

# Programa de desarrollo en liderazgo reparador para Directivos de la Salud

1ª edición



## Coordinación

**Carlos Mur de Viu Bernad**

Director médico CAT Barcelona

**Joaquín Estévez Lucas**

Presidente Fundación SEDISA

**Luis Rosado Bretón**

Medico Intensivista

Consultor científico

Exgerente Hospitalario

Exgerente de Salud

Exconsejero de Sanidad

Profesor del Máster de Gestión Sanitaria. Universidad Miguel Hernández, Elche

## Claustro docente

**Lalo Rico Gómez**

Coach certificado por ADESCO

Máster experto internacional por IEC

**Bernardo Chulilla Monzón**

Licenciado en Psicología

Coach certificado por ICF

Experto en psicología positiva

Especialista en desarrollo de habilidades de management

[www.thinkohealth.com](http://www.thinkohealth.com) / [info@thinkohealth.com](mailto:info@thinkohealth.com)



CURSO  
100% ON-LINE



Competencias ejercitadas  
en este curso



Liderazgo



Comunicación



Motivación



Actitud positiva

# Programa de desarrollo en liderazgo reparador para Directivos de la Salud

1ª edición



Inicio del curso:

25/05/2021

Fin del curso:

25/09/2021



DURACIÓN:  
4 meses (40 horas)



METODOLOGÍA:  
100% on-line



PRECIO socio SEDISA: 424 €\*  
PRECIO no socio SEDISA: 726 €\*  
\*(I.V.A. incluido)

# Programa de desarrollo en liderazgo reparador para Directivos de la Salud

1ª edición



Ante escenarios como el vivido por la pandemia del COVID-19, son varios los retos a los que se enfrentan los directivos de la salud: recomposición de equipos dañados, gestión de la incertidumbre ante nuevas oleadas, reordenación de la asistencia sanitaria, reconstrucción de la organización asistencial y la incorporación de nuevos sistemas de relación con los pacientes.

Para superar todas estas adversidades, las organizaciones sanitarias deben contar con directivos que sepan ejercer un liderazgo reparador, que ayude a sus equipos a recuperarse emocionalmente cuanto antes para afrontar con determinación los nuevos retos.

## Objetivos

- **Reforzar la capacitación profesional** de los directivos de la salud en competencias intrapersonales, indispensables para liderar en el actual entorno sanitario.
- **Reparar las heridas producidas** por la crisis sanitaria en los directivos de la salud, que les permitan asumir su rol liderando emocionalmente.
- **Reforzar la competencia profesional integral** de los directivos de la salud.
- Aumentar la capacidad de **recuperar la actividad asistencial de los centros**, gracias a una gestión en la que se incorporen la gestión de las emociones de los colaboradores.
- Facilitar **herramientas para generar impacto positivo** ante los distintos profesionales que desarrollan su labor en la organización sanitaria.

## Metodología

El curso se desarrollará íntegramente online, dividiéndose cada uno de los módulos en tres partes claramente diferenciadas:

- Unos contenidos teóricos, presentados en diferentes formatos: vídeo, resúmenes interactivos y manual descargable.
- Un taller virtual de carácter práctico en el que se trabajará la habilidad correspondiente de la mano de un facilitador experto.
- Elaboración de un plan de acción personal, asistido y supervisado por un tutor, para la puesta en acción de la competencia trabajada.

## Programa

### 1. Autoliderazgo y liderazgo emocional

Lalo Rico Gómez

Autor, metodólogo y tutor

### 2. Comunicación empática: construyendo puentes emocionales

Bernardo Chulilla Monzón

Autor, metodólogo y tutor

### 3. Trabajo con propósito encontrado el sentido

Bernardo Chulilla Monzón

Autor, metodólogo y tutor

### 4. Actitud positiva y optimismo

Lalo Rico Gómez

Autor, metodólogo y tutor