguna de las dos partes lo denunciase por escrito con al menos treinta días de antelación a la fecha de su finalización.	Firmado	Realización de actividades de formación conjunta; Participación mutua en los congresos y reuniones científicas de cada una de las sociedades; Cualquier otro que las partes acuerden mediante Acuerdo específico.
SEPAR	Septiembre de 2021	Vigencia de dos años, contado a partir del día de la firma. Quedará automáticamente prorrogado por sucesivos periodos de la misma duración si ninguna de las dos partes lo denunciase por escrito con al menos treinta días de antelación a la fecha de su finalización.	Firmado	Establecer el entorno de referencia para la acción coordinada entre SEPAR y SEDISA, tanto en el intercambio de información que pueda ser de interés en los fines de sendas entidades como en el desarrollo de aquellas actuaciones encaminadas a potenciar los objetivos de ambas



Compromiso con la Sanidad y la Salud

Alianzas Estratégicas

Sociedades Científicas

Sociedad Española de Ingeniería Biomédica	Mayo de 2022	Vigencia de de dos años, contados a partir del día de la firma. Quedará automáticamente prorrogado por sucesivos periodos de la misma duración si ninguna de las dos partes lo denunciase por escrito con al menos treinta días de antelación a la fecha de su finalización.	Firmado	Participación conjunta en actos de carácter científico, académico, formativo, promocional o comercial; Fomento de actividades para el encuentro de investigadores, profesionales y estudiantes y promoción de programas y proyectos dentro de las áreas de conocimiento de interés mutuo; Organización de eventos y sesiones de trabajo para analizar el papel y la integración de la ingeniería biomédica en los hospitales.
Sociedad Española de Farmacología Clínica	Octubre de 2022	Vigencia de dos años, contado a partir del día de la firma. Quedará automáticamente prorrogado por sucesivos periodos de la misma duración si ninguna de las dos partes lo denunciase por escrito con al menos treinta días de antelación a la fecha de su finalización	Firmado	Reuniones conjuntas sobre temas relacionados con medicamentos, terapéutica y productos sanitarios; Reuniones sobre temas relacionados con investigación clínica; Proyectos de investigación clínica, evaluación económica y mejora de la calidad del uso de los medicamentos y productos sanitarios.
Sociedad Española de Geriatria y Gerontología	Diciembre de 2022	Vigencia de dos años, contado a partir del día de la firma. Quedará automáticamente prorrogado por sucesivos periodos de la misma duración si ninguna de las dos partes lo denunciase por escrito con al menos treinta días de antelación a la fecha de su finalización.	Firmado	Formación en el campo de la Geriatria y de la Gestión Sanitaria; Organización conjunta de, al menos, un acto anual dirigido a fomentar la Geriatria entre los profesionales de la gestión; Organización conjunta de, al menos, un acto anual dirigido a fomentar la gestión entre los profesionales de la Geriatria; Promover y elaborar proyectos de investigación dentro del ámbito de la gestión sanitaria en las personas mayores.



Compromiso con la Sanidad y la Salud Alianzas Estratégicas

Colegios Profesionales

Entidad	Mes/Año	Vigencia	Estado	Objetivos
Colegio Oficial de Farmaceuticos de Madrid (COFM)	2021	La duración del presente Convenio Marco será de dos años, contado a partir del día de la firma. Quedará automáticamente prorrogado por sucesivos periodos de la misma duración si ninguna de las dos partes lo denunciase por escrito con al menos treinta días de antelación a la fecha de su finalización.	Firmado	Alguno de los escenarios de colaboración, en base a los objetivos comunes de COFM y SEDISA, a título enunciativo y no limitativo, podrá referirse a: Actividades de cooperación científico-técnico en las respectivas competencias; Desarrollos de aplicaciones tecnológicas; Formación específica de liderazgo y dirección; Desarrollos de programas y estudios relacionados con el objetivo común de ambos órganos.



8.

Compromiso con la Sanidad y la Salud Alianzas Estratégicas

Organizaciones de Pacientes

Entidad	Mes/Año	Vigencia	Estado	Objetivos
Fundación Síndrome de Down	2018	Con duración de una año, prorrogado automáticamente	Firmado	SEDISA colaborará con la Fundación Síndrome de Down con el uso de sus productos y servicios en eventos y otros proyectos de la Sociedad
Plataforma de Organizaciones de Pacientes	2020	Renovable automáticamente por periodos de un año	Firmado	El presente convenio tiene por objeto fijar las bases de la futura colaboración entre las partes que se concretarán en acciones específicas y que versarán, principalmente, sobre los siguientes puntos: Promocionar la formación a pacientes en temáticas que tengan que ver con su salud; Impulsar actividades que favorezcan el empoderamiento del paciente y el refuerzo del movimiento asociativo ; Participar en eventos que ambas entidades organicen; SEDISA se incorporará al Observatorio de la Atención al Paciente de la POP; Elaborar posicionamientos conjuntos en los que se implique al paciente



Compromiso con la Sanidad y la Salud Alianzas Estratégicas

Organizaciones de Pacientes

Asociación Española con la Osteoporosis y la Artrosis (AECOSAR)	Marzo de 2022	Con duración de UN AÑO (1) desde la fecha de la firma, quedando prorrogado por periodos anuales sucesivos, salvo comunicación escrita expresa en sentido contrario de alguna de las partes con al menos un (1) mes de antelación al vencimiento del Convenio o de cualquiera de sus prórrogas.	Firmado	Objetivo: establecer un marco de actuación para la colaboración de las partes en el desarrollo de acciones de interés mutuo, dentro del campo de la promoción de la educación, la prevención, la calidad y la gestión
Osteoarthritis Foundation Internatinal (OAFI)	Marzo de 2022	Con duración de UN AÑO (1) desde la fecha de la firma, quedando prorrogado por periodos anuales sucesivos, salvo comunicación escrita expresa en sentido contrario de alguna de las partes con al menos un (1) mes de antelación al vencimiento del Convenio o de cualquiera de sus prórrogas.	Firmado	Objetivo: establecer un marco de actuación para la colaboración de las partes en el desarrollo de acciones de interés mutuo, dentro del campo de la promoción de la educación, la prevención, la calidad y la gestión



Compromiso con la Sanidad y la Salud Alianzas Estratégicas

Entidades del ámbito de la Gestión Sanitaria

Entidad	Mes/Año	Vigencia	Estado	Objetivos
HUGES	Febrero de 2021	Vigencia de cinco años, renovable tácitamente por períodos iguales	Firmado	La promoción de Seminarios y Cursos que deberán ser impartidos por profesorado especializado en la materia y que versarán sobre temas de interés para la ambas sociedades; Fomentar la colaboración entre las dos entidades para profundizar en la formación y en el desarrollo de investigaciones relacionadas con su actividad; Promover convenios específicos entre SEDISA y HUGES; Fomento de SEDISA en los proyectos que se lleven a cabo impulsando la participación de los socios de SEDISA en los mismos, mediante la difusión, becas de ayuda a la formación, y cualquier otra acción encaminada a la mejora de la gestión sanitaria; Cualquier otra actividad que, en el ámbito de este Convenio, redunde en beneficio mutuo.
Asociacion Club Gertech	2021	El presente Convenio Marco entrará en vigor en el momento de su firma y su vigencia será de cinco años, renovable tácitamente por períodos iguales. No obstante, cualquiera de las partes podrá denunciar el Convenio, comunicándolo por escrito a la otra parte con al menos dos meses de antelación a la fecha en la que pretenda darse por finalizado.	Firmado	Promocion de Seminarios y Cursos que deberan ser impartidos por profesorado especializado en la materia y que versarán sobre temas de interés para ambas sociedades; Fomentar la colaboracion para profundizar en la formacion y el desarrollo de investigaciones relacionadas con su actividad; promover convenios específicos entre SEDISA y Gertech; Cualquier otra actividad que redunde en beneficio mutuo



Compromiso con la Sanidad y la Salud Alianzas Estratégicas

Entidades del ámbito de la Gestión Sanitaria

Fundación Gaspar Casal	mayo de 2021	El presente Convenio tendrá una vigencia de tres años desde la fecha de su firma prorrogándose tácitamente por sucesivos periodos similares de no mediar denuncia expresa por ninguna de las partes con una antelación a tres meses	Firmado	Sedisa y Fundación SEDISA podrán exponer las publicaciones de la FGC en su página web. Y a la inversa; Sedisa no cobrará importe económico alguno por la concesión del aval a todos los programas de la FGC que Sedisa considere oportuno. Y a la inversa. Con un límite de 2 al año; Se podrán usar los logos de la contraparte siempre que se obtenga su aprobación expresa para ello; Realización de actividades divulgativas, foros, jornadas, presentaciones públicas, etc.; Estudios y proyectos de investigación científico-técnica de interés para ambas partes en el ámbito sanitario que se concretarán en un anexo ad hoc con su presupuesto, objetivos y fines; Intercambio de información y documentación conforme a la legislación vigente en protección de datos; Elaboración de publicaciones y artículos científicos de interés para ambas partes; Desarrollo de programas de formación y cursos conjuntos; Organización conjunta de actividades de interés público siempre que sean consensuadas por ambas partes y vinculadas a los objetivos de ambas entidades; Envío a las bases de datos de eventos que organice la contraparte para ayudar a su difusión y aumentar así la visibilidad.
FEDERACIÓN PERUANA DE ADMINISTRADORES DE SALUD (FEPAS)	Mayo de 2021	El presente Convenio Marco entrará en vigor en el momento de su firma y su vigencia será de cinco años, renovable tácitamente por periodos iguales. No obstante, cualquiera de las partes podrá denunciar el Convenio, comunicándolo por escrito a la otra parte con al menos dos meses de antelación a la fecha en la que pretenda darse por finalizado.	Firmado	Fomentar la colaboración entre las dos entidades para profundizar en Desarrollo Profesional Continuado y en el Mapa de Competencias de los perfiles directivos; Promover convenios específicos entre SEDISA y FEPAS; Fomento de SEDISA y FEPAS en los proyectos que se lleven a cabo impulsando la participación de los socios de ambas entidades en los mismos, mediante la difusión, becas de ayuda a la formación, y cualquier otra acción encaminada a la mejora de la gestión sanitaria.

III. Desarrollo Estratégico



Memoria SEDISA 2022



Compromiso con la Sanidad y la Salud

Alianzas Estratégicas

Entidades del ámbito de la Gestión Sanitaria

Humans	Mayo de 2021	El presente Convenio de Colaboración entrará en vigor en la fecha de su firma por ambas partes y tendrá una duración inicial de tres (3) años. Sin perjuicio de lo anterior, el convenio se renovará de forma automática -o tácita- por periodos de igual duración, salvo que alguna de las partes manifieste por escrito su voluntad de no renovarlos con, al menos, seis (6) meses de antelación a la fecha de inicio de cada prórroga.	Firmado	Garantizar a través de campañas conjuntas la sensibilización en materia de humanización de los profesionales Directivos de la Salud; Colaborar en la formación de los Directivos de la Salud en materia de humanización y humanismo; Ambas instituciones colaborarán en sus respectivos Congresos, eventos y jornadas para difundir y promocionar la humanización del sistema sanitario; Crear un grupo de trabajo permanente en SEDISA sobre humanización que despliegue los objetivos y acciones; Trabajar ambas partes para elaborar proyectos y acciones sobre humanización, así como conseguir de manera conjunta recursos para llevarlas a cabo.
SCGS	Abril de 2022	Renovable tácitamente de forma anual si ninguna de las partes expresa lo contrario, y denunciable por cualquiera de las mismas con un preaviso de 3 meses.	Firmado	POR PARTE DE SEDISA: Difundir las actividades organizadas por SCGS y por la Agrupación Territorial de Cataluña al resto de Comunidades Autónomas; Proponer la organización de actos en Cataluña que en todos los casos se extenderán para los socios de la SCGS; Extender las mismas condiciones económicas que hubiere para socios de SEDISA en la inscripción a congresos, conferencias o eventos para los socios de la SCGS. Por parte de la SCGS: Difundir las actividades organizadas por SEDISA en el resto de España a los socios de la SCGS; Fomentar la participación de SEDISA a través de su Agrupación Territorial de Cataluña en los eventos organizados por la SCGS; Facilitar las mismas condiciones de gratuidad para los socios de SEDISA para la asistencia a las sesiones ordinarias organizadas por SCGS en el marco de la Academia de Ciencias Médicas, y al mismo tiempo, extender las mismas condiciones económicas de que puedan gozar los socios de la SCGS para la inscripción en otros actos organizados en Cataluña; Garantizar que la organización del Congrés Català de Gestió Clínica i Sanitària (Congreso de la SCGS) se realizará de forma bianual en ejercicios en los que no coincida con el Congreso Nacional de Hospitales organizado por SEDISA. SCGS tampoco organizará actos en España fuera del territorio catalán sin la participación de SEDISA como organizador conjunto.



Compromiso con la Sanidad y la Salud

Alianzas Estratégicas

Entidades del ámbito de la Gestión Sanitaria

SEDAP	Mayo de 2022	Vigencia de dos años, contado a partir del día de la firma. Quedará automáticamente prorrogado por sucesivos periodos de la misma duración si ninguna de las dos partes lo denunciase por escrito con al menos treinta días de antelación a la fecha de su finalización.	Firmado	Realización de cursos de formación y proyectos o estudios colaborativos que contribuyan a la orientación de resultados y a la generación de valor en salud; Celebración de seminarios, conferencias, aulas o similar dirigidos a los asociados sobre actividades de interés común dentro de los ámbitos de competencia de ambas Sociedades y que favorezcan la colaboración entre diferentes disciplinas y especialidades; Cualquier actividad dirigida a potenciar la labor y profesionalización directiva
-------	--------------	--	---------	---



Compromiso con la Sanidad y la Salud Alianzas Estratégicas

Patronales

Entidad	Mes/Año	Vigencia	Estado	Objetivos
Fenin	Enero de 2020	Vigencia de 3 años. automáticamente prorrogado por sucesivos periodos de la misma duración si ninguna de las dos partes lo denunciase con treinta días de antelación a la fecha de su finalización.	Firmado	Realización de actividades de formación conjunta; Difusión del acuerdo de colaboración en las herramientas de comunicación oficiales de ambas; Cualquier otro que las partes acuerden mediante Acuerdo específico; Foros abiertos y jornadas multilaterales.



Compromiso con la Sanidad y la Salud Alianzas Estratégicas

Otras entidades

Entidad	Mes/Año	Vigencia	Estado	Objetivos
Instituto de Ingeniería del Conocimiento	mar-18	2 años prorrogables si no decimos nada	Firmado	Proyectos de investigación, formación y divulgación; Elaboración de documentos de interés en el marco del big data, interpretación de resultados y datos y gestión sanitaria; Organización de encuentros y networking; Participación mutua en reuniones de cada una de las entidades, cuando sea posible; Cualquier otro que las partes acuerden mediante Acuerdo específico.
Fundación Pondera	may-19	3 años prorrogables si no decimos nada	Firmado	Fundación Pondera asume las tareas que SEDISA el encomiende en materia de Cooperación Internacional al Desarrollo, colaboración en todo tipo de acciones de RSC, Fundación Pondera presentará un informe detallado anual con toda la información relativa a los proyectos, trabajos y actividades de la Fundación, SEDISA presentará a Fundación Pondera como su área de Cooperación Internacional al Desarrollo, SEDISA colaborará con Fundación Pondera en todo lo necesario para la consecución de sus objetivos, incluyendo el apoyo para acceder a vías de financiación, lo cual se analizará en cada caso concreto, SEDISA facilitará la presencia de Fundación Pondera en los eventos que promueva, siempre que sea posible, SEDISA dispondrá de un puesto como Patrono en el Patronato de la Fundación Pondera.



Compromiso con la Sanidad y la Salud Alianzas Estratégicas

Otras entidades

Salud sin Bulos	Julio de 2019	Duración inicial de tres años, y se considerará prorrogado automáticamente al término de cada año natural, salvo denuncia expresa del mismo por una de las dos partes con al menos un mes de antelación. Podrá asimismo ser anulado, reformado o ampliado por acuerdo de las partes.	Firmado	Colaboración la SEDISA, AIES y #SaludsinBulos se comprometen a colaborar en actividades destinadas a desmentir bulos vinculados a la sanidad y a impulsar la eSalud. Las tres entidades se comprometen a participar con ponencias y difusión en los eventos sobre información veraz sobre salud y eSalud que organice cualquiera de ellas, incluyendo simposios sobre bulos, el Congreso de Salud y el Hackathon de Salud.
Forética	Julio de 2019	3 años renovable automáticamente si ninguna de las dos partes lo denunciase con treinta días de antelación a la fecha de su finalización	Firmado	Colaboración general, formación conjunta, participación mutua en Congress y reuniones de cada una de las entidades, participación de SEDISA en proyectos sanitarios de Foretica y de Foretica en proyectos de RSE de SEDISA, que se acuerden
OAT	Noviembre de 2019	Duración: hasta el 31 de diciembre del 2020, quedando automáticamente prorrogado, salvo que alguna de las partes manifieste lo contrario y así lo comunica de forma expresa con una antelación mínima de 60 días naturales antes de su terminación.	Firmado	Entorno de referencia para la acción coordinada entre SEDISA y GRUPO OAT, tanto sobre el intercambio de información que pueda ser de interés a los fines de ambas asociaciones, como sobre el desarrollo de aquellas actuaciones y programas encaminados a la mejora de la Adherencia a los tratamientos, sin que el presente Acuerdo Marco suponga ningún tipo de exclusividad para ninguna de las partes aquí firmantes.



Compromiso con la Sanidad y la Salud Alianzas Estratégicas

Otras entidades

EASP	Mayo de 2020	La duración del presente Convenio Marco de colaboración será de 4 años, entrando en vigor el 27 de mayo de 2020 y con fecha de vencimiento el 26 de mayo de 2024, pudiendo ser prorrogado por periodos anuales de tiempo, sin perjuicio de que cualquiera de las partes pueda denunciarlo mediante comunicación fehaciente a la otra parte en cualquier momento de la vigencia del presente Convenio Marco, con una antelación mínima de dos meses.	Firmado	Diseño y desarrollo de actividades formativas y/o Investigación; Diseño y desarrollo de proyectos de consultoría; Celebración de eventos (jornadas, conferencias, foros, etc.); Edición de publicaciones (libros, series, etc.); Financiación de líneas generales de trabajo desarrolladas por la EASP.
IDIS	Junio de 2021	Duración de dos años, contado a partir del día de la firma. Quedará automáticamente prorrogado por sucesivos periodos de la misma duración si ninguna de las dos partes lo denunciase por escrito con al menos treinta días de antelación a la fecha de su finalización.	Firmado	Alguno de los escenarios de colaboración, en base a los objetivos comunes de IDIS y SEDISA, a título enunciativo y no limitativo, podrá referirse a: Realización de actividades de formación conjunta y divulgación de temas de interés mutuo; Difusión del Acuerdo de colaboración en las herramientas de comunicación oficiales de ambas; Encuentros colaborativos, entre los que se incluyen aquellos relacionados con jornadas, debates e iniciativas científico-técnicas y de gestión sanitaria.



Compromiso con la Sanidad y la Salud Alianzas Estratégicas

Otras entidades

LA REAL ACADEMIA NACIONAL DE MEDICINA DE ESPAÑA	Octubre de 2021	La duración del presente Acuerdo Marco será de dos años y surtirá efecto desde el día de su firma quedando automáticamente prorrogado por igual periodo de tiempo si ninguna de las dos partes lo denuncia con dos meses de antelación a su finalización o de cualquiera de sus prórrogas	Firmado	Objetivo: establecer un espacio de colaboración entre la Real Academia Nacional de Medicina de España (RANM) y SEDISA, sobre las siguientes actuaciones: Organización de ciclos de conferencias, jornadas, encuentros, debates, etc. en los que se aborden cuestiones relativas a la Medicina y la Salud especialmente en el ámbito de la gestión sanitaria, bien de manera conjunta o mediante cualquier forma de colaboración; Colaborar en proyectos de terminología médica y especialmente en todo lo relacionado con el ámbito de la gestión sanitaria, en los trabajos de elaboración del Diccionario panhispánico de términos médicos; Colaborar en la difusión entre sus asociados de las actividades científicas que se organicen en la RANME en el ámbito de actuación que ambas entidades acuerden; Uso de las instalaciones y servicios de la RANME en condiciones especiales para actividades de SEDISA.
Asociación de Dirección Pública Profesional (en adelante ADPP),	Octubre de 2021	Vigencia de cuatro años, renovable tácitamente por períodos iguales	Firmado	La promoción de la figura del Directivo Público Profesional DPP en todos los ámbitos de la Administración y en el sector sanitario en particular; Desarrollo de proyectos conjuntos que contribuyan a la mayor y mejor visibilidad de la figura del DPP y la difusión de buenas prácticas; Organización y realización de todo tipo de actividades tales como cursos, conferencias, simposios o seminarios; Intercambio de publicaciones, trabajos de investigación y de cualquier tipo de materiales que resulten de interés; Intercambio y colaboración en todo tipo de proyectos de interés común; Promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la sociedad



Compromiso con la Sanidad y la Salud

Alianzas Estratégicas

Otras entidades

INDEPF	Mayo de 2022	Un año de vigencia. Prorrogable de acuerdo con la comisión mixta que se nombre	Firmado	INDEPF asesorará a SEDISA en cualquier tema referente a Enfermedades Poco Frecuentes, además de ceder espacios públicos de uso exclusivo de INDEPF para el desarrollo de proyectos o actividades, (dichas cesiones se deben recoger en un acuerdo específico bajo la dirección de la comisión de seguimiento); INDEPF podrá prestar a SEDISA todos los servicios especificados en su Cartera, sean de carácter económico o sin lucro, (los económicos siempre bajo anexo previo); SEDISA compartirá con INDEPF los datos, protocolos o información que pudieran ser de utilidad para afectados, profesionales o administraciones, en cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo del 27 de abril de 2016.
Talento EPHOS	Julio de 2022	Período de vigencia de un curso académico. Será renovado tácitamente por cursos académicos,	Firmado	Primera. El presente convenio tiene por objeto el establecimiento de una colaboración entre Talento-EPHOS y SEDISA en el desarrollo e impartición de los siguientes másteres: Máster MAR: Market Access Regional, Institucional y Hospitalario; Máster GAMA: Government Affairs y Market Access en el Sector Farmacéutico. SEDISA percibirá el 10% de la facturación de ambos másteres. Talento-EPHOS informará de qué alumnos se han matriculado en cada máster y de la facturación de cada uno

Socios Protectores



Entidades Colaboradoras

abbvie

 **Air Liquide**
HEALTHCARE

AMGEN

AstraZeneca 



 **BECKMAN
COULTER**

Dräger

 **Grünenthal**

janssen
PHARMACEUTICAL COMPANY OF
JOHNSON & JOHNSON 

 **OXIMESA**
NIPPON GASES

SANOFI 

 **Takeda**

 **VIFOR
PHARMA**



Memoria SEDISA 2022