sedisa

sociedad española de directivos de la salud

Análisis/ Actualización Plan Estratégico de SEDISA

16 de mayo de 2023

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

CONTENIDOS

I. SEDISA: Misión, Visión y Valores
II. Análisis, situación actual del Plan Estratégico y Visión de Futuro
III. Proyectos Estratégicos en marcha
IV. Nuevos proyectos SEDISA

I. SEDISA: Misión, Visión y Valores

sedisa

sociedad
española de
directivos
de la salud

I. SEDISA: Misión, Visión y Valores

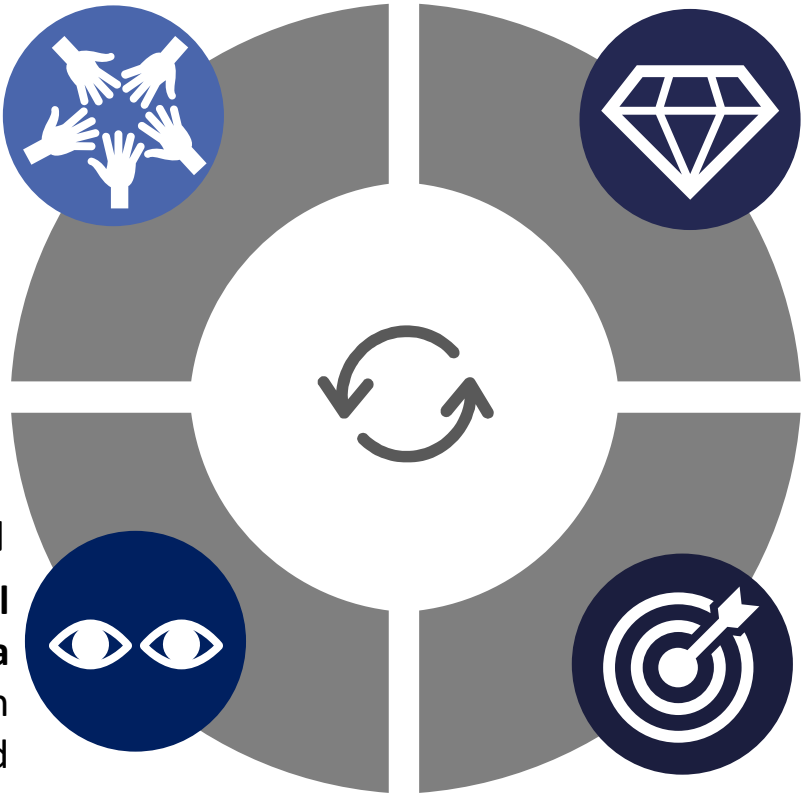
sedisa
sociedad española de directivos de la salud

¿QUÉ?

Profesionalización de los directivos de la salud y la gestión sanitaria

¿CÓMO?: VALORES

Credibilidad
Innovación
Calidad
Compromiso
Honestidad
Igualdad de género
Ética
Integridad
Excelencia
Diversidad
Liderazgo
Transformación
Independencia



VISIÓN

1. Impulsores de la **transformación del sistema**
2. **Representante principal** de la gestión sanitaria y de los directivos de la salud
3. Estandarización y consolidación de la **profesionalización** de los directivos y de la gestión sanitaria
4. Líder de la **doctrina de la gestión sanitaria** en España

¿PARA QUÉ?

Contribuir a **transformar y hacer evolucionar** el modelo sanitario hacia la excelencia

La gestión también salva vidas

I. SEDISA: Junta Directiva

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

Equipo de 19 profesionales con un

extraordinario valor humano y profesional

La gestión también salva vidas

I. SEDISA: Junta Directiva

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

"Sedisa avanza con talento y talante"

José Soto Bonel
Presidente
Exgerente del Hospital Clínico San Carlos

"Ampliaremos el campo de acción de SEDISA con la participación de directivos de la salud de otros ámbitos como la Atención Primaria"

Dulce Ramírez Puerta
Vicepresidenta Primera
Directora Continuidad Asistencial en Hospital Infanta Leonor y Virgen de la Torre

"Honestidad y Compromiso para generar valor a las Organizaciones Sanitarias desde la Gestión"

Jon Guajardo Remacha
Vicepresidente Segundo
Gerente Osi Barrualde Galdakao

"La gestión importa: experiencia, profesionalización y valores para una nueva dirección de los centros sanitarios"

Pere Vallribera Rodríguez
Secretario General
Director Gerente de Laboratorio de Referencia de Catalunya LRC

"Sostenibilidad y creación de espacios de participación para todas las áreas de gestión de los socios"

José Manuel Pérez Gordo
Tesorero
Técnico de Gestión en Hospital Universitario Poniente

La gestión también salva vidas

I. SEDISA: Junta Directiva

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

"La formación y la formación continuada es, junto con la experiencia, el eje estratégico de la profesionalización de los Directivos de la Salud y la Gestión Sanitaria"

Joaquín Estévez Lucas
Vocal
Jefe de Salud Pública en Secretaria de Estado de Sanidad

"Experiencia clínica ecléctica con proyectos de investigación y docencia y actual carrera profesional en gestión sanitaria"

Carlos Mur de Viu
Vocal
Director Servicios de Salud Mental del Principat d'Andorra y jefe de servicio de Psiquiatría Hospital Ntra. Sra. de Meritxel

"Sedisa como defensora del liderazgo transformacional que genere buen clima y mejores resultados en las instituciones sanitarias"

Candela Calle Rodríguez
Vocal
Directora General Fundación San Francisco de Asís

"Un sistema sanitario con más capacidad de adaptación a los cambios, dinámico y eficiente requiere directivos profesionales"

Juan Antonio Marqués Espí
Vocal
Subdirector General de Calidad Asistencial, Seguridad y Evaluación del Servicio Murciano de Salud

"La Experiencia en la Gestión Camino para la profesionalización"

Ramón Ares Rico
Vocal
Gerente de la Estructura Organizativa de Gestión Integrada de Lugo, Cervo e Monforte

"Sensibilizar y concienciar a los responsables políticos en materia de sanidad de las CCAA, sobre la necesidad de potenciar y promover la profesionalización de los directivos de la Salud"

Rafael López Iglesias
Vocal
Ex Gerente Regional de Salud de Castilla y León

La gestión también salva vidas

I. SEDISA: Junta Directiva

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

"Transparencia, gobernanza, honestidad y profesionalidad, deben estar en nuestro ADN"

Francisco Dolz Sinisterra
Vocal
Gerente del Departamento Valencia-Hospital Doctor Peset

"SEDISA apostando por las Enfermeras Gestoras"

Jesús Sanz Villorejo
Vocal
Director Clínicas Universitarias Universidad Europea

"La innovación, los valores humanos y la responsabilidad social son nuestras señas de identidad"

Carmen Vicente Gaspar
Vocal
Gerente del Hospital San Juan De Dios de Zaragoza

"Los directivos sanitarios liderando la transformacion del Sistema Sanitario".

Eloína Núñez Masid
Vocal
Gerente del Área Sanitaria de Santiago de Compostela

La gestión también salva vidas

I. SEDISA: Junta Directiva

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

"Seguiremos creciendo con la incorporación de modelos y puntos de vista diversos, que permitan continuar el rumbo firme de nuestra sociedad"

Patricia Alonso Fernández
Vocal
Médico Adjunto Servicio de Admisión en Hospital Clínico San Carlos

"La sanidad con valores, la dirección liderando con el ejemplo, SEDISA palanca del cambio e innovación"

Carlos Rus Palacios
Vocal
Presidente de ASPE

"SEDISA ha de ser un instrumento impulsor de la transformación del Sistema Sanitario en la que los Directivos de la Salud han de tener un papel decisivo"

Francisco Marí Marí
Vocal
Gerente del Hospital Son Llatzer

"Debemos entre todos inventar el futuro de los directivos sanitarios"

Conrado Domínguez Trujillo
Vocal
Exdirector del Servicio Canario de la Salud

La gestión también salva vidas

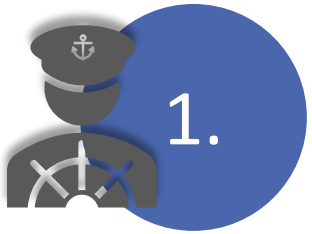
II. Análisis, situación actual del Plan Estratégico y Visión de Futuro

sedisa

sociedad española de directivos de la salud

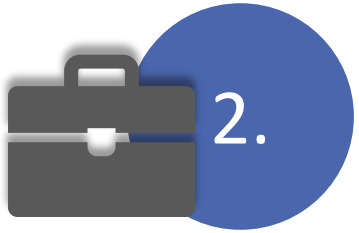
Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud



Liderazgo participativo

1. Consejo Asesor
2. Comité estratégico
3. Comité de Coordinación Interautonómica
4. Comisión Mixta
5. Comisión Internacional
6. Escuela de Liderazgo
7. Fundación SEDISA
8. Participación de socios
9. Alianzas



Profesionalidad vs profesionalización

10. Grado del Directivo de la Salud
11. Títulos propios con especialización (GEDISA)
12. Cátedras de patrocinio
13. Desburocratización de la profesión
14. Herramientas ágiles para la gestión
15. Certificación del Directivo de la Salud

Desarrollo Profesional

21. DPC
22. Formación de competencias directivas
23. Nuevas herramientas de Formación
24. SEDISA, referente en la formación de los Directivos de la Salud

Honestidad y transparencia

16. Auditorías externas
17. Difusión de resultados a los socios
18. Comisión Interna
19. Comisión Deontológica
20. Comisión Económico Financiera

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

5.

Innovación e Integración

25. Grupo de Trabajo de Innovación y Nuevas Tecnologías
26. Grupo de Investigación
27. Grupo de Trabajo de Integración

6.

Compromiso con el socio

28. Gestión participativa
29. Asesoramiento, interdisciplinariedad y reconocimiento a la labor del Directivo

7.

Compromiso con la sociedad y los pacientes

30. Respuesta desde la gestión a las demandas de salud
31. Avanzar hacia nuevos modelos de gestión, colaboración público-privada, en resultados de la salud e incorporando la experiencia y el valor en salud

8.

Compromiso con la Sanidad y la Salud

32. Incorporación de la visión de los pacientes
33. Proyectos de RSC y ODS

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

1.

Liderazgo participativo

Consejo Asesor

Creado en abril de 2022
Visión de los expertos que harán que SEDISA siga liderando el sector
Constituido por referentes de la Sociedad y referentes institucionales de cada comunidad autónoma

Presidente:

Mariano Guerrero

Integrantes
Presidente: Mariano Guerrero Fernández Vicepresidente: J. Manuel González Álvarez Secretario: Rafael Pacheco Guevara •Mikel Álvarez Yeregi •Miguel Ángel Asenjo Sebastián •Carina Escobar Manero •Enrique Delgado Ruiz •Pepe Martín •José Mª Martín Moreno •José Antonio Moreno Ruiz •Javier Sádaba Garay •Luis Cortina •Paloma Alonso •Beatriz González López-Valcárcel •María Berta Sáez Gutiérrez •Elena Gazapo Carretero

Importante foro de reflexión y asesoramiento científico, ético y estratégico de la Presidencia de SEDISA y Fundación SEDISA y, a través de ellas, a la Junta Directiva de SEDISA, la Fundación SEDISA y las juntas directivas de las Agrupaciones Territoriales de la Sociedad

Realizado
• Informe sobre el Análisis y Reforma de la Atención Primaria • Informe sobre el Relevo Generacional de los Directivos de la Salud

9 Socios participando

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

Liderazgo participativo

Consejo Asesor

Creado en abril de 2022
Visión de los expertos que harán que SEDISA siga liderando el sector
Constituido por referentes de la Sociedad y referentes institucionales de cada comunidad autónoma

Visión de Futuro

Realización de informes sobre temas estratégicos presentes y futuros de interés para los Directivos de la Salud y la Gestión Sanitaria

Participación en los Comités Científicos de Congresos Nacionales de Hospitales y Jornadas Nacionales

- Informe sobre el papel de las universidades en la formación sobre Gestión y Planificación Sanitaria
- El impacto de la inteligencia artificial en el entorno sanitario
- Avances en gestión de la demanda
- La participación del ciudadano en la gestión y planificación de los servicios sanitarios

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

1.

Liderazgo participativo

Comité de Coordinación Interautonómica

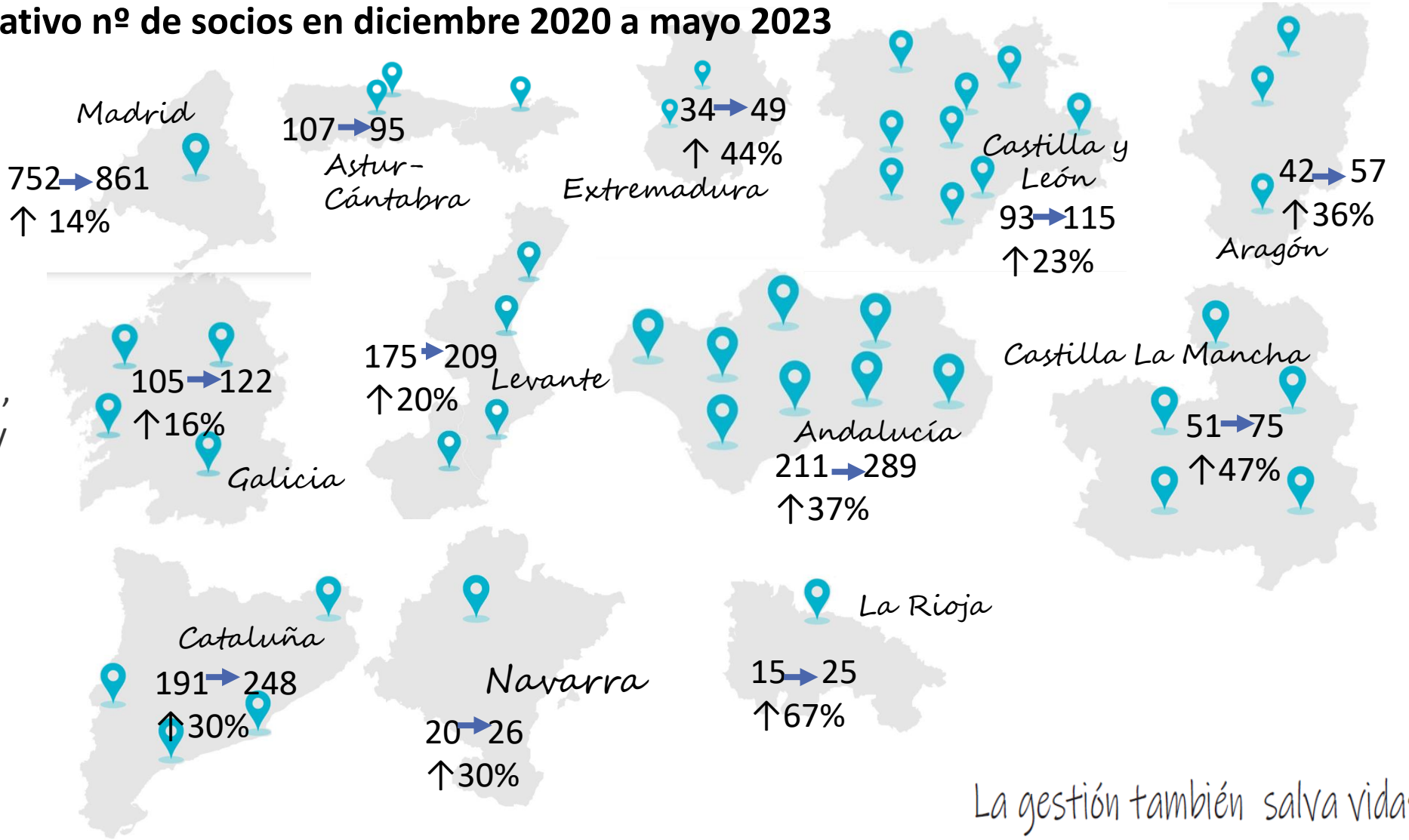
Articulación autonómica total, con coordinación entre ellos y estatutos de funcionamiento.

Coordinadores:

Juan Antonio Marqués Espí

Domingo del Cacho Malo

Comparativo nº de socios en diciembre 2020 a mayo 2023



La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

1.

Liderazgo participativo

Comité de Coordinación Interautonómica

Articulación autonómica total, con coordinación entre ellos y estatutos de funcionamiento.

Coordinadores:

Juan Antonio Marqués Espí

Domingo del Cacho Malo

Realizado:

12 Agrupaciones Territoriales

17 encuentros en 2022

Elaboración y actualización del Reglamento de las Agrupaciones Territoriales de SEDISA

Conocimiento por CCAA de los intereses de los socios a través de sondeo de percepción (en marcha)

Visión de futuro:

Completar la creación Agrupaciones Territoriales

Consolidación de las jornadas autonómicas

Actividades conjuntas de las Agrupaciones Territoriales

Mayor correlación entre las Agrupaciones Territoriales: mayor cercanía a los socios de la comunidad autónoma

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

1.

Liderazgo participativo

Comisión Internacional

Fomento de sociedades de directivos en países donde no existen. Red Internacional de sociedades de directivos de la salud, entre sociedades de distintos países. Relaciones institucionales con referentes que impulsen este objetivo.

Coordinadores:

Francisco Marí Marí

Carlos Mur de Viu

10 Socios participando

Realizado:

- Mantenimiento de la Integración en la International Federation of Hospitals (IFH)
- Negociación y confirmación de integración en la European Asociation of Hospital Managers (EAHM)
- Colaboración en la creación de entidades similares a SEDISA en LATAM

Visión de futuro:

- Red de contactos con sociedades de directivos en el ámbito nacional
- Participación en proyectos de la IFH y de la EAHM
- Inclusión de una mesa o simposio de ponentes de cada continente en congresos y jornadas de SEDISA

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

1.

Liderazgo participativo

Escuela de Liderazgo

Coordinadora:

Candela Calle Rodríguez

Acciones realizadas

- Jornada sobre Liderazgo (2022)

Escuela SEDISA de Liderazgo

Proyectos en marcha

- Curso de Liderazgo Transformacional en OOSS para el Hospital Can Misses de Ibiza
- Curso de Liderazgo Transformacional para Directivos de la Salud
- Curso de Liderazgo Femenino

Visión de Futuro

- Fomento y apoyo de la investigación en el ámbito del liderazgo sanitario
- Realización de tutorías doctorales relacionadas con el liderazgo sanitario
- Consultoría en el ámbito del liderazgo sanitario

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

Liderazgo participativo

Fundación SEDISA

Impulsada por SEDISA, la Fundación Española de los Directivos de la Salud tiene como objetivo desarrollar actividades que contribuyan a la promoción, desarrollo, protección y defensa de los servicios sanitarios y de sus funciones gestoras y directivas

Presidente:

Joaquín Estévez Lucas

Fines educativos o de formación en el ámbito de la sanidad

- MUGYPS
- Microformación
- Formación Específica
- Curso de Responsabilidad Social Corporativa y ODS
- Ciclo de Consejeros de Salud
- Debates de la Fundación

Fines de investigación científica y desarrollo tecnológico en el ámbito de la salud

- Dos becas de 12.500 euros a dos proyectos de Investigación en Gestión Sanitaria
- Foro de Integración sociosanitaria
- II Foro de Gestión de Servicios de Farmacia Hospitalaria (8-9/06/23)
- I Foro Oncology Innovation&Leadership Summit. (22-23/06/23)
- III Encuentro de Direcciones de Gestión (19-20/10/23)
- III Encuentro de Direcciones Médicas (24-25/11/23)
- I Foro de Directivos de Enfermería

Cooperación internacional al desarrollo en el área sanitaria

- Convocatoria para realización de proyectos sanitarios de desarrollo y solidaridad en el área de la Gestión y la Planificación Sanitaria
- 25.000 euros
- Bases elaboradas por el Grupo de Trabajo de RSC y ODS de SEDISA

Visión de futuro:

Potenciación de la Gestión en Servicios de Admisión: Máster GEDISA

Profesionalización de los Directivos de la Salud: formación en competencias, cursos de liderazgo y gestión de emociones e Innovación en Gestión

nbién salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

1.

Liderazgo participativo

Participación de socios

A finales de diciembre de 2020 había **1.996 socios**

En la actualidad (mayo de 2023) hay **2.466 socios**

En menos de 2 años y medio, crecimiento del número de socios del **23%**

Más de 180 socios participando en Comités y Grupos de Trabajo

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

1.

Liderazgo participativo

Participación de socios

4 Comisiones

7 Comités

5 Grupos de Trabajo

	Liderazgo Participativo	Honestidad y Transparencia	Innovación e Integración
Comisiones (funcionamiento interno)	Comisión de Coord. Interauto-nómico; Comisión Permanente	Comisión de Comunicación; Comisión Económico Financiera	
Comités	Comité de RRII e Interno; Comité Estratégico; Comité Internacional; Comité de Profesiona-lización	Comité de Liderazgo y Deontología; Comité Científico	
Grupos de Trabajo		Grupo de Trabajo de Gobernanza	Grupo de Trabajo Innovación y Nuevas Tecnologías; Grupo de Trabajo de RSC y ODS; Grupo de Trabajo de Investigación; Grupo de Trabajo de Integración

Más de 180 socios participando en Comités y Grupos de Trabajo

Consejo Asesor

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

1.

Liderazgo participativo

Alianzas

A finales de diciembre de 2020 SEDISA tenía firmadas

20 alianzas estratégicas

En la actualidad (mayo de 2023) SEDISA cuenta con

37 alianzas estratégicas firmadas

Crecimiento del 85% en menos de 2 años y medio

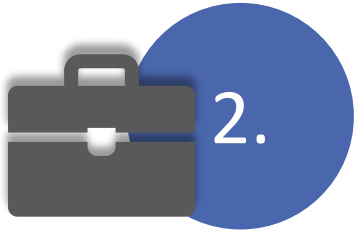
- Sociedades Científicas
- Entidades del ámbito de la Gestión Sanitaria
- Asociaciones de pacientes
- Colegios Profesionales
- Otros
- Patronales

XIII Jornadas Nacionales de SEDISA: GESTIÓN GLOBAL DE LA SALUD
Valencia, 22-24 de mayo de 2024

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud



Profesionalidad vs profesionalización

Grado del Directivo de la Salud
Títulos propios con especialización (GEDISA)
Certificación del Directivo de la Salud

Desarrollo Profesional

DPC
Formación de competencias directivas
Nuevas herramientas de Formación
SEDISA, referente en la formación de los Directivos de la Salud

Comité de Profesionalización

Profesionalización, DPC, Grado en Gestión Sanitaria y Certificación Competencias

Coordinadora:

Dulce Ramírez Puerta

19 Socios participando

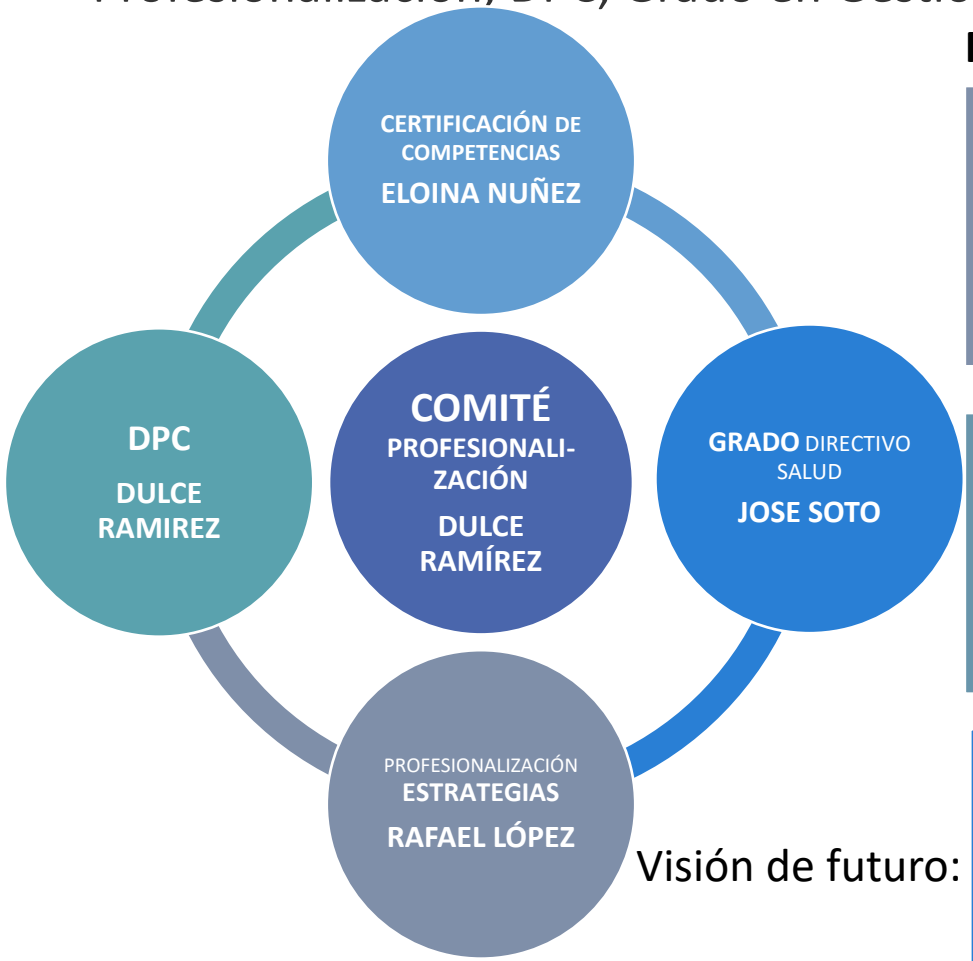
La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

Comité de Profesionalización

Profesionalización, DPC, Grado en Gestión Sanitaria y Certificación Competencias



Realizado/ en marcha:

- Mapa de competencias técnicas y transversales del Director de OOSS y del Jefe del Servicio de Farmacia Hospitalaria
- En marcha el Mapa de competencias del Director Médico
- Desarrollo de la plataforma informática para registro, evaluación, formación y certificación (DPC)
- Comité Interautonómico del DPC
- En marcha el Grado en Gestion Sanitaria
- Realizado (2022) el Mapa de la Profesionalización

Visión de futuro:

- Certificación de Competencias
- Registro de Directivos de la Salud
- Aula DPC
- Pacto por la Profesionalización
- Desarrollo de otros perfiles

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

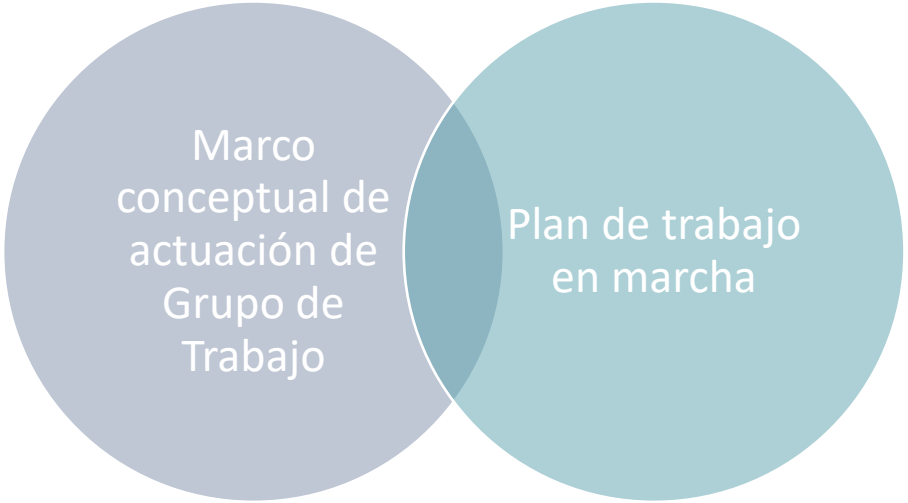
2.

Profesionalidad vs profesionalización

3.

Desarrollo Profesional

Realizado/ En marcha:



Grupo de Trabajo de Buen Gobierno

Lidera aquellas iniciativas relacionadas con el buen gobierno de las instituciones sanitarias, en línea con la profesionalización y la autogestión de los centros

Coordinador:

Pere Vallribera Rodríguez

11 Socios participando

Visión de futuro:

- Propuesta de modelos de gobierno de los centros sanitarios
- Definir los criterios de designación de los órganos de gobierno y gestión
- Analizar la relación del buen gobierno con la colaboración público-privada

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

4.

Honestidad y transparencia

Auditorías externas

Realización de Auditoría Externa de Cuentas de forma anual

Honestidad y transparencia

Difusión de resultados a los socios

- Presentación a socios de los resultados de la Auditoría de Cuentas
- Difusión de Memoria de Actividades
- Difusión del Informe Anual de Resultados de Comunicación

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

4.

Honestidad y transparencia

Comisión Deontológica

Compartir conocimientos y experiencias, organizar actividades formativas y realizar estudios.

Coordinadora:

Candela Calle Rodríguez

5 Socios participando

Realizado:

- Celebración de Jornada sobre Liderazgo y Deontología (2022)
- Creación de la Escuela SEDISA de Liderazgo (2002)
- Celebración de Jornada sobre Liderazgo y Deontología (14 de junio de 2023)

Visión de futuro:

- Impulso de proyectos de Liderazgo
- Puesta en valor del Liderazgo de los Directivos de la Salud
- Potenciación de la Escuela de Liderazgo

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

4.

Honestidad y transparencia

Comisión de Gestión Económica y de Servicios

Generación de datos de interés de información económico-financiera de SEDISA. Profesionalización del Director de Gestión, Tendencias de gestión innovadoras que aporten valor en la Gestión Sanitaria, Espacio de experiencias en Gestión

Coordinador:

José Manuel Pérez Gordo

22 Socios participando

Realizado/ En realización:

Foro de Directivos de Gestión Económica y Servicios de la Fundación SEDISA.	Propuesta de temas para análisis y definición de estrategias a seguir para la puesta en común de los temas de mayor interés, creación de grupos de trabajo y la publicación de un posicionamiento sobre estos temas de interés que se están definiendo y abordando
Temas de interés: Medición y análisis de costes; Valor; Eficiencia y medioambiente; Estandarización de procedimientos de contratación; Colaboración público-privada; Ingeniería, mantenimiento y electromedicina ; Compra Pública Basada en Valor	Propuesta de posibles formatos: Análisis de situación y diferencias territoriales; Estandarización de procedimientos de contratación (modelos); Reuniones de grupos de trabajo sobre temas concretos para publicar documento de conclusiones-posicionamientos; Depósito de contratos por tipo de servicios y diferentes formas de actuar; Guías de buenas prácticas

Visión de futuro:

- Encuentros de puesta en común de experiencias y conocimientos en temas de Gestión Económica y de Servicios
- Posicionamiento sobre Compra Basada en Valor
- Talleres formativos

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

4.

Honestidad y transparencia

Comisión de Comunicación

Es responsable de la Comunicación Interna y Externa de la Sociedad

Coordinadora:

Patricia Alonso Fernández

24 Socios participando

Comunicación en 2022:

- Elaboración y difusión de 79 notas de prensa y comunicados oficiales
- Audiencia estimada en 101.964.854 y valoración económica en 12.132.801 €
- 1.988 impactos en medios de comunicación (crecimiento de un 2% con respecto a 2021)
- 25 posts publicados en el Blog Directivos de la Salud, con 19.947 visitas (14.072 más que en 2021)
- 5.562 visualizaciones en el canal de YouTube, con 207 suscriptores (incremento del 38% con respecto a 2021)
- 5.865 seguidores en Linkedin (36% de crecimiento con respecto a 2021)
- 8.604 seguidores en Twitter (6% de crecimiento con respecto a 2021)
- Media de más de 6.940 visitas mensuales a la web de SEDISA (más del doble que la media de 2021)

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

4.

Honestidad y transparencia

Comisión de Comunicación

Es responsable de la Comunicación Interna y Externa de la Sociedad, tanto en el ámbito offline como en el online

Realizado:

En marcha el Plan de Acción de la Comisión de Comunicación, con definición de objetivos estratégicos y líneas de acción

Líneas de actuación en Comunicación Interna:

- Realización de sondeo de percepción a soci@s sobre las herramientas de comunicación interna de la Sociedad
- Adaptación de las herramientas de comunicación interna en base a los resultados del sondeo
- Programa formativo de comunicación e imagen personal dirigido a soci@s

Líneas de actuación en Comunicación Externa:

- Mantener la actividad actual en difusión en medios de comunicación
- Trabajar más el mensaje del valor que aporta el Directivo de la Salud
- Seminario de Periodistas anual donde se forme a los periodistas sobre la Gestión Sanitaria y se traten 2-3 temas concretos de actualidad

Visión de futuro:

- Mejora de la Comunicación Interna y Externa
- Formación en Comunicación

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

4.

Honestidad y transparencia

Comité Científico

Encargado de supervisar el proceso de concesión de avales a actividades organizadas por otras entidades y garantizar la calidad científica de las mismas.

Coordinador:

Rafael López Iglesias

8 Socios participando

Realizado:

Una veintena de avales estudiados y concedidos en 2022

Actualización del Reglamento de Concesión de Avales

Realización del Reglamento de difusión de sondeos y resultados de éstos

Realización del Reglamento de concesión de avales a programas docentes

Visión de futuro:

- Continuar impulsando la participación de SEDISA en proyectos de calidad e interés científico
- Potenciar la participación de los socios en el Comité Científico
- Actualización periódica de los Reglamentos

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

5.

Innovación e Integración

Grupo de Trabajo de Innovación y Nuevas Tecnologías

Con participación activa del socio en los proyectos de investigación y las siguientes áreas de desarrollo: Aplicación de Big Data y BBDD reales en la gestión, nuevas fórmulas de gestión de personas, creación de nuevas áreas funcionales en la gestión hospitalaria, innovación abierta y transformación digital-IA.

Coordinador:

Francisco Dolz Sinisterra

30 Socios participando

Realizado/ en marcha:

En marcha el Plan de Acción del Grupo, con realización de DAFO (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades), y CAME (Corregir, Afrontar, Mantener y Explotar)

Visión de futuro:

- Detectar una innovación que aborde objetivos realizables que aporten calidad, eficiencia y sostenibilidad
- Planes de acción para lograr los objetivos
- Definir indicadores para medirlos
- Plantear metas

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

5.

Innovación e Integración

Grupo de Investigación

Desarrollar líneas de investigación con otros equipos multidisciplinares, como la Universidad, sobre diferentes modelos de investigación sobre temas como: implementación de sistemas seguros a través de tecnología blockchain, análisis de datos como herramienta del Directivo de la Salud y mecanismos eficaces de transferencia de resultados de investigación y tecnología en gestión sanitaria a través de empresa de base tecnológica (Spin-Off) SEDISA/ Universidad

Coordinador:

Ramón Ares Rico

5 Socios participando

En marcha:

En marcha el Plan de Acción del Grupo

Visión de futuro:

Colaboración con la Universidad en proyectos de investigación

Ser capaces de poner en marcha diferentes proyectos de investigación (gestión de procesos, uso de nuevas TICS, metodologías de gestión de otros sectores)

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

5.

Innovación e Integración

Grupo de Trabajo de Integración

Entre socios de distintas CCAA, pero también de distintos ámbitos asistenciales y entidades profesionales: Atención Primaria, Hospitales, Enfermería, Area Sociosanitaria, etcétera.

Coordinador:

Carlos Rus Palacios

9 Socios participando

En marcha:

En marcha el Plan de Acción del Grupo

Visión de futuro:

- Colaboración público-privada
- Escasez de profesionales
- Temas fiscales (IVA)

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

6.

Compromiso con el socio

Grupo de Trabajo de Recursos Humanos

Gestionar la calidad en Recursos Humanos de las Organizaciones Sanitarias

Coordinador:

Francisco Soriano

20 Socios participando

En marcha:

Plan de Acción de la Comisión, con definición de temas de interés

Temas de interés:

- Retención del talento
- Compartición de buenas prácticas
- Qué valor aporta la política de RRHH
- Nuevas profesiones y necesidades
- Sistema de selección no decimonónico
- Unificación de discurso en todo el SNS
- Formación
- Conocimiento sobre de dónde partimos. ¿Cuál es la situación?
- Diferencia de ratio de personal entre comunidades autónomas
- Selección de personal y bolsas de trabajo
- Análisis de necesidades en la adecuación de plantillas
- Gestión de personas y del talento
- Clima laboral
- Validación/ Propuesta de modelo único de encuesta de clima laboral, también para Atención Primaria
- Indicadores de RRHH
- Experiencia del profesional
- Retención del talento

Visión de futuro:

Impulsar proyectos de Recursos Humanos

Adecuación de plantillas

Formación y retención de talento

Clima laboral

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

6.

Compromiso con el socio

Gestión participativa

23 encuentros celebrados en 2022

Con participación de **más de 1.800 asistentes**

Más de 180 socios participando en Comités y Grupos de Trabajo

6.

Compromiso con el socio

Asesoramiento, interdisciplinariedad y reconocimiento a la labor del Directivo

Consejo Asesor

- Creado en abril de 2022
- Visión de los expertos que harán que SEDISA siga liderando el sector
- Constituido por referentes de la Sociedad y referentes institucionales de cada comunidad autónoma

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

7.

Compromiso con la sociedad y los pacientes

Avanzar hacia nuevos modelos de gestión, colaboración público-privada, en resultados de la salud e incorporando la experiencia y el valor en salud

- Observatorio SEDISA de la Gestión Basado en Valor
- Informe AMPHOS *La asistencia sanitaria que queremos en 2025*
- Proyecto CANOHA (Experiencias del NO HACER)
- Nuevos modelos de gestión y experiencias presentados en encuentros y foros

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

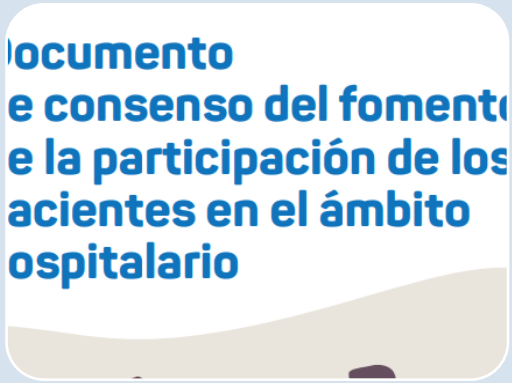
sedisa
sociedad española de directivos de la salud

8.

Compromiso con la Sanidad y la Salud

Incorporación de la visión de los pacientes

Incorporación de la visión del paciente en encuentros y proyectos realizados por la Sociedad



Documento de consenso del fomento de la participación de los pacientes en el ámbito hospitalario

Realizado en 2022, en colaboración con la Plataforma de Organizaciones de Pacientes

En realización:

Programa de acompañamiento para la implementación de la participación de los pacientes en el hospital, en colaboración con la Plataforma de Organizaciones de Pacientes

alva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

8.

Coordinadora:

Carmen Vicente Gaspar

10 Socios participando

Compromiso con la Sanidad y la Salud

Proyectos de RSC y ODS

Grupo de Trabajo de RSC y ODS

Impulsar proyectos de RSC y ODS en las Organizaciones Sanitarias y fomentar el conocimiento de los mismos y la compartición de experiencias e impulsar y liderar las iniciativas y proyectos de SEDISA en RSC y ODS, así como trabajar ambos enfoques en las líneas de trabajo de la Sociedad.

Realizado/ en marcha:

- Curso de RSC y ODS para Directivos de la Salud, con el patrocinio de la Fundación SEDISA
- Elaboración de las Bases para convocatoria de proyectos de Cooperación Internacional en el ámbito de la Gestión Sanitaria convocada por la Fundación SEDISA
- Próxima celebración de Jornada sobre RSC y ODS

Visión de futuro:

- Importancia de la formación y adquisición de competencias de los Directivos de la Salud en RS para implementarlo en los centros y servicios que lideran
- Incorporación de la RSC en la estrategia de SEDISA como sociedad éticamente responsable, comprometida con la sociedad, el medio ambiente, la transparencia y el buen gobierno

va vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

1.

Liderazgo participativo
100% de los objetivos cumplido o en marcha

2.

Profesionalidad vs profesionalización
66% de los objetivos cumplido o en marcha

3.

Desarrollo Profesional
100% de los objetivos cumplido o en marcha

4.

Honestidad y transparencia
100% de los objetivos cumplido o en marcha

5.

Innovación e Integración
100% de los objetivos cumplido o en marcha

6.

Compromiso con el socio
100% de los objetivos cumplido o en marcha

7.

Compromiso con la sociedad y los pacientes
50% de los objetivos cumplido o en marcha

8.

Compromiso con la Sanidad y la Salud
100% de los objetivos cumplido o en marcha

La gestión también salva vidas

Consecución de objetivos estratégicos en la mitad de la legislatura

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

Una Sociedad ACTIVA y con CAPACIDAD DE INNOVACIÓN

- **30 de los 33** objetivos concretos CUMPLIDOS Y/O EN MARCHA de los objetivos estratégicos (cumplimiento del 90,9%)
- **23** jornadas y encuentros en 2022
- **11** proyectos propios realizados en 2022
- **Una veintena** de avales concedidos en 2022
- **Más de 180 socios** participando en Comités
- **37** alianzas estratégicas
- **4** Comisiones, **5** Grupos de Trabajo y **6** Comités

DPC Desarrollo Profesional Continuo SEDISA

Escuela SEDISA de Liderazgo

Observatorio SEDISA de la Gestión Basada en Valor

La gestión también salva vidas

III. Proyectos Estratégicos en marcha

sedisa

sociedad
española de
directivos
de la salud

III. Proyectos estratégicos en marcha

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

DPC Desarrollo Profesional Continuo SEDISA

Acciones realizadas	Proyectos en marcha	Futuro
• Mapa de competencias técnicas y transversales del Director de OOSS y del Jefe del Servicio de Farmacia Hospitalaria	• Mapa de competencias del Director Médico • Desarrollo de la plataforma informática para registro, evaluación, formación y certificación • Comité Interautonómico	• Certificación • Formación específica de competencias • Desarrollo de otros perfiles directivos (Director de Continuidad Asistencial, Director Económico, Director de Enfermería, etcétera) • Registro Nacional de Directivos de la Salud

III. Proyectos estratégicos en marcha

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

Observatorio SEDISA de la Gestión Basada en Valor

Acciones realizadas

- Sondeo de percepción sobre Gestión Basada en Valor
- Documentos sobre Resultados en Salud
- Dos encuentros anuales sobre Resultados en Salud

Proyectos en marcha

- Documento sobre Gestión de la Diabetes Basada en Valor
- Documento sobre las CAR-T desde la perspectiva del Directivo de la Salud
- Plataforma de experiencias: Publicación de experiencias, tendencias, etcétera
- Medición de Resultados en Salud sobre Hiperplasia Benigna de Próstata

Futuro

- Posicionamientos por las temáticas del Observatorio
- Formación sobre Gestión Basada en Valor
- Coloquios sobre Gestión Basada en Valor

La gestión también salva vidas

III. Proyectos estratégicos en marcha

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

Observatorio SEDISA de la Gestión Basada en Valor

POSICIONAMIENTOS por temáticas del Observatorio

- Futuro
- Compra Pública Basada en Valor
- Gestión de la Innovación para aportación del Valor
- Qué es la Gestión Basada en Valor
- Evaluación de la Tecnología Sanitaria para la aportación de Valor

Metodología

- Creación de Grupo de Trabajo Multidisciplinar
- Sesión de Trabajo Creativa
- Elaboración de documento
- Revisión del documento por el Grupo de Trabajo y Comité Revisor autonómico más amplio

La gestión también salva vidas

III. Proyectos estratégicos en marcha

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

Observatorio SEDISA de la Gestión Basada en Valor

Futuro

FORMACIÓN sobre Gestión Basada en Valor

Según el Sondeo SEDISA de percepción sobre Gestión Basada en Valor por parte de los Directivos de la Salud, realizado en septiembre de 2022, los 3 retos más importantes a resolver para hacer realidad la Gestión Basada en Valor son: la orientación de los RRHH a la formación de la Gestión Basada en Valor, la formación de los Directivos en Gestión Basada en Valor y la propia gestión del cambio.

Titulación acreditada por Universidad sobre Gestión Sanitaria Basada en Valor

Conocimiento teórico y utilidad e implementación de proyectos de Gestión Basada en Valor

Modalidad semipresencial: 5 clases online de 3 horas de duración cada una en directo, 6 horas de trabajo autónomo, 8 horas presenciales y presentación de proyecto final

Cada clase online estará dedicada a un área temática de la Gestión Basada en Valor (Resultados en Salud, Indicadores de Gestión, Compra Pública como motor de la Eficiencia, Innovación y Valor en la Gestión y Data Analytics y Sistemas Informativos)

La gestión también salva vidas

III. Proyectos estratégicos en marcha

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

Observatorio SEDISA de la Gestión Basada en Valor

Futuro

COLOQUIOS sobre Gestión Basada en Valor

- Celebración de Coloquios sobre Gestión Basada en Valor, en el que 3-4 profesionales debatan sobre un tema concreto de actualidad.
- El coloquio, con una duración de 20 minutos aproximadamente, se celebraría bajo un guión establecido y se grabaría para su difusión posterior.
- Algunos posibles temas para dichos coloquios podrían ser:

Colección de Documentos sobre la Gestión Basada en Valor a partir de las conclusiones de cada Coloquio

La gestión también salva vidas

III. Proyectos estratégicos en marcha

Escuela SEDISA de Liderazgo

Acciones realizadas	Proyectos en marcha	Futuro
• Jornada sobre Liderazgo (2022)	• Curso de Liderazgo Transformacional en OOSS para el Hospital Can Misses de Ibiza • Curso de Liderazgo Transformacional para Directivos de la Salud • Curso de Liderazgo Femenino	• Programa Mentoring

III. Proyectos estratégicos en marcha

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

XIII Jornadas Nacionales de SEDISA: GESTIÓN GLOBAL DE LA SALUD

Valencia, 22-24 de mayo de 2024

Ser punto de encuentro de las organizaciones del sector de la salud en el marco de la Gestión Sanitaria

Establecer sesiones de interés en el marco de la Gestión Sanitaria dirigida a la Salud unificando perspectivas de todos los perfiles

Crear lazos de unión y colaboración entre todos los perfiles

Poner en valor el papel de la Gestión Sanitaria desde todas las perspectivas

La gestión también salva vidas

60 entidades del sector (sociedades científicas, colegios profesionales, asociaciones de pacientes, etc.) integrantes del Comité Científico

La gestión también salva vidas

III. Proyectos estratégicos en marcha

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

24 CONGRESO NACIONAL DE HOSPITALES Y GESTIÓN SANITARIA

Zaragoza, 28-30 de mayo de 2025

Con esta 24 edición, superaremos los 60.000 congresistas asistentes al Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria desde su inicio

Análisis sobre el presente y el futuro de la provisión del Sistema Sanitario, el modelo capaz de reorganizar los sistemas de provisión de servicios integrando los servicios sanitarios y sociales, garantizando la mejor gestión de la salud a los ciudadanos, con calidad y eficiencia.

Seguir trabajando para acercar la salud de futuro gracias, en parte, a la innovación y a las nuevas herramientas digitales y tecnológicas que tenemos a nuestro alcance.

Otra forma de organizar y gestionar, añadiendo a la calidad y la eficiencia la sostenibilidad medioambiental y la economía circular.

La gestión también salva vidas

IV. Nuevos Proyectos SEDISA

sedisa

sociedad
española de
directivos
de la salud

IV. Nuevos proyectos SEDISA

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

Ciclo Profesional *LA GESTIÓN TAMBIÉN SALVA VIDAS*

- Reuniones monográficas a puerta cerrada de análisis y debate sobre retos y medidas desde la perspectiva de Directores Generales de los Servicios Regionales de Salud.
- De cada reunión se publicarían las conclusiones en documentos bajo el lema *LA GESTIÓN TAMBIÉN SALVA VIDAS.*

Consejeros de Sanidad	Gerentes de Servicios Regionales de Salud	Directores Generales de Asistencia Sanitaria	Directores Generales de Gestión Económica	Directores Generales de Recursos Humanos	Directores Generales de Calidad	Directores Generales de Salud Pública

- Los documentos se difundirían entre los miembros de SEDISA, autoridades sanitarias, entidades del sector, medios de comunicación y redes sociales.

7.

Compromiso con la sociedad y los pacientes

31. Avanzar hacia nuevos modelos de gestión, colaboración público-privada, en resultados de la salud e incorporando la experiencia y el valor en salud

La gestión también salva vidas

IV. Nuevos proyectos SEDISA

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

GESTIÓN SANITARIA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL:

El camino hacia la calidad y la eficiencia

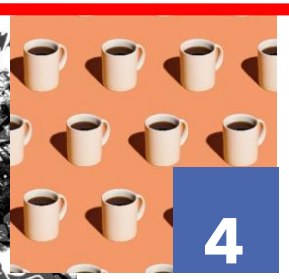
- Proyecto para analizar los retos y medidas más importantes para la implementación de la Inteligencia Artificial en la Gestión Sanitaria
- Para ello, el proyecto tendrá las siguientes fases:

2 Elaboración del Mapa de Indicadores de la Gestión Sanitaria

5 Análisis y evaluación de resultados

1 Análisis de situación a través de sondeo a Directivos de la Salud y reunión de Grupo de Expertos

3 Proyecto piloto de implementación



4 Implementación en Organizaciones Sanitarias

7. **Compromiso con la sociedad y los pacientes**

30. Respuesta desde la gestión a las demandas de salud

La gestión también salva vidas

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

GESTIÓN SANITARIA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL:

El camino hacia la calidad y la eficiencia

- Difusión de todos los hitos del proyecto a través de las herramientas de comunicación interna y externa de SEDISA
- Según se vayan sumando centros participantes: creación de la Red de Directivos de la Salud

POR LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

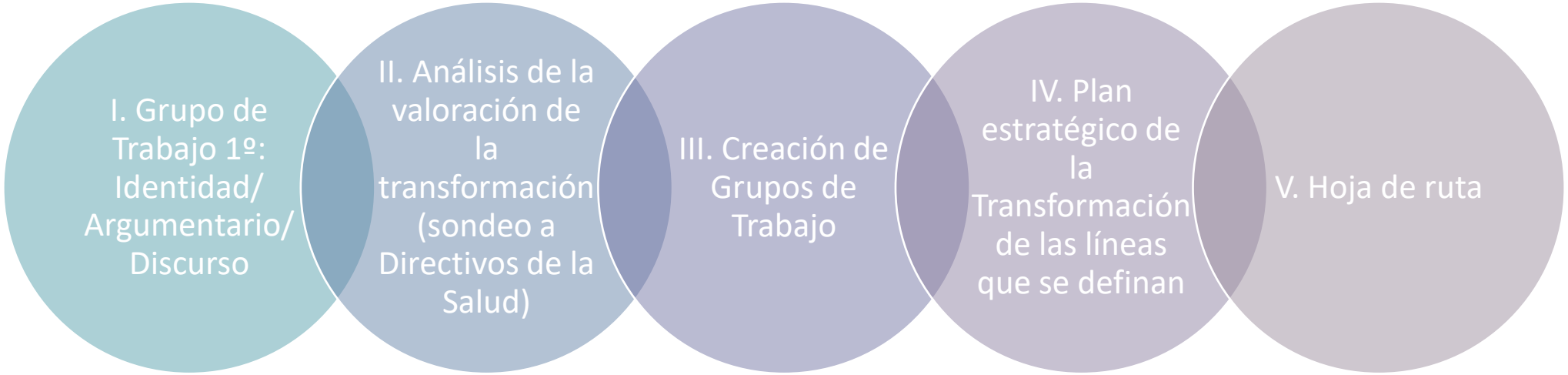
IV. Nuevos proyectos SEDISA

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

Transformación

Los Directivos de la Salud en la Transformación del Sistema Sanitario

Proyecto SEDISA-FUINSA



Proyecto evolutivo con alcance en el tiempo continuado, realizando retroalimentación según avance

1. **Liderazgo participativo**

5. **Innovación e Integración**

7. **Compromiso con la sociedad y los pacientes**

La gestión también salva vidas

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

CÁTEDRAS SEDISA de Patrocinio

- Acuerdo entre SEDISA y Universidad para crear Cátedras SEDISA de Patrocinio

Cátedra de Profesionalización de los Directivos de la Salud y la Gestión Sanitaria

Cátedra de Gestión Sanitaria

Cátedra de Liderazgo

IV. Nuevos proyectos SEDISA

Podcasts SEDISA. DIRECTIVOS POR LA SALUD

- Serie de podcast en los que un Directivo de la Salud explique sus funciones, su día a día y, de ahí, el valor que aporta a los profesionales, al Sistema Sanitario y a los pacientes.
- Los podcasts se alojarían en Spotify.
- Los podcasts se podrían grabar a través de Zoom, de forma que, además de éstos, se contaría con vídeos para difundir a través de las Redes Sociales.

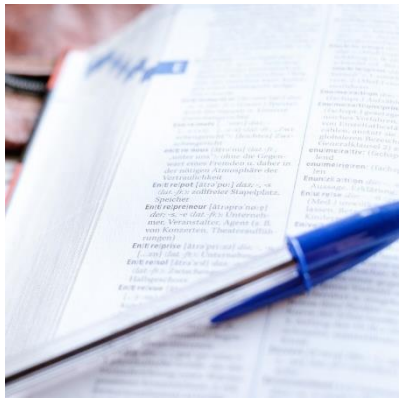
6. **Compromiso con el socio**
29. Asesoramiento, interdisciplinariedad y reconocimiento a la labor del Directivo

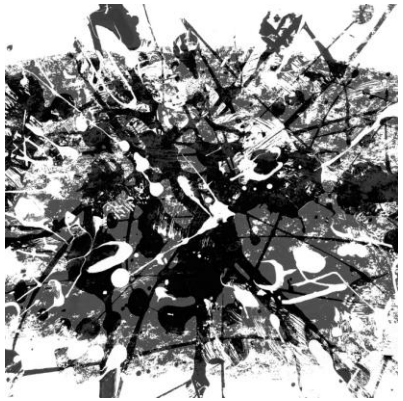
7. **Compromiso con la sociedad y los pacientes**
30. Respuesta desde la gestión a las demandas de salud

IV. Nuevos proyectos SEDISA

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

La Gestión también **SALVA VIDAS**





- Documento divulgativo sobre Gestión Sanitaria, en el que se expliquen los conceptos relacionados con la Gestión Sanitaria, con un enfoque divulgativo, dirigido a población general

- Se podría llevar a cabo en colaboración con la POP, el FEP y la AGP y ser difundido, además, a través de las Escuelas de Pacientes de las comunidades autónomas, las Organizaciones Sanitarias, etcétera

- Además del documento se realizarán infografías en las que se recojan el papel del Directivo de la Salud en favor del paciente y vídeos de Directivos de la Salud explicando su labor

- Difusión a través de todas las herramientas de comunicación internas y externas de la sociedad
- Gestión de publicidad en medios públicos, como Metro y marquesinas de los autobuses

6.

Compromiso con el socio

29. Asesoramiento, interdisciplinariedad y reconocimiento a la labor del Directivo

2.

Profesionalidad vs profesionalización

8.

Compromiso con la Sanidad y la Salud

32. Incorporación de la visión de los pacientes