

Mayo 2020

Número 002



NEWSLETTER



#diadeÁfrica

## LA GESTIÓN COMO PARADIGMA

Carlos José Martínez Fernández. *Director Fundación Pondera*

La eficiencia y el resultado. Dos variables que lo condicionan prácticamente todo. Frente a esta ecuación acostumbrada, proponemos la gestión avanzada como herramienta transformadora. Desde la planificación, el rigor, y sobremanera, el acento puesto en las personas. Solo así, asomándonos a la realidad personal, pero apoyándonos en un modelo diferenciador y concreto, podremos definir y validar un nuevo paradigma desde el que afrontar los nuevos retos sanitarios y por qué no, ofrecer una mejora reconocible en aquellos territorios más vulnerables que confían en nuestro trabajo y que se identifican e inspiran en nuestra ética y valores.

Agradecemos a nuestros colaboradores y amigos que hayan compartido su visión, pero especialmente su experiencia. En buena hora.



## Modelo *Euskalit* de gestión avanzada y desarrollo sostenible

Francisco Javier Valbuena.  
*Presidente de la Fundación Pondera.*

## Día de África

La **Fundación Pondera** quiere sumarse a esta feliz conmemoración con todos los hermanos de este continente vecino. (El **Día de África** es una conmemoración anual de la fundación el 25 de mayo de 1963 de la *Organización para la Unidad Africana* (OUA) (actualmente conocida como *Unión Africana*)

Millones de mujeres, niños, hombres que afrontan su realidad en una lucha permanente por su dignidad, el hambre, las guerras fratricidas, la explotación y la nueva colonización de un mercado que aún hoy sigue empeñado en cercenar y esquilmar los recursos minerales de esta tierra única y rica. Tan rica y a la vez tan pobre, sufriendo a diario las sacudidas de pandemias y de realidades incómodas y complejas.

Pero sobremanera, celebramos el valor de la esperanza, de esa otra realidad africana menos publicitada y que es un valor irrenunciable de unas gentes que viven en camino permanentemente. La esperanza que desde la **Fundación Pondera** compartimos en la creencia de que una gestión eficiente y avanzada de sus potencialidades constituyen la verdadera transformación.

El core business de la FUNDACIÓN PONDERA es la implantación de modelos de gobernanza en las entidades con las que colaboramos, siendo la mejora en la gestión nuestra principal razón de ser.

Para todos los que nos dedicamos al *management*, la apuesta por la mejora continua en la gestión, el *kaizen* en nuestras empresas e instituciones es vital para la sostenibilidad de estas; de ahí que empleemos muchos recursos en actualizar tanto conocimientos como metodologías de trabajo.

*La agilidad de las organizaciones,  
su adaptabilidad es crucial en  
su supervivencia.*

De forma estrepitosa en el actual contexto económico originado por la pandemia del COVID-19 se evidencia que la agilidad de las organizaciones y su adaptabilidad a las realidades sociales es crucial en su supervivencia, en la continuidad de la actividad misma. Precisamente una de las modificaciones en las que ha incidido la revisión del modelo de Gestión Avanzada de EUSKALIT realizada en el año 2018.



## Modelo Euskalit de Gestión Avanzada Continuación

En la **FUNDACIÓN PONDERA** apostamos por este modelo de gestión como herramienta estratégica en nuestro trabajo diario en territorios especialmente vulnerables. Un modelo de gestión debe ser una referencia amplia y equilibrada que permita una visión global y que sea válida para cualquier tipo de organización independientemente de sectores, tamaños y grados de avance, y que les ayude a optimizar su gestión, y por tanto a la obtención de mejores resultados. Esta orientación a los resultados hace de este modelo un paradigma del desarrollo sostenible; puesto que los resultados son los que van a garantizar dicha sostenibilidad.

En demasiadas ocasiones, en el ámbito de la cooperación internacional, la gestión es la gran olvidada, se parte del hecho de que los destinatarios de la colaboración ya gestionan de la mejor forma posible o aún peor, se cree que con la “mezcla de ingredientes” es suficiente para obtener un buen plato, sin la mano experimentada del cocinero. Aportamos medios de producción en las entidades como si del siglo XIX se tratase; confiando en que esa aportación de mejoras en los medios de producción se tradujese en mejores resultados de forma automática.



Los 6 grandes elementos contemplados en el Modelo de Gestión Avanzada, son la base para el desarrollo del sistema de gestión sobre el que estructurar la competitividad de las organizaciones, lo que dará lugar a:

- Generar en las personas un sentimiento de pertenencia a un proyecto compartido.
- Orientar la empresa hacia los clientes realizando una aportación diferencial de valor.
- Aplicar la innovación en todos los ámbitos de la empresa.
- Potenciar el compromiso con la sociedad, importante suministrador de capacidades competitivas relevantes.
- Generar una visión de largo plazo que se materialice mediante una estrategia claramente definida.
- Alcanzar resultados satisfactorios para los diferentes grupos de interés de manera sostenida y equilibrada.

Este modelo de gestión aporta importantísimas ventajas a todo tipo de organizaciones, sanitarias y no sanitarias en territorios vulnerables. El sistema se sustenta por medio del trabajo en red de las empresas e instituciones, sin coste y basado en el interés general. Su objetivo último es el desarrollo de la sociedad en su conjunto y la implicación de las entidades que aplican este modelo en el devenir de los entornos sociales en los que se implanta es sustantivo.

# EL ROSTRO DE LA POBREZA

## FEMENINO PLURAL

Todos los informes, los oficiales, los privados, los descritos por las ONL coinciden en un punto clave: **la pobreza tiene rostro de mujer.**

Femenino plural para ser más exactos. Millones de mujeres en este continente se levantan cada mañana con la certeza de saberse mujeres en una realidad pobre, injusta, indigna, mediatizada, coartadas por la mirada de los extremismos o por la incertidumbre de las guerras absurdas o de la pandemia anual.

Mujeres cuyo único pecado es el de haber nacido precisamente mujeres. En el fondo, son la base, el sustento, el capital irrenunciable de un continente que está en permanente estado de alarma, en una duermevela acostumbrada que lastima los corazones de este colectivo y de sus hijas.

Frente a esta situación crítica, inhumana en no pocos casos, la nota esperanzadora: cada día son más las mujeres que se gradúan en las universidades africanas. Desde Ruanda a Marruecos, de Túnez a Malawi. Mujeres que paradójicamente doblan el número de parlamentarias del Senado de los Estados Unidos en países como Etiopía. Mujeres que abanderan la lucha por los derechos humanos, que luchan cada día por dejar una tierra mejor a sus hijos. Que se levantan con la sonrisa sin necesidad de maquillaje alguno, con el manto de la esperanza y el corazón indomable de las que se saben hijas de una tierra antigua y única.

El rostro de la pobreza crece en femenino en Europa. En España un 34% de las jóvenes están en grave riesgo de exclusión social. No es un dato, es una realidad fea, dolorosa que debería avergonzarnos y ante la que solo cabe actuar y hacerlo con rigor y determinación.

La pobreza y su rostro está en el corazón de la **Fundación Pondera** y de todos los que formamos parte de esta gran familia - como tú-, que queremos hacer de la gestión avanzada la auténtica herramienta de transformación.

En buena hora.

*Colabora con nosotros.*

*Visita nuestra página y hazte socio*

*o haz una donación en*



[www.fundacionpondera.org](http://www.fundacionpondera.org)

