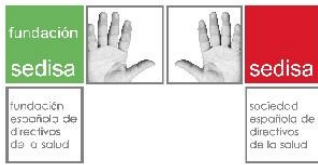




■ Indicadores
de **Gestión**
Sanitaria



Seminario-Taller formativo

Gestión estratégica a través del Cuadro de mando integral
De la gestión de los intangibles a la gestión del valor

Viernes 22 de julio de 10:00 - 10:30h

Antecedentes

La Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y Fundación SEDISA reafirman su compromiso con la **profesionalización de los directivos de la salud.**

Desde el Observatorio SEDISA de la Gestión Basada en Valor se tiene como objetivo poner a disposición de los Directivos de la Salud y del sector sanitario una plataforma de trabajo para el impulso de la misma y enfatizar la aportación y el compromiso de la Gestión Sanitaria al Sistema Sanitario, a los pacientes y a la sociedad.

Dentro del área temática de “Indicadores de gestión sanitaria” se ofrece a los soci@s de SEDISA la posibilidad de ampliar sus conocimientos y habilidades en el área de la gestión estratégica de cuadros de mando ofreciendo un seminario formativo eminentemente práctico.

Objetivos

En un mercado altamente competitivo, cambiante a altas velocidades y que exige respuestas de alto nivel, obliga a las organizaciones a reflexionar la forma de diseñar su estrategia, a cambiar paradigmas sobre la forma de abordar y enfrentar las variables que consideran afectan directa o indirectamente los resultados. En este seminario-taller, con una fuerte orientación teórico-práctica [30%-70%] sobre la **conceptualización y diseño del Balanced Scorecard (Cuadro de mando integral)**, reforzando los objetivos de las organizaciones que en la actualidad están realizando acciones contundentes hacia su desarrollo competitivo y están en la búsqueda de niveles superiores de *performance*; o que poseen la intención, pero no la claridad operativa sobre la puesta en marcha de los proyectos.

Entre los **principales objetivos del Seminario-taller** apuntamos a:

1. Abordar los principales aspectos relativos a la estrategia y al control de gestión. Aspectos relativos al alineamiento de comportamientos.
2. Exponer los diferentes elementos componentes de lo que conocemos como Balanced Scorecard (*cuadro de mando integral*) y sus diferencias con el cuadro de mando tradicional (*tableau de bord*) así como una evolución de ambos.
3. Introducción a los distintas perspectivas a tener en cuenta para el diseño de un BSC y sus objetivos estratégicos, indicadores, KPI, iniciativas estratégicas, responsables.

Metodología y contenidos

Se trata de un seminario-taller presencial con una fuerte orientación teórico-práctica [30%-70%] sobre la **conceptualización y diseño del Balanced Scorecard (Cuadro de mando integral)**. Durante la jornada del **viernes 22 de abril (10:00h- 18:30h)** se abordarán los siguientes aspectos clave que se detallan en índice de contenidos del seminario-taller:

BLOQUE 1. CUADRO DE MANDO INTEGRAL: LA GESTIÓN DE LOS INTANGIBLES y HERRAMIENTAS CLAVE EN LA GESTIÓN ESTRATÉGICA

- Gestionar adecuadamente. Aspectos clave
- Aspectos clave de la gestión y el trabajo en equipo: Eficiencia y Eficacia
- Herramientas actuales en el ámbito de la Gestión
- La Innovación disruptiva y ejemplos
- La transformación digital en el ámbito de la gestión
- La Aplicación del Big data en el desarrollo estratégico
- Barreras en la Implantación estratégica actual
- El Alineamiento de las personas: clave estratégica

BLOQUE 2. ASPECTOS FUNDAMENTALES DEL BALANCED SCORECARD

- El Balanced Scorecard como elemento básico de la Planificación estratégica
- Del Análisis DAFO al CAME... una evolución natural hacia el Mapa estratégico
- Elementos esenciales:
 - Misión, Visión, Valores y competencias
 - Las perspectivas estratégicas y sus objetivos
 - Las Líneas estratégicas como forma de generar valor en la empresa
 - El análisis del Mapa estratégico
 - Indicadores y metas. Lag y Lead Indicators.
 - El Plan de acción: las Iniciativas estratégicas. Responsables y recursos
 - Dinámicas varias en todo momento

BLOQUE 3. CONCEPTUALIZACIÓN Y DISEÑO DE LA ESTRUCTURA A TRAVÉS DEL BSC

Los mapas estratégicos y la generación de valor

- Las Perspectivas estratégicas del BSC:
 - Crecimiento y Desarrollo (Infraestructura - Recursos)
 - Procesos Internos
 - Clientes
 - Finanzas
- La selección de los objetivos estratégicos
- La Propuesta de Valor en cada una de las perspectivas
- Análisis de Mapas estratégicos genéricos
- Análisis de casos reales de Mapas estratégicos (sector público y privado)
- Dinámicas varias en todo momento

Logística

- **Dirigido a:** directivos de la salud de cualquier ámbito organizativo con poca experiencia en la realización de cuadros de mando integrales.
- **Fecha:** Viernes 22 de abril de 2022
- **Horario:** 10:00 - 18:30
- **Lugar:** Sede SEDISA (C/Poeta Joan Maragall, 49. CP-28020 Madrid)
- **Matrícula:** Los socios de SEDISA interesados en optar a una de las **16 BECAS** para la realización del seminario-taller deben enviar a la siguiente documentación a comunicacion@sedisa.net **antes del 8 de abril de 2022:**
 - Breve CV profesional
 - Carta de motivación en donde se indique los motivos por los cuáles se quiere realizar el curso gestión estratégica a través de la realización de cuadro de mando integral.
- El proceso de selección de soci@s becados se realizará en función de:
 - 1) Adecuación del perfil profesional en relación al perfil profesional al que se dirige el curso
 - 2) Riguroso orden de llegada y de las documentaciones solicitadas

Profesorado

Prof. Dr. Alfonso López Viñegla



Profesor Titular de la Fac. Economía y Empresa de la Universidad de Zaragoza. Formador y Consultor de empresas con una amplia experiencia Internacional (Socio Director de Acertius). Ha colaborado y colabora con diversas instituciones tanto desde una perspectiva académica como profesional: IE, IESE, ESADE, EBS, ENAE, ESESA, Ibercide, EOI, CAJASOL, Aragón Empresa – IAF, INTRAS, ACEF, etc.

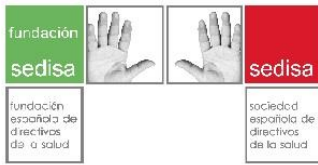
Su actividad docente se centra en asignaturas relacionadas con la Contabilidad financiera, Control de Gestión y los Sistemas de información contables. Asimismo, ha participado y participa en numerosos Seminarios, Cursos de Postgrado y Masters, tanto a escala nacional como internacional. Su actividad investigadora se centra en áreas como la Contabilidad directiva y de gestión, los sistemas de información, el Control de gestión: Cuadro de mando y BSC, Nuevas tecnologías de la información. Especialista en soluciones en EXCEL aplicado.

Ha liderado un Proyecto dentro del Programa Empresa del Gobierno Aragonés (IAF) de Formación y Asesoría sobre Gestión Estratégica - Balanced Scorecard en la Pyme aragonesa. Coordina la web site (<http://cuadrodemando.unizar.es>) que trata de canalizar los puntos de interés, información y noticias para los profesionales, profesores y estudiantes de Gestión, en especial, El Cuadro de mando.

Es autor de 2 monografías publicadas por AECA, "El Cuadro de mando y los Sistemas de información para la gestión empresarial. Posibilidad de tratamiento hipermedia" –ya agotada- y "Gestión estratégica y medición. El Cuadro de mando como complemento del Balanced Scorecard" y numerosos artículos en el ámbito nacional e internacional.



■ Indicadores
de **Gestión**
Sanitaria



Seminario-Taller formativo

Gestión estratégica a través del Cuadro de mando integral

De la gestión de los intangibles a la gestión del valor

Viernes 22 abril de 10:00 - 18:30h

Contacto:

Sandra Gaspar Herrero
Coordinadora Área de Formación SEDISA
formacion@sedisa.net
91 416 92 80 // 690 81 29 44