fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

10 años

Memoria Fundación SEDISA 2019

Memoria Fundación SEDISA 2019

I. Carta del Presidente
II. Presentación
III. Estructura
IV. Actividades 2019

La gestión también salva vidas

1. Carta del Presidente

La Fundación Española de Directivos de la Salud (Fundación SEDISA) fue fundada en 2009 con un claro objetivo de impulsar y desarrollar programas de formación dirigidos a la profesionalización de la Función Directiva. De esta forma, en 2019 se ha celebrado el 10º Aniversario de la Fundación.

Si bien el Master Universitario en Gestión y Planificación Sanitaria sigue siendo la piedra angular de la Formación impulsada por la Fundación SEDISA, en 2019 se han desarrollado y llevado a cabo otros programas de formación continuada dirigidos a Directivos de la Salud y centrados en temas de gran interés actual para la Función Directiva, como la gestión de la Inmuno Oncología, la Comunicación y la Compra Pública Sanitaria. Además, en 2019 se ha gestado el Proyecto Mentoring, una pieza clave para el impulso del tan necesario relevo generacional en la Gestión Sanitaria y que pone en contacto a mentores – gerentes y otros perfiles directivos de Organizaciones Sanitarias con amplia experiencia en gestión y de alto prestigio- y a mentorizados - profesionales del sector sanitario con alto potencial de desarrollo en nuestro ámbito profesional.

Un total de 216 Directivos de la Salud han participado en los 7 programas de formación de la Fundación SEDISA en 2019. En relación al Máster, en 2019 finalizó la VI Edición, habiéndose celebrado un total de 142 horas presenciales con un total de 59,5 horas de vídeo grabadas para subirse a la plataforma virtual. El profesorado de los seminarios presenciales se ha valorado con una calificación media de 4,28 sobre 5 por más del 53% del alumnado y en total han participado más de 120 profesores entre profesionales del sector de la gestión sanitaria y académicos especializados en esta área.

Respecto a la VII Edición, iniciada en el mes de octubre, se matricularon un total de 66 alumnos matriculados, 55 de los cuales pertenecían al ámbito de la sanidad.

La Fundación SEDISA ha consolidado con todo ello su actividad formativa y académica con un gran éxito en 2019 y un claro espíritu y garantía de continuidad en los próximos años.

Joaquín Estévez Lucas
Presidente de la Fundación SEDISA

II. Presentación: Fundación SEDISA 2019

La Fundación Española de Directivos de la Salud (Fundación SEDISA) es una organización privada sin ánimo de lucro promovida por la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), cuyo objetivo, tal y como figura en sus estatutos, es desarrollar actividades que contribuyan a la promoción desarrollo, protección y defensa de los servicios sanitarios y de sus funciones gestoras y directivas, que conduzcan a un mejor conocimiento de los procesos de salud y enfermedad y de gestión y dirección de los servicios sanitarios y a mejorar el bienestar de la población a la que sirve.

Líneas de trabajo

- Formación
- Área de Investigación e Innovación
- Mentoring
- Divulgación sobre el papel del Directivo
- Foros de Alto Nivel

II. Presentación: Valores

III. Estructura: Patronato

Joaquín Estévez Lucas
Presidente

Mariano Guerrero Fdez.
Vicepresidente

Juan Rodríguez Gil
Secretario

José M. Pérez Gordo. Patrono. Técnico de Gestión de la Agencia Pública Sanitaria Hospital de Poniente

Ramón Ares Rico. Patrono. Gerente de la Estructura Organizativa de Gestión Integrada de Lugo, Cervo e Monforte

César Pascual Fdez. Patrono. Coordinador de Proyectos de la Fundación

Raquel G. Gordon. Patrona. Esteve

Olga Espallardo. Patrona. UCB

María Fernández. Patrona. Amgen

Reuniones de patronato

Madrid, 13 de junio

Madrid, 29 de octubre

IV. Actividades 2019

- 10º Aniversario
- Formación
- Profesionalización
- Participación en jornadas y encuentros
- Responsabilidad Social Corporativa

La gestión también salva vidas

Manifiesto SEDISA por la Profesionalización

Newsletter eSEDISA Monográfico, con entrevistas a los socios fundadores

Celebración **encuentro Aniversario (13 de junio)- inauguración nueva sede**

80 asistentes, con la participación de Rodrigo Gutiérrez, Dir. Gral. De Ordenación Profesional

Presentación de la renovación del Plan Estratégico

Link al Plan Estratégico

Realización de vídeo conmemorativo

Link al Vídeo

Gestión de regalo conmemorativo, con la colaboración de la Fundación Síndrome de Down

Libro de Firmas

En 2019 terminó la VI edición y empezó la VII edición del Master Universitario en Gestión y Planificación Sanitaria y el programa fue reacreditado por ANECA como Master Universitario

VI Edición

Realizadas un total de 142 horas presenciales con un total de 59,5 horas de vídeo grabadas para subirse a la plataforma virtual del MUGYPS.

El profesorado de los seminarios presenciales fue valorado con una calificación media de 4,28 sobre 5 por más del 53% del alumnado y en total han participado más de 120 profesores entre profesionales del sector de la gestión sanitaria y académicos especializados en esta área.

VII Edición

De un total de 66 alumnos matriculados, 55 pertenecían al ámbito de la sanidad: el 61% a la sanidad pública, el 23% a la sanidad privada, el 7% a la industria del sector y el resto a otros sectores, como el de la educación.

En cuanto a la formación, tenían formación sanitaria 42 alumnos, con un porcentaje más alto de Medicina (34%) Enfermería (27%). Pero también hubo profesionales con otro tipo de formación, como Económicas, Derecho, AD (12%) Ingeniería (6%) y otros como: trabajo social, terapia ocupacional, etc.

ExperiON 3.0 es un programa dirigido a capacitar a aspirantes a directivos de la salud que se desarrolla en el entorno de la simulación virtual enfrentando al alumno al abordaje y a la resolución de una decena de casos prácticos, identificados como problemas a resolver o áreas de mejora a implementar en el ámbito de la gestión sanitaria, alrededor de una problemática asociada a un hospital virtual imaginario denominado Abulcasis.

Un programa eminentemente práctico y aplicado, el cual cuenta con la participación de un claustro de reconocidos profesionales y directivos en gestión sanitaria.

La plataforma fue relanzada en el marco del 21 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria celebrado en mayo de 2019 en Santiago de Compostela.

El Programa ha contado en la edición 2019-2020 con 45 alumnos.

IESE Business School Universidad de Navarra | Center for Research in Healthcare Innovation Management

Programa de Alta Dirección en Inmunooncología

- Jornada organizada por IESE, con la colaboración de BMS y el aval de la Fundación SEDISA
- 45 Directivos de la Salud asistentes
- El 85% de asistentes evaluó la jornada en general con alta-muy alta satisfacción.

Curso de Comunicación para Directivos de la Salud. *La Comunicación en Organizaciones Sanitarias*, celebrado en Torre Ilunion (Madrid) el 20 de marzo de 2019, con la colaboración de Amgen, Esteve y Novo-Nordisk y en el que participaron una veintena de Directivos de la Salud

PROGRAMA

Materiales y plan de trabajo de la Unidad Didáctica

Introducción

Análisis de la Comunicación en la Salud

- Retos actuales en la comunicación sanitaria
- Contenidos sobre salud en los medios de comunicación
- El futuro del periodismo sanitario en España

Comunicación institucional y gestión de crisis

La gestión de la información y los servicios de Salud

- Indicadores clave del sistema nacional de salud
- Médicos y periodistas: ¿una relación a buen puerto?

Gestión de crisis sanitaria

- Perspectiva de las administraciones públicas

La comunicación interna

- Manual de Gestión de Comunicación Interna
- Tipos de Comunicación Interna
- ¿Qué es la Gestión la Comunicación interna?
- Plan de Comunicación Interno:

Ámbitos de actuación

Principios

Barreras a superar

Concepto de comunicación aplicada a las entidades sanitarias

- Hechos diferenciales
- La revolución tecnológica en la Sanidad
- La importancia de las redes sociales

Herramientas de comunicación y relación con los medios

La importancia de los casos prácticos

- Caso práctico 1
- Caso práctico 2

Centro de Innovación en Liderazgo del Sector Salud

PARA DIRECTIVOS DE ORGANIZACIÓN SANITARIA

Iniciativa impulsada por:

Luzán5 · fundación sedisa 10 años · sedisa 15 años

OBJETIVOS

Alineado con el compromiso de SEDISA, Fundación SEDISA y LUZÁN5 por aportar valor en el desarrollo de los Directivos de la salud, esta iniciativa de alcance nacional e internacional tiene por objetivos:

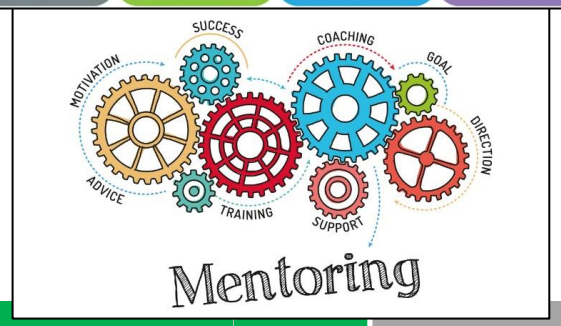
ACERCAR **una solución formativa** basada en programas de alto impacto personalizados acorde a los retos específicos de cada organización, junto a un catálogo de cursos.

COMPLEMENTAR **el proyecto Avanza DPC** (Desarrollo Profesional Continuo de Directivos de Organización Sanitaria) liderado por SEDISA, en el cual se han definido las competencias clave para mejorar el desempeño de los profesionales directivos del sector salud.

La oferta formativa del Centro de Innovación en Liderazgo del Sector Salud para Directivos de Organización Sanitaria cubre esta necesidad con garantía de rigor científico y garantía tecno-pedagógica, validado por KOLs en formación profesional de directivos de la salud.

La Fundación SEDISA reafirma su compromiso con la profesionalización de los Directivos de la Salud a través de un proyecto innovador y pionero en nuestro país de formación y desarrollo de profesionales empleando técnicas de *mentoring.* Así, a través de una metodología innovadora y vanguardista de enseñanza, se consigue un mayor proceso de desarrollo y aprendizaje gestor de los futuros profesionales directivos de organizaciones sanitarias, así como se introduce y desarrolla el **relevo generacional de los directivos de la salud en el ámbito de la gestión sanitaria.**

La iniciativa, creada en 2019 con desarrollo en 2020, se ha puesto en marcha con **Augustin Clarke Salud (ACSSalud) y la colaboración de Esteve, Novo Nordisk y Amgen,** y pone en contacto a mentores – gerentes y otros perfiles directivos de organizaciones sanitarias con amplia experiencia en gestión y de alto prestigio- y a mentorizados -profesionales del sector sanitario con alto potencial de desarrollo en el ámbito de la gestión sanitaria-.



En esta primera edición, el proyecto estará conformado por **cinco mentores que tutorizarán a diez mentorizados** y donde se trabajarán nuevas habilidades de comunicación, así como el arte de desarrollar el potencial de otros y transferir conocimientos y experiencia. Ofrecerá a mentorizados y a mentores grandes beneficios, así como un aporte y transferencia de conocimiento de gran valor personal y profesional.

En colaboración con Lentisco, en 2019 se ha celebrado la segunda edición del Curso Especializado en Contratación Pública en el Sector Salud, con la participación de una treintena de Directivos de la Salud

Manifiesto por la Profesionalización

Manifiesto SEDISA
por la **Profesionalización**
de los **Directivos de la Salud**
y la **Gestión Sanitaria**

- Documento elaborado en el marco del 15 Aniversario de la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y del 10 Aniversario de la Fundación SEDISA, que recoge los 10 puntos clave para materializar y concretar la tan necesaria profesionalización de los directivos y la gestión ante las Elecciones Generales y Autonómicas celebradas en 2019.

- El Manifiesto, cuyo contenido fue revisado por la Junta Directiva y el Comité de Profesionalización de SEDISA y el Patronato de la Fundación SEDISA y se ha completado con las aportaciones de los miembros de la Sociedad, recibió la adhesión de todas aquellas personas, a título personal, y entidades que deseen apoyarlo.

Validación Española del Directorio Internacional de Competencias en Gestión Sanitaria

Coordinación-revisión del documento-resumen de los resultados para su presentación en el Congreso de Hospitales

Validación Española del Directorio Internacional de Competencias en Gestión Sanitaria[1]

ANTECEDENTES DEL PROYECTO:

La Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) está formada más de 1.600 profesionales que trabajan en el sector salud y que ocupan una función directiva en sus organizaciones.

Uno de los **principales objetivos de la Sociedad** desde su creación es **profesionalizar la gestión sanitaria,** llevando a cabo proyectos y actividades que contribuyan a la promoción, desarrollo, protección y defensa de los servicios sanitarios en general y particularmente al estudio y perfeccionamiento de las funciones gestoras y directivas de la salud, así como la representación, gestión y defensa de los intereses profesionales de sus miembros. El fin último es trabajar para una **gestión sanitaria de calidad, basada en los resultados de salud, la eficiencia y la sostenibilidad.**

¿POR QUÉ ESTE PROYECTO?

En el año 2015, para la definición del mapa de competencias del Directivo de Salud europeo, se utilizó como punto de partida el documento *Leadership Competencies for Health Services Managers*, desarrollado por el *Global Consortium for Healthcare Management Professionalization*, grupo de trabajo promovido por la *International Hospital Federation (IHF)*, en el que participan 17 importantes asociaciones internacionales de Directivos de Salud.

El *Consortium* llama a la adopción de su *Global Healthcare Management Competency Directory* como **marco de referencia flexible** sobre el que desarrollar **mapas de competencias locales** de Directivos de Salud, adaptadas a las necesidades y circunstancias de cada región.

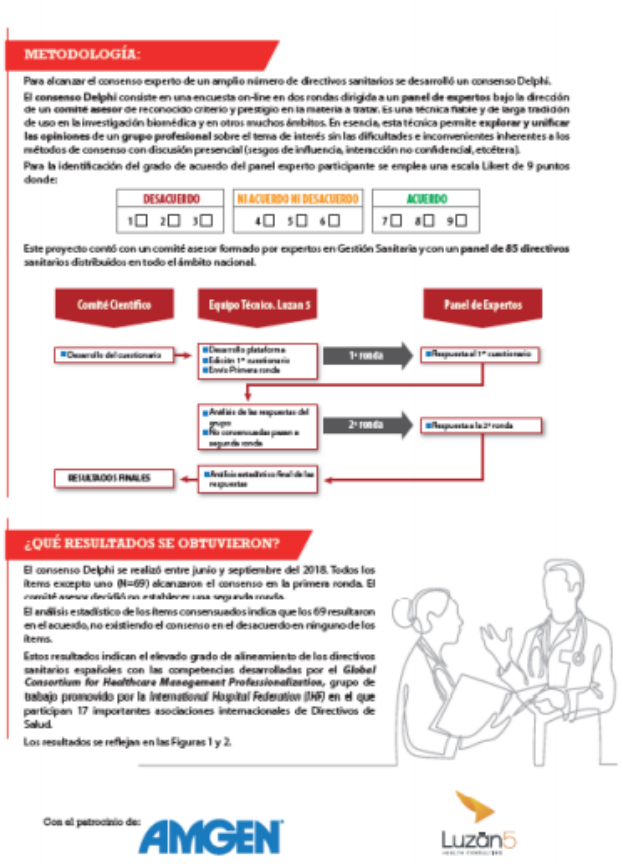
Con este proyecto, **Validación española del Directorio Internacional de Competencias en Gestión Sanitaria,** SEDISA continúa desarrollando esfuerzos para profesionalizar la gestión sanitaria y se une a las **corrientes internacionales** que trabajan en esta línea estratégica.

OBJETIVOS:

La información obtenida en este estudio constituirá un valiosísimo **marco de referencia** en el que encuadrar el mapa definitivo de competencias profesionales del Directivo de Salud en España.

Los **objetivos** del presente proyecto son:

- **Validar la pertinencia de los diferentes dominios y subdominios competenciales** recogidos en el *Global Healthcare Management Competency Directory*, en la realidad del Directivo de Salud en España.
- **Recoger de manera estructurada la visión de los Directivos de Salud españoles** sobre cuál debe ser su mapa de competencias en comparación con el modelo propuesto.
- **Sentar las bases** sobre las que deberá sustentarse el **mapa de competencias profesionales** del Directivo de Salud en España, que será la piedra angular sobre el que apoyar el Sistema de Acreditación del Desarrollo Profesional de los gestores sanitarios españoles que actualmente está desarrollando SEDISA.



METODOLOGÍA:

Para alcanzar el consenso experto de un amplio número de directivos sanitarios se desarrolló un consenso Delphi.

El **consenso Delphi** consiste en una encuesta on-line en dos rondas dirigida a un **panel de expertos** bajo la dirección de un **comité asesor** de reconocido criterio y prestigio en la materia a tratar. Es una técnica flexible y de larga tradición de uso en la investigación biomédica y en otros muchos ámbitos. En esencia, esta técnica permite **explorar y unificar las opiniones** de un **grupo profesional** sobre el tema de interés sin las dificultades e inconvenientes inherentes a los métodos de consenso con discusión presencial (sesgos de influencia, interacción no confidencial, etcétera).

Para la identificación del grado de acuerdo del panel experto participante se emplea una escala Likert de 9 puntos donde:

DESACUERDO	NI ACUERDO NI DESACUERDO	ACUERDO
1 2 3	4 5 6	7 8 9

Este proyecto contó con un comité asesor formado por expertos en Gestión Sanitaria y con un **panel de 85 directivos** sanitarios distribuidos en todo el ámbito nacional.

¿QUÉ RESULTADOS SE OBTUVIERON?

El consenso Delphi se realizó entre junio y septiembre del 2018. Todos los ítems excepto uno (N=69) alcanzaron el consenso en la primera ronda. El comité asesor decidió no establecer una segunda ronda.

El análisis estadístico de los ítems consensuados indica que los 69 resultaron en el acuerdo, no existiendo el consenso en el desacuerdo en ninguno de los ítems.

Estos resultados indican el elevado grado de alineamiento de los directivos sanitarios españoles con las competencias desarrolladas por el *Global Consortium for Healthcare Management Professionalization*, grupo de trabajo promovido por la *International Hospital Federation (IHF)* en el que participan 17 importantes asociaciones internacionales de Directivos de Salud.

Los resultados se reflejan en las Figuras 1 y 2.

Con el patrocinio de: AMGEN

Luzán5

Validación Española del Directorio Internacional de Competencias en Gestión Sanitaria[1]

1. Leadership Competencies for Health Services Managers. International Hospital Federation (IHF). 2015

COMITÉ CIENTÍFICO

Coordinadores:

D. Modoaldo Garrido
Vicepresidente primero de SEDISA. Gerente del Hospital Fundación Alcorcón de Madrid

D. Carlos Mur
Director Gerente del Hospital Universitario de Fuenlabrada. Vocal SEDISA

Comité Asesor:

D. Josée Francisco Soto
Director Gerente del Hospital Clínico San Carlos de Madrid. Vocal SEDISA

Dª. Isabel Hernández
Directora del Hospital de Alta Resolución Utrera. Vocal SEDISA

D. Juan Antonio Marqués
Director Gerente Hospital Universitario Virgen de la Arrixaca. Vocal SEDISA

D. Pere Vallribera
Presidente Sociedad Catalana de Gestión Sanitaria. Director Gerente Hospital Sant Joan de Déu Terres de Lleida. Secretario General SEDISA

Dª. Mª José Rodríguez
Market Access Manager. Amgen

AvanzaDPC (Desarrollo Profesional Continuado)

AvanzaDPC (2018-2019)

Fase 0

1. Constitución del Comité Asesor SEDISA (CAS)

Fase 1

1. Reunión puesta en marcha. **(Dic 2018)**
2. Descripción de la profesión de DOS.
3. Definición mapa de competencias.
4. Validación mediante consenso Delphi.
5. Validación CAS
6. Documentos finales.

Fase 2

1. Normativa de acreditación SEDISA.
2. Validación CAS.

Fase 3

1. Formulario de recogida de evidencias.
2. Guía de acreditación SEDISA.
3. Validación CAS.
4. Documentos finales.

Continuidad

Fases 4 y 5

1. Desarrollo de herramientas de evaluación de competencias.
2. Desarrollo entorno web de acreditación.
3. Implementación del Servicio de Acreditación.
4. Creación del Registro de Directivos de la Salud.
5. Itinerarios formativos

AvanzaDPC (Desarrollo Profesional Continuado)

ACCIONES	FECHAS
Presentación Proyecto AvanzaDPC. Congreso Nacional Hospitales. Reunión Grupo Asesor Interterritorial	**9 de Mayo ´19**
Envío documentación a Grupo Asesor Interterritorial. Revisión y aportaciones	**20 de Mayo**
Envío documentación a Comité Asesor AvanzaDPC. Revisión y aportaciones	**20 de Mayo**
2ª reunión Comité AvanzaDPC. Modelo acreditación y Comp. Técnicas	**10 Junio**
Inicio Piloto Acreditación – 30 Directivos	**Septiembre ´19**
Revisión comité evaluador piloto	**Octubre/Noviembre ´19**
Documentos finales. Guía de Acreditación y Formulario	**Diciembre ´19**

alsedisa antiguos alumnos sedisa

fundación sedisa fundación española de directivos de la salud

sedisa sociedad española de directivos de la salud

IV Reunión de Gestión Sanitaria ALSEDISA-SEDISA. Burgos, 21 y 22 de marzo

Junta de Castilla y León

Sacyl

Complejo Asistencial Universitario de Burgos

#Hoyyaesfuturo @SEDISA_NET

Con la colaboración de:

AMGEN ferrer MSD NOVARTIS Techdow

Debate '10 CLAVES Sanitarias ante las Elecciones Generales'

Madrid, 10 de abril

Agenda– **'10 CLAVES Sanitarias ante las Elecciones Generales'**

16:00 horas **Café-networking de bienvenida**

16:30 horas **Bienvenida y presentación**
D. Joaquín Estévez Lucas. Presidente de SEDISA y Fundación SEDISA

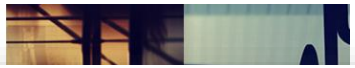
16:40 horas **Introducción al debate y moderación**
Dña. Laura Marcos. Responsable de información sanitaria en la Cadena SER

16:50 horas **Bloque temático 1: Políticas, modelos y financiación de la sanidad**
1. Políticas sanitarias
2. Financiación de la sanidad
3. Consejo Interterritorial
4. Modelos de gestión, calidad y eficiencia

17:40 horas **Bloque temático 2: La gestión sanitaria en el ámbito meso: el papel del directivo de la gestión**
5. Gestión sanitaria desde la meso gestión
6. Profesionalización de la gestión
7. Participación ciudadana en la mesogestión

18:30 horas **Bloque temático 3: Innovación en salud**
8. Gestión de la innovación
9. Innovación en gestión
10. Equidad

19:20 horas **Conclusiones y cierre**
D. Joaquín Estévez Lucas. Presidente de SEDISA y Fundación SEDISA

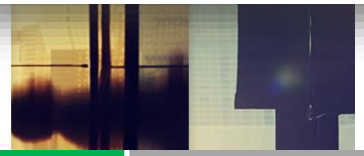


Participantes

Participantes por parte de los partidos políticos:
- **D. José Manuel Freire,** portavoz de Sanidad del PSOE en la Asamblea de Madrid
- **D. Eduardo Raboso,** portavoz de Sanidad del PP en la Asamblea de Madrid
- **D. Enrique Veloso,** portavoz de Sanidad de Ciudadanos en la Asamblea de Madrid
- **Dña. Mónica García,** responsable Salud Más Madrid Comunidad

Introductores de los bloques temáticos:
- **D. Joaquín Estévez**, presidente de SEDISA y Fundación SEDISA
- **D. Modoaldo Garrido**, vicepresidente primero de SEDISA y director gerente del Hospital Universitario Fundación Alcorcón
- **D. Manuel Vilches**, miembro de la Junta Directiva de SEDISA y director general de la Fundación IDIS

Moderadora:
- **Dña. Laura Marcos**, responsable de información sanitaria en la Cadena SER



Resumen-Debate '10 CLAVES Sanitarias ante las Elecciones Generales'
1. Políticas, modelos y financiación de la sanidad

Orden establecido por orden alfabético de los partidos

	Ciudadanos D. Enrique Veloso. Portavoz de Sanidad de Ciudadanos en la Asamblea de Madrid	PODEMOS. Dña. Mónica García. Representante de Salud de Más Madrid y ex portavoz de Sanidad de Podemos	POPULARES D. Eduardo Raboso. Portavoz de Sanidad del PP en la Asamblea de Madrid	PSOE D. José Manuel Freire. Portavoz de Sanidad del PSOE en la Asamblea de Madrid
Bloque temático 1: Políticas, modelos y financiación de la sanidad 1. Políticas sanitarias 2. Financiación de la sanidad 3. Consejo Interterritorial 4. Modelos de gestión, calidad y eficiencia	• Desarrollar políticas sanitarias que busquen equidad, con evaluación y transparencia. • Planificar la política sanitaria, haciendo un análisis de partida y saber cuál es el estado de salud de la población y después hacer los planes de salud. Y es prioritario presupuestar de manera adecuada para dar respuesta adecuada a esas necesidades. • Es urgente modificar el modelo actual de la financiación en la Ley de Financiación de las CC.AA. porque afecta mal a la sanidad en las autonomías, provocando desigualdades e ineficiencia. Es necesario cambiar a un modelo más justo, equitativo y transparente que garantice la equidad en el acceso. • Cambiar el Consejo Interterritorial para que sea un organismo que guíe y regule las políticas sanitarias y sus decisiones sean vinculantes. Que lidere políticas de recursos humanos, vacunas, medicamentos, la tarjeta sanitaria única, la historia clínica integrada entre Atención Primaria y Atención Especializada, etcétera. • Reformar el modelo de financiación de las CC.AA., hacerlo más equitativo y justo y transparente.	• Para hablar de la política sanitaria, es necesario hablar de todas las políticas (fiscal, etcétera). • Tenemos que hacer política sanitaria con evidencia y no como en la actualidad, con políticas sanitarias sin indicadores y sin evaluar. • En cuanto a la financiación, hemos de preguntarnos qué queremos q nuestro sistema sanitario: ¿púl calidad, universal? Pues si que eso tenemos que financiarlo. Y financia con impuestos. Hay qu preguntarle a la sociedad qué • Necesitamos, asimismo, un sis basado en una Atención Prima sólida. • Se debe dar valor a los centros sanitarios con un presupuesto más realista. • Desarrollar un modelo social. • El Consejo Interterritorial debe esta misma línea. • En cuanto a los modelos de ge debemos evaluarlos. Pero no s comparar centros de gestión d gestión indirecta: demos a los gestión directa autonomía en l y entonces podremos analizarl compararlos. • El modelo de CC.AA. debemos mantenerlo.	• El avance de la gestión sanitaria pasa por la profesionalización y el reconocimiento de méritos. • Es fundamental cambiar el modelo de financiación de las CC.AA. y dotar al Consejo Interterritorial de capacidad ejecutiva vinculante. • Responsabilidad de conseguir que	• Las políticas sanitarias no son desglosables de las políticas de salud, de forma que no hay sistema sanitario que pueda ser sostenible sin políticas de salud pública. Prioritario incluir la salud en todas las políticas. • Respecto a la financiación, fundamental aumentar el 6% del PIB dedicado a

Resumen-Debate '10 CLAVES Sanitarias ante las Elecciones Generales'
2. La gestión sanitaria en el ámbito meso: el papel del directivo de la gestión

Orden establecido por orden alfabético de los partidos

	Ciudadanos D. Enrique Veloso. Portavoz de Sanidad de Ciudadanos en la Asamblea de Madrid	PODEMOS. Dña. Mónica García Representante de Salud de Más Madrid y ex portavoz de Sanidad de Podemos	POPULARES D. Eduardo Raboso. Portavoz de Sanidad del PP en la Asamblea de Madrid	PSOE D. José Manuel Freire. Portavoz de Sanidad del PSOE en la Asamblea de Madrid
Bloque temático 2: La gestión sanitaria en el ámbito meso: el papel del directivo de la gestión 5. Gestión sanitaria desde la meso gestión 6. Profesionalización de la gestión 7. Participación ciudadana en la mesogestión	• Hay que profesionalizar la gestión, mediante tres medidas: 1. Máxima transparencia del gestor sanitario: resultados, eficiencia, calidad percibida de todos los centros. Estamos trabajando en configurar una lista de indicadores para evaluar la gestión. 2. Mejorar y normalizar el sistema de rendición de cuentas de los gestores sanitarios del sistema público. Que los gerentes tengan por costumbre rendir cuentas de resultados de su gestión. 3. Profesionalizar la gestión sanitaria y despolitizar los nombramientos y los ceses. Apostamos por ello y con ello ganamos todos: eficiencia, calidad, etc. • Se debe desarrollar un consenso político en relación al tema de las salidas de profesionales de España. • Se debe reformar es la lacra de la tasa de temporalidad de los profesionales sanitarios. Hay que hacer una planificación adecuada a medio-largo plazo. • OPES convocadas y resueltas con periodicidad anual.	• Es fundamental la comunicación entre la macrogestión, la mesogestión y la microgestión y establecer vías de feedback. Sin ello, los gerentes no pueden gestionar. • La profesionalización es un imperativo porque redunda en el sistema y sobre todo en los gestores. Entre baremo y arbitrariedad prefiero el baremo. • Cuanta más autonomía en la mesogestión, más capacidad para desarrollar ese feedback. Tenemos talento y no sabemos gestionarlo. • Debemos desarrollar herramientas para saber si los gerentes lo hacen bien o mal. • Áreas sanitarias integradas por supuesto. En este aspecto, proponemos trabajar en cómo estructurar la organización. • El problema no está en la personalidad jurídica. A la que ya tenemos, hemos de darle otras herramientas (tienen las mismas que en los años 90).	• Los directivos necesitan confianza y tranquilidad y en eso se ha avanzado. • La medicina y la gestión debe basarse en la evidencia por lo que estamos a favor de la profesionalización. No obstante, los directivos tienen detrás un condicionante político. Hay que intentar que todos los centros vayan en una misma dirección que dice la Consejería. • Los profesionales clínicos deben ser parte de la gestión y, asimismo, debemos introducir en la gestión de los centros a los pacientes. • Algunos centros privados ejercen un verdadero liderazgo técnico-científico. Ofrecen un futuro profesional muy relevante, a lo que la sanidad pública debe responder. • Para que los médicos ganen como los alemanes de sueldo habría que incluir un 2% más del PIB en sanidad. • Debemos hacer más competitivo al sistema nacional sanitario a nivel nacional de forma multifactorial y generar puestos de trabajo más atractivos.	• Los resultados, además, nos dirigen a dar más capacidad de autonomía a los centros. • No hay soluciones, pero hay que mejorar y la Ley de Buen Gobierno de Madrid es un gran paso. En este sentido, hacemos una gran medicina como el resto de países desarrollados, pero sin embargo gestionamos como un país de los más atrasados. • Es necesario aumentar legitimidad, autoridad y garantías en la mesogestión. • Y también desarrollar órganos de gobierno, con gerentes legitimados por un proceso de selección transparente y pública y mayor autonomía. E instrumentos bien articulados para escuchar a los profesionales. • Creación de la identidad profesional. • Cabe un marco de autonomía sin personalidad jurídica. Lo otro complicaría muchísimo. • No cambiar el perfil estatutario, pero sí mejorar el sistema retributivo. • No realizar OPES que mantengan el sistema interino.

Foro SEDISA de Actualización sobre la Normativa de Protección de Datos en el Ámbito de la Salud

Madrid, 12 de junio

16:30 horas Café de bienvenida

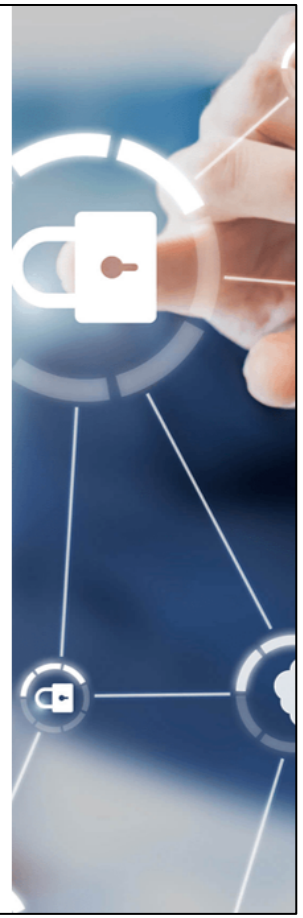
17:00 horas Inauguración
D. Joaquín Estévez
Presidente de SEDISA y Fundación SEDISA

17:15 horas La normativa de Protección de Datos en el ámbito de la salud
Dña. Mar España
Directora de la Agencia Española de Protección de Datos

17:45 horas Mesa debate
Moderador:
D. Fernando Jou. Director Gerente del Hospital Virgen de La Poveda y vicepresidente del Comité de Antiguos Alumnos de SEDISA (ALSEDISA)
Participantes:
D. Jesús Rubí Navarrete. Coordinador de la Unidad de Apoyo y Relaciones Institucionales de la Agencia Española de Protección de Datos
Dña. Cristina Gómez Piqueras. Inspectora/Instructora de la Subdirección Gral. de la Inspección de Protección de Datos de la Agencia Española de Protección de Datos
Dña. Carmen Pérez Canal. Técnico Función Administrativa de la Subdirección de Planificación, Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)

18:45 horas Participación del público

19:00 horas Conclusiones y cierre
Dña. Gloria Torralbo
Presidenta del Comité de Antiguos Alumnos de SEDISA (ALSEDISA)
D. Joaquín Estévez
Presidente de SEDISA y Fundación SEDISA



I Foro de ACTUALIZACIÓN del Comité de Antiguos de SEDISA (ALSEDISA) sobre Contratos del sector público. Teoría y práctica

Madrid, 27 de junio

Comité

16:30 horas Café de bienvenida-networking

17:00 horas Inauguración
Dña. Gloria Torralbo
Presidenta del Comité de Antiguos Alumnos de SEDISA (ALSEDISA)

17:15 horas Contratos del sector público. Teoría y práctica
D. David Lentisco
Director General de Lentisco

18:00 horas Mesa debate
Moderado por: D. Oscar Soto. Director de Gestión del Hospital Hestia Madrid
D. David Lentisco. Director General de Lentisco
D. Pedro Izquierdo. Director de Gestión y Servicios Generales del Hospital Clínico San Carlos
D. Juan Carlos Alonso Punter. Director Económico Financiero y de Servicios Generales del Hospital Universitario Fundación Alcorcón

18:45 horas Participación del público

19:00 horas Conclusiones y cierre

Centro de Innovación en Liderazgo del Sector Salud

PARA DIRECTIVOS DE ORGANIZACIÓN SANITARIA

INICIATIVA IMPULSADA POR:

Presentación del Centro de Innovación en Liderazgo del Sector Salud para Directivos de Organización Sanitaria

Madrid (sede de SEDISA), 2 de julio

AGENDA

16:30 – Recepción y coffe de bienvenida.

17:00 – Presentación.

D. Joaquin Estévez. Presidente SEDISA y Fundación SEDISA

17:10 – *Liderazgo*. Una herramienta para la gestión del cambio en las organizaciones sanitarias.

D. Luis Truchado. Socio Director EuroGalenus.

17:50 – Presentación CILS para Directivos de Organización Sanitaria.

D. Carlos Mur. Director Gerente del Hospital de Fuenlabrada.

18:00 – Clausura.

D. César Pascual. Coordinador de Proyectos Fundación SEDISA

Foro de Actualización ALSEDISA. Big Data e Inteligencia Artificial

Madrid (sede de SEDISA), 24 de octubre

Comité

12:30 horas **Inauguración**
Dña. Gloria Torralbo
Presidenta del Comité de Antiguos Alumnos de SEDISA (ALSEDISA)

12:40 horas **Big Data e Inteligencia Artificial. Retos y oportunidades en Salud y en Gestión Sanitaria**
D. Julio Mayol. Director Médico del Hospital Clínico San Carlos de Madrid

13:00 horas **Transformación digital en sanidad. Hacia el uso estratégico del Big Data e Inteligencia Artificial**
D. Francisco García Lombardía. Director Técnico de la Dirección General de Sistemas de Información y Equipamientos Sanitarios (DIGSIES) del Servicio Madrileño de Salud. Dirección del Proyecto de Transformación Digital Sanidad

13:20 horas **Mesa debate**
Moderadora: Dña. Paloma Barja. Vocal de la Junta Directiva del Comité ALSEDISA
D. Julio Mayol. Director Médico del Hospital Clínico San Carlos de Madrid
D. Francisco García Lombardía. Director Técnico de DIGSIES

13:40 horas **Conclusiones y cierre**

VI Foro Direcciones Médicas

Madrid (Parador de Alcalá de Henares), 20-21 de noviembre

VI FORO DIRECCIONES MÉDICAS

PARADOR DE ALCALÁ DE HENARES

20 A 21 DE NOVIEMBRE 2019

CON EL PATROCINIO DE:

janssen PHARMACEUTICAL COMPANIES OF Johnson & Johnson

ALEXION · AMGEN · ESTEVE más cerca · astellas

GILEAD · MERCK · NOVARTIS · Pfizer

COMITÉ ASESOR

Un experto equipo formado por diez profesionales de la salud de reconocido prestigio.

El comité asesor del VI Foro de Direcciones Médicas se constituye como un órgano autónomo que reúne un grupo de expertos en el área de la salud y la investigación, con el fin específico de elaborar consensos unificados en determinados temas de carácter interdisciplinario relacionado con Dirección Médica.

Innovación · Mejora de la eficiencia y la sostenibilidad · Contribución de la Dirección Médica

- **D. Fernando Mejía Estebaranz.** *Ex-Director Médico del H.U. 12 de Octubre*
- **D. Joaquín Estévez Lucas.** *Presidente de SEDISA*
- **Dª. Mirem Idoia Gurruchaga Arriola.** *Directora Médica. Organización Sanitaria Integrada Donostialdea. Donostia*
- **D. José María Muñoz y Ramón.** *University of London. City School of Health Sciences. Division of Health Services Research and Management*
- **D. Juan José Ríos Blanco.** *Director Médico. H.U. La Paz. Madrid*
- **Dª. Carmen Rodríguez Pajares.** *Ex-Directora Médica. Complejo Asistencial U. de Burgos*
- **D. Alberto Sansón Justel.** *Director Médico. Complejo H.U. de Albacete*
- **D. Alfredo José Silva Tojo.** *Director Asistencial. Área Sanitaria de Vigo*
- **D. Ignasi Riera Paredes.** *Director de Operaciones Asistenciales. Parc Sanitari Sant Joan de Deu. Sant Boi de Llobregat (Barcelona)*
- **D. Rafael Carrasco Moreno.** *Director Médico. H.U. de Vinalopó. Alicante*

Acercamiento a entidades relacionadas con el ámbito de la RSC

- Forética
- Fundación FIDISP
- Fundación PONDERA
- Fundación Down Madrid
- Reunión con Belén Crespo Sánchez-Eznarriaga, Vocal Asesor del Alto Comisionado Agenda 2030

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

10 años

Memoria Fundación SEDISA 2019