Fundación SEDISA
Memoria
2017

www.sedisa.net @SEDISA_NET

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

I. Presentación
II. Misión, Visión y Valores
III. Estructura
IV. Actividades 2017

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

Memoria 2017

I. Presentación

Dr. Joaquín Estévez Lucas.
Presidente

Tras la consolidación durante los últimos años del Máster Universitario en Gestión y Planificación Sanitaria, la Fundación SEDISA ha dado inicio en 2017 a una nueva etapa en la que continuar el trabajo por la excelencia de dicho programa docente, pero trabajando en nuevas iniciativas en esta área. Así, durante 2017, se han gestado otros programas e iniciativas docentes que se afianzarán durante 2018. Porque la formación es una línea fundamental para SEDISA y la línea de trabajo prioritaria de la Fundación SEDISA.

Por ello, desde septiembre de 2017, la Fundación SEDISA y SEDISA cuentan con un Área de Formación, que nace con el objetivo de coordinar el Máster y otros programas docentes y potenciar esta actividad como algo prioritario en la formación inicial y continuada del directivo de la salud. Pero este impulso supondrá, además, el comienzo de otras líneas de trabajo relevantes de la Fundación SEDISA y que colaborarán a la profesionalización de la gestión sanitaria, al liderazgo de la transformación necesaria del sistema sanitario y a la puesta en valor del directivo de la salud.

fundación sedisa
fundación española de directivos de la salud

Memoria 2017

II. Misión, Visión y Valores

La Fundación Española de Directivos de la Salud (**Fundación SEDISA**) es una organización privada sin ánimo de lucro promovida por la Sociedad Española de Directivos de la Salud (**SEDISA**), cuyo objetivo, tal y como figura en sus estatutos, es desarrollar actividades que contribuyan a la promoción desarrollo, protección y defensa de los servicios sanitarios y de sus funciones gestoras y directivas, que conduzcan a un mejor conocimiento de los procesos de salud y enfermedad y de gestión y dirección de los servicios sanitarios y a mejorar el bienestar de la población a la que sirve.

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

Memoria 2017

III. Estructura: Patronato

Joaquín Estévez Lucas
Presidente

Mariano Guerrero Fdez.
Vicepresidente

Juan Rodríguez Gil
Secretario

Reuniones de Patronato

- 17 de enero (Madrid)
- 6 de julio (Salamanca)
- 21 de septiembre (Madrid)
- 20 de noviembre (Madrid)

Patron@s

José M. Pérez Gordo.
Técnico de Gestión de la Agencia Pública Sanitaria Hospital de Poniente

Ramón Ares Rico.
Gerente de la Estructura Organizativa de Gestión Integrada de Lugo, Cervo e Monforte

César Pascual Fdez.
Director General de Asistencia Sanitaria de la Comunidad de Madrid

Raquel G. Gordon. Esteve

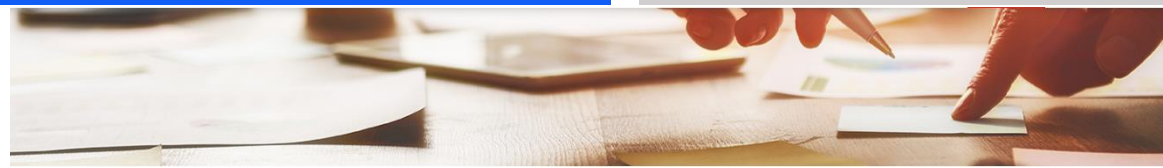
Olga Espallardo.
UCB

María Fernández.
Amgen

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

Memoria 2017



V. Actividades

2017

Formación

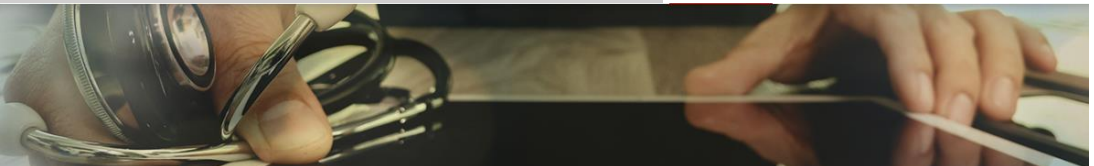
Participación en jornadas u encuentros

Responsabilidad Social Corporativa

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

Memoria 2017



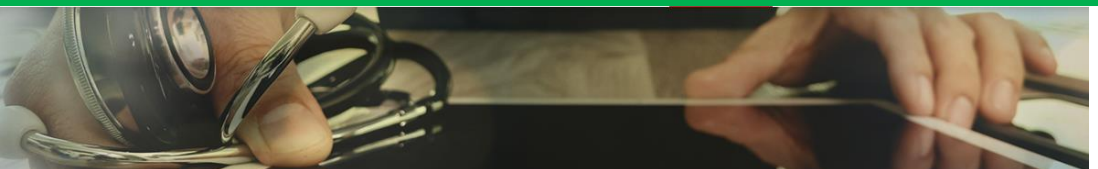
Formación

La formación inicial y la formación continuada son fundamentales en la profesionalización de los directivos de la salud y, en consecuencia, de la gestión sanitaria. Por ello, la Fundación SEDISA impulsa proyectos que se enmarcan en este objetivo desde la calidad y la innovación y auspicia proyectos en esta área organizados por otras entidades.

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

Memoria 2017



Máster Universitario en Gestión y Planificación Sanitaria

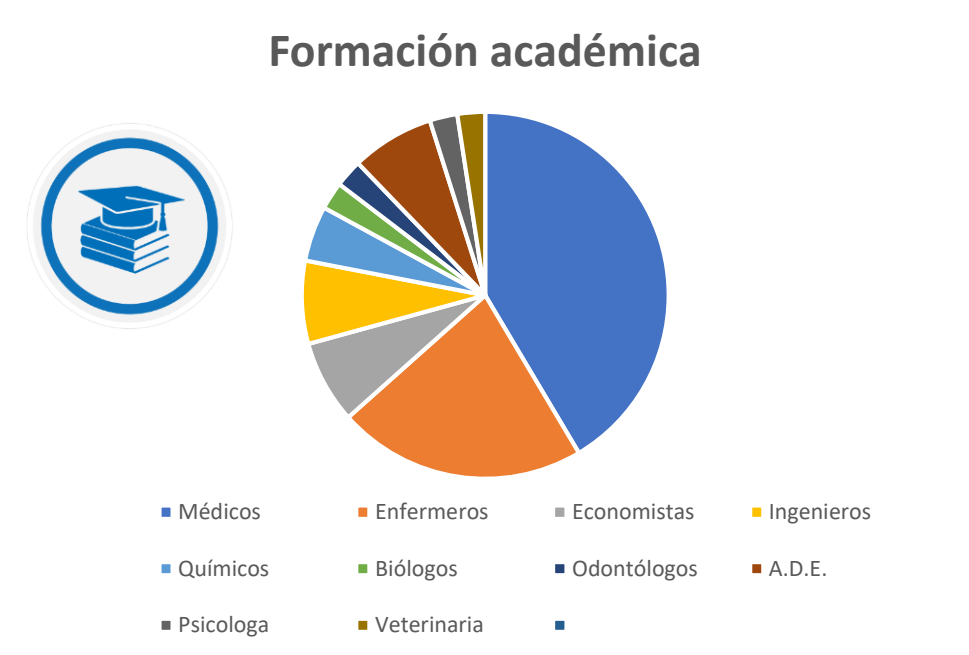
Máster organizado por la **Fundación SEDISA y la Universidad Europea** dirigido a directivos con responsabilidad en el sector salud, tanto en el ámbito privado como público. Su programa se desarrolla de octubre a junio en dos modalidades: semipresencial y online.

En el curso académico comenzado en octubre de 2017 se contó con 41 alumnos matriculados.

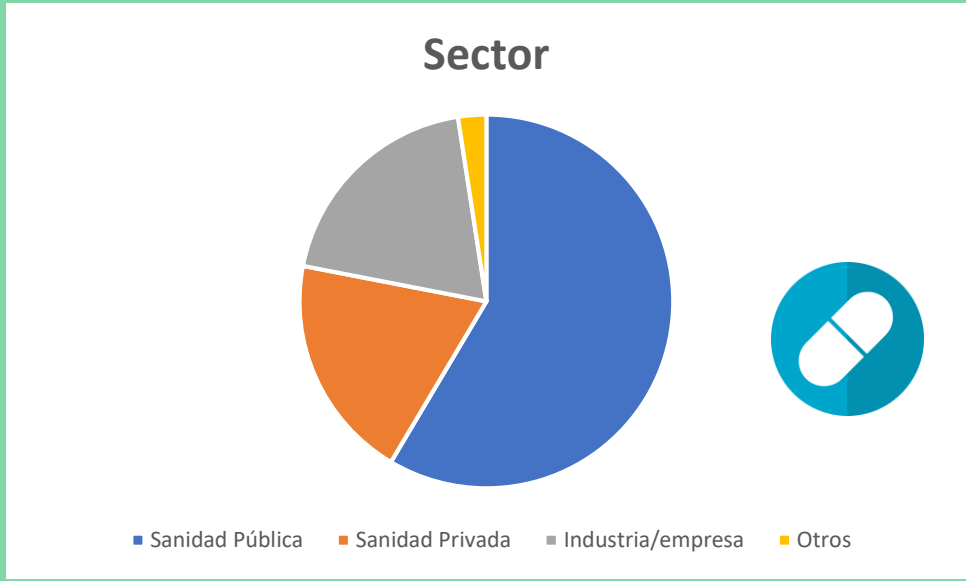
Tiene como objetivo la ampliación de los conocimientos y habilidades de gestión para hacer frente al complejo entorno sanitario actual, al tiempo que persigue convertirse en un foro de opinión independiente y una incubadora de innovación en la planificación y gestión sanitaria.

Su programa se compone de **nueve módulos de un total de 500 horas lectivas** que abarcan el análisis del Sistema Nacional de Salud, criterios de dirección y liderazgo empresarial, investigación y docencia, entre otros temas. Una vez finalizado el programa, los participantes preparan un proyecto de Fin de Máster relacionado con los conocimientos adquiridos y que resulte de interés para sus objetivos profesionales.

Máster Universitario en Gestión y Planificación Sanitaria



Perfiles de los alumnos matriculados: Alto porcentaje de **médicos** y personal de **enfermería** de los cuales **más de 20 alumnos** pertenecen a la **Sanidad Pública**. Además, **12 alumnos** provienen de la **industria y/o ámbito empresarial**.



Programa de capacitación directiva para gestores sanitarios en el entorno de la simulación virtual ExperiON

80 alumnos matriculados en 2017

Coordinado por Modoaldo Garrido, responsable del Comité de Profesionalización de SEDISA, se trata de un Programa de formación directiva desarrollado en el entorno de la simulación, diseñado por gestores con amplia experiencia en el sector. A través de casos prácticos virtualizados, el usuario obtiene la capacitación operativa para afrontar realidades que puede encontrarse en su vida profesional. Los progresos de cada intento quedan registrados y permiten conocer los fallos y puntos complejos para de este modo tener herramientas de resolución ante estas situaciones.

Directivos 2.0: Formación Digital

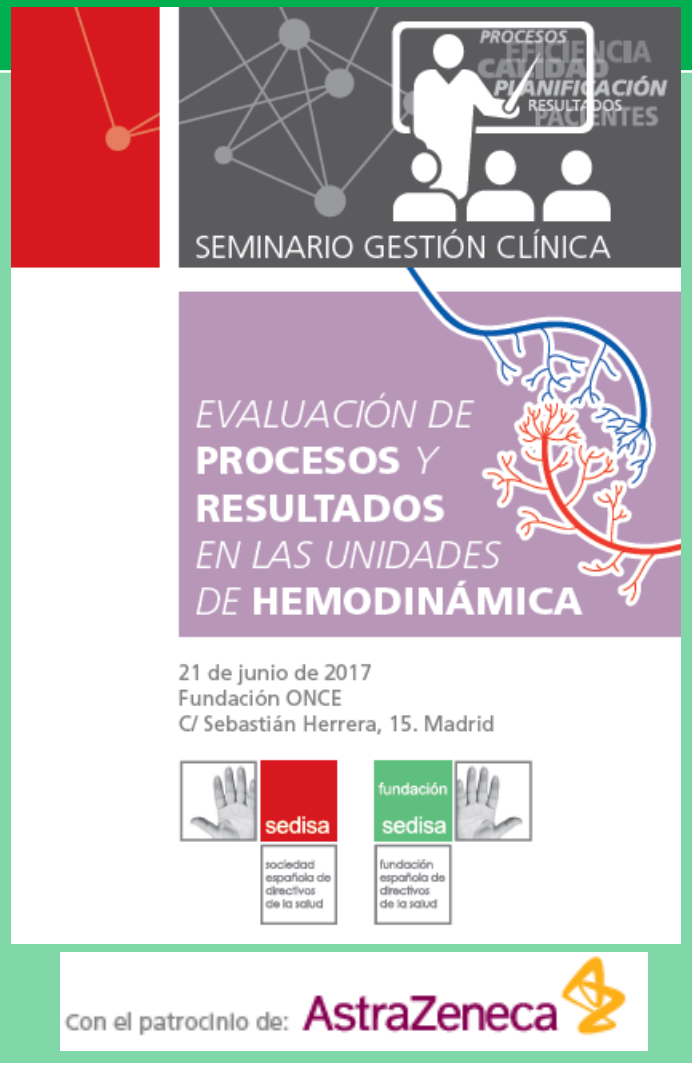
- Proyecto de formación digital, en colaboración con el Campus Sanofi, con link en la web de SEDISA, desde el que se redireccionará a una web SEDISA& Campus Sanofi.
- Durante el primer año del proyecto los cursos fueron los siguientes:
  - Cómo organizar tus documentos
  - Mejorar la comunicación a través de los canales digitales
  - Mejora tus presentaciones
  - Curso de LinkedIn
  - Curso de Twitter
  - Curso de Marca Personal
  - Universo Google: Gmail, Google Drive, Calendar...
  - Curso de búsquedas inteligentes: Cómo crear espacios digitales con toda la información necesaria para la gestión. (Curso acreditado)

CAMPUS SANOFI

sedisa

Seminario de Gestión Clínica para responsables de las Unidades de Hemodinámica de hospitales públicos y privados de la Comunidad de Madrid (Madrid, 21 de junio)

El objetivo del Seminario *Evaluación de procesos y resultados en las unidades de hemodinámica* se organizó con el objetivo de constituir un foro de diálogo entre expertos de gestión de las Unidades de Hemodinámica de los hospitales de la Comunidad de Madrid, donde compartir experiencias en evaluación de procesos y resultados clínicos como herramienta eficaz y eficiente de gestión, analizando la situación actual y compartiendo buenas prácticas de éxito.



Con el patrocinio de: AstraZeneca

Colaboración con el Experto Universitario en Dirección y Gestión Económica de Instituciones Sanitarias

La Fundación SEDISA apoya este programa, cuyo objetivo es proporcionar los conocimientos, habilidades y actitudes que permitan desarrollar el trabajo en la Dirección de Gestión de una Institución Sanitaria. Se pretende que los alumnos tengan una visión global sobre los aspectos claves relacionados con la gestión económica y presupuestaria, la cadena logística, la dirección de profesionales, los servicios generales de las instituciones sanitarias y las relaciones con el entorno socio-económico en que se desenvuelven las instituciones sanitarias.

Participación en jornadas u encuentros

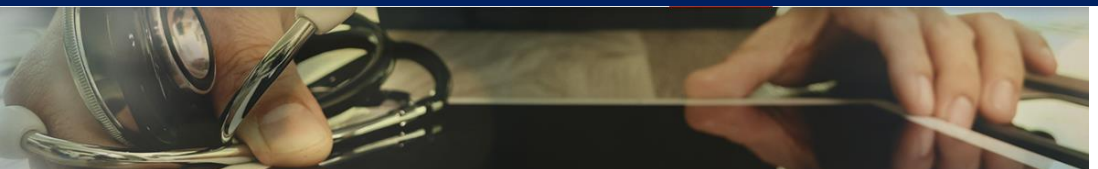
Las jornadas organizadas por SEDISA y Fundación SEDISA son foros de conocimiento y puntos de intercambio para la innovación, la puesta en común, etcétera. En esta línea, son actividades necesarias y fundamentales para la formación y, desde una perspectiva global, para la profesionalización. Por ello, la Fundación SEDISA coorganiza y colabora con una selección de los foros impulsados por la Sociedad.

A continuación se detallan los foros y encuentros celebrados en 2016 coorganizados por la Fundación.

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud

Memoria 2017



Participación en jornadas y encuentros

"El directivo tiene un papel que puede asemejarse al del Lazarillo de Tormes, en tanto en cuanto debe guiar un sistema sanitario que no asegura por sí mismo el acceso universal, gratuito y equitativo a la sanidad", explicó en el Foro Joaquín Estévez Lucas, presidente de SEDISA. *"Un Lazarillo trabajando por y con el paciente y situando a las compañías de sector en el lugar que merecen. Un lugar en el que, eso sí, las compañías se comprometen a aportar un valor cualitativo más allá del producto que comercializan".*

I Foro Lazarillo de Tormes

(Salamanca, 6 y 7 de julio)

El programa del I Foro Lazarillo de Tormes se estructuró en tres bloques. El primero centrado en la visión del Sistema desde el punto de vista de los pacientes en dos sentidos: la experiencia en primera persona y la aportación de pacientes y organizaciones de pacientes como punto de inflexión en la transformación del sistema. El segundo en cómo es y debe ser la relación entre directivos y compañías. Y el tercero en cuál es la aportación de las compañías en el partenariado desde dos perspectivas: cómo gira la relación desde los resultados a los acuerdos, contratos, etc. en el partenariado y cuál es la aportación de la industria sanitaria desde el punto de vista sectorial y cómo va desde la innovación a la responsabilidad social corporativa.

Participación en jornadas y encuentros

Compromiso Lazarillo de Tormes

Cualquier proyecto de colaboración público-privada debe tener en cuenta al menos las siguientes claves para la búsqueda de la innovación y la sostenibilidad del Sistema: invertir recursos en proyectos estratégicos; negociar acuerdos ejemplares y duraderos en el tiempo; trabajar en equipo, con equipos multidisciplinares; aportar valor a todas las propuestas; medir resultados conforme a criterios generalmente aceptados; comunicar bien lo que se quiere hacer; conocer mejor las necesidades de cada uno; ser más colaborativos; introducir savia nueva y más transparencia. Son las 10 claves que aporta el COMPROMISO *LAZARILLO DE TORMES* SOBRE LA PRIORIDAD DE LA COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA EN SANIDAD, elaborado por la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y Fundación SEDISA. Un documento de consenso suscrito por Junta Directiva de SEDISA, patronato de la Fundación SEDISA y asistentes al I Foro Lazarillo de Tormes que, bajo el título de *El partenariado en la calidad y eficiencia sanitarias,* se celebró en Salamanca el mes de julio.

El Compromiso, al que se adhirieron un centenar de directivos, tiene el objetivo principal de crear un espacio para el compromiso, de forma que los profesionales que lo suscriben se comprometen a asumir lo recogido en el documento en el día a día de su trabajo, y para el trabajo colaborativo entre gestores, directivos y sector empresarial del área de la salud, para hacer de la colaboración público-privada algo estratégico para aportar calidad y eficiencia.

III Reunión de Gestión Sanitaria de SEDISA y ALSEDISA. *Hoy ya es futuro*

(Burgos, 2 y 3 de noviembre de 2017)

SEDISA, la Fundación SEDISA y el Comité de Antiguos Alumnos de SEDISA (Comité ALSEDISA) organizaron el 2 y 3 de noviembre, en colaboración con la Gerencia Regional de Salud (Sacyl) y el Complejo Asistencial Universitario de Burgos, la III Reunión de Gestión Sanitaria, bajo el título *HOY YA ES FUTURO.*

La Reunión tuvo un enfoque de innovación y puesta en común de experiencias. Así, el encuentro recogió la presentación de una selección de los mejores Trabajos Fin de Máster de las promociones primera, segunda y tercera del Máster de Gestión y Planificación Sanitarias de la Fundación SEDISA y Universidad Europea, en dos mesas temáticas sobre continuidad asistencial y nuevos tiempos en la gestión sanitaria.

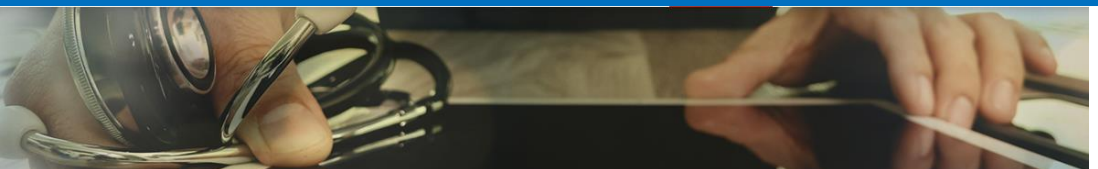
Responsabilidad Social Corporativa

En la actualidad, la Responsabilidad Social Corporativa tiene una gran importancia en las organizaciones sanitarias. Esta realidad se materializa, por ejemplo, en la necesidad de garantizar el cumplimiento de todos los derechos de los pacientes, uno de los principales retos a los que se enfrenta el sistema. A este requerimiento hay que sumar la necesidad de garantizar la eficiencia, calidad y sostenibilidad a largo plazo del mismo. Para abordar todos estos retos, es de vital importancia contar con directivos de la salud profesionales que los puedan enfrentar con garantías.

En esta línea, la **Fundación SEDISA**, en el marco de objetivos y valores que la Sociedad Española de Directivos de la Salud comprende, ha adquirido el importante compromiso de llevar a cabo proyectos y acuerdos de colaboración con diferentes entidades que desempeñan una labor encomiable hacia los más desfavorecidos.

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud



Entidades con las que colaboró la Fundación SEDISA en 2017

PSE Por la Sonrisa de un Niño

Por la Sonrisa de un Niño (PSN), fundada en 2004, es la filial española de la asociación de origen francés Pour un Sourire d'Enfant (PSE), creada en 1993. Ambas entidades trabajan desde hace quince años para ofrecer protección y educación a la infancia en Camboya, país donde los niños sufren abandono, malnutrición, explotación y, sobre todo, un tremendo maltrato físico y psicológico.

UNHCR ACNUR

El Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR, en inglés UNHCR, United Nations High Commissioner for Refugees) es el organismo de las Naciones Unidas encargado de proteger a los refugiados y desplazados por persecuciones o conflictos, y promover soluciones duraderas a su situación, mediante el reasentamiento voluntario en su país de origen o en el de acogida.

Fundación SEDISA
Memoria
2017

www.sedisa.net @SEDISA_NET

fundación sedisa

fundación española de directivos de la salud