SEDISA Memoria 2016

www.sedisa.net @SEDISA_NET

sedisa

sociedad española de directivos de la salud

I. Presentación
II. Misión, Visión y Valores
III. Estructura
IV. Elecciones
V. Actividades 2016
VI. Acuerdos de Colaboración
VII. Entidades Colaboradoras y Socios Protectores

sedisa

sociedad española de directivos de la salud

Memoria 2016

I. Presentación

Si 2015 fue la consolidación de SEDISA como entidad representativa de los directivos de la salud, en 2016 comenzamos el camino hacia el establecimiento de una forma de actuar en la que se constatan nuestras propias líneas estratégicas de trabajo.

¿El camino? El proyecto continuista, colaborativo, participativo e integrador proclamado por la Asamblea de Socios celebrada en el marco de las IX Jornadas Nacionales en el mes de octubre. Un proyecto articulado en las Elecciones a Junta Directiva de la Sociedad, basado en el trabajo en equipo, de un equipo por la cohesión, la innovación, el valor y la calidad.

Junto a la profesionalización, en la revisión, confirmación y priorización de los objetivos de SEDISA, nos encontramos con el deber de promover una gestión sanitaria de calidad, ser portavoz válido ante autoridades y políticos, la representatividad de los directivos y hacer de motor de la evolución del modelo sanitario.

De alguna forma, todo ello está implícito, si no explícito, en todos los proyectos que se han desarrollado: foros y encuentros, programas de formación, comunicación interna y externa, visibilidad digital y puesta en común y difusión del conocimiento en el área de la gestión. Y también, por supuesto, está implícito y explícito en el Plan Estratégico desarrollado a finales de 2016 y que marcará nuestra historia y evolución los próximos años.

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

Memoria 2016

2016 también ha sido un hito en el crecimiento del número de directivos que confían en la Sociedad y deciden formar parte de ella, de manera que hemos llegado a más de 1.300 socios, lo que ha supuesto un crecimiento de más de 500 miembros desde 2012.

Esta apuesta por SEDISA conlleva el esfuerzo aún mayor por aportar más calidad al valor que reciben los socios por parte de la Sociedad, aumentando las prestaciones y la calidad de las ya existentes, a través de potenciar la participación en las líneas de actuación de la Sociedad, ampliando el seguro de responsabilidad civil para los socios y revitalizando los servicios con los que cuentan los miembros de SEDISA.

Sin duda, el componente más valioso y que da sentido a una entidad como la nuestra son los socios que forman parte de ella. Ello conlleva que la representatividad de los directivos de la salud y la responsabilidad y compromiso con la gestión sanitaria de calidad y eficiente, con el sistema sanitario y con la salud sea una prioridad absoluta.

En nombre de la Sociedad, muchas gracias a todos los que habéis hecho posible el desarrollo de los proyectos y actividades recogidos en esta Memoria –miembros de la Junta Directiva, socios, compañías colaboradoras, responsables de comités, delegados, presidentes de Agrupaciones y equipo de trabajo- y que se dividen en cuatro áreas: la profesionalización, la formación, los encuentros y el networking, la generación de innovación y conocimiento como motor del cambio y la comunicación.

Dr. Joaquín Estévez Lucas
Presidente

Balance 2016

Casi un centenar de directivos participantes en los programas de formación

2.780 seguidores en Twitter

769 impactos en medios de comunicación, con una audiencia estimada en más de 13 millones

2.500 asistentes a foros y jornadas organizadas por SEDISA

Más de **1.300** socios

II. Misión, Visión y Valores

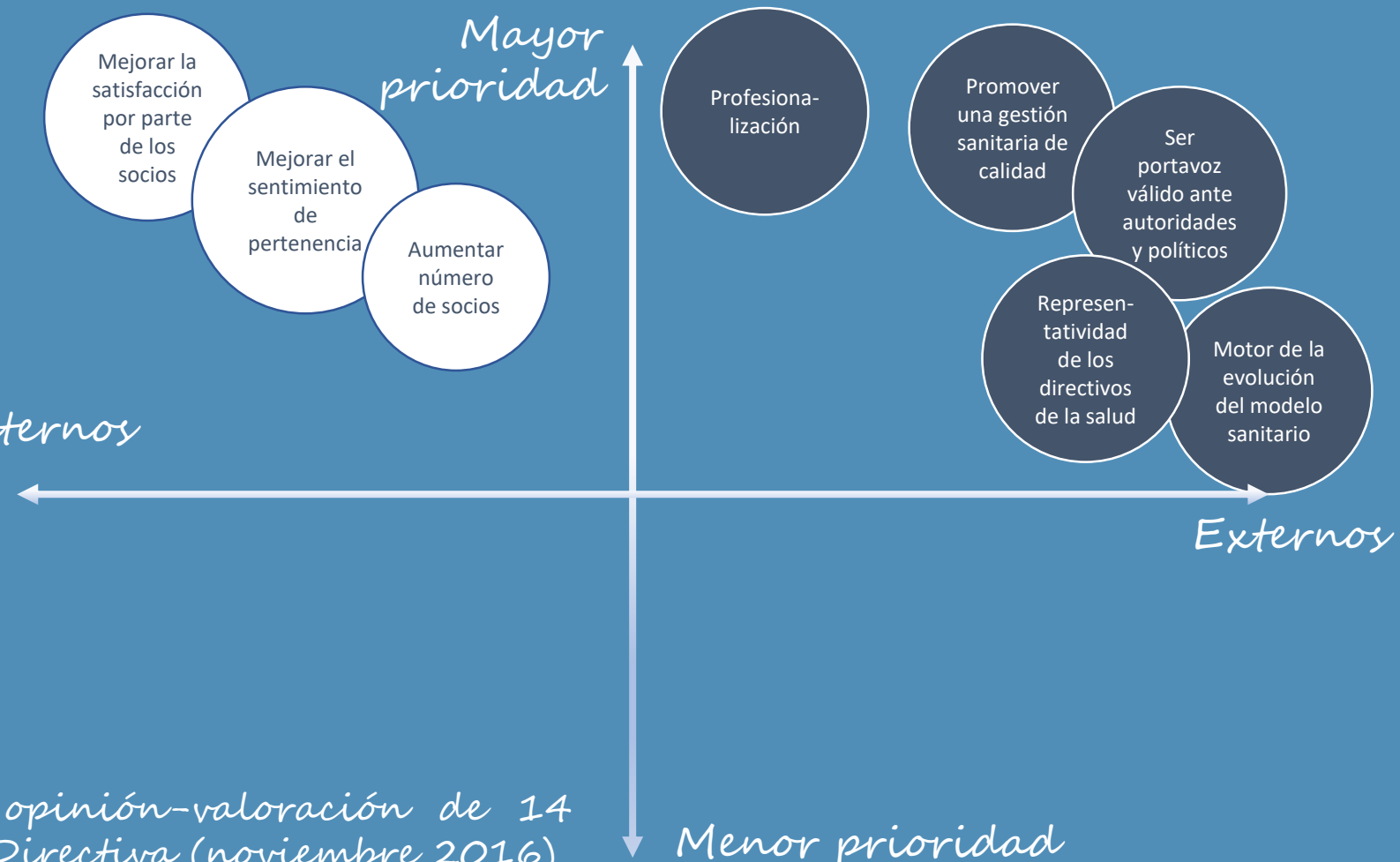
La Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) es una asociación de carácter privado y sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia e independiente de la de sus miembros. Está formada por más de 1.300 profesionales que trabajan en el sector salud y que ocupan una función directiva en sus empresas, con un perfil en el que predomina la iniciativa y la capacidad de generar reconocimiento.

El principal objetivo de la Sociedad desde su creación es profesionalizar la gestión sanitaria, llevando a cabo proyectos y actividades que contribuyan a la promoción, desarrollo, protección y defensa de los servicios sanitarios en general y particularmente el estudio y perfeccionamiento de las funciones gestoras y directivas de la salud, así como la representación, gestión y defensa de los intereses profesionales de sus miembros. El fin último es trabajar para una gestión sanitaria de calidad, basada en los resultados de salud, la eficiencia y la sostenibilidad.

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

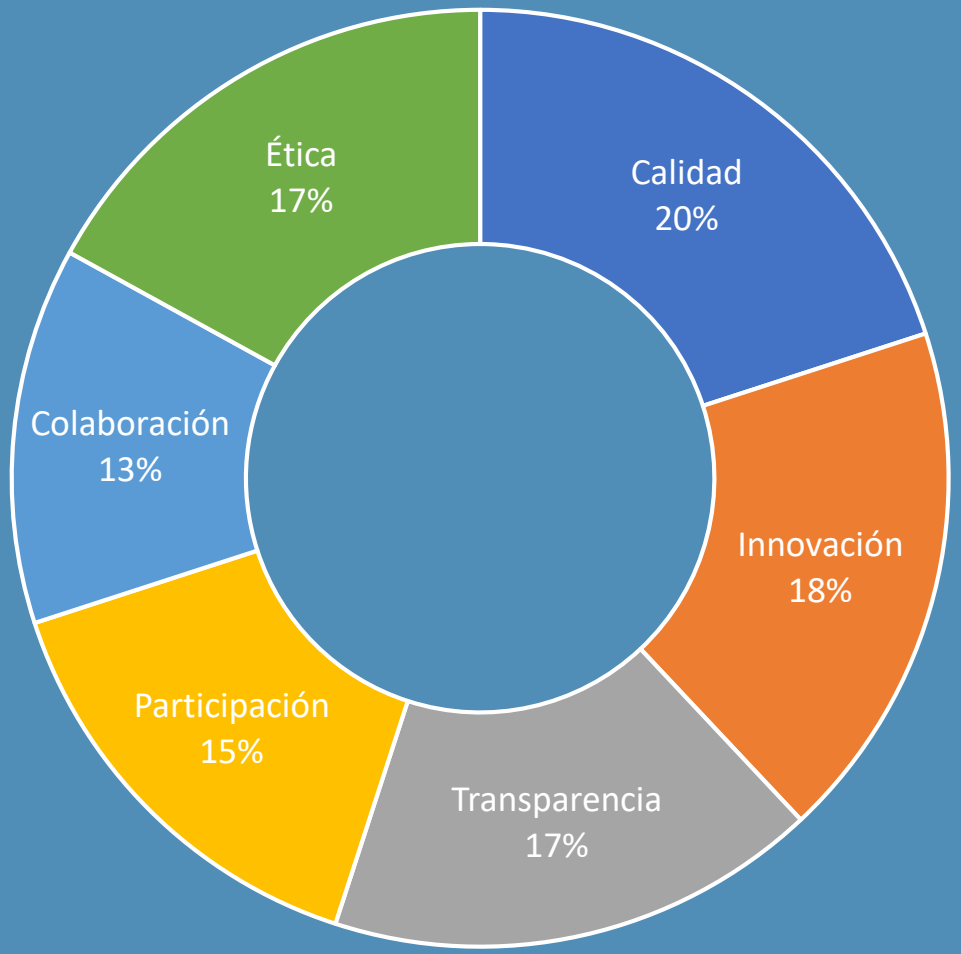
Memoria 2016

Misión: objetivos



Datos basados en la opinión-valoración de 14 miembros de la Junta Directiva (noviembre 2016)

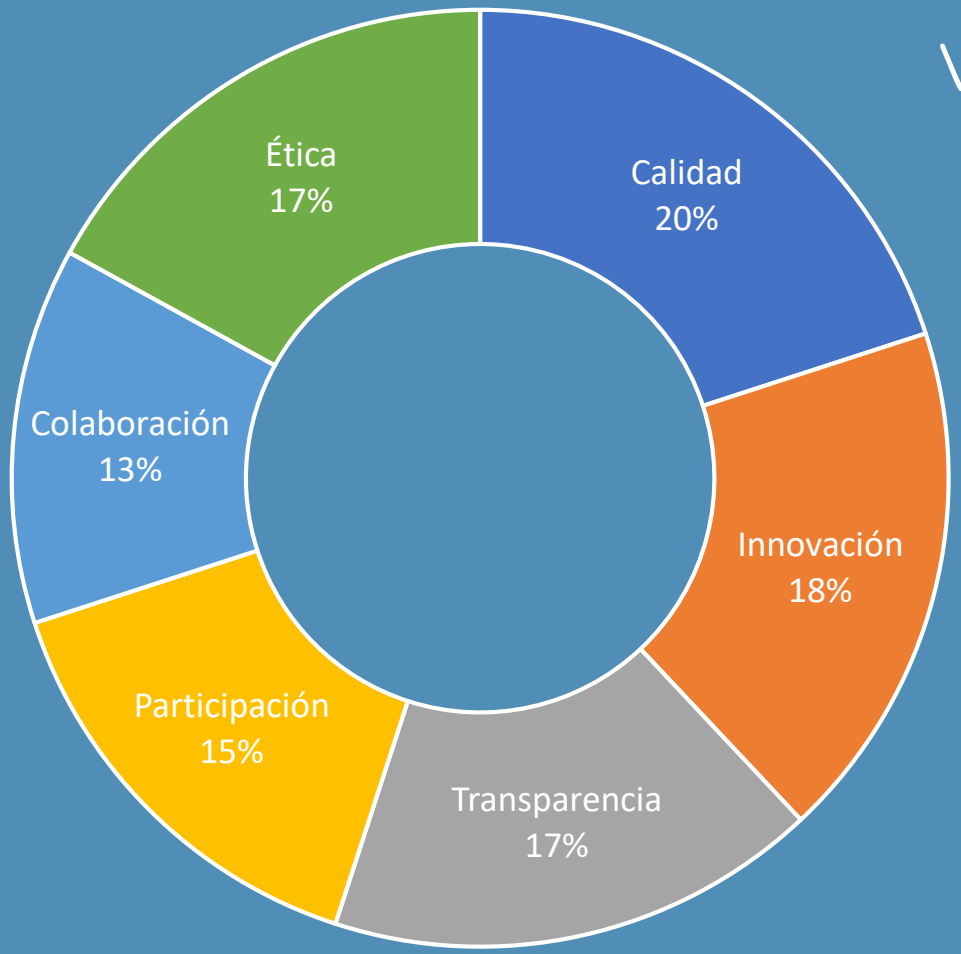
Visión y Valores



Otros valores propuestos:

- Credibilidad
- Compromiso
- Flexibilidad
- Respeto
- Orientación a resultados

Datos basados en la opinión-valoración de 14 miembros de la Junta Directiva (noviembre 2016)



Visión y Valores: Transparencia

Ejercer la función directiva, independientemente del sector en el que ésta sea desempeñada, conlleva la necesidad no solo de conocimientos y experiencia, sino también de un compromiso ético con el paciente. Algo que se traduce o vehiculiza a través de la eficiencia, la calidad y, en definitiva, en resultados y transparencia.

Bajo esta premisa, SEDISA trabaja en una posición que tiene integrada todas estas variables y valores y, en este sentido, en 2016 comenzamos internamente a desarrollar de forma más definida el ámbito de la transparencia y de transmitir el valor que nuestra institución genera al socio, al sistema y, en definitiva, a la sociedad.

A continuación, se recogen algunos datos en esta línea:

2.500 asistentes a foros, talleres y jornadas organizadas por SEDISA

Jornadas de ámbito nacional

Jornadas de ámbito autonómico

Talleres

Inversión de 492.000 euros en 2016

Inversión de 124.000 euros en 2016

Inversión de 54.000 euros en 2016

Conocimiento

Networking

Formación

Puesta en común

Divulgación de buenas prácticas

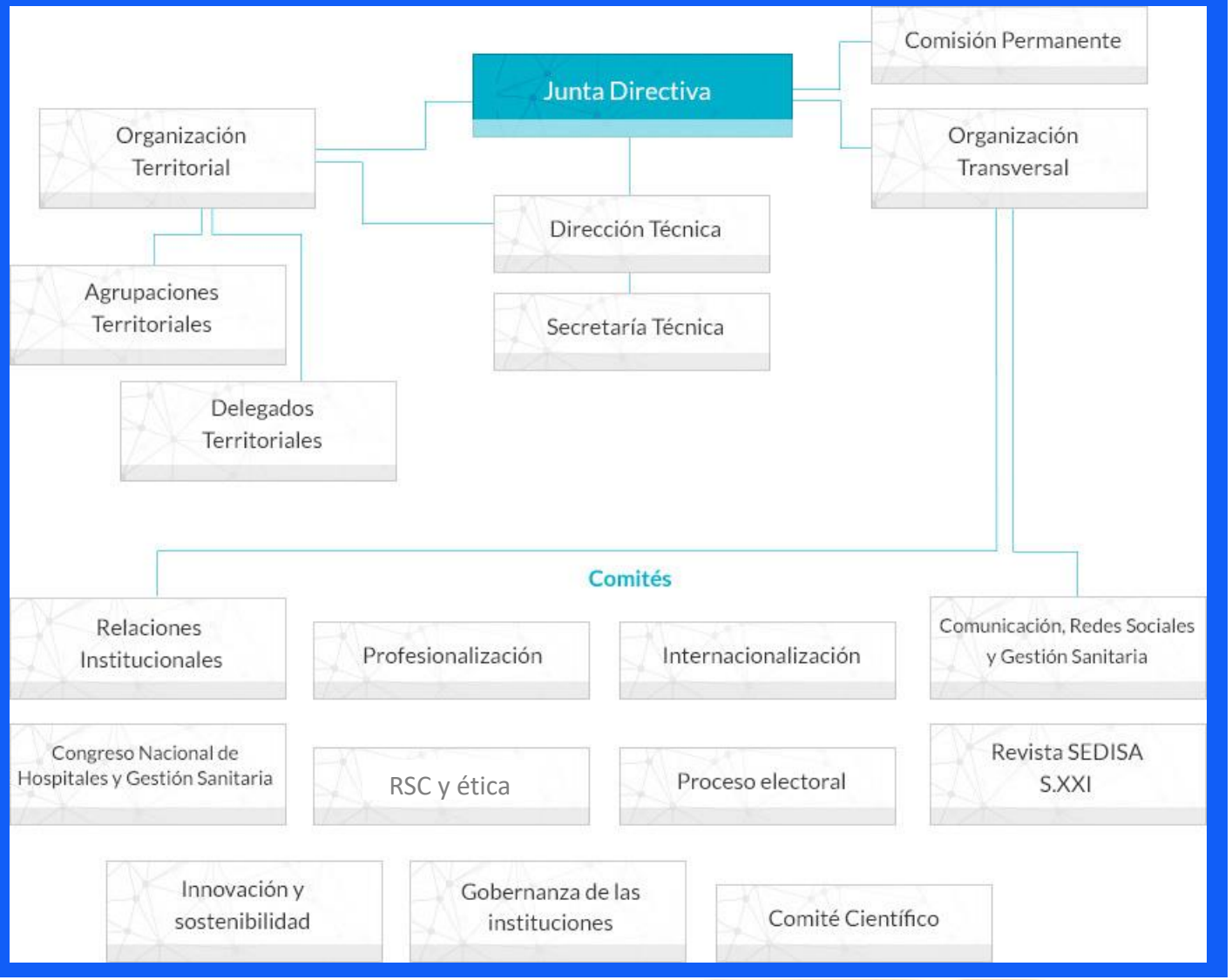
Trabajo colaborativo

Calidad

Innovación

Eficiencia

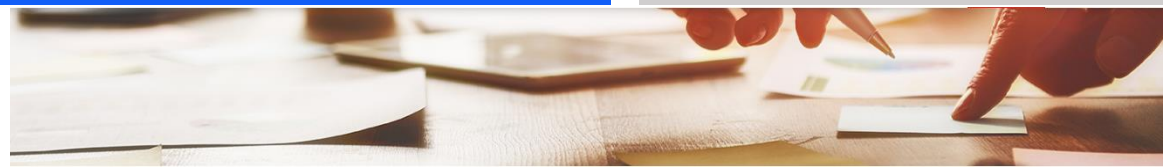
III. Estructura



sedisa

sociedad española de directivos de la salud

Memoria 2016



Comisión Permanente

Joaquín Estévez Lucas
Presidente
Secretario General de la Fundación Ad Qualitatem

Modoaldo Garrido Martín
Vicepresidente Primero
Director Gerente del Hospital Universitario Fundación Alcorcón

Jon Guajardo Remacha
Vicepresidente Segundo
Gerente Osi Barrualde Galdakao

Pere Vallribera Rodríguez
Secretario General
Gerente de Sant Joan de Déu Terres de Lleida

José Manuel Pérez Gordo
Tesorero
Técnico de Gestión de la Agencia Pública Sanitaria Hospital de Poniente

José Francisco Soto Bonel
Vocal
Director Gerente del Hospital Clínico San Carlos

Manuel Vilches Martínez
Vocal
Director del Hospital NISA Pardo de Aravaca

Junta Directiva proclamada en octubre de 2016

Dolores Acón Royo
Vocal
Gerente del Hospital San Juan de Dios de Aljarafe

Ramón Ares Rico
Vocal
Gerente de la Estructura Organizativa de Gestión Integrada de Lugo, Cervo e Monforte

María Mercedes Cueto Serrano
Vocal
Coordinadora Plan de Urgencias de Canarias

Cristina Granados Ulecia
Vocal
Gerente del Complejo Asistencial Universitario de Salamanca

Isabel Hernández Utrera
Vocal
Directora del Hospital de Alta Resolución Utrera

Manuel Huerta Almendro
Vocal
Gerente de la Agencia Sanitaria Bajo Guadalquivir

Rafael López Iglesias
Vocal
Gerente Regional de Salud de Castilla y León

Ignacio López Puech
Vocal
Director del Área de Salud de Tenerife

Juan Antonio Marqués Espí
Vocal
Director Gerente del Área VII Hospital General Universitario Reina Sofía

Carlos Mur de Viu
Vocal
Director Gerente del Hospital Universitario de Fuenlabrada

Ana Rodríguez Cala
Vocal
Directora de Estrategia y Proyectos del ICO y Directora de Estrategia y Responsabilidad Social Corporativa del ICS

Miguel Javier Rodríguez Gómez
Vocal
Gerente Área Sanitaria 5 de Asturias- Gijón

Organización Territorial: Delegados

Agrupación Territorial de SEDISA en la Comunidad de Madrid

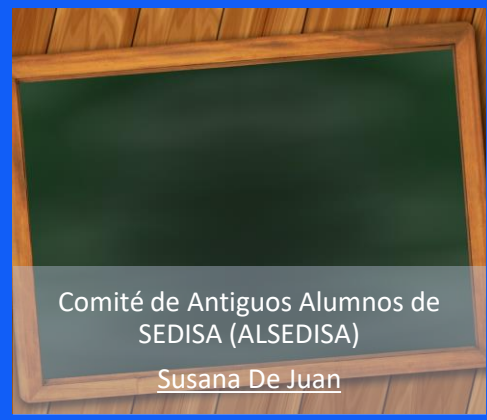
Miembros

- Félix Bravo Sanz
  Presidente y Director Gerente del Hospital Universitario Príncipe de Asturias
- José Soto Bonel
  Vicepresidente y Director Gerente del Hopistal Universitario Clínico San Carlos
- Domingo Del Cacho Malo
  Secretario. Director Gerente Hospital Universitario Severo Ochoa
- Miguel Ángel Andrés Molinero
  Vocal y Director Gerente Hospital Universitario La Princesa
- Ricardo Herranz Quintana
  Vocal y Director Gerente Hospital Universitario Gregorio Marañón
- Juan José Fernández Ramos
  Vocal y Consejero Delegado del Hospital Universitario Moncloa
- Manuel Vilches Martínez
  Vocal y Director del Hospital NISA Pardo de Aravaca

Organización Territorial: Agrupaciones

Las Agrupaciones Territoriales de **SEDISA**, cuya formación está contemplada en los Estatutos de la Sociedad, comparten los objetivos y compromisos que se ha marcado y que defiende la organización en el ámbito nacional. Entre sus objetivos está representar a **SEDISA** e incrementar su visibilidad en cada comunidad, así como potenciar diferentes actividades formativas.

Organización Transversal: Comités de Trabajo



Con el fin de impulsar, canalizar y optimizar las líneas de trabajo de **SEDISA**, se han constituido diferentes Comisiones de Trabajo y Grupos Técnicos. Gracias a esta iniciativa, se trabaja de forma transversal y se saca el máximo partido al conocimiento, visión y experiencia de los miembros de la Junta Directiva y de la Sociedad en general.

Reuniones de Junta Directiva y Asamblea

Junta Directiva
30 de junio (Barcelona)
13 de octubre (Salamanca)
12 de noviembre (Toledo)

Asamblea
30 de junio (Barcelona)
14 de octubre (Salamanca)

Datos de socios en 2016

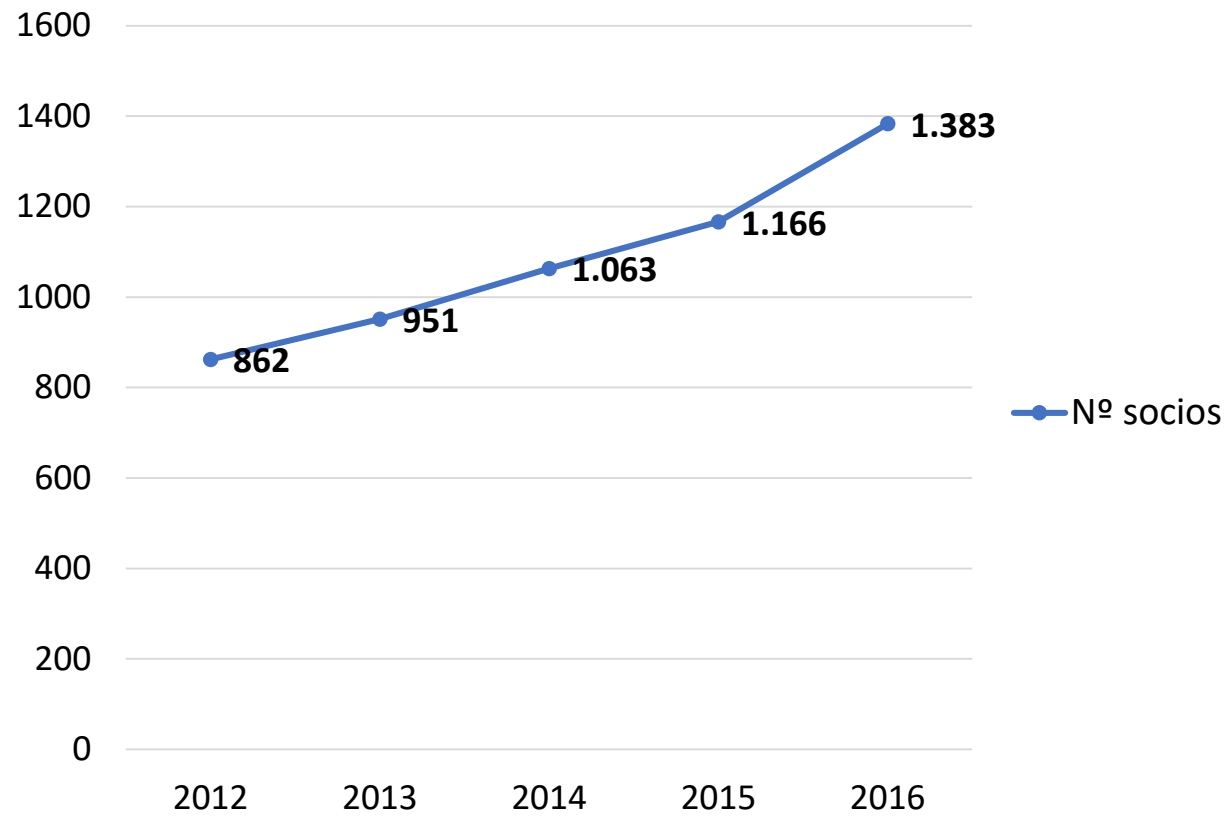
Socios: 1.383

10 residentes en el extranjero:
Brasil, Argentina, Portugal, Guinea, Honduras y República Dominicana

Altas en 2016: 237

Bajas en 2016: 42

Aumento del nº de socios



IV. Elecciones

La candidatura (única), liderada por Joaquín Estévez Lucas, fue proclamada en la Asamblea de socios celebrada el 14 de octubre, en el marco de las IX Jornadas Nacionales, como un proyecto continuista, colaborativo, participativo e integrador. *"Si 2015 fue la consolidación de SEDISA como entidad representativa de los directivos de la salud, este año hemos comenzado el camino hacia el establecimiento de una forma de actuar basada en nuestras propias líneas estratégicas de trabajo"*, explicó Estévez. *"De esta forma, nuestra candidatura es un proyecto continuista e integrador, que continuará trabajando para y por la profesionalización de la función directiva, por la formación y la docencia y por la responsabilidad y compromiso que tenemos con la gestión sanitaria de calidad y eficiente, con el sistema sanitario y con la salud".*

sedisa
sociedad española de directivos de la salud

Memoria 2016

Ocho líneas de trabajo: profesionalización, objetivo fundacional de SEDISA; participación mediante Comisiones de trabajo y delegados y agrupaciones territoriales, con el fin de impulsar la generación y difusión de contenido y el trabajo transversal; la propia profesionalización de la Sociedad, con la creación de la Dirección Técnica y de Comunicación y la consolidación de la Secretaría Técnica; la potenciación de la labor de la Fundación SEDISA en proyectos de formación, transmisión del valor social de la gestión sanitaria profesionalizada y la participación; la relación y diálogo con otras sociedades y entidades; el compromiso, la responsabilidad ética y la transparencia, con la elaboración de un Código Ético propio y Memoria Anual de Sostenibilidad, y la innovación como concepto transversal en todo lo que SEDISA lleve a cabo. En cuanto a los socios, *"queremos dar más calidad al valor que reciben nuestros socios por parte de SEDISA y de la Fundación SEDISA, aumentando las prestaciones y la calidad de las prestaciones ya existentes, a través de potenciar la participación de los socios en las líneas de actuación de la Sociedad, ampliando el seguro de responsabilidad civil que la Sociedad ofrece a los miembros y revitalizando los servicios con los que cuentan actualmente los miembros de SEDISA",* hizo hincapié el presidente de SEDISA.

V. Actividades 2016

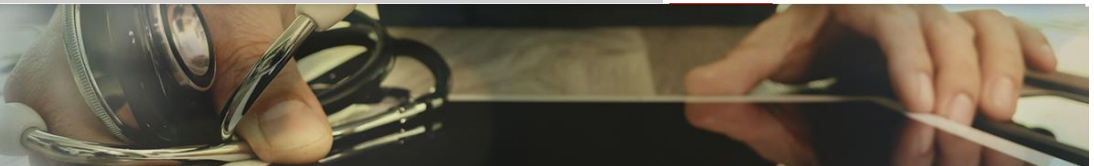
Trabajando por la profesionalización de los directivos y de la gestión sanitaria

Formando para profesionalizar

Fomentando el encuentro y el networking

Generando innovación y conocimiento como motor del cambio

Compartiendo comunicación



sedisa

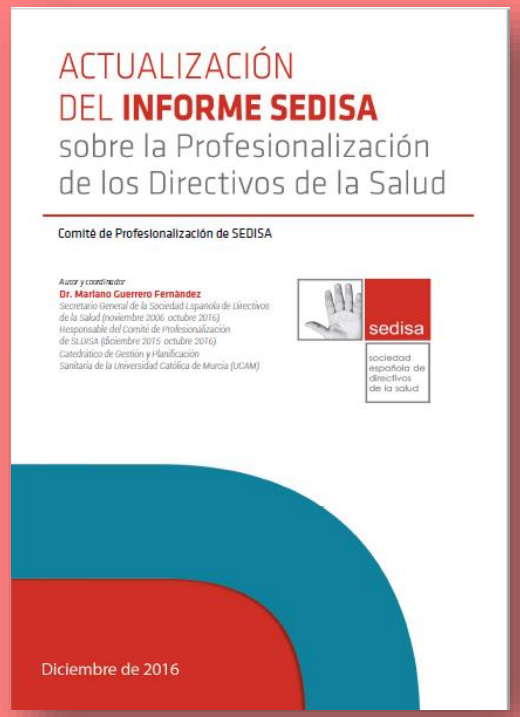
sociedad española de directivos de la salud

Memoria 2016

Trabajando por la profesionalización de los directivos y de la gestión sanitaria

Actualización del Informe SEDISA sobre la Profesionalización de los Directivos de la Salud

Coordinado por Mariano Guerrero y con la colaboración de los miembros del Comité de Profesionalización (diciembre 2015-octubre 2016), se trata de la actualización del Informe realizado en 2013, con el fin de analizar lo sucedido en torno a la profesionalización desde entonces y proponer las líneas de trabajo necesarias para seguir avanzando.



El Informe consta de dos amplios apartados: el primero, en el que se ha realizado un recorrido por la evolución de acontecimientos en los últimos tres años, el balance de la situación actual y una aproximación al "atlas" de la profesionalización de los directivos de la salud desde el punto de vista de las comunidades autónomas, y el segundo, en el que a partir del análisis realizado se definen las medidas prioritarias para la profesionalización y se describe el perfil del directivo de la salud, desde el punto de vista de la experiencia profesional, sus competencias y la formación.

Las líneas de trabajo que SEDISA seguirá, a partir de lo que refleja el Informe son:

- Planteamiento estratégico
- Pacto Político por la Profesionalización
- Sistema de Acreditación y Comisión Acreditadora

Participación en iniciativas autonómicas a favor de la Profesionalización

Anteproyecto de Ley de Sostenibilidad del Sistema Sanitario Público de Andalucía (SSPA) propuesto por el Gobierno de la Junta de Andalucía, en el que se incluye un artículo, a propuesta de SEDISA, titulado *"Función directiva en el SSPA"* que dice textualmente lo siguiente:

1.Las entidades que conforman el SSPA contarán con una estructura directiva multiprofesional e integrada por personas que acrediten las competencias necesarias para dirigir y gestionar la prestación de las actividades asistenciales y no asistenciales de la manera más eficaz, eficiente, ordenada y sistemática.

2.La profesionalización y el perfeccionamiento de una función directiva eficaz, constituirá un objetivo del Sistema Sanitario Público de Andalucía.

3.La función directiva de las entidades integrantes del Sistema Sanitario Público de Andalucía se fundamenta en el modelo de gestión por competencias profesionales, y se regulará reglamentariamente contemplando, al menos, los siguientes elementos:

- Procesos de selección, formación, acreditación, incentivación, evaluación del desempeño y rendición de cuentas.
- Régimen aplicable a los posibles conflictos de interés.
- Código de conducta y buena práctica profesional.

Participación en iniciativas autonómicas a favor de la Profesionalización

Aportación de comentarios y sugerencias a la **Ley de Inclusión de Órganos de Participación Profesional y de Asesoramiento en la estructura de los centros sanitarios del Servicio Madrileño de Salud** (SERMAS), de profesionalización de la función directiva y de transparencia, acceso a la información y buen gobierno del sistema sanitario.

Participación como órgano asesor externo en el **proceso de selección de gerentes realizado por la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León** para el Hospital Clínico Universitario de Valladolid y del Hospital de El Bierzo.

Formando para profesionalizar

Máster Universitario en Gestión y Planificación Sanitaria

Máster organizado por la **Fundación SEDISA y la Universidad Europea** dirigido a directivos con responsabilidad en el sector salud, tanto en el ámbito privado como público. Su programa se desarrolla de octubre a junio en dos modalidades: semipresencial y online.

En el curso académico comenzado en octubre de 2016 el Máster inició su tercera edición, la segunda universitaria.

Tiene como objetivo la ampliación de los conocimientos y habilidades de gestión para hacer frente al complejo entorno sanitario actual, al tiempo que persigue convertirse en un foro de opinión independiente y una incubadora de innovación en la planificación y gestión sanitaria.

Su programa se compone de **nueve módulos de un total de 500 horas lectivas** que abarcan el análisis del Sistema Nacional de Salud, criterios de dirección y liderazgo empresarial, investigación y docencia, entre otros temas. Una vez finalizado el programa, los participantes preparan un proyecto de Fin de Máster relacionado con los conocimientos adquiridos y que resulte de interés para sus objetivos profesionales.

Formando para profesionalizar

Programa Avanzado de Gestión de Pacientes (PAGESPA)

Programa impartido por SEDISA y Fundación SEDISA, en colaboración con el Servicio Madrileño de Salud (SERMAS) ante la necesidad de contar con profesionales altamente cualificados en Admisión, dado que sus decisiones tienen un gran impacto, tanto sobre los propios pacientes como sobre las instituciones sanitarias.

Dirigido a personal titulado superior recientemente en el ámbito de las Ciencias de la Salud sin experiencia o con una experiencia inferior a los tres años en los Servicios de Admisión y Documentación Clínica con el objetivo de dedicarse profesionalmente a este campo de la gestión sanitaria.

Taller de Habilidades Directivas. "El líder como gestor de conflictos"

Sesión formativa para dotar a los directivos de un protocolo de actuación para la resolución de conflictos, dando una guía para mejorar su intervención en estos casos.

El taller, celebrado de forma previa a las IX Jornadas Nacionales (Salamanca, 14-15 de octubre) se desarrolló a través de dinámicas y role-playings para permitir un aprendizaje vivencial de la gestión de conflictos.

Colaboración con otros programas docentes

Máster en Gestión Sanitaria-Universidad de las Illes Balears y SEDISA

Curso Semipresencial de Gestión Clínica de Gihsa Consulting y SEDISA, con la colaboración del Colegio Oficial de Médicos de La Rioja

Máster online en Dirección y Gestión en Enfermería

Experto Universitario en Dirección y Gestión Económica de Instituciones Sanitarias

I Encuentro de Gestores Socio-Sanitarios (Madrid, 8 de marzo de 2016)

Encuentro organizado por la Agrupación Territorial de SEDISA Madrid, bajo el título "**Gestores de Servicios alrededor de la vulnerabilidad de los pacientes y sus familias", con el fin de crear** un espacio para reflexionar sobre la necesidad de llevar a cabo transformación en los Servicios Sanitarios y Sociales. Así, con la jornada se generó un lugar de intercambio y de debate entre gestores sobre las líneas de futuro, sobre aquello que se debe establecer para satisfacer las necesidades de Servicios que tienen los ciudadanos y pensar cómo crear nuevos modelos de organización donde poder trabajar de manera coordinada y continua con los diferentes agentes que deben de participar en la gestión cambio, de manera exitosa.

Fomentando el encuentro y el networking

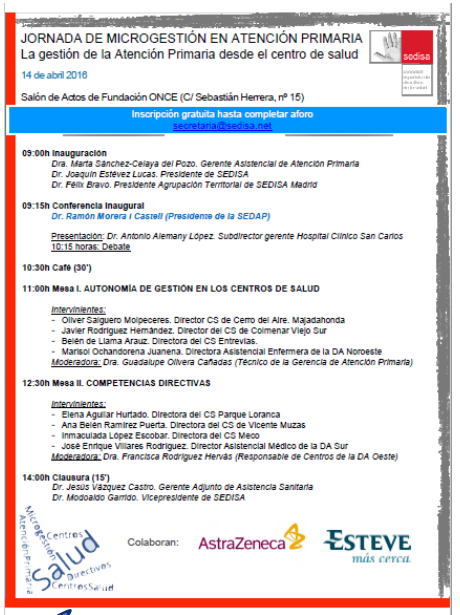
I Jornadas de Oncología SEOR-SEDISA (Alcalá de Henares, 10-11 de marzo de 2016)

La “necesidad” de desarrollar con urgencia un plan estratégico en España para afrontar la inequidad de la Oncología radioterápica fue una de las principales conclusiones de la I Jornada de Oncología SEOR-SEDISA. La jornada, que tuvo lugar en el Parador de Alcalá de Henares sirvió por primera vez como punto de encuentro entre dos entidades que perseguían la mejora del conocimiento mutuo de las necesidades que tiene el sistema sanitario en el marco de la Oncología Radioterápica en beneficio de la calidad de la atención a los pacientes.

Jornada de Microgestión en Atención Primaria (Madrid, 14 de abril de 2016)

Más de un centenar de equipos de Atención Primaria de la Comunidad de Madrid asistieron a la Jornada de Microgestión, coordinada por Antonio Alemany López, subdirector gerente del Hospital Clínico San Carlos .

Durante la Jornada, se analizó cómo los directivos y los profesionales de Atención Primaria pueden lograr una mayor autonomía de gestión en sus centros, a través, por ejemplo, de hacer más gestión clínica e implicarse en la gestión por procesos con el fin de reducir aquellas prácticas que son inapropiadas y carecen de valor. Para ello, se precisa el compromiso de todos y cada uno de los profesionales que trabajan en los centros de salud y la existencia de un fuerte liderazgo por parte del director de centro.



JORNADA DE MICROGESTIÓN EN ATENCIÓN PRIMARIA
La gestión de la Atención Primaria desde el centro de salud
14 de abril 2016
Salón de Actos de Fundación ONCE (C/ Sebastián Herrera, nº 15)
Inscripción gratuita hasta completar aforo
secretaria@sedisa.net

09:00h Inauguración
Dra. Marta Sánchez-Celaya del Pozo. Gerente Asistencial de Atención Primaria
Dr. Joaquín Estévez Lucas. Presidente de SEDISA
Dr. Félix Bravo. Presidente Agrupación Territorial de SEDISA Madrid

09:15h Conferencia Inaugural
Dr. Ramón Morera i Castell (Presidente de la SEDAP)

Presentación: *Dr. Antonio Alemany López. Subdirector gerente Hospital Clínico San Carlos*
10:15 horas: Debate

10:30h Café (30')

11:00h Mesa I. AUTONOMÍA DE GESTIÓN EN LOS CENTROS DE SALUD

Intervinientes:
- Oliver Salguero Molpeceres. Director CS de Cerro del Aire. Majadahonda
- Javier Rodríguez Hernández. Director del CS de Colmenar Viejo Sur
- Belén de Llama Arauz. Directora del CS Entrevías.
- Marisol Ochandorena Juanena. Directora Asistencial Enfermera de la DA Noroeste

Moderadora: Dra. Guadalupe Olivera Cañadas (Técnico de la Gerencia de Atención Primaria)

12:30h Mesa II. COMPETENCIAS DIRECTIVAS

Intervinientes:
- Elena Aguilar Hurtado. Directora del CS Parque Loranca
- Ana Belén Ramírez Puerta. Directora del CS de Vicente Muzas
- Inmaculada López Escobar. Directora del CS Meco
- José Enrique Villares Rodríguez. Director Asistencial Médico de la DA Sur

Moderadora: Dra. Francisca Rodríguez Hervás (Responsable de Centros de la DA Oeste)

14:00h Clausura (15')
Dr. Jesús Vázquez Castro. Gerente Adjunto de Asistencia Sanitaria
Dr. Modoaldo Garrido. Vicepresidente de SEDISA

Colaboran: AstraZeneca · ESTEVE más cerca

Microgestión Atención Primaria Centros Salud Directivos CentrosSalud

Segunda Jornada de Gestión Sanitaria ALSEDISA. Comprometidos con la sostenibilidad, los pacientes y la sociedad. (Burgos, 15 de abril de 2016)

La Responsabilidad Social Corporativa, la inclusión de los pacientes en la toma de decisiones y las atención a las enfermedades poco frecuentes fueron los temas de centrales de esta Jornada, en la que se dieron cita alrededor de 120 profesionales de diferentes perfiles directivos.

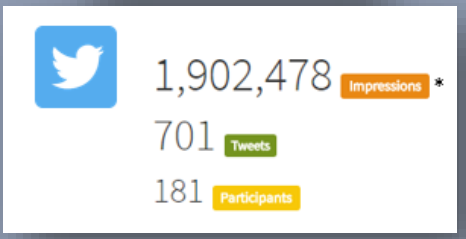
VIII Curso de Gestión de Proyectos (El Escorial, 14-16 de abril de 2016)

Casi 200 profesionales se dieron cita en la octava edición del Curso de Gestión de Proyectos celebrado en El Escorial del 14 al 16 de abril y que contó con la conferencia inaugural de la periodista Susanna Griso.

Congreso Internacional de Directivos de la Salud

(Madrid, 19 y 20 de mayo de 2016)

250 asistentes

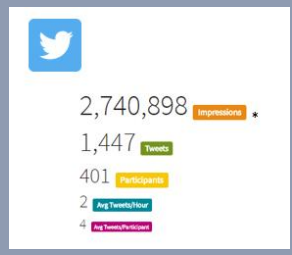


Bajo el título "La Gestión al Servicio de la Salud de los Ciudadano", Madrid acogió el Congreso Internacional de Directivos de la Salud, coordinado por Félix Bravo, presidente de la Agrupación Territorial SEDISA en Madrid.

Durante el Congreso, Jennifer Clawson, Associate Director de The Boston Consulting Group, describió los modelos sanitarios basados en valor, VBHC por sus siglas en inglés, que se están demostrando como estrategias probadas y con un impacto creciente en un número cada vez mayor de países. Según Clawson, *"aunque todavía hay gente que cuestiona si es una moda pasajera o si es un verdadero concepto, la evidencia sugiere que es un cambio fundamental con un cuerpo creciente de evidencia que prueba los resultados que se pueden obtener".* El objetivo de los modelos VBHC es mejorar los resultados en salud (calidad asistencial) manteniendo o incluso reduciendo los costes totales del sistema.

IV. Jornadas de Gestión Sanitaria SEDISA-Son Espases. (Palma de Mallorca, 2-3 de junio 2016)

El Hospital Universitario Son Espases acogió en su cuarta edición las Jornadas de Gestión Sanitaria '18 Ideas transformadoras para un presente retador', que giraron en torno a la necesidad de desarrollar estrategias sanitarias en el marco del envejecimiento de la población, la cronicidad y la tecnología sanitaria, sin dejar de ser sostenibles. En este sentido, la cronicidad es prácticamente el 75% del tiempo asistencial, de las consultas en Atención Primaria, de los ingresos hospitalarios y de la mortalidad poblacional, algo que justifica por sí mismo la reorientación de la asistencia a los pacientes crónicos.



Ver vídeo resumen aquí

*Ilustraciones y vídeo realizado por Mónica López, Subdirectora de Innovación y Sistemas. Red de Salud Mental. Osakidetza

Coordinadas por Dolores Acón, gerente entonces del Hospital Son Espases, las Jornadas contaron con una asistencia de 250 directivos de toda España.

FORO SEDISA sobre CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD. Retos de la Gestión Sanitaria en el marco de las Elecciones Generales del 26 de junio. (Madrid, 16 de junio de 2016)

Representantes de los principales partidos políticos participaron en el Foro “Retos de la Gestión Sanitaria en el marco de las Elecciones Generales del 26 de junio”. Durante la celebración del mismo, todos los participantes se comprometieron con el impulso de un Pacto Político por la Profesionalización de los Directivos de la Salud.

I Jornada Precongresual. 20 Congreso Nac. de Hospitales y Gestión Sanitaria. (Cádiz, 16 y 17 de junio de 2016)

2016 asistió a la preparación del 20 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria, presidido por Manuel Huerta Almendro, que SEDISA organiza junto a la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) cada dos años. Así, durante 2016 se celebraron dos jornadas precongresuales, la primera de ella titulada "El Futuro de los Hospitales", celebrada en Cádiz el 16 y 17 de junio bajo la coordinación de Rafael Pereiro.

Durante la Jornada, a la que asistieron 133 profesionales de toda España, se presentó el documento "El Futuro de los Hospitales", editado por la Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP) y que contó con la participación de un amplio grupo de personas con diferentes trayectorias profesionales. El documento consta de dos partes: una primera parte en la que se presenta un informe de la situación con el foco principalmente en Europa, con amplias y recientes referencias bibliográficas, que enmarca y actualiza el debate, y una segunda parte donde se presentan las propuestas para el futuro de los hospitales, ordenadas en torno a nueve áreas temáticas.

I Jornada S.E.N.-SEDISA 'Nefrología y Gestión Sanitaria'

(Madrid, 27 de junio de 2016)

Encuentro organizado en colaboración de la Sociedad Española de Nefrología, al que asistieron 85 nefrólogos y directivos., bajo la premisa de que es fundamental que clínicos y directivos colaboren, aúnen objetivos y estrategias y compartan resultados y evaluación.

En el caso de la Nefrología este aspecto es clave, teniendo en cuenta el gran porcentaje de pacientes crónicos, el alto nivel de recursos y presupuesto que se maneja y la aportación de la innovación terapéutica y tecnológica de estos últimos años.

Foro SEDISA-ALSEDISA de Profesionalización

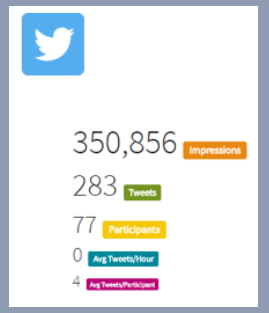
(Madrid, 30 de junio de 2016)

Alrededor de 70 personas asistieron al Foro "Trabajando por los profesionales de la sanidad" organizado por el Comité de Antiguos Alumnos de SEDISA (ALSEDISA)

Jornada SCGS-SEDISA sobre Modelos de Gestión

(Barcelona, 1 de julio de 2016)

300 asistentes



Junto a la presentación del Mapa de Modelos de Gestión, la Jornada acogió también una mesa redonda sobre la aportación de cada modelo de gestión al sistema y un segundo debate sobre modelos de gestión y política sanitaria con David Elvira, director del Servicio Catalán de la Salud, Josep Maria Pomar, exdirector del Servicio Catalán de la Salud de Baleares y Luis Carretero, exgerente del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, moderados por Roser Fernández, gerente del Institut Guttmann. El broche final lo puso el consejero de Salud de la Generalitat de Catalunya, Antoni Comín.

Jornada de Trabajo sobre Resultados en Salud

(Madrid, 19 de septiembre de 2016)

Jornada de Trabajo celebrada en el Hospital Clínico San Carlos de Madrid, con el objetivo de debatir sobre la relevancia de la medición de resultados en salud y analizar las oportunidades que plantea un cambio de enfoque de nuestro sistema sanitario en esta dirección, al tiempo que se identifican las principales barreras para ello.

En la Jornada participaron representantes de FACME, SER, SEFH, SEMG, SEOR, SEHH, SEMES, SECA, SEN, SEFC, SEGG, SEPD y Foro Español de Pacientes.

FORO sobre Calidad y Sostenibilidad. Retos asistenciales en Salud Mental

(Madrid, 26 de septiembre de 2016)

Psiquiatras, coordinadores de Salud Mental de las comunidades autónomas, gerentes de hospital y otros directivos de la salud de toda España se dieron cita en este Foro, con el objetivo de analizar la situación actual y las perspectivas de futuro en la calidad asistencial de las personas con alguna patología mental, poner en común proyectos de éxito en el marco de la gestión sanitaria y conocer las tendencias y retos presentes y futuros en Salud Mental desde la perspectiva de los directivos de la salud.

IX Jornadas Nacionales SEDISA. (Salamanca., 14-15 de octubre de 2016)

Cristina Granados Uclecia, directora gerente del Complejo Asistencial Universitario de Salamanca y miembro de la Junta Directiva de la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), fue la encargada de coordinar las IX Jornadas Nacionales de la Sociedad, que, bajo el título *Reinvertir….Resultados en Salud,* se celebraron en la Hospedería Fonseca de Salamanca los días 14 y 15 de octubre.

Con una asistencia de más de 300 directivos de toda España, el programa giró en torno al hecho de que los resultados en salud se hayan posicionado como una herramienta imprescindible de la gestión sanitaria, ante la necesidad de aportar calidad, evaluar la innovación y analizar la eficiencia de ésta y todos los procesos asistenciales que se llevan a cabo. En este marco, los resultados en salud facilitan las decisiones sobre a qué reasignar o no recursos, en un modelo sanitario en el que éstos son limitados.

IX Jornadas Nacionales SEDISA

(Salamanca., 14-15 de octubre de 2016)

II Jornada Precongresual del 20 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. (Córdoba, 3 y 4 de noviembre de 2016)

La creciente incorporación de la tecnología a la gestión hospitalaria no sólo ayudará a mejorar la eficiencia de los procesos, también contribuirá a humanizar la medicina. Ésta fue la principal conclusión a la que llegaron los 167 directivos de hospitales españoles que se dieron cita en Córdoba en la II Jornada Precongresual del 20 Congreso Nacional de Hospitales, que fue dirigida por Marina Álvarez y en la que se compartieron algunas de las experiencias inteligentes' más interesantes que están desarrollándose en España para una medicina que piensa en la persona.

Los directivos y gestores hospitalarios reunidos concluyeron que la medicina hospitalaria sólo es inteligente cuando pone al paciente en el centro

Health Partnership International Meeting

(Madrid, 16-17 de noviembre de 2016)

Más de 150 profesionales sanitarios participaron en el HePa'16 (*Health Partnership International Meeting*), que mostró en Madrid, por primera vez, nueve experiencias de éxito reales de partenariados público-privados (*public-private partnerships*) en el ámbito de la salud, implementados ya en España.

Organizado en colaboración con la Asociación para la Formación y Educación Sanitaria, durante el Encuentro se puso de manifiesto la necesidad de cambiar la mentalidad existente sobre la relación que deben establecer los centros sanitarios públicos con los proveedores de tecnología sanitaria y las industrias farmacéuticas.

Jornada de Trabajo de la Agrupación Territorial de SEDISA en Galicia

(Orense, 25 de noviembre de 2016)

Jornada de creación de la Agrupación Territorial de SEDISA en Galicia, presidida por Eloína Núñez y que fue presentada semanas después. Con la creación de esta Agrupación se pretende hacer crecer el número de socios de SEDISA en Galicia, promover actividades y fomentar la participación en las mismas y hacer visible la gestión sanitaria gallega en el ámbito autonómico y también en el nacional. Con la creación de esta Agrupación, Galicia refuerza la representación de la comunidad autónoma en SEDISA, presente ya a través de Ramón Ares Rico, gerente de la Estructura Organizativa de Gestión Integrada de Lugo, Cervo e Monforte y vocal desde hace años de la Junta Directiva de la Sociedad.

FORO La Razón-SEDISA 'Innovación como cierre del círculo de la calidad y la eficiencia'. (Madrid, 20 de diciembre de 2016)

En torno a 80 personas asistieron al Foro organizado en colaboración con el diario La Razón sobre "Innovación como cierre del círculo de la calidad y la eficiencia", en el que tuvieron lugar tres mesas de debate sobre innovación terapéutica, innovación en tecnología para la salud e innovación en la gestión sanitaria.

Foros sobre CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD. Alianzas Estratégicas en Salud

Entre los meses de septiembre y noviembre tuvieron lugar cuatro foros autonómicos sobre las Alianzas Estratégicas en Salud a la luz del contenido y conclusiones del Informe AMPHOS sobre este tema. Y es que, dada la situación y actualidad del sector, este tipo de Alianzas son necesarias para aportar calidad y eficiencia, algo para lo que es clave la implicación de los equipos directivos, dado que la cultura organizativa juega un papel fundamental para que los procesos de transformación de las organizaciones sean exitosos.

Tal y como se puso de manifiesto en los foros, las alianzas estratégicas deben ubicar al paciente en el centro. Pueden aportar muchísimo en términos de mejorar la eficiencia, la eficacia y la seguridad de los procesos asistenciales a favor de la sostenibilidad, pero sin olvidar que el objetivo principal es la mejora de la calidad asistencial enfocada al usuario.

Foros sobre CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD. Alianzas Estratégicas en Salud

Castilla y León

Toro (Zamora), 14 de septiembre

75 asistentes pertenecientes a los equipos directivos de SACYL

Madrid

Madrid, 28 de septiembre

En torno a 60 asistentes de equipos directivos del SERMAS

Navarra y La Rioja

Pamplona, 29 de septiembre

Más de 60 asistentes de equipos directivos del Servicio Navarro de Salud y La Rioja Salud

Catalunya

Barcelona, 17 de noviembre

50 asistentes de los equipos directivos de CatSalut e ICS

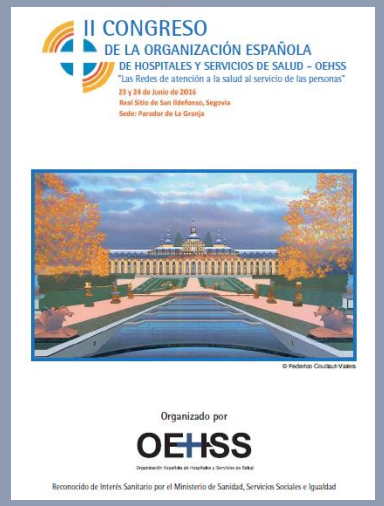
Talleres Teórico-Prácticos sobre Gestión Clínica

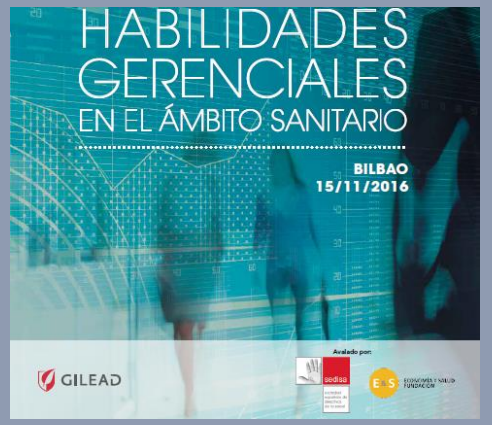
Celebración de seis talleres teórico-prácticos sobre gestión clínica en diferentes comunidades autónomas (Madrid, Castilla y León, País Vasco, Andalucía, Murcia y Catalunya), con el fin de actualizar el conocimiento en esta área y ante los cambios acaecidos en esta área en los últimos años.

Con estos talleres se pretendió proporcionar conocimientos sobre cómo sacar partido de las oportunidades, cómo potenciar las fortalezas y cómo hacer frente a las posibles amenazas.

Jornadas y encuentros auspiciados por SEDISA

Durante 2016, el Comité Científico de SEDISA ha aprobado y confirmado la solicitud de auspicio a los siguientes encuentros del sector:





Mapa de los Modelos de Gestión de los Hospitales de Utilización Pública

Elaborado por la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y la Sociedad Catalana de Gestión Sanitaria (SCGS), bajo la coordinación de Pere Vallribera, aporta una primera base descriptiva de los distintos modelos de gestión en la red de hospitales de España.

El trabajo, que fue presentado el 1 de julio en la Jornada Modelos de gestión de los hospitales de la red pública: presente y futuro, recibió el premio a las "Mejores Ideas" de Diario Médico.

Según el estudio, de los 791 hospitales de España, el 58% tiene alguna vinculación con el sistema público, ya sea por pertenecer a la red pública o por tener algún tipo de concierto o contrato para realizar actividad de financiación pública. Del total de estos últimos centros, el 60% (272 centros) son de titularidad pública, mientras que el 40% restante (184) son de titularidad privada –benéfica o no benéfica-. Además, el 42% de los hospitales vinculados al sistema público -332 centros- pertenece a la red hospitalaria de utilización pública y presta a la población atención hospitalaria directa.

Generando innovación y conocimiento como motor del cambio

10 puntos clave en el valor de los resultados en salud desde la perspectiva de la gestión

La Sociedad Española de Directivos de la Salud, en el marco de sus IX Jornadas Nacionales, celebradas en Salamanca en el mes de octubre, dio a conocer los ***10 puntos clave en el valor y aportación de los resultados en salud:***

1. Ayudan y deben ayudar a la **toma de decisiones sobre asignación y reorganización de recursos.**
2. Son muestra de la **eficiencia de la innovación terapéutica y tecnológica** y garante de la evaluación.
3. A consecuencia de lo anterior, son apartado importante en la **relación de *partner* y *win to win* entre gestores y proveedores**.
4. **Son el lazo de unión entre la investigación básica y la clínica.**
5. En este marco, asimismo, la **implicación de los profesionales sanitarios en la gestión sanitaria, en el marco de facilitar estos resultados en salud**, es prioritaria.
6. Pueden ser **herramienta de la, de momento inabarcable, aportación del big data** en nuestro sector.
7. Pueden ser **parte clave en la materialización de la participación de los pacientes en la sanidad.**
8. Deben tener un papel muy importante en la **gestión de la cronicidad** y colaborar a optimizar tratamientos, recursos y procesos asistenciales.
9. Deberán ser **nexo potente de unión entre los distintos servicios sanitarios regionales, en pro de una calidad asistencial y acceso a la innovación equitativos para todos los ciudadanos**, independientemente de donde vivan.
10. Por todo lo comentado, los resultados en salud **deben ayudar y ser pieza clave del motor de la evolución que el modelo sanitario requiere y que debe estar liderado por directivos de la salud profesionalizados.**

Generando innovación y conocimiento como motor del cambio

Posicionamiento sobre la Gestión de las Listas de Espera

Publicación del ***POSICIONAMIENTO SEDISA SOBRE LA GESTIÓN DE LAS LISTAS DE ESPERA DESDE LA PERSPECTIVA DE LA GESTIÓN SANITARIA PROFESIONALIZADA***, cuyo objetivo es establecer **el marco y líneas de actuación que sirvan de soporte teórico adaptable a la realidad e idiosincrasia de cada comunidad autónoma y servicio regional de salud.**

Para ello, el documento se estructura en tres grandes apartados: la definición del marco conceptual de la gestión de las listas de espera, la descripción de las posibles medidas e iniciativas que se pueden poner en marcha y el Plan Integral de las Listas de Espera, en el que se contemplan algunas claves para su desarrollo, tales como el tratamiento de la información, la Legislación, las iniciativas que deben ser incluidas, la utilización eficiente de los recursos sanitarios, la colaboración con la sanidad privada, la organización institucional y la gestión de los procesos administrativos y la garantía de la información. Además, el documento finaliza con un resumen ejecutivo en el que se plasman las 27 medidas principales que deben ser implantadas por los servicios de salud para la mejora de la gestión de las listas de espera.

Revista SEDISA Siglo XXI

DIRECTOR REVISTA: Julio Villalobos y Dña. Isabel Tovar (Edita: Sanitaria 2000)

COORDINACIÓN Y EDICIÓN: Isabel Chacón

DIRECTOR DE ARTES: José María Martín

MAQUETACIÓN: Miguel Ángel Escobar

COMITÉ DIRECTIVO EDITORIAL:

Mariano Guerrero Fernández

César Pascual Fernández

Isabel Tovar García

María Luz del Valle Ortega

Julio Villalobos Hidalgo

COMITÉ EDITORIAL:

D. Antonio Bonillo Perales

D. Francisco José Calvo Chacón

D. Alberto Colina Alonso

D. Jordi Colomer Mascaró

Dña. DolorsColomsMasfret

D. Joan Grau Sociats

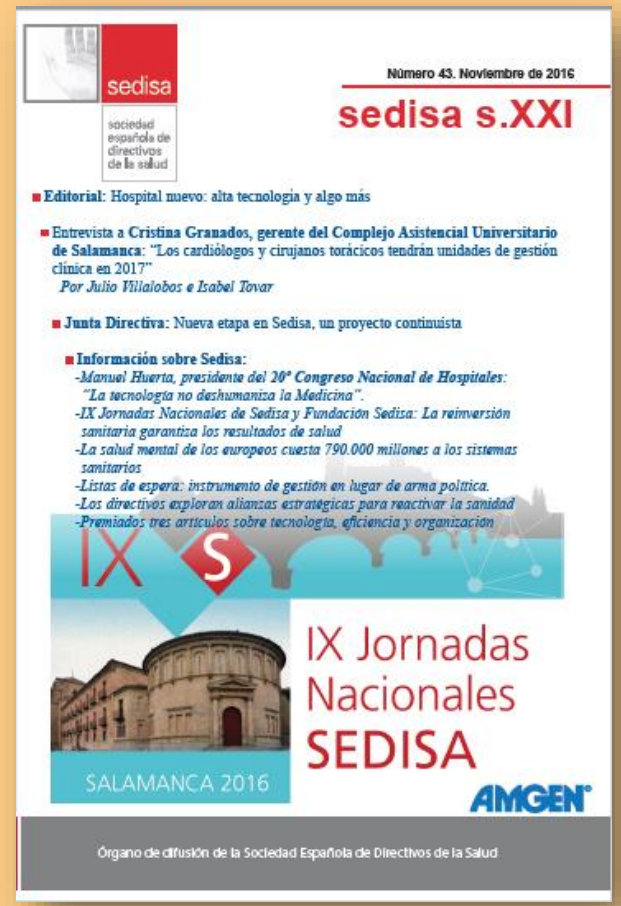
D. Juan Antonio Marqués Espí

D. José Antonio Moreno Ruiz

D. Rafael Pacheco Guevara

D. Ricardo Ruiz de Aldana Pérez

Revista SEDISA Siglo XXI. Ediciones publicadas en 2016



Revista SEDISA Siglo XXI: Premios a los mejores artículos publicados en 2015 y entregados en las IX Jornadas Nacionales de SEDISA, celebradas el 14 y 15 de octubre en Salamanca

Primer Premio

Artículo: "Definición de la estrategia y plan de acción de una nueva Organización Sanitaria Integrada". Autor: Jon Guajardo Remacha

Segundo Premio

Artículo: "Cálculo de la productividad y eficiencia de 20 hospitales pertenecientes a la Comunidad de Madrid en el periodo 2011-2013". Autores: Francisco Campos Cabrera, Pilar Moreno Domene y Juan Carlos Plasencia Martín

Tercer Premio

Artículo: "La cirugía robótica, ¿es cara?. Punto de vista del cirujano". Autores: Marcos G. Ruiz, Ignacio Martín Parra, Carlos M. Palazuelos, Joaquín Alonso Martín, Carmen Cagigas Fernández, Julio Castillo Diego y Manuel G. Fleitas

Presencia en medios de comunicación

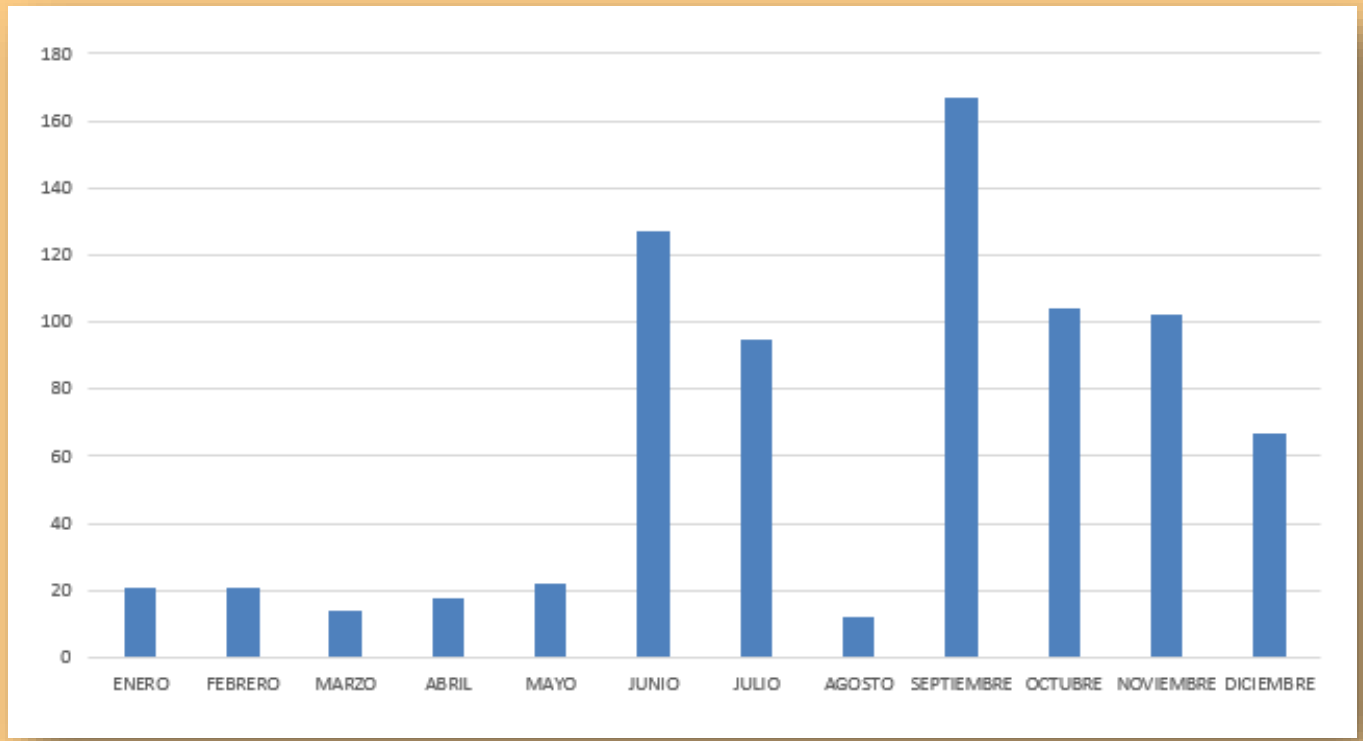
769 Impactos= 2 impactos al día

198 impactos más que 2015*

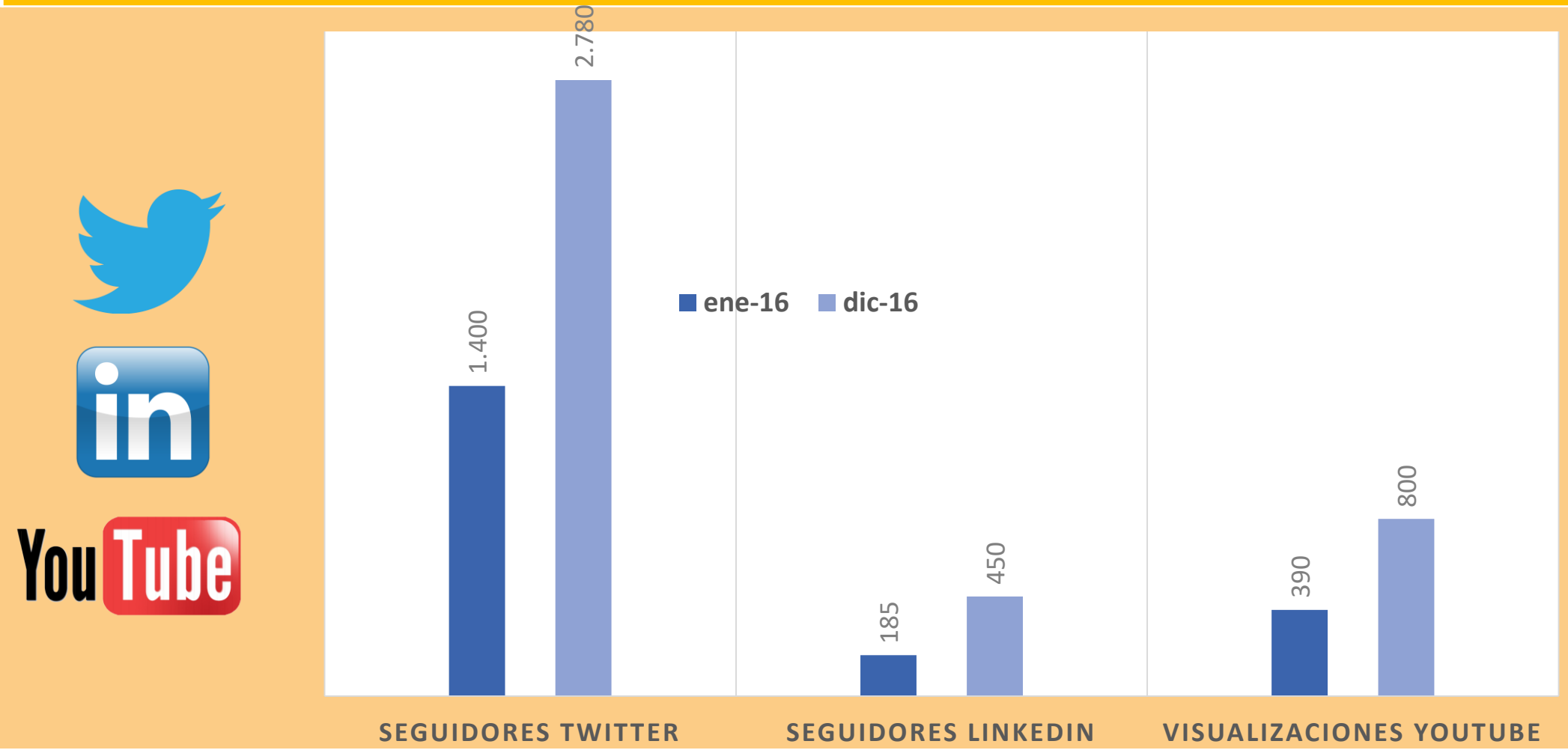
Audiencia estimada: 13.085.299

La mitad de los impactos en medios de información general

Nº impactos por mes



*No contabilizados los impactos del 19 Congreso Nacional de Hospitales


2.780
1.400
ene-16
dic-16
185
450
390
800
SEGUIDORES TWITTER
SEGUIDORES LINKEDIN
VISUALIZACIONES YOUTUBE

Nueva página web www.sedisa.net

En el mes de octubre, estrenamos nueva página web, con el objetivo de que forme parte clave del presente y futuro de los directivos de la salud y, por tanto, de la gestión sanitaria y que, de igual forma, los directivos de la salud -y en general todas las entidades y personas que conforman el sector de la salud- sean parte de la nueva web como herramienta viva de la Sociedad en aras del conocimiento, la profesionalización, la divulgación y la participación.

La media de visitas a la web hasta marzo de 2016 era de 1.500. Tras el lanzamiento de la nueva web, se consiguió el récord de 3.141 visitas en el mes de octubre, aumentando la media hasta 2.500 visitas al mes.

VI. Acuerdos de Colaboración

Con el fin de cumplir objetivos, integrar posiciones y trabajar de forma colaborativa SEDISA ha colaborado y/o establecido acuerdos de colaboración con diferentes entidades del sector:

Societat Catalana de Gestió Sanitària

OEHSS Organización Española de Hospitales y Servicios de Salud

afes Asociación para la Formación y Educación Sanitaria

HIMSS Europe

Alianza frente a la Poliquistosis Renal Autosómica Dominante

sefh Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria

Sociedad Española de Nefrología

SEOR Sociedad Española de Oncología Radioterápica

eco Fundación para la Excelencia y la Calidad de la Oncología

Alianza de la Sanidad Privada Española

sedisa sociedad española de directivos de la salud

Memoria 2016

VII. Entidades Colaboradoras y Socios Protectores

SOCIOS PROTECTORES

3M ESPAÑA

CELGENE

JOHNSON & JOHNSON

OTSUKA PHARMACEUTICAL

ENTIDADES COLABORADORAS

AbbVie Spain

ASTELLAS PHARMA

BECKMAN COULTER

BRISTOL MYERS SQUIBB

ESTEVE

FERRER

GILEAD

GRÜNENTHAL PHARMA

JANSSEN

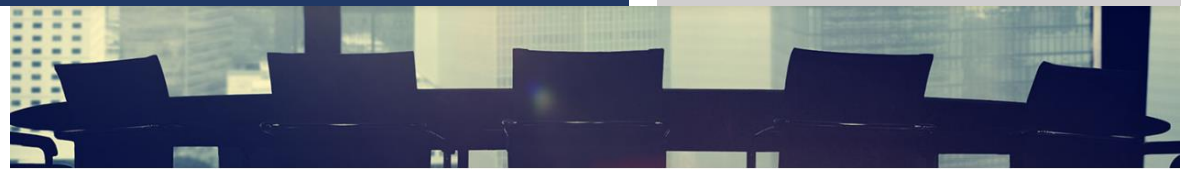
SMITH & NEPHEW

TAKEDA FARMACEUTICA ESPAÑA

sedisa

sociedad española de directivos de la salud

Memoria 2016



SEDISA Memoria 2016

www.sedisa.net @SEDISA_NET

sedisa

sociedad española de directivos de la salud