Memoria 2018

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

I. Carta del Presidente
II. Presentación
III. Estructura
IV. Plan Estratégico
V. Actividades 2018

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

Memoria 2018

I. Carta del Presidente

A punto de celebrar su décimo aniversario, la Fundación Española de Directivos de la Salud de SEDISA (Sociedad Española de Directivos de la Salud) ha comenzado en 2018 una etapa de crecimiento hacia la madurez. Así, tras la creación del Área de Formación el año anterior y el éxito del Máster Universitario en Gestión y Planificación Sanitaria, en cuya edición de 2018-2019 ha contado con el mayor número de alumnos -un total de 61- se ha renovado el Plan Estratégico, en el que se han consolidado las líneas de trabajo ya existentes (formación y divulgación) y se han establecido otras nuevas.

En definitiva, impulsar y promover iniciativas de formación, la creación de un Área de Investigación e Innovación, poner en valor la gestión sanitaria profesionalizada y la labor del directivo, la celebración de Foros de Alto Nivel y la puesta en marcha de un programa de mentoring son las líneas de trabajo de la Fundación, tras el consenso alcanzado por el Patronato en el mes de noviembre y la aprobación de las mismas por parte de la Junta Directiva de SEDISA y de la Asamblea de Socios de la misma, celebrada también en noviembre.

Para materializar estas líneas de trabajo, el patronato de la Fundación SEDISA, pondrá en marcha, entre otras iniciativas, el Observatorio Docente y Acreditador del Desarrollo Profesional Continuado del Directivo, con el objetivo de dar valor y acreditar los programas formativos de SEDISA y de su Fundación, acreditar otros programas formativos, acreditar la formación, experiencia y habilidades de los directivos de la salud y trabajar en el perfil del directivo sanitario del futuro y en el de la transformación necesaria de los directivos actuales conforme la transformación del sistema. Se trata de un salto cualitativo importante, que da continuidad a un periodo en el que la Fundación ha ido ganando visibilidad y consolidación.

I. Carta del Presidente

Indudablemente, la formación seguirá siendo una línea de trabajo fundamental, clave en la profesionalización de la gestión sanitaria y que debe estar enfocada a la preparación del directivo para liderar la transformación de la gestión ante los retos actuales. En esta línea, la Fundación jugará, más que nunca, un papel decisivo.

Esto hará palanca del relevo generacional tan necesario en nuestro país, a lo que se suma el desarrollo de un programa de Mentorización, que establezca un vínculo intergeneracional que permita aprendizaje y transición profesional. Contamos con grandes profesionales de la gestión sanitaria en nuestro país y es necesario poner en común el conocimiento y la gran experiencia de estos directivos e implementar un programa de seguimiento y orientación activo.

Por otra parte, como puede verse a continuación, la Fundación ha colaborado en los encuentros y foros organizados por SEDISA con un marcado enfoque de formación y actualización. Y es que, más que nunca, el tándem SEDISA-Fundación SEDISA unen esfuerzos y dan significado a su existencia, a favor de una gestión sanitaria de calidad, liderada por Directivos de la Salud profesionalizados, en un marco de puesta en valor de su aportación profesional a la salud, al sistema, a los profesionales, a los pacientes y a la sociedad en general.

D. Joaquín Estévez Lucas

Presidente

II. Presentación

La Fundación Española de Directivos de la Salud (Fundación SEDISA) es una organización privada sin ánimo de lucro promovida por la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), cuyo objetivo, tal y como figura en sus estatutos, es desarrollar actividades que contribuyan a la promoción desarrollo, protección y defensa de los servicios sanitarios y de sus funciones gestoras y directivas, que conduzcan a un mejor conocimiento de los procesos de salud y enfermedad y de gestión y dirección de los servicios sanitarios y a mejorar el bienestar de la población a la que sirve.

II. Presentación. Valores

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

III. Estructura: Patronato

Joaquín Estévez Lucas
Presidente

Mariano Guerrero Fdez.
Vicepresidente

Juan Rodríguez Gil
Secretario

José M. Pérez Gordo. Patrono. Técnico de Gestión de la Agencia Pública Sanitaria Hospital de Poniente

Ramón Ares Rico. Patrono. Gerente de la Estructura Organizativa de Gestión Integrada de Lugo, Cervo e Monforte

César Pascual Fdez. Patrono. Coordinador de Proyectos de la Fundación

Raquel G. Gordon. Patrona. Esteve

Olga Espallardo. Patrona. UCB

María Fernández. Patrona. Amgen

Reuniones de Patronato

Salamanca, 28 de febrero
Sevilla, 9 de mayo
Madrid, 11 de septiembre
Madrid, 30 de noviembre

fundación sedisa

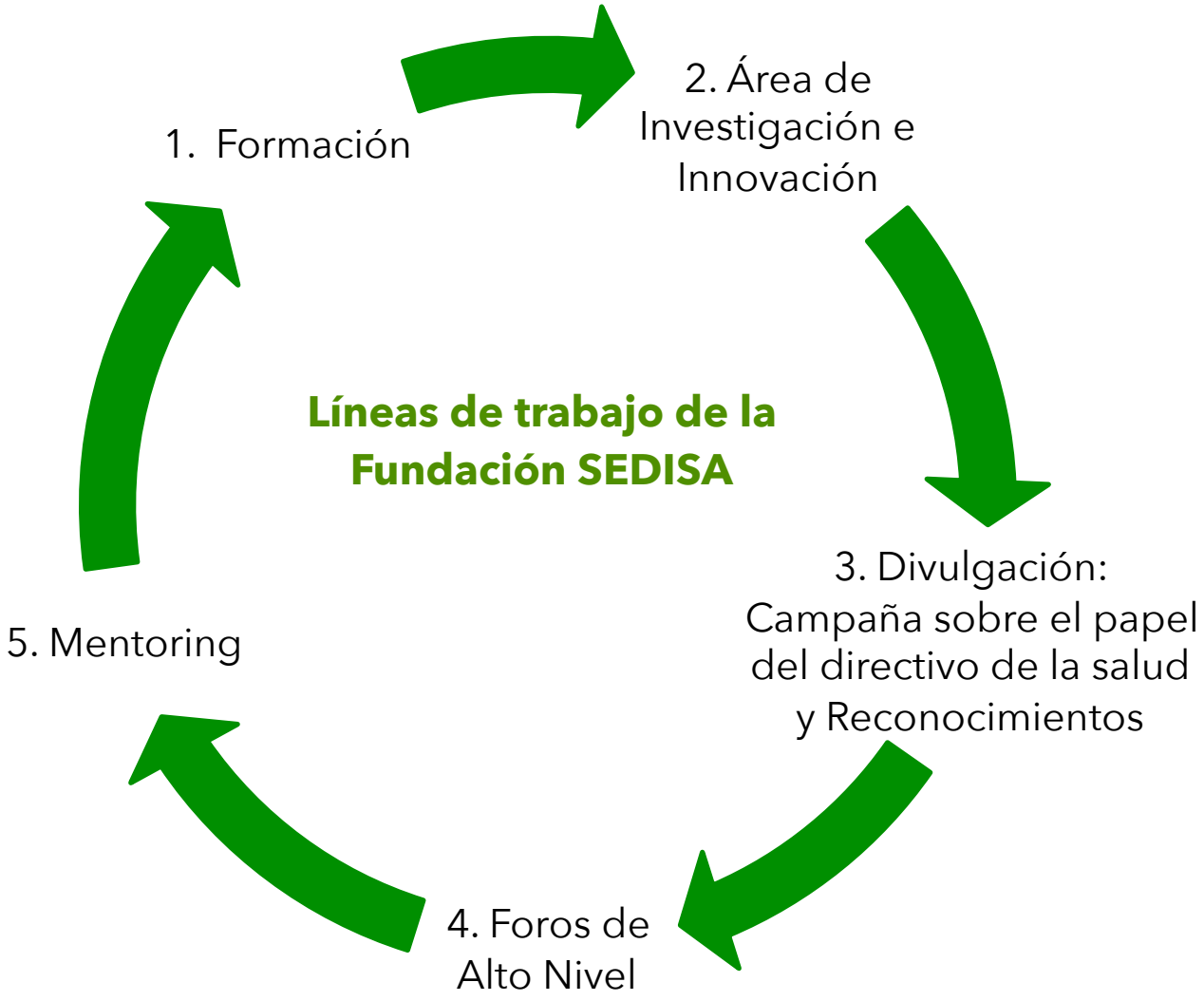
fundación española de directivos de la salud

IV. Plan Estratégico

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

En 2018, la Fundación SEDISA ha renovado su Plan Estratégico, consolidando las líneas de trabajo ya puestas en marcha e iniciando otras nuevas



IV. Plan Estratégico: Resumen del Plan de Acción

1. Formación

Directivos 2.0

Máster Universitario

ExperiON

Formación en Contratación Pública

Formación en habilidades

Aval de programas

Necesidad de crear proceso

II. Observatorio Docente y Acreditador del DPC del Directivo

Misión

- Impulsar, mediar y vehiculizar la profesionalización de los directivos de la salud y, en consecuencia, de la gestión sanitaria.

Objetivos concretos

- Dar valor y acreditar los programas formativos de SEDISA y de su Fundación
- Acreditar otros programas formativos
- Acreditar la formación, experiencia y habilidades de los directivos de la salud (en una segunda fase, en línea con el DPC)
- En el marco de establecer líneas y contenidos de la formación como algo fundamental en la profesionalización, el Observatorio podrá crear grupos de trabajo para el análisis, debate, etcétera

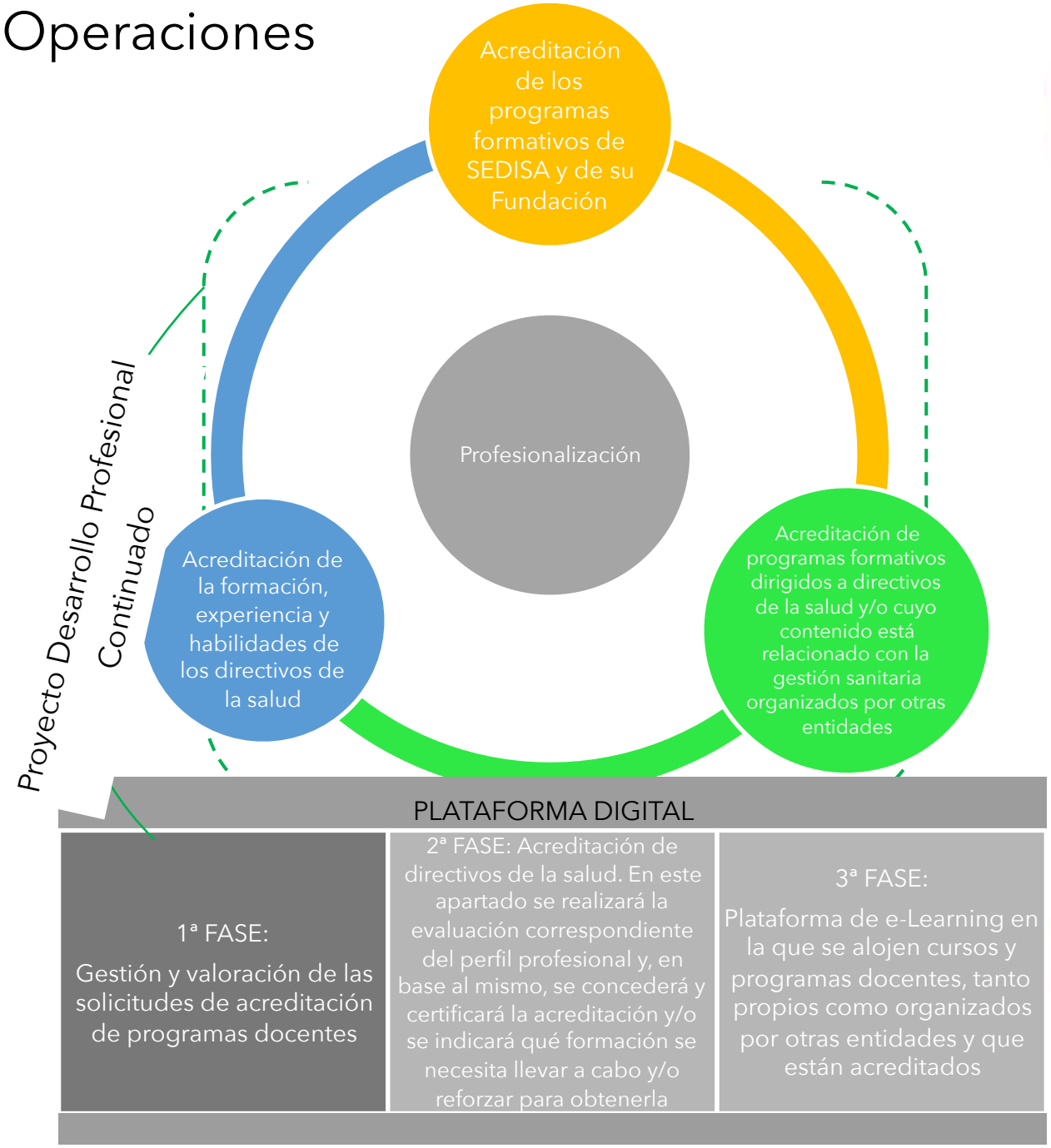
Visión

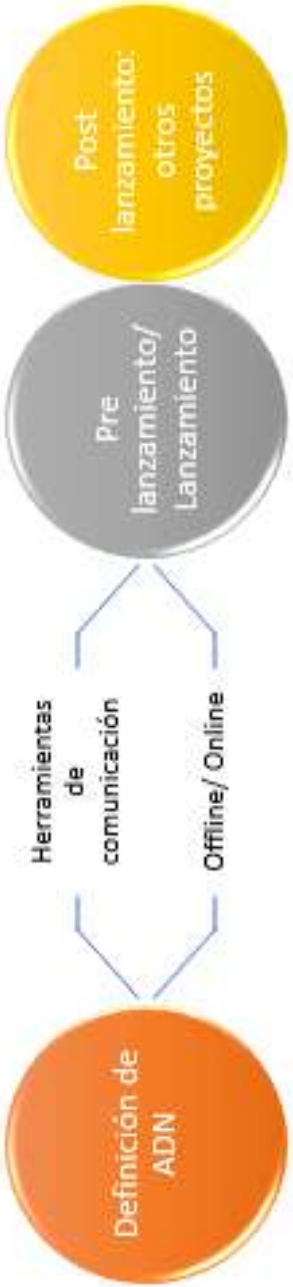
- La misma que la de SEDISA, que tiene entre sus **valores** los siguientes: calidad, innovación, transparencia, ética, participación y colaboración, orientación a resultados y credibilidad.

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

Plan de Operaciones General





fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

Plan de Operaciones. Proyectos

Grupos de trabajo

-En el marco de establecer líneas y contenidos de la formación como algo fundamental en la profesionalización, el Observatorio podrá crear grupos de trabajo para el análisis, debate, etcétera

Mapa de la Formación en la Gestión Sanitaria y Directivos en España

-Recopilación y análisis de los programas formativos en gestión sanitaria en España

Encuentro Anual Interautonómico por la Profesionalización de los Directivos de la Salud

-La cita anual en la que presentar los avances del Observatorio, proyectos, establecer debate, etcétera

Acuerdos de colaboración académica

-Plan para el posicionamiento del Observatorio en el mundo académico a través de colaboraciones y acuerdos

2. Área de Investigación e Innovación

Dependiente de la Fundación SEDISA

Con líneas estratégicas propias (por definir) de investigación

Posibilidad de crear grupo asesor para definir dichas líneas estratégicas

3. Divulgación del papel del directivo de la salud

3.1. Directiv@s por la Salud (en marcha)

3.2. Reconocimiento: Premio Nacional al Directivo (anual)

- Propuestas de socios o a propuesta propia en micro, meso y macrogestión (Cada año uno)
- 6.000 euros de premio
- Tribunal mixto decisorio
- Doble ciego: los candidatos para el tribunal y el tribunal para los candidatos

4. Foros de alto nivel: presentación y enfoque

Un Foro de alto nivel es una reunión con el formato foro entre líderes y directores de diferentes organizaciones, personas que ocupan cargos de gran responsabilidad y visibilidad.

La Fundación SEDISA, en esta nueva etapa, pretende que estos foros de alto nivel desempeñen un papel relevante para contribuir a encauzar el trabajo de la sociedad. Hemos considerado la necesidad de articular estos foros para abordar los temas relativos a la dirección y gestión sanitaria ante los retos de los nuevos escenarios que se configuran frente a los desafíos sociales y la transformación del sistema sanitario.

Mediante la implicación de responsables públicos y políticos y otros representantes de alto nivel de las organizaciones del ámbito de la salud, así como de la sociedad civil y el sector privado, estos foros pretenden situar problemas difíciles y, algunos de ellos persistentes, como la transformación digital o la sostenibilidad del actual modelo sanitario, en los primeros puestos de la lista de prioridades.

4. Foros de alto nivel: presentación y enfoque

Moderador

- Delimita el tiempo de la reunión
- Presenta a los participantes y expositores
- Explica con precisión el asunto que se va a discutir y los objetivos generales.
- Explica las normas previstas para la participación.
- Distribuye el uso de la palabra.
- Limita el tiempo de las exposiciones.
- Vela por el cumplimiento de las normas y mantener la coherencia temática, es decir, la sucesión de mensajes que se refieren a un mismo asunto.
- Realiza un seguimiento continuo mientras se desarrolla el foro
- Hace una síntesis de las opiniones expuestas y extrae las posibles conclusiones.

Expositor

- Personalidad relevante que realiza una breve exposición inicial en respuesta a una formulación de una pregunta concreta y estimulante referida al tema por parte del moderador.

Secretario

- Es quien observa y anota ordenadamente a los participantes que solicitan la palabra. Colabora con el moderador para hacer la síntesis de las opiniones expuestas y extrae las posibles conclusiones.

Participantes

- Son aquellos que intervienen dando su opinión sobre el tema o problema, realizando o respondiendo preguntas. Al iniciar la discusión se presentan cada uno de ellos indicando sus datos.

5. Mentoring

- Proyecto en desarrollo
- Que parta de la Fundación, con la colaboración de ALSEDISA
- Implicación de las patronas de la Fundación, en la transmisión de los valores del mentoring de la empresa privada

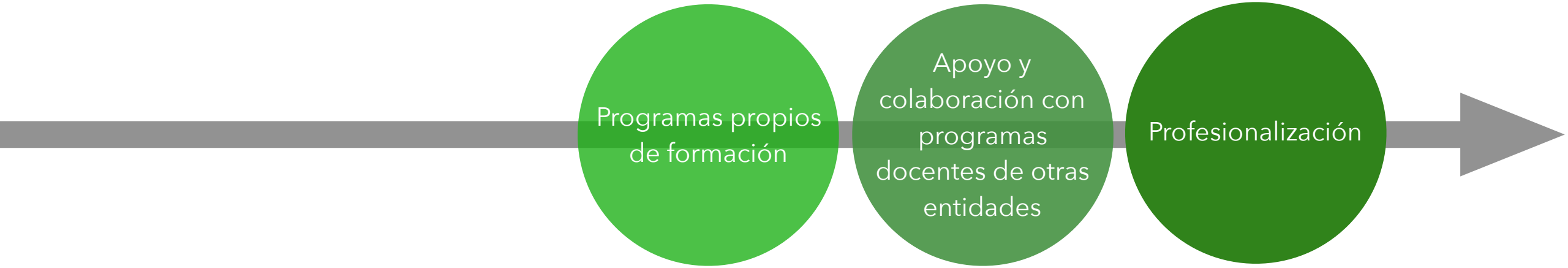
V. Actividades 2018

Formación y profesionalización

Participación en jornadas y encuentros
Responsabilidad Social Corporativa

fundación sedisa
fundación española de directivos de la salud

La formación inicial y la formación continuada son fundamentales en la profesionalización de los directivos de la salud y, en consecuencia, de la gestión sanitaria. Por ello, la Fundación SEDISA impulsa proyectos que se enmarcan en este objetivo desde la calidad y la innovación y auspicia proyectos en esta área organizados por otras entidades. Asimismo, colabora con SEDISA en el impulso de proyectos que tengan por objetivo la profesionalización desde un punto de vista conceptual y estratégico.



V. Actividades 2018

Formación y profesionalización

Participación en jornadas y encuentros
Responsabilidad Social Corporativa

Programas propios de formación

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

2017-2018: 49 alumnos// 2018-2019: 61 alumnos

Acreditado por ANECA, está dirigido a directivos con responsabilidad en el sector salud, tanto en el ámbito privado como público, y su programa se desarrolla de octubre a junio en dos modalidades.

Tiene como objetivo la ampliación de los conocimientos y habilidades de gestión para hacer frente al complejo entorno sanitario actual, al tiempo que persigue convertirse en un foro de opinión independiente y una incubadora de innovación en la planificación y gestión sanitaria. De esta forma se ha convertido en un punto de encuentro para los diferentes agentes presentes en el sector (planificadores, gestores e industrias sanitarias).

El programa puede cursarse en dos modalidades diferentes.

- Modalidad Semipresencial: parte del programa se desarrolla a través de la plataforma virtual de la Universidad Europea y la asistencia a 12 seminarios presenciales que se desarrollan en fines de semana alternos (viernes de 17-20 horas y sábados de 9-14 horas y de 15-19 horas). Más información.
- Modalidad Online: todo el programa se desarrolla a través de la plataforma online de la Universidad Europea.

V. Actividades 2018

Formación y profesionalización

Participación en jornadas y encuentros
Responsabilidad Social Corporativa

Programas propios de formación

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

2017-2018: 49 alumnos// 2018-2019: 61 alumnos

Su programa se compone de nueve módulos de un total de 500 horas lectivas (60 ECTS) que abarcan el análisis del Sistema Nacional de Salud, criterios de dirección y liderazgo empresarial, investigación y docencia, entre otros temas. Una vez finalizado el programa, los participantes preparan un proyecto de Fin de Máster relacionado con los conocimientos adquiridos y que resulte de interés para sus objetivos profesionales.

Los socios de SEDISA y ANDE (Asociación Nacional de Directivos de Enfermería) cuentan con una beca del 40% sobre el precio total.

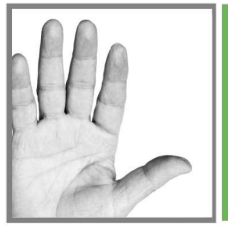
Director del Máster: Joaquín Estévez Lucas. Presidente de SEDISA
Director Académico: Jesús Sanz Villorejo. Director de la Clínica Universitaria Odontológica de la Universidad Europea

V. Actividades 2018

Formación y profesionalización

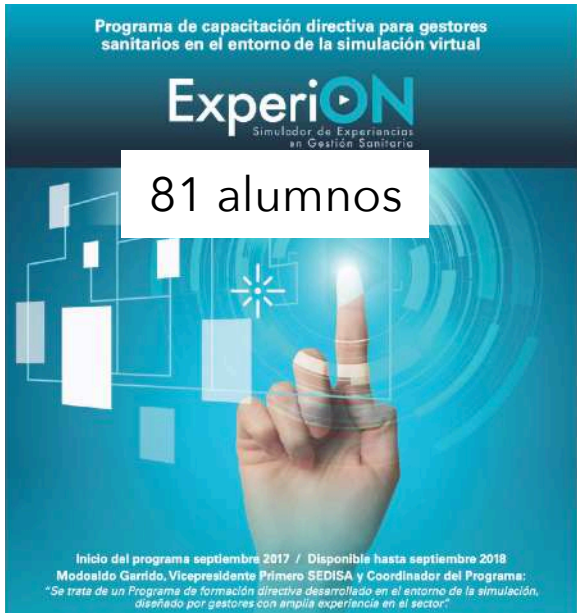
Participación en jornadas y encuentros
Responsabilidad Social Corporativa

Programas propios de formación



fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud



Un hospital virtual para el aprendizaje. ExperiON utiliza un simulador que permite al alumno aspirante a directivo transitar por un hospital virtual en la búsqueda de soluciones a determinados problemas que se le plantea. El programa le obliga a interactuar con los responsables de la dirección y de los diferentes departamentos, recabando la información suficiente en la búsqueda de soluciones asociadas a la resolución de cada caso.

Relación de casos. Coordinado por Modoaldo Garrido, responsable del Comité de Profesionalización de SEDISA, el programa incluye una relación de casos que van desde el diseño de un órgano de gobierno del hospital y de un equipo directivo y del modelo de organización asistencial, hasta el diseño de un sistema de participación de los profesionales en el entorno de la gestión clínica, el despliegue de un programa de hospitalización a domicilio y la adquisición de un fármaco innovador de alto impacto mediante el uso de biomarcadores.

V. Actividades 2018

Formación y profesionalización

Participación en jornadas y encuentros

Responsabilidad Social Corporativa

Programas propios de formación

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

20 alumnos

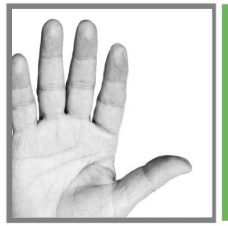
El objetivo es dotar al alumno de los conocimientos teóricos y prácticos necesarios y con las herramientas y máximas de la experiencia necesarias para trabajar con la Ley 9/2017, de Contratos del Sector Público en el específico ámbito sanitario, adquiriendo la capacitación necesaria para saber identificar y aplicar entre las diferentes posibilidades que la ley establece las que mejor se adapten a las necesidades detectadas en su concreto campo de actuación. Su labor profesional se ve así plenamente adaptada a las nuevas obligaciones establecidas, cumpliendo no sólo con el deber estatutario de mantenerse actualizado frente a los cambios normativos, sino que aprenderán el modo más efectivo en cada supuesto para administrar los bienes y recursos, protegiendo también el importante aspecto de su responsabilidad como profesional de la contratación pública.

V. Actividades 2018

Formación y profesionalización

Participación en jornadas y encuentros
Responsabilidad Social Corporativa

Apoyo y colaboración con programas docentes de otras entidades



fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

SMART education

SmartEnglish for Presentations and Research Studies

Be Smart!
y comunícate en inglés

Inglés científico para Presentaciones y Estudios de investigación

Healthcare Management

UCA Universidad de Cádiz

Experto universitario en dirección y gestión económica de instituciones sanitarias

Presentación | Programa | Documentación | Observaciones

Objetivos

Proporcionar los conocimientos, habilidades y actitudes que permitan desarrollar el trabajo en la Dirección de Gestión de una Institución Sanitaria. Se pretende que los alumnos tengan una visión global sobre los aspectos claves relacionados con la gestión económica y presupuestaria, la cadena logística, la dirección de profesionales, los servicios generales de las instituciones sanitarias y las relaciones con el entorno socio-económico en que se desenvuelven las instituciones sanitarias.

V. Actividades 2018

Formación y profesionalización

Participación en jornadas y encuentros
Responsabilidad Social Corporativa

Profesionalización

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

La Fundación SEDISA impulsa, junto con SEDISA, el proyecto AvanzaDPC, cuyo objetivo es desarrollar e implantar un Sistema de Acreditación del desarrollo profesional continuo (DPC) de los Directivos de Organizaciones Sanitarias (director de organización) en España, realizado y gestionado por SEDISA. Un modelo de certificación basado en la práctica real del Gerente, que reconozca su competencia y sus logros y que favorezca su desarrollo profesional.

- Reconocimiento Profesional
- Visibilidad
- Empleabilidad
- Itinerarios formativos

V. Actividades 2018

Formación

Participación en jornadas y encuentros

Responsabilidad Social Corporativa

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

Durante 2017, la Fundación SEDISA ha participado en diferentes jornadas y encuentros en colaboración con la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), todos ellos con un enfoque de formación continuada y de desarrollo profesional.

X Jornadas Nacionales **SEDISA**

Gijón, 4 y 5 de Octubre de 2018

Jornada 18 Ideas Transformadoras para un presente retador

Sevilla, 10 y 11 de mayo

fundación sedisa
fundación española de directivos de la salud

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

JUNTA DE ANDALUCIA
HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DEL ALJARAFE
CONSORCIO SANITARIO PÚBLICO DEL ALJARAFE

18 ideas transformadoras para un presente retador

Los valores tienen un papel clave en el trabajo por solucionar los retos en gestión desde una doble perspectiva. Y es que no solo se deben respetar los principios que sustentan el sistema sanitario, sino que, además, los valores "mueven" la transformación del sistema sanitario. En este marco, las Jornadas de Gestión Sanitaria. *18 Ideas transformadoras para un presente retador,* tuvieron en 2018 el lema *Los valores nos marcan el rumbo*. El objetivo de las Jornadas, a las que asistieron alrededor de 250 directivos de toda España, fue conocer y analizar proyectos e iniciativas que están formando parte de la evolución que el sistema necesita hacia la calidad y la eficiencia, con los valores como motor de dicha transformación.

"Debemos reflexionar sobre los nuevos resortes que han impulsar el modelo sanitario español hacia una renovación, teniendo en cuenta la incorporación de todos los elementos que nuestra sociedad demanda en un momento de crisis económica y, sobre todo, existencial. Es por eso por lo que los VALORES nos marcan el rumbo", explica **María Dolores Acón, directora gerente del Hospital San Juan de Dios del Aljarafe y coordinadora de las Jornadas**

Jornadas de **Gestión Sanitaria**

ornadas de **Gestión Sanitaria** • *18 ideas transformadoras para un presente retador* • Jornadas de **Gestión Sanitaria** • *18 ideas transformadoras para un presente retador* •Jornadas de **Gestión Sanitaria** •

abbvie Air Liquide HEALTHCARE AMGEN Boehringer Ingelheim ESTEVE ferrer GILEAD janssen NOVARTIS Roche

I Foro de Actualización en Gestión Sanitaria de la Agrupación de SEDISA Levante. El Liderazgo y la Comunicación como estrategia de la gestión sanitaria

Cartagena, 15 de junio

Con el objetivo de analizar el liderazgo como clave en la transmisión desde la mesogestión a la microgestión para la motivación y compromiso en la organización sanitaria y de la comunicación estratégica como herramienta de gestión entre niveles asistenciales y categorías profesionales, alrededor de 150 directivos de la Comunidad Valenciana y la Región de Murcia se dieron cita en el I Foro de Actualización en Gestión Sanitaria de la Agrupación SEDISA Levante que, bajo el título *Liderazgo y la Comunicación como estrategia en la gestión sanitaria*, se celebró con la colaboración del Servicio Murciano de Salud, el Área de Salud 2 Cartagena y la Universidad Politécnica.

15 de junio de 2018
Salón de Grados (3ª Planta)
Facultad de Ciencias de la Empresa
Calle Real 3. 30201 Cartagena

Colabora:

Servicio Murciano de Salud

Área de Salud Cartagena

Universidad Politécnica de Cartagena

#SEDISALevante

@SEDISA_NET

Con el patrocinio de:

BAYER · ferrer · janssen · Lilly · NOVARTIS · Pfizer

fundación sedisa — fundación española de directivos de la salud

sedisa — sociedad española de directivos de la salud

X Jornadas Nacionales de SEDISA

Gijón, 4 y 5 de octubre

La Universidad Laboral de Gijón acogió las X Jornadas Nacionales de la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y de la Fundación SEDISA, encuentro que en la edición de 2018 cumplió su décimo aniversario y que contó con el apoyo del Servicio de Salud del Principado de Asturias (SESPA), del Servicio Cántabro de Salud (SCS) y del Hospital Universitario de Cabueñes. Durante el 4 y 5 de octubre, alrededor de 400 directivos de toda España analizaron las líneas de trabajo futuras en gestión sanitaria, que pasan por atender nuevos desafíos con la adopción de nuevos roles profesionales en el ámbito de los directivos de la salud. *"Esto responde a los retos a los que tiene que responder con su trabajo diario el directivo en la actualidad, como la introducción de la innovación, la implantación de la evaluación y los resultados en salud, la puesta en marcha de alianzas estratégicas y compaginar la calidad y eficiencia necesaria con una mayor participación de los ciudadanos y los pacientes en la sanidad"*, explicaba **Joaquín Estévez Lucas, presidente de SEDISA.**

X Jornadas Nacionales **SEDISA**

Gijón, 4 y 5 de Octubre de 2018

En torno a esta idea, el programa de las X Jornadas Nacionales se ideó en torno a tres áreas que, en palabras de **Miguel Javier Rodríguez, gerente del Área Sanitaria 5 de Asturias-Gijón, presidente de la Agrupación Territorial de SEDISA en Asturias - Cantabria y coordinador de las X Jornadas Nacionales de SEDISA,** *"son nuevos retos en gestión y cómo hacerlos frente, iniciativas basadas en resultados en salud y la experiencia del paciente, para lo que tendrán lugar seis mesas sobre nuevos roles en gestión, nuevos desafíos, aplicación de las nuevas tecnologías en el entorno sanitario, experiencias internacionales en resultados en salud, experiencias nacionales en resultados en salud y la experiencia del cliente".*

X Jornadas Nacionales **SEDISA**

Gijón, 4 y 5 de Octubre de 2018

Jornada Innovación en la Gestión de Servicios de Salud

Valencia, 8 y 9 de noviembre

Más de 200 directivos de la salud de la Comunitat Valenciana, Región de Murcia y resto de España se dieron cita el 8 y 9 de noviembre en la Jornada *Innovación en la Gestión de Servicios de* Salud para poner en común y analizar las últimas experiencias y tendencias en innovación. Durante la Jornada, organizada por la Agrupación Territorial de SEDISA Levante, la Fundación SEDISA, el Hospital Universitario Dr. Peset y la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, con la colaboración de la Universitat Politècnica de València, tuvieron lugar tres mesas de ponencias y debate sobre innovación en salud, el impacto de la nueva ley de contratos de la administración pública y medida y experiencias de resultados en salud.

Y es que el sistema sanitario en España precisa de cambios para que sea sostenible. *"Estos cambios conllevan aumentar el porcentaje del PIB dedicado a salud, pero también adoptar medidas para que el sistema sanitario sea más eficiente"*, explica **Francisco Dolz, gerente del Departamento de Salud de Valencia -Hospital Doctor Peset y presidente de la Agrupación Territorial de la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) Levante**. *"Para ello, no hay duda de que la innovación en la gestión sanitaria debe jugar un papel fundamental en la transformación del sistema hacia la eficiencia, la equidad, la humanización y la calidad"*.

V FORO DIRECCIONES MÉDICAS

EUROFORUM EL ESCORIAL

21 Y 22 DE NOVIEMBRE 2018

fundación sedisa — fundación española de directivos de la salud

sedisa — sociedad española de directivos de la salud

V Foro de Direcciones Médicas

El Escorial, 21 y 22 de noviembre

Los Directores Médicos asumen cada día funciones que los sitúan en la **parte estratégica de las organizaciones sanitarias.** Asumir estos nuevos roles supone liberar tiempo dedicado a funciones tradicionales que hoy puede desempeñar la tecnología, para implicarse en una perspectiva más transversal.

El análisis del entorno actual, los retos de la gestión del presupuesto hospitalario, la atención multidisplinar, la humanización en los procesos, la innovación y las nuevas terapias Cart-T o las nuevas competencias del Director Médico fueron algunos de los temas que se abordaron en el V Foro de Direcciones Médicas.

En este sentido, la idea de reunir en un entorno afín a los más relevantes Directores Médicos, responde a la transformación y la innovación que requieren la dirección y gestión médica tradicional en aras de conseguir las habilidades necesarias para posibilitar la sostenibilidad, la excelencia y la continua creación de valor para sus organizaciones.

II Jornada sobre los Modelos de Gestión de los Hospitales de la Red Pública

Barcelona, 14 de diciembre

Segunda edición de la Jornada sobre los Modelos de Gestión de los Hospitales de la Red Pública organizada por SEDISA y la Societat Carola de Gestió Sanitaria (SCGS), de gran relevancia por dos motivos: pone de relieve la necesidad de análisis de los modelos de gestión y aporta conocimiento de mucho valor sobre éstos que posibilita el análisis por encima del debate político "fácil".

En este sentido, como se puso de manifiesto en la Jornada, a la que asistieron en torno a 200 directivos, un modelo de gestión sanitaria no es bueno o malo por sí mismo sino por los resultados en salud que aporta, en línea con el compromiso ético con los pacientes y la sociedad en general, y por los indicadores de eficiencia, a favor de la sostenibilidad del sistema. Y, además, por supuesto, para obtener resultados en salud y eficiencia, es fundamental que los directivos de la salud y la gestión sanitaria estén profesionalizados: Sólo directivos de la salud profesionales, con formación y experiencia adecuadas, serán capaces de hacer evolucionar el modelo sanitario hacia la transformación que el sistema requiere, con enfoque a la cronicidad, a la integración de servicios y la continuidad asistencial y a la implementación de las Tecnologías de la Información y la Comunicación a favor de calidad y eficiencia.

Comité de Gobernanza de las IISS

V. Actividades 2018

Formación

Participación en jornadas y encuentros

Responsabilidad Social Corporativa

La Comisión Europea define la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) como la integración voluntaria, por parte de las empresas, de las preocupaciones sociales y medioambientales en sus operaciones comerciales y en sus relaciones con sus interlocutores. En el ámbito sanitario, en el que todos los agentes que colaboran tienen un compromiso con la salud y el servicio a los pacientes, esta visión debe estar aún más implementada.

De hecho, la RSC se debe configurar como una manera de repensar el papel de las organizaciones y las empresas en la sociedad, incorporando como elemento vertebrador una perspectiva de gobernanza y de sostenibilidad. Así, debe estar integrada en la visión de la empresa, en su estrategia global y en el diálogo con los diferentes actores involucrados. En este marco, el directivo de la salud es el profesional responsable de dirigir a los diferentes equipos de un centro sanitario implicados en la atención sanitaria, asegurando la calidad de la prestación y la eficiencia en la gestión de los recursos humanos y materiales, lo que infiere su compromiso con la sostenibilidad del sistema o de la institución de la que forma parte. Para ello, resulta determinante garantizar la profesionalización de la función directiva y la de los profesionales que la desarrollan.

La Fundación SEDISA, en el marco de objetivos y valores que la Sociedad Española de Directivos de la Salud comprende, ha adquirido el importante compromiso de llevar a cabo proyectos y acuerdos de colaboración con diferentes entidades que desempeñan una labor encomiable hacia los más desfavorecidos, como un impulso a la visión estratégica enfocada a la RSC y la RSE.

V. Actividades 2018

Formación

Participación en jornadas y encuentros

Responsabilidad Social Corporativa

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

Entidades con las que colaboró la Fundación SEDISA en 2017

PSE Por la Sonrisa de un Niño

Por la Sonrisa de un Niño (PSN) es la filial española de la asociación de origen francés Pour un Sourire d'Enfant (PSE), creada en 1993. Ambas trabajan para ofrecer protección y educación a la infancia en Camboya, donde los niños sufren abandono, malnutrición, explotación y, sobre todo, un tremendo maltrato físico y psicológico.

UNHCR ACNUR

UNHCR ACNUR

La Agencia de la ONU para los Refugiados

El Alto Comisionado de ONU para los Refugiados (ACNUR, en inglés UNHCR) es el organismo encargado de proteger a los refugiados y desplazados por persecuciones o conflictos, y promover soluciones duraderas a su situación, mediante el reasentamiento voluntario en su país de origen o en el de acogida.

Fundación Sevilla Acoge

Fundación Sevilla Acoge

La Fundación Sevilla Acoge es la primera iniciativa colectiva que nace en España con el fin específico de trabajar con la población inmigrante residente en el país. Su principal objetivo es ayudar a las personas inmigrantes a insertarse en la sociedad, sin renunciar a lo que son.

Fundación Down Madrid

Down Madrid

La finalidad de Down Madrid es la defensa del derecho a la vida y de la dignidad de las personas con síndrome de Down u otra discapacidad intelectual, así como la promoción y realización de todas las actividades dirigidas a lograr su plena integración familiar, escolar, laboral y social con el fin de mejorar su calidad de vida.

Memoria 2018

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud